

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française SCP 327.02

Convention collective du 27 août 2008 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté, agréés par le Service bruxellois francophone* des personnes handicapées et ressortissant à la SCP 327.02.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, valides et handicapés.

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de :

- L'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005) ;
- L'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. du 5/12/2007).

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5% le taux de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Par « formation », il y a lieu d'entendre toutes les activités de formation, de training et d'apprentissage qui cadrent dans la stratégie de formation de l'entreprise. Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs qui y sont mandatés par l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- Pour l'année 2007 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2007, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par la moitié d'une journée de travail normale ou 3,8 heures ;
- Pour l'année 2008 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2008, exprimé en équivalent temps pleins, multiplié par les deux tiers d'une journée de travail normale ou 5 heures.

Article 6

Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

Article 7

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation, il est entendu que le temps de formation tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'entreprise.

Article 8

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2007. Elle cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie PSC 327.02

CoUectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2008 betreffende de vormingsinspanningen in de door de Franse Gemeenschap erkende en gesubsidieerde beschutte werkplaatsen.

Artikel 1.

Deze coUectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door de Brusselse Franstalige dienst voor gehandicapte personen en die ressorteren onder het PSC 307.02.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke valide en mindervalide arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Deze coUectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge:

- het artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. van 30/12/2005);
- het KB van 11 oktober 2007 tt invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bête van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tt sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. van 5/12/2007).

Artikel 3.

De sociale partners verbinden er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 % te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Artikel 4.

De sociale partners verbinden er zich toe aan elke werknemer de mogelijkheid te bieden om vorming te genieten gedurende of buiten de arbeidstijd. Onder "vorming" moet worden verstaan alle activiteiten in verband met vorming, training en scholing die passen in de vormingsstrategie van de onderneming.

Deze mogelijkheden tt vorming kunnen aangeboden worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

Artikel 5.

Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze CAO wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een coUectieve gemiddelde vormingstijd toegekend.

Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend:

- voor het jaar 2007: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2007, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met de helft van een normale werkdag of 3,8 uur;

- voor het jaar 2008: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2008, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met twee derden van een normale werkdag of 5 uur.

Artikel 6.

De, in uitvoering van het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekende vormingstijd kan enkel worden opgenomen in het kader van het vormingsplan van de onderneming, opgesteld in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

Artikel 7.

Voor de ondernemingen waar reeds een vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet aan de werknemers wordt toegekend in het kader van het vormingsbeleid, is het wel verstaan dat de vormingstijd bepaald in het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wezenlijk deel uitmaakt van de in de onderneming bestaande maatregelen in zake vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.