Neerlegging-Dépôt: 10/01/2025
Regist.-Enregistr.: 23/01/2025
N°: 191612/CO/327.01

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven	Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 januari 2025 betreffende het toekennen van een eenmalige premie onder de vorm van ecocheques in 2025 en 2026	**Convention collective de travail du 6 janvier 2025 relative à l'octroi d'une prime unique sous forme d' éco-chèques en 2025 et 2026**
HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED	**CHAPITRE Ier. CHAMP D'APPLICATION**
Artikel 1	**Article 1er**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.	La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".
Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.	Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2024 houdende toekenning van een subsidie aan het Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling en het Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Sociale Werkplaatsen in uitvoering van het VIA6-akkoord.	La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 20 décembre 2024 accordant une subvention au « Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling » et au « Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Sociale Werkplaatsen" en exécution de l'accord VIA6.
Artikel 2	**Article 2**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de cao nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.	La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.
Conform de voormelde cao nr. 98, wordt voor de toepassing van deze cao onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de	Conformément à la convention collective de travail n° 98 précitée, on entend par "éco-chèque" pour l'application de la

aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.	présente convention collective de travail : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.
HOOFDSTUK II: TOEKENNEN VAN EEN EENMALIGE PREMIE ONDER DE VORM VAN ECOCHEQUES IN 2025 EN 2026	**CHAPITRE II : OCTROI D'UNE PRIME UNIQUE SOUS FORME DES ÉCO-CHÈQUES EN 2025 ET 2026**
Artikel 3	**Article 3**
§ 1	§ 1
De werknemers ontvangen bijkomende niet-recurrente ecocheques voor een bedrag van 150 euro. Dit bedrag zal gespreid worden toegekend over maximum 2 jaar (75 euro per jaar).	Les travailleurs reçoivent des éco-chèques non récurrents supplémentaires pour un montant de 150 EUR. L'octroi de ce montant peut être étalé sur une durée maximum de 2 ans (75 EUR par an).
§ 2	§ 2
De ecocheques worden één keer per jaar, in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei, aan de werknemers overhandigd. De werknemer die de werkgever verlaat, wordt in kennis gesteld van het bedrag aan ecocheques dat hem moet worden toegekend en van het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief ter beschikking worden gesteld.	Les éco-chèques sont remis aux travailleurs une fois par an au mois de mai et au plus tard le 20 mai. Le travailleur qui quitte l'employeur est informé du montant en éco-chèques qui doit lui être accordé et du moment où ces éco-chèques seront effectivement mis à sa disposition.
§ 3	§ 3
De ecocheques worden in elektronische vorm afgeleverd. Bij eventueel verlies van de kaart waarop het saldo staat van de elektronische ecocheques, is een duplicaat van deze kaart éénmalig ten laste van de werkgever.	Les éco-chèques seront délivrés par voie électronique. En cas de perte éventuelle de la carte sur laquelle figure le solde des éco-chèques électroniques, la réalisation d'un duplicata de cette carte est une seule fois à charge de l'employeur.
§ 4	§ 4
Het bij deze cao bepaalde voordeel van de ecocheques kan op ondernemingsniveau via sociaal overleg worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel (bv. maaltijdcheques, cadeaucheques).	L'avantage en éco-chèques fixé dans la présente convention collective de travail peut être converti au niveau de l'entreprise par une concertation sociale en un avantage équivalent (p.e. chèques-repas, chèques-cadeaux).
In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging. De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de cao tot omzetting van de ecocheques aan de voorzitter van het Paritair Comité 327.01.	Dans les entreprises avec une délégation syndicale, la conversion se fait moyennant un accord écrit de la délégation syndicale. Les entreprises sans délégation syndicale informent le président de la Sous-commission paritaire 327.01 de la cct de conversion des éco-chèques.
§ 5	§ 5

Als de ecocheques of maaltijdcheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de werking van de ecochequekaart of maaltijdchequekaart, over de aard van de goederen die kunnen aangeschaft worden met ecocheques of maaltijdcheques en over de geldigheidsduur.	Si c'est la première fois que des éco-chèques ou des chèques-repas sont remis aux travailleurs concernés, l'employeur informe ces derniers, par tous moyens utiles, du fonctionnement de la carte éco-chèques ou de la carte chèques-repas, de la nature des biens qu'ils peuvent acheter avec des éco-chèques ou des chèques-repas et de la durée de validité de ceux-ci.
Artikel 4	**Article 4**
§ 1	§ 1
Voor deeltijdse werknemers gebeurt de proratisering op basis van de tewerkstellingsbreuk.	Pour les travailleurs à temps partiel, la proratisation s'opère sur la base de la fraction d'occupation.
§ 2	§ 2
Voor de werknemers die in de loop van de betreffende referteperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques op zijn minst pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij die werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referteperiode.	Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence concernée, le calcul du nombre d'éco-chèques à leur octroyer est effectué au moins prorata temporis des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur pendant la période de référence.
§ 3	§ 3
In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques op zijn minst rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen.	En cas de suspension du contrat de travail pendant la période de référence, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en tenant au moins compte du nombre de jours pour lesquels les travailleurs intéressés ont perçu un salaire.
Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd:	Sont considérés comme des jours assimilés:
- betaalde vakantie- en feestdagen;	- les jours de congé payés et les jours fériés;
- moederschapsverlof;	- le congé de maternité;
- arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte en dit zowel voor werklieden als bedienden;	- l'incapacité de travail couverte par un salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie, un accident de droit commun, un accident du travail ou une maladie professionnelle et ce tant pour les ouvriers que pour les employés;
- kort verzuim;	- le petit chômage;
- educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof;	- le congé-éducation/congé de formation flamand;
- tijdelijke werkloosheid;	- le chômage temporaire;

- vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen);	- la dispense de prestations de travail (jours DPT);
- rustdagen arbeidsduurvermindering;	- les jours de repos réduction du temps de travail;
- verlof voor syndicaal werk.	- le congé pour travail syndical.
§ 4	§ 4
De referteperiode zoals bedoeld in artikel 4, § 2 en § 3 is de periode gaande van 1 mei van het voorafgaande jaar tot en met 30 april van het lopende jaar.	La période de référence visée à l'article 4, § 2 et § 3 est la période allant du 1er mai de l'année précédente au 30 avril inclus de l'année en cours.
Artikel 5	**Article 5**
Indien op ondernemingsniveau reeds ecocheques worden toegekend en door de toepassing van onderhevige cao het fiscaal vrijgesteld bedrag, bepaald in artikel 19quater, § 2, 6° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, overschreden wordt, zal via het sociaal overleg een andere koopkrachtversterkende maatregel met het beschikbare budget overeengekomen worden.	Si des éco-chèques sont déjà accordés au niveau de l'entreprise et que, par l'application de la présente convention collective de travail, le montant exonéré d'impôt défini à l'article 19quater, § 2, 6° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est dépassé, une autre mesure visant à augmenter le pouvoir d'achat sera déterminée via concertation sociale et en fonction du budget disponible.
HOOFDSTUK III: SLOTBEPALINGEN	**CHAPITRE III: DISPOSITIONS FINALES**
Artikel 6	**Article 6**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026.	La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2026.
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de sluiting van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.	Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la conclusion de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.