Neerlegging-Dépôt: 08/05/2024
Regist.-Enregistr.: 30/05/2024
N°: 187890/CO/327.01

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst 22 april 2024 inzake het woon-werkverkeer

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK 2: Algemeen kader

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privéauto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats, alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

De artikelen 5 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten in toepassing van het tripartite akkoord van 1 juni 2023 tussen werknemers- en werkgeversorganisaties en de Vlaamse Regering.

Artikel 3

In de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging, wordt minimaal jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke werkplaats, worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

HOOFDSTUK 3: Vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten met gemotoriseerd vervoer van de werknemer

Afdeling 1: openbaar vervoer

Artikel 4

§ 1 Bij het gebruik van openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19/9, gesloten op 23 april 2019 in de

Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

§2 Voor het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DELIJN/TEC, sluit de werkgever een overeenkomst, genaamd "derdebetalersreqellnq", af met de NMBS, waardoor dit openbaar vervoer kosteloos is voor de werknemer. Indien de procentuele tussenkomst van de overheid in deze derdebetalersregeling minder dan 20% bedraagt of wegvalt, is de hoger vernoemde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19/9 van toepassing.

Afdeling 2: privé vervoer

Artikel 5

§ 1 Indien de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privé-vervoermiddel draagt de werkgever vanaf de derde kilometer bij in de vervoerskosten van de werknemer, waarbij de tussenkomst van de werkgever vastgelegd wordt op 120% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19/9 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, en dit voor de afstand om zich van de verblijfplaats naar de plaats van zijn/haar werkplaats te begeven.

Voor de berekening van de afstand wordt verwezen naar de kortste reisweg tussen de plaats waar de werknemer gewoonlijk verblijft en de werkplaats.

§ 2 De vergoeding van de werkgever zoals bepaald in art. 5, §1 wordt betaald per effectief gewerkte dag. Deze dagvergoeding wordt berekend door de maandelijkse werkgeverstussenkomst te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65.

Deze bijdrage van de werkgever aan de werknemer wordt maandelijks uitbetaald.

Afdeling 3: door de werkgever georganiseerd vervoer

Artikel 6

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoersmiddel dat eigendom is van de werkplaats of er volledig van ten laste is, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld: de plaats van waar de werknemer van dit ingericht vervoer gebruik kan maken.

HOOFDSTUK 4: Vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bij gebruik van een fiets

Artikel 7

Indien de werknemer gebruik maakt van een fiets draagt de werkgever bij in de vervoerskosten van de werknemer. Het basisbedrag voor de financiële bijdrage van de werkgever bedraagt 0,154 euro per afgelegde kilometer (heen en terug) per gewerkte dag.

Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast volgens het indexeringsmechanisme zoals vastgesteld in artikel 178, § 3, eerste lid, 2° van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, namelijk door op het basisbedrag de coëfficiënt toe te passen die wordt verkregen door het gemiddelde van de indexcijfers van het jaar dat het jaar van de inkomsten voorafgaat, te delen door het gemiddelde van de indexcijfers van het jaar 1988 vermenigvuldigd met de verhouding tussen de gemiddelden van de indexcijfers van de jaren 1997 en 1991.

Vanaf 1 april 2024 bedraagt de financiële bijdrage van de werkgever 0,30 euro per afgelegde kilometer (heen en terug) per gewerkte dag.

De toekenning van deze bijdrage wordt geplafonneerd op een afstand van maximum 30 kilometer per enkel traject.

Deze bijdrage van de werkgever aan de werknemer wordt maandelijks uitbetaald.

Artikel 8

Indien de werkgever een fiets aanbiedt, behoort de keuze om gebruik te maken van een eigen fiets, of een fiets aangeboden door de werkgever tot de individuele vrijheid van de werknemer.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, dient de werkgever in te staan voor de aankoop, het herstel en onderhoud en de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en de verzekering tegen diefstal.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft de werknemer geen recht op de financiële bijdrage waarvan sprake in artikel 7.

HOOFDSTUK 5: Vaststelling van de financiële bijdragen van de werkgever voor het gebruik door de werknemer van persoonlijke gemotoriseerde vervoermiddelen om dienstredenen

Artikel 9

De vergoeding per kilometer is het bedrag zoals vastgesteld wordt door het laatst geldende ministerieel besluit of omzendbrief in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot de personen die niet tot het Rijkspersoneel behoren. Vanaf 1 juli 2023 is dit 0,4280 euro per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast.

HOOFDSTUK 6: Gemeenschappelijke modaliteiten

Artikel 10

§1 Indien de werknemer voor de verplaatsing van de verblijfplaats naar de plaats van zijn werkplaats gebruik maakt van verschillende vervoerswijzen, heeft hij de mogelijkheid om voor elk daarvan een vergoeding van zijn werkgever te ontvangen, op voorwaarde dat die verschillende vergoedingen betrekking hebben op verschillende gedeelten van het woon-werktraject.

§2 De afstand om zich van de verblijfplaats naar de plaats van zijn werkplaats te begeven, waarbij de werknemer gebruik maakt van kosteloos vervoer, zoals bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt in mindering gebracht van de afstand waarvoor door de werkgever een vergoeding wordt betaald zoals bepaald in artikel 5 en 7.

Artikel 11

Om de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer te kunnen vaststellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een verklaring op eer laten invullen en ondertekenen.

Een model van deze verklaring op eer is in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd. De werkgever stelt, na ondertekening, een exemplaar ter beschikking van de werknemer.

De werkgever kan de wijze van verplaatsing en de afstand controleren.

Artikel 12

De tabel in bijlage 2 geeft de toe te passen maand- en dag bedragen weer. De financiële bijdrage van de werkgever wordt maandelijks betaald aan de werknemer. Eventuele rechtzettingen worden verrekend met de eerstvolgende uitbetaling.

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, in het geheel of voor elk van de onderschreven punten, geen afbreuk doen aan of in de plaats komen van bestaande voordeligere regelingen of gebruiken die, hetzij via ondernemingscao, hetzij op een andere wijze, op niveau van de werkplaats reeds van toepassing waren voor het afsluiten van deze cao.

HOOFDSTUK 7: Slotbepalingen

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2023, met registratienummer 180390/CO/327.01en heeft uitwerking met ingang vanaf 1 april 2024.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 22 avril 2024 relative aux trajets domicile-lieu de travail

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE 2. Cadre général

Article 2.

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles s'efforcent d'encourager l'utilisation de moyens de transport autres que la voiture privée, de tendre vers des déplacements en commun ou d'élaborer d'autres mesures qui offrent une réponse à la problématique de la mobilité.

Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique, notamment, d'horaires irréguliers et/ou de l'emplacement du site, les alternatives possibles sont parfois limitées.

Les articles 5 et 7 de la présente convention collective de travail sont conclus en application de l'accord tripartite du 1er juin 2023 entre les organisations syndicales, les organisations patronales et le Gouvernement flamand.

Article 3.

Le plan de mobilité sera évalué au moins une fois par an au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, au niveau de la délégation syndicale. Compte tenu des situations spécifiques de chaque atelier, des initiatives et mesures pour une meilleure mobilité seront élaborées, encouragées et suivies dans le plan de mobilité.

CHAPITRE 3. Fixation de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur à l'aide d'un moyen de transport motorisé

Section 1ère. Transports en commun

Article 4.

§ 1er. En cas d'usage des transports en commun publics et/ou du transport par chemin de fer, il est fait référence à l'application de la convention collective de travail n° 19/9, conclue le 23 avril 2019 au Conseil national du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

§ 2. En ce qui concerne le transport ferroviaire ou le transport mixte SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, les employeurs concluent une convention dite "système du tiers payant", avec la SNCB, ce moyen de

transport devenant alors gratuit pour le travailleur. Si l'intervention des pouvoirs publics dans ce système de tiers payant est inférieure à 20 p.c. ou si elle est supprimée, la convention collective de travail n° 19/9 susmentionnée est d'application.

Section 2. Transport privé

Article 5.

§ 1er. Si le travailleur utilise un moyen de transport privé motorisé, l'employeur contribue aux frais de transport du travailleur à partir du troisième kilomètre, l'intervention de l'employeur étant fixée à 120 p.c. de l'intervention mensuelle de l'employeur conformément à l'annexe 2 de la convention collective de travail n° 19/9 conclue le 23 avril 2019 au Conseil national du Travail et ce, pour la distance parcourue pour se rendre de sa résidence à son lieu de travail.

Pour le calcul de la distance, on se référera à l'itinéraire le plus court entre le lieu de résidence habituel du travailleur et le lieu de travail.

§ 2. L'intervention de l'employeur, telle que prévue à l'article 5, § 1er, est payée par jour effectivement ouvré. Cette intervention journalière est calculée en multipliant par 3 et divisant par 65 l'intervention mensuelle de l'employeur.

Cette intervention de l'employeur est payée chaque mois au travailleur.

Section 3. Transport organisé par l'employeur

Article 6.

Si l'employeur prévoit le transport gratuit du travailleur avec un véhicule appartenant à l'atelier ou entièrement pris en charge par celui-ci, est assimilé au "lieu de travail" : le lieu à partir duquel le travailleur peut faire usage de ce transport organisé.

CHAPITRE 4. Fixation de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur en cas d'usage d'une bicyclette

Article 7.

Si le travailleur utilise une bicyclette, l'employeur contribue aux frais de transport du travailleur. Le montant de base de l'intervention financière de l'employeur est de 0,154 EUR par kilomètre parcouru (aller et retour) par journée prestée.

Ce montant est adapté chaque année selon le mécanisme d'indexation prévu à l'article 178, § 3, alinéa premier, 2° du Code des impôts sur les revenus 1992, à savoir en appliquant sur le montant de base le coefficient qui est obtenu en divisant la moyenne des indices des prix de l'année qui précède celle des revenus par la moyenne des indices des prix de l'année 1988 multipliée par le rapport entre les moyennes des indices des prix des années 1997 et 1991.

A partir du 1 avril 2024, l'intervention financière de l'employeur est de 0,30 EUR par kilomètre parcouru (aller et retour) par journée prestée.

L'octroi de cette intervention est plafonné à une distance de maximum 30 kilomètres par trajet simple.

Cette intervention de l'employeur est payée chaque mois au travailleur.

Article 8.

Au cas où l'employeur met à disposition une bicyclette, le choix d'utiliser sa propre bicyclette ou une bicyclette mise à disposition par l'employeur appartient à la liberté individuelle du travailleur.

S'il est fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, celui-ci se chargera de l'achat, de la réparation, de l'entretien et de l'assurance responsabilité civile et vol.

S'il est fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, le travailleur n'a pas droit à l'intervention financière prévue à l'article 7.

CHAPITRE 5. Fixation des interventions financières de l'employeur pour l'usage de moyens de transport motorisés personnels par le travailleur pour des raisons de service

Article 9.

L'intervention par kilomètre est le montant tel que fixé par le dernier arrêté ministériel ou la dernière circulaire en date en exécution de l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, en particulier concernant les personnes n'appartenant pas au personnel de l'État. Depuis le 1er juillet 2023, cette intervention est de 0,4280 EUR par kilomètre. Ce montant est adapté chaque année.

CHAPITRE 6. Modalités communes

Article 10.

§ 1er. Si, pour ses déplacements de son lieu de résidence vers son lieu de travail, le travailleur utilise différents modes de transport, il a la possibilité de recevoir, pour chacun d'entre eux, une intervention de son employeur, à condition que ces différentes interventions concernent des parties différentes du trajet entre sa résidence et son lieu de travail.

§ 2. La distance parcourue pour se rendre de sa résidence à son lieu de travail pour laquelle le travailleur utilise un transport gratuit comme prévu à l'article 4 de la présente convention collective de travail est déduite de la distance pour laquelle une intervention est payée par l'employeur comme prévu aux articles 5 et 7.

Article 11.

Pour pouvoir fixer l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur, l'employeur doit faire remplir et signer au travailleur concerné une déclaration sur l'honneur en deux exemplaires.

Le modèle de cette déclaration sur l'honneur se trouve en annexe 1ère à la présente convention collective de travail. Après signature, l'employeur met un exemplaire à la disposition du travailleur.

L'employeur peut vérifier le mode de déplacement et la distance.

Article 12.

Le tableau en annexe 2 indique les montants mensuels et journaliers à appliquer. L'intervention financière de l'employeur est payée chaque mois au travailleur. Les éventuelles corrections sont imputées sur le paiement suivant.

Article 13.

La présente convention collective de travail ne peut, dans son ensemble ou pour chacun des points approuvés, porter préjudice ou se substituer à des règlements ou usages existants plus favorables qui étaient déjà en vigueur au niveau de l'atelier avant la conclusion de la présente convention collective de travail, que ce soit par une convention collective de travail d'entreprise ou selon un autre moyen.

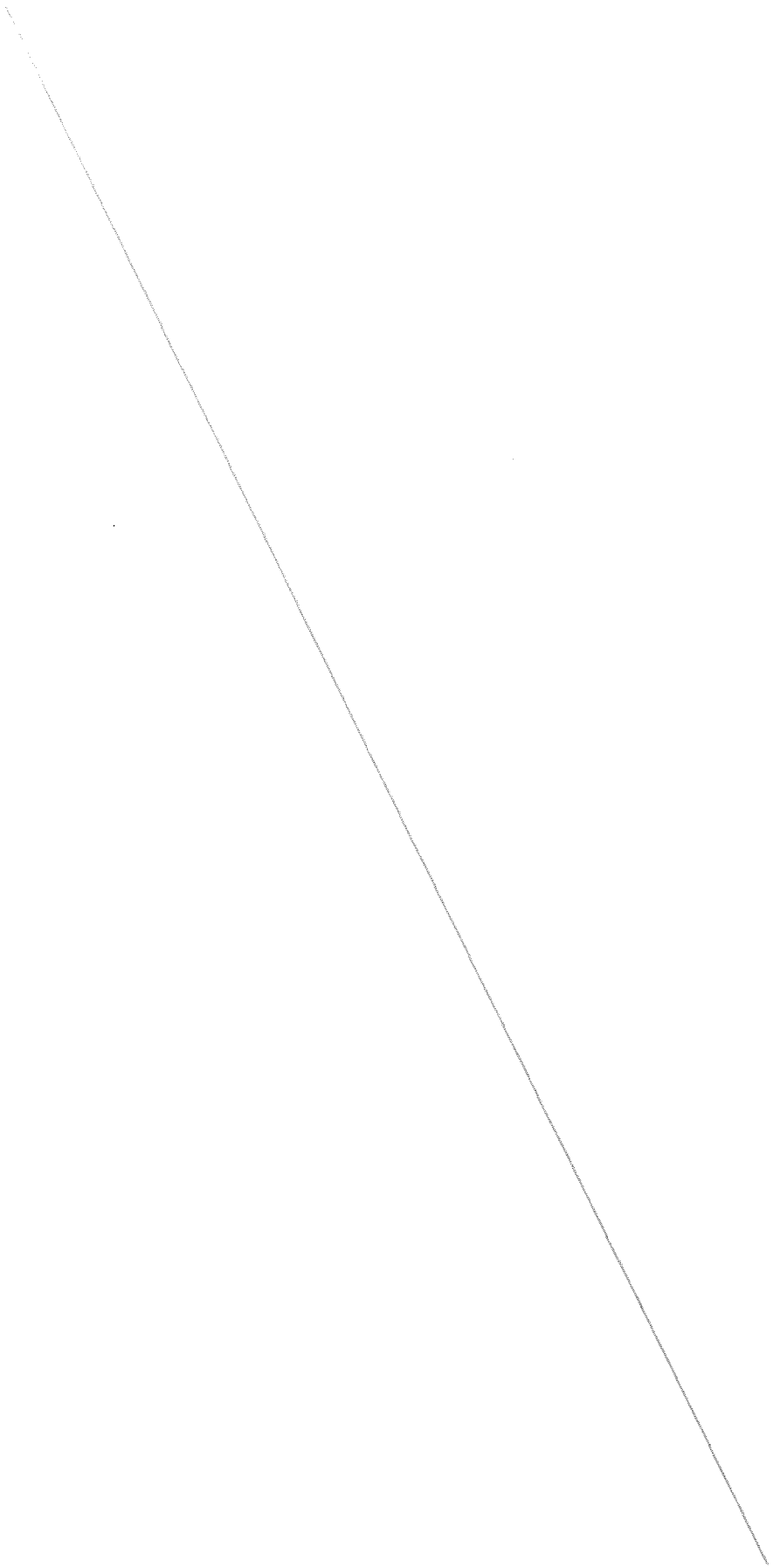
CHAPITRE 7. Dispositions finales

Article14.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12 juin 2023, enregistrée sous le numéro 180390/CO/327.01 et elle prend effet à compter du 1er avril 2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.



Bijlage 1

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:
Adres:
Woonplaats:

Ik, ondergetekende .....

verklaar op mijn eer mij regelmatig van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven:

- Per.....
- over een afstand van .....kilometer.

Ik verbind er mij toe elke wijziging inzake privé vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de werknemer,

Te:.....

Op:.....

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

Annexe 1ère

DECLARATION SUR L'HONNEUR

Nom et prénom :

Adresse :

Domicile :

Je soussigné, ... déclare sur l'honneur me rendre régulièrement de mon lieu de résidence à mon lieu de travail :

- par .....

- sur une distance de ..... kilomètres.

Je m'engage à informer immédiatement mon employeur de toute modification de moyen de transport privé et/ou de la distance parcourue.

Fait en 2 exemplaires originaux, un pour l'employeur et un pour le travailleur.

A : .....

Le : .....

Signature du travailleur

Signature de l'employeur

Bijlage 2: tabel vanaf 1 april 2024 / Annexe 2: tableau à partir du 1er avril 2024

KM	Bijlage 2 cao nr.19/9 (maand)/Annexe 2 CCT n°19/9 (mois)	120% vanaf 3de km (maand) / 120% à partir du 3ième km (mois)	120% vanaf 3de km (dag) / 120% à partir du 3ième km (jour)	Fiets 0,30 (dag) (heen en terug) / Vélo 0,30 (jour) (aller et retour)
1	18,3	0	0	0,6
2	20,5	0	0	1,2
3	22,3	26,76	1,24	1,8
4	24,4	29,28	1,35	2,4
5	26	31,2	1,44	3
6	28	33,6	1,55	3,6
7	30	36	1,66	4,2
8	31	37,2	1,72	4,8
9	33	39,6	1,83	5,4
10	35	42	1,94	6
11	37	44,4	2,05	6,6
12	38,5	46,2	2,13	7,2
13	40	48	2,22	7,8
14	42	50,4	2,33	8,4
15	43,5	52,2	2,41	9
16	45	54	2,49	9,6
17	47,5	57	2,63	10,2
18	49	58,8	2,71	10,8
19	51	61,2	2,82	11,4
20	53	63,6	2,94	12
21	54	64,8	2,99	12,6
22	56	67,2	3,1	13,2
23	58	69,6	3,21	13,8
24	59	70,8	3,27	14,4
25	62	74,4	3,43	15
26	63	75,6	3,49	15,6
27	65	78	3,6	16,2
28	67	80,4	3,71	16,8
29	68	81,6	3,77	17,4
30	70	84	3,88	18
31	73	87,6	4,04	18
32	73	87,6	4,04	18

33	73	87,6	4,04	18
34	78	93,6	4,32	18
35	78	93,6	4,32	18
36	78	93,6	4,32	18
37	82	98,4	4,54	18
38	82	98,4	4,54	18
39	82	98,4	4,54	18
40	87	104,4	4,82	18
41	87	104,4	4,82	18
42	87	104,4	4,82	18
43	91	109,2	5,04	18
44	91	109,2	5,04	18
45	91	109,2	5,04	18
46	96	115,2	5,32	18
47	96	115,2	5,32	18
48	96	115,2	5,32	18
49	101	121,2	5,59	18
50	101	121,2	5,59	18
51	101	121,2	5,59	18
52	104	124,8	5,76	18
53	104	124,8	5,76	18
54	104	124,8	5,76	18
55	107	128,4	5,93	18
56	107	128,4	5,93	18
57	107	128,4	5,93	18
58	111	133,2	6,15	18
59	111	133,2	6,15	18
60	111	133,2	6,15	18
61	115	138	6,37	18
62	115	138	6,37	18
63	115	138	6,37	18
64	115	138	6,37	18
65	115	138	6,37	18
66	120	144	6,65	18
67	120	144	6,65	18
68	120	144	6,65	18
69	120	144	6,65	18

70	120	144	6,65	18
71	126	151,2	6,98	18
72	126	151,2	6,98	18
73	126	151,2	6,98	18
74	126	151,2	6,98	18
75	126	151,2	6,98	18
76	132	158,4	7,31	18
77	132	158,4	7,31	18
78	132	158,4	7,31	18
79	132	158,4	7,31	18
80	132	158,4	7,31	18
81	137	164,4	7,59	18
82	137	164,4	7,59	18
83	137	164,4	7,59	18
84	137	164,4	7,59	18
85	137	164,4	7,59	18
86	143	171,6	7,92	18
87	143	171,6	7,92	18
88	143	171,6	7,92	18
89	143	171,6	7,92	18
90	143	171,6	7,92	18
91	148	177,6	8,2	18
92	148	177,6	8,2	18
93	148	177,6	8,2	18
94	148	177,6	8,2	18
95	148	177,6	8,2	18
96	153	183,6	8,47	18
97	153	183,6	8,47	18
98	153	183,6	8,47	18
99	153	183,6	8,47	18
100	153	183,6	8,47	18
101	160	192	8,86	18
102	160	192	8,86	18
103	160	192	8,86	18
104	160	192	8,86	18
105	160	192	8,86	18
106	165	198	9,14	18

107	165	198	9,14	18
108	165	198	9,14	18
109	165	198	9,14	18
110	165	198	9,14	18
111	171	205,2	9,47	18
112	171	205,2	9,47	18
113	171	205,2	9,47	18
114	171	205,2	9,47	18
115	171	205,2	9,47	18
116	177	212,4	9,8	18
117	177	212,4	9,8	18
118	177	212,4	9,8	18
119	177	212,4	9,8	18
120	177	212,4	9,8	18
121	181	217,2	10,02	18
122	181	217,2	10,02	18
123	181	217,2	10,02	18
124	181	217,2	10,02	18
125	181	217,2	10,02	18
126	187	224,4	10,36	18
127	187	224,4	10,36	18
128	187	224,4	10,36	18
129	187	224,4	10,36	18
130	187	224,4	10,36	18
131	192	230,4	10,63	18
132	192	230,4	10,63	18
133	192	230,4	10,63	18
134	192	230,4	10,63	18
135	192	230,4	10,63	18
136	198	237,6	10,97	18
137	198	237,6	10,97	18
138	198	237,6	10,97	18
139	198	237,6	10,97	18
140	198	237,6	10,97	18
141	203	243,6	11,24	18
142	203	243,6	11,24	18
143	203	243,6	11,24	18

144	203	243,6	11,24	18
145	203	243,6	11,24	18
146	211	253,2	11,69	18
147	211	253,2	11,69	18
148	211	253,2	11,69	18
149	211	253,2	11,69	18
150	211	253,2	11,69	18
151	214	256,8	11,85	18
152	214	256,8	11,85	18
153	214	256,8	11,85	18
154	214	256,8	11,85	18
155	214	256,8	11,85	18
156	220	264	12,18	18
157	220	264	12,18	18
158	220	264	12,18	18
159	220	264	12,18	18
160	220	264	12,18	18
161	225	270	12,46	18
162	225	270	12,46	18
163	225	270	12,46	18
164	225	270	12,46	18
165	225	270	12,46	18
166	231	277,2	12,79	18
167	231	277,2	12,79	18
168	231	277,2	12,79	18
169	231	277,2	12,79	18
170	231	277,2	12,79	18
171	236	283,2	13,07	18
172	236	283,2	13,07	18
173	236	283,2	13,07	18
174	236	283,2	13,07	18
175	236	283,2	13,07	18
176	242	290,4	13,4	18
177	242	290,4	13,4	18
178	242	290,4	13,4	18
179	242	290,4	13,4	18
180	242	290,4	13,4	18

181	246	295,2	13,62	18
182	246	295,2	13,62	18
183	246	295,2	13,62	18
184	246	295,2	13,62	18
185	246	295,2	13,62	18
186	253	303,6	14,01	18
187	253	303,6	14,01	18
188	253	303,6	14,01	18
189	253	303,6	14,01	18
190	253	303,6	14,01	18
191	258	309,6	14,29	18
192	258	309,6	14,29	18
193	258	309,6	14,29	18
194	258	309,6	14,29	18
195	258	309,6	14,29	18
196	264	316,8	14,62	18
197	264	316,8	14,62	18
198	264	316,8	14,62	18
199	264	316,8	14,62	18
200	264	316,8	14,62	18