

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 december 2023

Convention collective de travail du 29 décembre 2023

Toekenning van een koopkrachtpremie

Attribution d'un prime pouvoir d'achat

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I. – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

HOOFDSTUK II. – WETTELIJKE BASISSEN

CHAPITRE II. – BASES JURIDIQUES

Artikel 2.

Article 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

La présente convention collective de travail est conclue en application de :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- art 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- het koninklijk besluit van 18 december 2023 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de koopkrachtpremie.

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023) ;
- art 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- l'arrêté royal du 18 décembre 2023 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, concernant la prime pouvoir d'achat.

HOOFDSTUK III. – BEDRAG EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 3.

§ 1

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit betreffende de koopkrachtpremie wordt in de ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

§ 2

Onder “hoge winst” verstaan we:

- De ondernemingen die een positieve bedrijfswinst (code 9901 in de jaarrekening) hebben voor het inkomstenjaar 2022;
- of de ondernemingen waarbij het EBITDA (code 9901 + 630 + 631/4 + 660 – 760 in de jaarrekening) positief is of hoger dan het EBITDA in een van de voorgaande 3 jaren;
- of de ondernemingen die een hogere omzet hebben dan een van de drie voorgaande jaren.

§ 3

Onder “uitzonderlijk hoge winst” verstaan we de ondernemingen die in 2022 een bedrijfswinst (code 9901 in de jaarrekening) hebben die 2 keer zo groot is als het voorgaande jaar.

CHAPITRE III. – MONTANT ET MODALITÉS D’OCTROI

Article 3.

§ 1er.

Conformément à l’arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d’achat unique est octroyé, sous la forme de chèques consommation, dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

§2

Par « bénéfices élevés », nous entendons:

- les entreprises qui ont un résultat d’exploitation positif (code 9901 dans les comptes annuels) pour l’année de revenus 2022 ;
- ou les entreprises dont l’EBITDA (code 9901 + 630 + 631/4 + 660 – 760 dans les comptes annuels) est positif ou supérieur à l’EBITDA de l’une des trois années précédentes ;
- ou les entreprises dont le chiffre d’affaires est supérieur à celui de l’une des trois années précédentes.

§3

Par « bénéfices exceptionnellement élevés », nous entendons les entreprises dont le bénéfice d’exploitation (code 9901 dans les comptes annuels) en 2022 est deux fois supérieur à celui de l’année précédente.

Artikel 4

§ 1

Een werknemer van de onderneming die hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in artikel 3, §2 en in dienst is op 30 november 2023, heeft recht op een koopkrachtpremie van 200 EURO.

§ 2

Een werknemer van de onderneming die uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in artikel 3, §3 en in dienst is op 30 november 2023, heeft recht op een koopkrachtpremie van 201 EURO.

§ 3

De bedragen uit §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§ 4

Het bedrag van de koopkrachtpremie zoals omschreven in §1 en §2 wordt berekend in verhouding tot de contractuele tewerkstellingsbreuk.

§ 5

De werknemer die op 30 november 2023 een jaar of langer afwezig is wegens ziekte heeft geen recht op de koopkrachtpremie zoals omschreven in §1 en §2. De werknemer die ontslagen werd omwille van dringende redenen heeft eveneens geen recht op de koopkrachtpremie.

Artikel 5

§ 1

De koopkrachtpremie in de vorm van consumptiecheques zal in elektronische vorm afgeleverd worden. Bij eventueel verlies van de kaart waarop het saldo van de elektronische consumptiecheques staat, is een duplicaat van deze kaart éénmalig ten laste van de werkgever.

§ 2

De koopkrachtpremie wordt afgeleverd op naam van de werknemer en kan niet geheel of gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

§ 3

De koopkrachtpremie zal uiterlijk op 31 januari 2024 worden uitgekeerd.

Article 4

§1er

Le travailleur de l'entreprise qui a réalisé un bénéfice élevé tel que défini dans l'article 3, §2 et qui est en service le 30 novembre 2023, a droit à une prime pouvoir d'achat de 200 EURO.

§2

Le travailleur de l'entreprise qui a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé tel que défini dans l'article 3, §3 et qui est en service le 30 novembre 2023, a droit à une prime pouvoir d'achat de 201 EURO.

§3

Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulables.

§4

Le montant de la prime pouvoir d'achat telle que décrite aux §1 et §2 est calculé au prorata du régime de travail contractuel.

§5

Le travailleur absent pendant un an ou plus pour cause de malade au 30 novembre 2023 n'a pas droit à la prime de pouvoir d'achat telle que décrite aux §1 et §2. Le travailleur licencié pour motif grave n'a pas non plus droit à la prime de pouvoir d'achat.

Article 5

§1er

La prime pouvoir d'achat sous forme de chèques de consommation sera délivrée sous forme électronique. En cas de perte de la carte sur laquelle est le soldes des titres électroniques de consommation, une duplicata de cette carte sera une seule fois à charge de l'employeur.

§2

Cette prime pouvoir d'achat sera délivrée au nom du travailleur et ne peut pas être échangée en totalité ou en partie contre de l'argent.

§3

La prime pouvoir d'achat sera versée au plus tard le 31 janvier 2024.

Artikel 6

Indien op ondernemingsniveau reeds een collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten of afspraken werden gemaakt over de toekenning van een koopkrachtpremie, zal de koopkrachtpremie in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst of afspraak niet als een voorschot worden beschouwd, tenzij hierdoor de grens van 750 EURO overschreden wordt.

Artikel 7

De werkgever stelt de werknemers die op het moment van uitkering van de koopkrachtpremie niet meer in dienst zijn bij de betrokken onderneming in kennis van zijn of haar recht op de premie.

HOOFDSTUK IV. – SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 december 2023, op voorwaarde dat de bevoegde overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt, en treedt buiten werking op 31 maart 2024.

Article 6

Si une convention collective de travail a déjà été conclue au niveau de l'entreprise ou si des accords ont été conclus concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat, la prime pouvoir d'achat ne sera pas considérée comme une avance de cette convention collective de travail ou de cet accord, à moins qu'elle ne dépasse la limite de 750 EURO.

Article 7

L'employeur informe le travailleur qui n'est plus en service de l'entreprise concernée au moment du versement de la prime pouvoir d'achat, de son droit à cette prime.

CHAPITRE IV. – DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Cette convention produit ses effets le 1 décembre 2023 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus afin d'exécuter la présente convention de travail, et elle cesse d'être en vigueur le 31 mars 2024.