

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de maatwerkbedrijven" en vaststelling van haar statuten.

## **A. OPRICHTING**

### **Artikel 1.**

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van artikel 1, alinea 1, 1 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Subcomité een Fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

### **Artikel 2.**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werkgevers" wordt verstaan: de werkgevers georganiseerd in de maatwerkbedrijven erkend door het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE).

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk personeel.

### **Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2022 en is voor onbepaalde duur gesloten. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2012, gesloten in het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling" en vaststelling van haar statuten, geregistreerd onder het nummer 113014/CO/327.01, algemeen verbindend verklaard op 9/01/2014, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23/04/2014.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 1 januari van ieder jaar met uitwerking van 1 juli van het daaropvolgend jaar.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

De voorzitter laat een kopie van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen geworden

alsook aan de Minister van Werk alsook aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

## **B. STATUTEN**

### **HOOFDSTUK I – ZETEL**

#### **Artikel 4.**

De maatschappelijke en administratieve zetel van het fonds is gevestigd te 3300 Tienen, Goossensvest 34. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van de Raad van Beheer van het fonds, voorzien bij artikel 13, elders overgeplaatst worden. De Raad van Beheer betekent zijn beslissing aan de voorzitter van het Paritair Subcomité en aan de Minister van Werk.

### **HOOFDSTUK II – DOEL EN WERKING**

#### **Artikel 5.**

- §1. Het fonds opgericht door deze overeenkomst heeft als enig doel het beheer van de gemutualiseerde som van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2bis, §2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §2. De uitwerking van artikel 5, §1 wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst die uitvoering geeft aan de verplichtingen van artikel 8 van het koninklijke besluit van 18 juli 2002.
- §3. De werking van het Sociaal Maribelfonds is afhankelijk van het feit dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een voorafgaandelijke storting doet aan het Sociaal Maribelfonds volgens de bepalingen in artikel 7 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §4. Het fonds is belast, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, met het beheer en de uitvoering van:
- het ontvangen van de som van de bijdrageverminderingen vermeld in §1;
  - het integraal doorstorten van de Sociale Maribel I-, II- en III-gelden aan de individuele maatwerkbedrijven conform de bepalingen in artikel 49, 6<sup>de</sup> lid van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
  - het toekennen van de overige verkregen gelden aan de maatwerkbedrijven conform de bepalingen in artikel 49 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §5. Het fonds bepaalt voor het beheer en de uitvoering een vergoeding conform de bepalingen in artikel 35, §5, D van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

#### **Artikel 6.**

- §1. De werking van dit fonds is afhankelijk van de voorwaarde dat er een duidelijk onderscheid gemaakt wordt tussen de gelden, afkomstig van de Sociale Maribel I, II, III en de andere Sociale Maribel-gelden, bedoeld voor het creëren van extra tewerkstelling in de sector van de maatwerkbedrijven.
- §2. De Sociale Maribel I, II en III-gelden voor de voormalig beschutte werkplaatsen werden toegekend sinds 1 januari 1999 en voor de andere maatwerkbedrijven sinds 1 januari 2022.
- §3. Voor wat de andere sociale maribel-gelden betreft, toegekend aan de maatwerkbedrijven, gelden de algemene regels in functie van de bevordering van de tewerkstelling in de sector en het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

#### **Artikel 7.**

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 kan het fonds de toelating vragen om een gedeelte van de som van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 5, alinea 1 van deze overeenkomst te gebruiken ter dekking van de personeels- en administratiekosten en dit in toepassing van de bepalingen in artikel 35, §5, D van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

#### **Artikel 8.**

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 vervult het fonds alle opdrachten toevertrouwd aan de sectorale fondsen door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

#### **Artikel 9.**

Het fonds wordt de toelating verleend een beheersovereenkomst te sluiten met de Minister van Werk.

### **HOOFDSTUK III – FINANCIERING**

#### **Artikel 10.**

De geldmiddelen van het fonds bestaan uit:

- de som van de bijdrageverminderingen vermeld in artikel 5, §1 van deze overeenkomst, met inbegrip van de renten;
- de andere geldmiddelen die zouden toegekend worden door of krachtens een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 11.**

De administratiekosten worden vastgesteld door de Raad van Beheer voorzien bij artikel 13.

## **HOOFDSTUK IV – RECHTHEBBENDEN, TOEKENNING EN BETALING VAN DE BIJDRAGEVERMINDERINGEN**

### **Artikel 12.**

De werkgevers ontvangen de tussenkomsten van het fonds volgens de modaliteiten voorzien door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en de cao zoals bedoeld in artikel 5.

## **HOOFDSTUK V – BEHEER**

### **Artikel 13.**

Het fonds wordt beheerd door een paritaire Raad van Beheer samengesteld uit 12 effectieve leden.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

### **Artikel 14.**

De leden van de Raad van Beheer worden aangesteld voor een periode die wordt vastgelegd door het paritair subcomité.

Het mandaat van lid van de Raad van Beheer vervalt door ontslagneming of door overlijden of wanneer de duur van het mandaat is verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft.

Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van de Raad van Beheer zijn hernieuwbaar.

### **Artikel 15.**

De leden van de Raad van Beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen aangegaan door het fonds.  
Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat.

### **Artikel 16.**

De Raad van Beheer kiest om de 2 jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging.

Het duidt eveneens de persoon/de organisatie aan die met het secretariaat wordt belast.

#### **Artikel 17.**

De Raad van Beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door en/of krachtens de wet van 7 januari 1958, deze statuten en het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Tenzij andersluidende beslissing van de Raad van Beheer treedt deze laatste in al zijn handelingen op en handelt hij in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van de Raad daartoe door de Raad aangesteld.

De Raad van Beheer heeft onder meer als opdrachten:

- het toekennen van de som van de bijdrageverminderingen overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 5 en het opvolgen van deze toekenning,;
- alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en van zijn uitvoeringsbesluiten en van de cao bedoeld in artikel 5 van onderhavige cao;
- over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
- controle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
- de administratiekosten vast te stellen;
- ten laatste tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair subcomité over de vervulling van zijn opdrachten;
- aan de bevoegde instanties de verslagen voorzien door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 over te maken.

#### **Artikel 18.**

De Raad van Beheer vergadert minstens éénmaal per semester.

De Raad vergadert hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft van zijn leden hetzij op vraag van één der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de dagorde bevatten.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de Raad van Beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

#### **Artikel 19.**

Een beheerder mag zich met een schriftelijke volmacht laten vertegenwoordigen door een andere beheerder. Een beheerder mag maximaal één andere beheerder vertegenwoordigen op de Raad van Beheer.

Een beheerder die een werkgeversorganisatie vertegenwoordigt mag geen beheerder van een werknemersorganisatie vertegenwoordigen en vice versa.

De Raad van Beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de groep van de werknemersorganisaties als van de leden van de groep van de werkgeversorganisaties aanwezig of bij volmacht vertegenwoordigd zijn. Daarenboven dient bij de werknemersorganisaties minstens een lid van elke representatieve werknemersorganisatie aanwezig te zijn.

Als er op een vergadering onvoldoende beheerders aanwezig of vertegenwoordigd zijn om geldig te vergaderen, kan de voorzitter binnen de acht dagen een tweede vergadering bijeenroepen met dezelfde agenda. Deze vergadering heeft dan beslissende bevoegdheid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde beheerders op voorwaarde dat er ten minste één vertegenwoordiger van de werkgeversorganisaties en één vertegenwoordiger van elke representatieve werknemersorganisatie aanwezig is.

#### **Artikel 20.**

Behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk reglement opgesteld door de Raad van Beheer worden zijn beslissingen getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden.

### **HOOFDSTUK VI – CONTROLE**

#### **Artikel 21.**

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid duidt het paritair subcomité een bedrijfsrevisor aan ter controle van het beheer van het fonds.

Tevens licht hij de Raad van Beheer van het fonds in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

### **HOOFDSTUK VII – BALANS EN REKENINGEN**

#### **Artikel 22.**

Elk jaar worden op 31 december de balans en rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten.

## **HOOFDSTUK VIII – ONTBINDING EN VEREFFENING**

### **Artikel 23.**

Het fonds is opgericht voor een onbepaalde duur.

### **Artikel 24.**

Het wordt ontbonden door het paritair subcomité ingevolge een gebeurlijke vooropzeg zoals voorzien in artikel 3.

### **Artikel 25.**

Het paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de Raad van Beheer van het fonds.

## **HOOFDSTUK IX - ONDERTEKENING**

### **Artikel 26**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

\* \*

**Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »**

Convention collective de travail du 21 mars 2022 portant institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé « Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de maatwerkbedrijven » et fixant ses statuts.

## **A. INSTITUTION**

### **Article 1<sup>er</sup>**

Par la présente convention collective de travail et en application de l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la sous-commission paritaire institue un fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

### **Article 2**

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Par « employeurs », on entend les employeurs organisés au sein des « maatwerkbedrijven » agréées par le Département « Werk en Sociale Economie » (DWSE).

Par « travailleurs », on entend le personnel masculin et féminin.

### **Article 3**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective de travail du 27 novembre 2012, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven », relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé « Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling » et fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 113014/CO/327.01, rendue obligatoire le 9/01/2014, publiée au Moniteur belge le 23/04/2014.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année avec effet au 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Le Président transmet une copie de la dénonciation à chacune des parties signataires ainsi qu'au ministre du Travail de même qu'à l'Office national de sécurité sociale.



## **B. STATUTS**

### **CHAPITRE I<sup>ER</sup> – SIÈGE**

#### **Article 4**

Le siège social et administratif du fonds est établi à 3300 Tirlemont, Goossensvest 34. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du Conseil d'administration du fonds, prévu à l'article 13. Le Conseil d'administration notifiera sa décision au Président de la sous-commission paritaire et au ministre du Travail.

### **CHAPITRE II – OBJET ET FONCTIONNEMENT**

#### **Article 5**

- § 1<sup>er</sup>. Le fonds institué par la présente convention a pour unique objet la gestion de la somme mutualisée de la réduction des cotisations visée à l'article 2bis, § 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.
- § 2. La mise en œuvre de l'article 5, § 1<sup>er</sup> est fixée dans une convention collective de travail qui donne exécution aux obligations de l'article 8 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.
- § 3. Le fonctionnement du Fonds Maribel social est soumis à la condition que l'Office national de sécurité sociale effectue au préalable un versement au Fonds Maribel social conformément aux dispositions de l'article 7 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.
- § 4. Le fonds est chargé, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, de la gestion et de l'exécution :
- de la réception du produit des réductions de cotisations visées au § 1<sup>er</sup>;
  - du reversement intégral des montants du Maribel social I, II et III aux « maatwerkbedrijven » individuelles, conformément aux dispositions de l'article 49, 6<sup>e</sup> alinéa de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.
  - de l'octroi des autres montants acquis aux « maatwerkbedrijven », conformément aux dispositions de l'article 49 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.
- § 5. Pour la gestion et la mise en œuvre, le fonds détermine un montant, conformément aux dispositions de l'article 35, § 5, D de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

#### **Article 6**

- § 1<sup>er</sup>. Le fonctionnement de ce fonds est soumis à la condition qu'une distinction claire soit effectuée entre les fonds générés par le Maribel social I, II et III et les autres montants

Maribel social, destinés à la création d'emplois supplémentaires dans le secteur des « maatwerkbedrijven ».

§ 2. Les montants Maribel social I, II et III pour les anciennes entreprises de travail adapté ont été octroyés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et pour les autres « maatwerkbedrijven » depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

§ 3. En ce qui concerne les autres montants Maribel social, octroyés aux « maatwerkbedrijven » s'appliquent les règles générales en fonction de la promotion de l'emploi dans le secteur et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

#### **Article 7**

Dans le cadre de l'objet décrit à l'article 5, le fonds peut demander l'autorisation d'affecter une partie du produit des réductions de cotisations visées à l'article 5, 1<sup>er</sup> alinéa de la présente convention pour couvrir les frais de personnel et d'administration en application des dispositions de l'article 35, § 5, D, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

#### **Article 8**

Dans le cadre de l'objectif décrit à l'article 5, le fonds remplit toutes les missions confiées aux fonds sectoriels par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

#### **Article 9**

L'autorisation est donnée au fonds de conclure un contrat de gestion avec le ministre du Travail.

### **CHAPITRE III - FINANCEMENT**

#### **Article 10**

Les moyens financiers du fonds consistent en :

- le produit des réductions de cotisations visées à l'article 5, § 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, y compris les intérêts;
- les autres moyens financiers qui seraient affectés par ou en vertu d'une convention collective de travail sectorielle.

#### **Article 11**

Les frais d'administration sont fixés annuellement par le Conseil d'administration prévu à l'article 13.

## **CHAPITRE IV - AYANTS DROIT, OCTROI ET PAIEMENT DES RÉDUCTIONS DE COTISATIONS**

### **Article 12**

Les employeurs reçoivent les interventions du fonds selon les modalités prévues par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 et de la convention collective de travail telle que prévue à l'article 5.

## **CHAPITRE V - GESTION**

### **Article 13**

Le fonds est géré par un Conseil d'administration paritaire composé de 12 membres effectifs.

Ces membres sont désignés par et parmi les membres de la sous-commission paritaire, pour moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

### **Article 14**

Les membres du Conseil d'administration sont désignés pour une période qui est fixée par la sous-commission paritaire.

Le mandat de membre du Conseil d'administration prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du Conseil d'administration sont renouvelables.

### **Article 15**

Les membres du Conseil d'administration ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds.  
Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat.

### **Article 16**

Le Conseil d'administration choisit tous les deux ans un président et un vice-président parmi ses membres, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs.

Il désigne également la personne/l'organisation chargée du secrétariat.

## **Article 17**

Le Conseil d'administration dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par et/ou en vertu de la loi du 7 janvier 1958, des présents statuts et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

Sauf décision contraire du Conseil d'administration, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé le cas échéant par un membre du Conseil désigné à cet effet par le Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration a notamment pour missions:

- d'affecter le produit des réductions de cotisations conformément aux dispositions visées à l'article 5, et d'assurer le suivi de cette affectation;
- de prendre toutes les mesures nécessaires pour l'exécution des dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 et de ses arrêtés d'exécution et de la convention collective de travail visée à l'article 5 de la présente convention collective de travail;
- de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
- d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
- de déterminer les frais de gestion;
- de transmettre chaque année, au plus tard au mois de juin, à la sous-commission paritaire un rapport écrit sur l'exécution de sa mission;
- de transmettre aux autorités compétentes les rapports prévus par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

## **Article 18**

Le Conseil d'administration se réunit au moins une fois par semestre.

Le Conseil se réunit soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande d'au moins une moitié de ses membres, soit à la demande d'une des organisations représentées en son sein.

Les convocations mentionnent l'ordre du jour.

Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le Conseil d'administration et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

## **Article 19**

Un administrateur peut se faire remplacer par procuration écrite par un autre administrateur. Un administrateur ne peut représenter qu'un autre administrateur au maximum au Conseil d'administration.

Un administrateur représentant une organisation de travailleurs ne peut représenter un administrateur d'une organisation d'employeurs et vice versa.

Le Conseil d'administration ne peut se réunir et délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des organisations de travailleurs que de la délégation des organisations d'employeurs, est présente ou représentée par procuration. En outre, dans la délégation des organisations de travailleurs, au moins un membre de chaque organisation de travailleurs doit être présent.

Si, à une réunion, il y a insuffisamment d'administrateurs présents ou représentés pour se réunir valablement, le président peut convoquer sous huitaine une deuxième réunion avec le même ordre du jour. Cette réunion a alors pouvoir délibérant quel que soit le nombre d'administrateurs présents ou représentés, à condition qu'au moins un représentant des organisations d'employeurs et un représentant de chaque organisation représentant les travailleurs soient présents.

## **Article 20**

Sauf disposition contraire prévue par le règlement d'ordre intérieur établi par le Conseil d'administration, ses décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents.

## **CHAPITRE VI – CONTRÔLE**

### **Article 21**

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la sous-commission paritaire désigne un réviseur d'entreprises en vue du contrôle de la gestion du fonds.

En outre, celui-ci informe régulièrement le Conseil d'administration du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

## **CHAPITRE VII - BILAN ET COMPTES**

### **Article 22**

Chaque année, les bilan et comptes de l'exercice écoulé sont clôturés au 31 décembre.

## **CHAPITRE VIII - DISSOLUTION ET LIQUIDATION**

### **Article 23**

Le fonds est institué pour une durée indéterminée.

### **Article 24**

Il est dissous par la sous-commission paritaire à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3.

### **Article 25**

La sous-commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du Conseil d'administration du fonds.

## **CHAPITRE IX - SIGNATURE**

### **Article 26**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le Secrétaire et approuvé par les membres.

\* \*