

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2021 – interpretatieve cao bij de cao van 15 juni 2021 houdende een premie voor omkaderingspersoneel in de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte en sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel.

Artikel 2 - recht op de jaarlijkse premie

Artikel 4, tweede lid van de cao van 15 juni 2021 houdende een premie voor omkaderingspersoneel in de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PC 327.01 voor de periode 2021-2025, nr. 166088, moet als volgt gelezen worden:

De werknemers die een maandloon ontvangen dat hoger ligt dan het barema van categorie 3 volgens de toepasselijke anciënniteit, hebben recht op de premie voor zover het maandloon niet hoger ligt dan het toepasselijk barema van categorie 2 verminderd met het bedrag van de jaarlijkse premie gedeeld door 13,92. Op die wijze wordt er verzekerd dat het loon op jaarbasis van werknemers die zich in deze situatie bevinden, het barema van categorie 2 op jaarbasis niet zal overschrijden.

Voorbeeld 1: Een werknemer met 4 jaar anciënniteit ontvangt een maandloon van 3346,59 EUR. Dit is 20 EUR minder dan het toepasselijk barema van categorie 2 (3366,59 EUR – bedrag van toepassing in september 2021). Deze werknemer heeft geen recht op de jaarlijkse premie in 2021.

Voorbeeld 2: Een werknemer met 4 jaar anciënniteit ontvang een maandloon van 3200 EUR. Dit is 166,59 EUR minder dan het toepasselijk barema van categorie 2 (3366,59 EUR – bedrag van toepassing in september 2021). Deze werknemer heeft recht op de jaarlijkse premie in 2021.

Artikel 3 - financieringswijze

De sociale partners komen overeen dat de VIA 6 subsidie die ter financiering van de jaarlijkse premie aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen zal worden overgemaakt (bedrag van 965 735,01 EUR), onder de sociale werkplaatsen zal worden verdeeld volgens het aantal VTE omkadering (in de zin van de cao van 26 februari 2002 betreffende de lonen in de sociale werkplaatsen – loonharmonisatie van omkadering

in de sociale werkplaatsen) tewerkgesteld in elke sociale werkplaats. Er wordt bij de verdeling dus abstractie gemaakt van de reële kost van de jaarlijkse premie op niveau van de onderneming.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde datum van inwerkingtreding, voorwaardelijkheid, duurtijd en modaliteiten van opzeg als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze interpreteert.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

Convention collective de travail du 19 octobre 2021 – CCT d'interprétation de la CCT du 15 juin 2021 portant une prime pour le personnel d'encadrement dans le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

CHAPITRE I^{er} : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Par « travailleurs », on entend le personnel employé, tant masculin que féminin.

Article 2 - Droit à la prime annuelle

L'article 4, alinéa deux de la CCT du 15 juin 2021 portant une prime pour le personnel d'encadrement dans le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025, n°166088, doit s'entendre comme suit :

Les travailleurs qui perçoivent un salaire mensuel supérieur au barème de la catégorie 3 selon l'ancienneté applicable ont droit à la prime pour autant que le salaire mensuel ne soit pas supérieur au barème applicable à la catégorie 2 diminué du montant de la prime annuelle divisé par 13,92. Cela permet de garantir que le salaire sur une base annuelle des travailleurs se trouvant dans cette situation ne dépassera pas le barème de la catégorie 2 sur une base annuelle.

Exemple 1 : un travailleur avec 4 ans d'ancienneté perçoit un salaire mensuel de 3346,59 euros, soit 20 euros de moins que le barème applicable à la catégorie 2 (3366,59 euros – montant applicable en septembre 2021). Ce travailleur n'a pas droit à la prime annuelle en 2021.

Exemple 2 : un travailleur avec 4 ans d'ancienneté perçoit un salaire mensuel de 3200 euros, soit 166,59 euros de moins que le barème applicable à la catégorie 2 (3366,59 euros – montant applicable en septembre 2021). Ce travailleur a droit à la prime annuelle en 2021.

Article 3 - Mode de financement

Les partenaires sociaux conviennent que la subvention VIA 6 qui sera versée au Fonds de sécurité d'existence des ateliers sociaux pour financer la prime annuelle (montant de 965 735,01 euros) sera répartie entre les ateliers sociaux en fonction du nombre d'ETP d'encadrement (au sens de la CCT du 26 février 2002 relative aux salaires dans les ateliers sociaux - harmonisation salariale de l'encadrement dans les ateliers sociaux) occupés dans

chaque atelier social. Lors de la répartition, il sera donc fait abstraction du coût réel de la prime annuelle au niveau de l'entreprise.

Article 4

La présente convention collective de travail a la même date d'entrée en vigueur et est assortie des mêmes conditions, de la même durée de validité et des mêmes modalités de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle interprète.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.