

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE  
WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERK-  
PLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJ-  
VEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021*

Harmonisering van de lonen in de beschutte werk-  
plaatsen, in uitvoering van het "Vlaams Intersecto-  
raal Akkoord voor de social-profitsector" van  
29 maart 2000

**HOOFDSTUK I.**

*Toepassingsgebied en omschrijving van de begrip-  
pen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers van de onderne-  
mingen die ressorteren onder het Paritair Subco-  
mité voor de Vlaamse sector van de beschutte  
werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maat-  
werkbedrijven en op de werknemers die zij tewerk-  
stellen en waarvan de functie beschreven is in  
hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereen-  
komst van 21 november 1997 betreffende de func-  
tieclassificatie voor sommige personeelsleden in de  
ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder "werknemers" verstaat men : zowel de man-  
nelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
SECTEUR FLAMAND DES ENTREPRISES  
DE TRAVAIL ADAPTE, DES ATELIERS SO-  
CIAUX ET DES 'MAATWERKBEDRIJVEN'**

*Convention collective de travail du 15 juin 2021*

Harmonisation des salaires dans les entreprises de  
travail adapté, en exécution du "Vlaams Intersecto-  
raal Akkoord voor de social-profitsector" du  
29 mars 2000

**CHAPITRE I<sup>er</sup>.**

*Champ d'application et définition des notions*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs des entreprises  
ressortissant à la sous-commission paritaire pour le  
secteur Flamand des entreprises de travail adapté,  
des ateliers sociaux et des 'maatwerkbedrijven' et  
aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction  
est définie au chapitre III de la convention collec-  
tive de travail du 21 novembre 1997 relative à la  
classification des fonctions pour certains membres  
du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Par "travailleurs" on entend : tant les ouvriers et  
employés masculins que les ouvriers et employés  
féminins.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector", afgesloten op 29 maart 2000.

HOOFDSTUK III. *Harmonisering van de lonen*

Jaarwedde

Art. 3. § 1. Voor elk van de 5 niveaus zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling wordt een jaarwedde vastgesteld.

§ 2. De jaarwedde bedoeld in § 1 is samengesteld uit de volgende brutolooncomponenten :

- het vaste loon;
- premies, die maandelijks, trimestrieel, jaarlijks worden toegekend;
- het vakantiegeld, inclusief het wettelijk dubbel vakantiegeld.

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector", conclu le 29 mars 2000.

CHAPITRE III. *Harmonisation des salaires*

Traitement annuel

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Pour chacun des 5 niveaux tels que visés par la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions de certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, un traitement annuel est fixé.

§ 2. Le traitement annuel visé au § 1<sup>er</sup> se compose des composantes salariales brutes suivantes :

- le salaire fixe;
- des primes qui sont octroyées mensuellement, trimestriellement, annuellement;
- le pécule de vacances, inclusivement le double pécule de vacances légal.

De volgende premies en voordelen behoren niet tot de jaarwedde:

- groepsverzekering en hospitalisatieverzekering;
- de ploegenpremies;
- de hard- en standplaatsvergoeding;
- de bedrijfswagens.

De partijen komen overeen dat deze lijst niet exhaustief is en kan gewijzigd worden in onderling akkoord.

§ 3. Uiterlijk tegen 1 januari 2005 moet de jaarwedde minimaal zijn samengesteld uit een maandwedde, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld.

§ 4. Elke werkgever is ertoe gehouden bij het begin van elk kalenderjaar en op het ogenblik van de indiensttreding aan elke werknemer een overzicht te bezorgen van zijn verschillende maandelijks brutolooncomponenten in toepassing van § 2 en dit in functie van de toe te passen jaarwedden zoals opgenomen in artikel 4.

§ 5. Het bedrag van de jaarwedde, waarop de werknemer aanspraak kan maken, wordt geproratiséerd indien :

Les primes et avantages suivants ne font pas partie du traitement annuel :

- assurance-groupe et assurance-hospitalisation;
- les primes d'équipe;
- l'allocation de foyer et de résidence;
- les voitures d'entreprise.

Les parties conviennent que cette liste n'est pas exhaustive et peut être modifiée de commun accord.

§3. Au plus tard le 1er janvier 2005, le traitement annuel doit être composé au minimum par un traitement mensuel, un treizième mois et le double pécule de vacances.

§ 4. Chaque employeur est tenu de remettre au début de chaque année civile et au moment de l'engagement à chaque travailleur un aperçu de ses différentes composantes salariales brutes mensuelles en application du § 2 et cela en fonction des traitements annuels à appliquer tels que repris à l'article 4.

§ 5. Le montant du traitement annuel auquel le travailleur peut prétendre est calculé au prorata des prestations si :

- de werknemer in de loop van het jaar in dienst treedt of de onderneming verlaat;

- de werknemer deeltijdse prestaties levert;

- de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is, zonder recht op een volledige loonwaarborg; in afwijking hiervan gebeurt geen proratisering voor de periode van jaarlijkse vakantie van de arbeider.

§ 6. In de gevallen bedoeld in § 5, wordt de jaarwedde bekomen door de brutojaarwedde waarop de betrokken werknemer recht zou hebben indien hij voltijds zou werken, te vermenigvuldigen met de breuk:

aantal gewerkte en gelijkgestelde uren

het normaal aantal gewerkte en gelijkgestelde uren bij voltijdse prestatie

Hierbij worden de periodes van jaarlijkse vakantie gelijkgesteld met gewerkte uren en worden de uren van schorsing van de arbeidsovereenkomst zonder recht op volledig loonwaarborg niet gelijkgesteld met gewerkte uren.

- le travailleur entre en service ou quitte l'entreprise au cours de l'année;

- le travailleur fait des prestations à temps partiel;

- l'exécution du contrat de travail est suspendue sans droit à une garantie salariale complète; en dérogation à ce qui précède, il n'y a pas de calcul au prorata des prestations pour la période de vacances annuelles de l'ouvrier.

§ 6. Dans les cas visés au § 5, le traitement annuel est obtenu en multipliant le traitement annuel brut auquel le travailleur concerné aurait droit s'il travaillait à temps plein, par la fraction :

nombre d'heures travaillées et assimilées

le nombre normal d'heures travaillées et assimilées en cas de prestation à temps plein

Ce faisant, les périodes de vacances annuelles sont assimilées à des heures travaillées et les heures de suspension du contrat de travail sans droit à la garantie salariale complète ne sont pas assimilées à des heures travaillées.

## Startwedde

Art. 4. § 1. Als éénmalig referentiekader voor de barema's die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 worden de barema's gehanteerd van een vergelijkbare functie in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestinrichtingen en -diensten en de daaraan verbonden jaarwedde, geldig op 1 januari 2000.

Dit eenmalig referentiekader is gelijk aan :

- niveau 1: B1A;
- niveau 2: B1C;
- niveau 3: B2A;
- niveau 4: B3;
- niveau 5: L4.

De inschaling van de verschillende werknemers gebeurt overeenkomstig de bepalingen van de vorennoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997.

## Traitement initial

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Comme cadre de référence unique pour les barèmes d'application aux travailleurs visés à l'article 1er, on applique les barèmes d'une fonction comparable dans la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et le traitement annuel y lié, valable au 1er janvier 2000.

Ce cadre de référence unique est égal à :

- niveau 1 : B1A;
- niveau 2 : B1C;
- niveau 3 : B2A;
- niveau 4 : B3;
- niveau 5 : L4.

L'emplacement des différents travailleurs se fait conformément aux dispositions de la convention collective de travail précitée du 21 novembre 1997.

De te bereiken startweden op 1 januari 2005 zijn bepaald als volgt (spilindex 100) :

niveau 1: 20 650,32 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 2: 17 350,14 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 3: 15 265,98 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 4: 12 603,87 EUR (vanaf 18-jarige leeftijd);

niveau 5: 11 788,40 EUR (vanaf 18-jarige leeftijd).

De in deze paragraaf voorziene jaarweden worden gefaseerd toegekend vanaf 1 januari 2001 en dit volgens de jaarweden opgenomen in de tabellen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Voor de arbeiders zal de omrekening naar uurloon uiterlijk op 1 januari 2005 gebeuren via de formule :

de brutojaarwede  
13,9 X 164,67

Hierbij wordt de brutojaarwede vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 2.

Les traitements initiaux à atteindre au 1<sup>er</sup> janvier 2005 sont fixés comme suit (indice-pivot 100) :

niveau 1: 20 650,32 EUR (à partir de l'âge de 21 ans);

niveau 2 : 17 350,14 EUR (à partir de l'âge de 21 ans);

niveau 3 : 15 265,98 EUR (à partir de l'âge de 21 ans);

niveau 4 : 12 603,87 EUR (à partir de l'âge de 18 ans);

niveau 5 : 11 788,40 EUR (à partir de l'âge de 18 ans).

Les traitements annuels prévus dans le présent paragraphe sont octroyés de façon phasée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cela suivant les traitements annuels repris dans les tableaux en annexe à la présente convention collective de travail.

§ 2. Pour les ouvriers, la conversion en salaire horaire se fera au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2005 au moyen de la formule :

le traitement annuel brut  
13,9 X 164,67

A cet effet, le traitement annuel brut est fixé conformément aux dispositions de l'article 3, § 2.

In de overgangsfase is de werkgever ertoe gehouden om op basis van de reële brutolooncomponenten van de individuele arbeider een uurloon vast te stellen.

§ 3. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan niet tot gevolg hebben dat de brutojaarwedge van de betrokken werknemers vermindert.

#### Indexering

Art. 5. De jaarweden, opgenomen in artikel 4 staan tegenover indexcijfer 100 (indexcijfer 124,34 op 1 september 2000). Zij worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.

#### HOOFDSTUK IV. *Verwerven van anciënniteit*

Art. 6. § 1. De toe te passen anciënniteit wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende regels :

- a) Voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien niet tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000 :

de toe te passen anciënniteit is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen (omgezet in jaren\*).

Dans la phase transitoire, l'employeur est tenu de fixer un salaire horaire sur la base des composantes salariales brutes de l'ouvrier individuel.

§ 3. L'application de la présente convention collective de travail ne peut pas avoir pour conséquence que le traitement annuel brut des travailleurs concernés diminue.

#### Indexation

Art. 5. Les traitements annuels, repris à l'article 4 se rapportent à l'indice 100 (indice 124,34 au 1<sup>er</sup> septembre 2000). Ils sont indexés conformément aux dispositions reprises dans la convention collective du travail du 30 mai 2002 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté.

#### CHAPITRE IV. *Acquisition d'ancienneté*

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. L'ancienneté à appliquer est fixée conformément aux règles suivantes :

- a) Pour les travailleurs qui entrent en service après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et qui, auparavant, n'étaient pas occupés par un employeur qui tombe sous le champ d'application du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" du 29 mars 2000 :

l'ancienneté à appliquer est égale à 1/3 des jours de travail prestés effectivement soumis à l'Office national de sécurité sociale (convertis en années\*).

b) Voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000 :

- de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in dezelfde functie is gelijk aan de effectieve anciënniteit in deze functie (omgezet in jaren \*);

- de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in een andere functie is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen (omgezet in jaren \*).

c) Voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de toe te passen anciënniteit gelijk aan de effectieve anciënniteit in de huidige functie vermeerderd met 1/3 van de effectieve anciënniteit in andere functies.

d) Voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn en die een promotie krijgen is de toe te passen anciënniteit gelijk aan 2/3 van de in de beschutte werkplaats effectieve anciënniteit, voor zover deze anciënniteit opgebouwd werd in functies gevat door de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997; deze anciënniteit wordt vermeerderd met 1/3 van de effectieve gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen, gepresteerd buiten de beschutte werkplaats (omgezet in jaren \*).

\* voor de omzetting in jaren is de basis 260 dagen per jaar

b) Pour les travailleurs qui entrent en service après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et qui étaient occupés auparavant par un employeur qui tombe sous le champ d'application du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" du 29 mars 2000 :

- l'ancienneté à appliquer lors de l'embauche dans la même fonction est égale à l'ancienneté effective dans cette fonction (convertis en années \*);

- l'ancienneté à appliquer lors de l'embauche dans une autre fonction est égale à 1/3 des jours de travail effectivement prestés qui sont soumis à l'Office national de sécurité sociale (convertis en années \*).

c) Pour les travailleurs qui sont déjà occupés par une entreprise de travail adapté au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, l'ancienneté à appliquer est égale à l'ancienneté effective dans la fonction actuelle augmentée par 1/3 de l'ancienneté effective dans d'autres fonctions.

d) Pour les travailleurs qui sont déjà occupés par une entreprise de travail adapté et qui reçoivent une promotion, l'ancienneté à appliquer est égale à 2/3 de l'ancienneté effective dans l'entreprise de travail adapté, pour autant que cette ancienneté soit acquise dans des fonctions reprises dans la convention collective de travail précitée du 21 novembre 1997; cette ancienneté est augmentée par 1/3 des jours de travail effectivement prestés, soumis à l'Office national de sécurité sociale, prestés en dehors de l'atelier protégé (convertis en années \*).

\* pour la conversion en années, le base est de 260 jours par an



§ 2. Voor de werknemers die vallen onder de toepassing van de bepalingen van artikel 4, § 3, kan worden afgeweken van de bepalingen van § 1.

§ 3. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn.

§ 4. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

#### HOOFDSTUK V. *Opbouwen van anciënniteit*

Art. 7. § 1. De werknemer verwerft anciënniteit op basis van aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen prestaties in dezelfde functie bij dezelfde werkgever. Periodes van tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen prestaties.

De niet aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen afwezigheden tellen niet mee voor de opbouw van de anciënniteit met uitzondering van :

- 1) de afwezigheid wegens langdurige ziekte voor een aaneensluitende periode van minstens 12 maanden, die meetellen voor een maximumperiode van 12 maanden;
- 2) de afwezigheid wegens loopbaanonderbreking die meetellen voor een maximumperiode van 12 maanden op carrièrebasis.

§ 2. Pour les travailleurs qui tombent sous l'application des dispositions de l'article 4, § 3, il peut être dérogé aux dispositions du § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Pour les travailleurs à temps partiel, l'ancienneté est calculée proportionnellement au régime de travail dans lequel ils sont occupés.

§ 4. L'ancienneté n'est acquise qu'à partir du moment où l'on atteint l'âge de départ prévu dans les tableaux en annexe.

#### CHAPITRE V. *Acquisition d'ancienneté*

Art. 7. § 1<sup>er</sup>. Le travailleur obtient de l'ancienneté sur la base des prestations soumises à l'Office national de sécurité sociale dans la même fonction chez le même employeur. Les périodes d'incapacité de travail complète temporaire à la suite d'un accident de travail sont assimilées à des prestations soumises à l'Office national de sécurité sociale.

Les absences non soumises à l'Office national de sécurité sociale ne sont pas prises en compte pour l'acquisition d'ancienneté, à l'exception de :

- 1) l'absence en raison d'une maladie de longue durée pour une période successive d'au moins 12 mois, qui est prise en compte pour une période maximum de 12 mois;
- 2) l'absence en raison d'interruption de carrière qui est prise en compte pour une période maximum de 12 mois sur la carrière.

De loonsverhoging ingevolge anciënniteit wordt toegepast uiterlijk vanaf de maand volgend op deze waarin de betrokken werknemer bijkomend 12 maanden anciënniteit heeft verworven.

§ 2. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn.

§ 3. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheid en slotbepaling*

Art. 8. De partijen behouden hun vrijheid om op het vlak van de onderneming gunstiger regelingen af te spreken dan deze die bepaald zijn in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur op voorwaarde dat de subsidiërende overheid voorziet in de nodige budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

L'augmentation salariale à la suite d'ancienneté est appliquée au plus tard à partir du mois suivant celui pendant lequel le travailleur concerné a acquis 12 mois d'ancienneté supplémentaires.

§ 2. Pour les travailleurs à temps partiel, l'ancienneté est calculée proportionnellement au régime de travail dans lequel ils sont occupés.

§ 3. L'ancienneté n'est acquise qu'à partir du moment où l'on atteint l'âge de départ prévu dans les tableaux en annexe.

#### CHAPITRE VI. *Validité et disposition finale*

Art. 8. Les parties maintiennent leur liberté de convenir au niveau de l'entreprise de règlements plus favorables que ceux qui sont prévus par la présente convention collective de travail.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée à condition que l'autorité subsidiante prévoie les moyens budgétaires nécessaires pour donner exécution à la présente convention collective de travail.

Zij kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire pour le secteur Flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des 'maatwerkbedrijven'.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021 houdende de harmonisering van de lonen in de beschutte werkplaatsen, afgesloten in uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector" van 29 maart 2000.

Annexe à la convention collective de travail du 15 juin 2021 portant l'harmonisation des salaires dans les entreprises de travail adapté, conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector" du 29 mars 2000.

NIVEAU 1

NIVEAU 1

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	18 744,66	18 903,47	19 173,43	19 554,57	20 046,86	20 650,32
1	18 744,66	18 903,47	19 173,43	19 554,57	20 046,86	20 650,32
2	19 217,26	19 380,07	19 656,85	20 047,59	20 552,30	21 170,97
3	19 217,26	19 380,07	19 656,85	20 047,59	20 552,30	21 170,97
4	19 689,89	19 856,70	20 140,29	20 540,64	21 057,76	21 691,65
5	20 121,61	20 292,08	20 581,88	20 991,01	21 519,47	22 167,26
6	20 162,49	20 333,31	20 623,70	21 033,66	21 563,20	22 212,30
7	21 034,84	21 213,05	21 516,00	21 943,70	22 496,14	23 173,33
8	21 040,60	21 218,86	21 521,89	21 949,71	22 502,31	23 179,68
9	21 948,05	22 134,00	22 450,10	22 896,37	23 472,80	24 179,39
10	21 953,83	22 139,83	22 456,02	22 902,40	23 478,98	24 185,76
11	22 861,28	23 054,97	23 384,22	23 849,06	24 449,47	25 185,46
12	22 867,04	23 060,77	23 390,12	23 855,07	24 455,63	25 191,81
13	23 774,49	23 975,91	24 318,32	24 801,73	25 426,12	26 191,51
14	23 780,28	23 981,74	24 324,24	24 807,76	25 432,31	26 197,88
15	24 695,98	24 905,21	25 260,89	25 763,03	26 411,63	27 206,69
16	24 701,77	24 911,04	25 266,81	25 769,07	26 417,82	27 213,06
17	25 609,22	25 826,18	26 195,01	26 715,72	27 388,31	28 212,76
18	25 614,98	25 831,99	26 200,91	26 721,73	27 394,47	28 219,11
19	26 522,43	26 747,13	27 129,11	27 668,39	28 364,96	29 218,81

Aan index 124,34\*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

A l'indice 124,34\*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	25 929,16	26 148,83	26 522,28	27 049,49	27 730,48	28 565,23
1	25 929,16	26 148,83	26 522,28	27 049,49	27 730,48	28 565,23
2	26 582,90	26 808,12	27 190,97	27 731,48	28 429,64	29 285,44
3	26 582,90	26 808,12	27 190,97	27 731,48	28 429,64	29 285,44
4	27 236,68	27 467,43	27 859,71	28 413,51	29 128,83	30 005,68
5	27 833,87	28 069,68	28 470,55	29 036,50	29 767,51	30 663,58
6	27 890,42	28 126,71	28 528,40	29 095,50	29 827,99	30 725,89
7	29 097,13	29 343,64	29 762,71	30 354,34	31 118,52	32 055,27
8	29 105,10	29 351,67	29 770,86	30 362,65	31 127,05	32 064,05
9	30 360,35	30 617,57	31 054,83	31 672,15	32 469,51	33 446,92
10	30 368,35	30 625,64	31 063,01	31 680,49	32 478,06	33 455,73
11	31 623,61	31 891,53	32 346,99	32 989,99	33 820,53	34 838,61
12	31 631,58	31 899,57	32 355,14	32 998,30	33 829,05	34 847,39
13	32 886,84	33 165,46	33 639,11	34 307,79	35 171,51	36 230,26
14	32 894,84	33 173,53	33 647,29	34 316,14	35 180,07	36 239,07
15	34 161,52	34 450,94	34 942,95	35 637,55	36 534,75	37 634,53
16	34 169,52	34 459,01	34 951,13	35 645,90	36 543,30	37 643,35
17	35 424,78	35 724,90	36 235,11	36 955,39	37 885,76	39 026,22
18	35 432,75	35 732,94	36 243,26	36 963,71	37 894,29	39 035,00
19	36 688,01	36 998,83	37 527,23	38 273,20	39 236,75	40 417,87

## NIVEAU 2

## NIVEAU 2

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	15 556,94	15 706,37	15 960,41	16 319,05	16 782,29	17 350,14
1	16 118,47	16 273,30	16 536,50	16 908,09	17 388,05	17 976,40
2	16 124,16	16 279,04	16 542,34	16 914,06	17 394,19	17 982,74
3	16 924,50	17 087,07	17 363,43	17 753,60	18 257,57	18 875,33
4	16 930,21	17 092,83	17 369,29	17 759,59	18 263,73	18 881,70
5	17 730,55	17 900,86	18 190,39	18 599,14	19 127,11	19 774,29
6	17 737,99	17 908,38	18 198,03	18 606,95	19 135,14	19 782,60
7	18 538,33	18 716,40	19 019,12	19 446,49	19 998,52	20 675,19
8	18 547,02	18 725,18	19 028,04	19 455,61	20 007,89	20 684,88
9	19 347,36	19 533,20	19 849,13	20 295,16	20 871,27	21 577,47
10	19 356,05	19 541,98	19 858,05	20 304,27	20 880,64	21 587,16
11	20 156,39	20 350,00	20 679,14	21 143,82	21 744,02	22 479,75
12	20 165,10	20 358,80	20 688,08	21 152,96	21 753,42	22 489,47
13	20 965,44	21 166,82	21 509,18	21 992,50	22 616,80	23 382,06
14	20 974,13	21 175,60	21 518,09	22 001,62	22 626,17	23 391,75
15	21 774,47	21 983,62	22 339,19	22 841,16	23 489,55	24 284,34
16	21 783,16	21 992,40	22 348,11	22 850,28	23 498,92	24 294,04
17	22 516,81	22 733,10	23 100,79	23 619,88	24 290,37	25 112,26
18	22 592,19	22 809,20	23 178,12	23 698,94	24 371,68	25 196,32
19	23 392,52	23 617,22	23 999,21	24 538,49	25 235,05	26 088,91

Aan index 124,34\*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

A l'indice 124,34\*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	21 519,64	21 726,35	22 077,76	22 573,86	23 214,65	24 000,15
1	22 296,40	22 510,57	22 874,65	23 388,66	24 052,59	24 866,43
2	22 304,27	22 518,51	22 882,73	23 396,92	24 061,08	24 875,21
3	23 411,36	23 636,24	24 018,53	24 558,25	25 255,37	26 109,92
4	23 419,26	23 644,22	24 026,64	24 566,54	25 263,90	26 118,73
5	24 526,35	24 761,94	25 162,45	25 727,86	26 458,19	27 353,43
6	24 536,65	24 772,34	25 173,01	25 738,67	26 469,30	27 364,92
7	25 643,75	25 890,07	26 308,82	26 900,00	27 663,60	28 599,63
8	25 655,77	25 902,21	26 321,15	26 912,61	27 676,57	28 613,03
9	26 762,86	27 019,94	27 456,96	28 073,93	28 870,86	29 847,74
10	26 774,88	27 032,07	27 469,29	28 086,55	28 883,83	29 861,14
11	27 881,98	28 149,80	28 605,10	29 247,87	30 078,12	31 095,85
12	27 894,03	28 161,97	28 617,46	29 260,52	30 091,13	31 109,29
13	29 001,12	29 279,70	29 753,27	30 421,84	31 285,42	32 344,00
14	29 013,15	29 291,83	29 765,60	30 434,46	31 298,39	32 357,40
15	30 120,24	30 409,56	30 901,41	31 595,78	32 492,68	33 592,11
16	30 132,26	30 421,70	30 913,74	31 608,39	32 505,65	33 605,52
17	31 147,11	31 446,30	31 954,92	32 672,96	33 600,44	34 737,35
18	31 251,38	31 551,56	32 061,88	32 782,33	33 712,91	34 853,63
19	32 358,47	32 669,29	33 197,69	33 943,66	34 907,21	36 088,33

## NIVEAU 3

## NIVEAU 3

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	13 473,10	13 622,50	13 876,50	14 235,07	14 698,23	15 265,98
1	13 959,49	14 114,29	14 377,45	14 748,97	15 228,85	15 817,09
2	13 963,41	14 118,25	14 381,48	14 753,11	15 233,13	15 821,53
3	14 656,63	14 819,16	15 095,47	15 485,54	15 989,39	16 607,01
4	14 664,16	14 826,77	15 103,22	15 493,49	15 997,60	16 615,53
5	15 357,39	15 527,69	15 817,20	16 225,93	16 753,86	17 401,01
6	15 364,93	15 535,32	15 824,98	16 233,90	16 762,10	17 409,56
7	16 058,16	16 236,23	16 538,96	16 966,33	17 518,36	18 195,04
8	16 065,69	16 243,84	16 546,71	16 974,28	17 526,57	18 203,57
9	16 758,91	16 944,76	17 260,69	17 706,72	18 282,83	18 989,04
10	16 766,46	16 952,39	17 268,47	17 714,69	18 291,07	18 997,59
11	17 459,69	17 653,30	17 982,45	18 447,12	19 047,33	19 783,07
12	17 467,21	17 660,91	17 990,20	18 455,08	19 055,54	19 791,60
13	18 160,44	18 361,83	18 704,18	19 187,51	19 811,81	20 577,07
14	18 167,99	18 369,46	18 711,96	19 195,48	19 820,04	20 585,62
15	18 861,22	19 070,37	19 425,94	19 927,92	20 576,30	21 371,10
16	18 868,74	19 070,98	19 433,69	19 935,87	20 584,51	21 379,63
17	19 561,97	19 778,90	20 147,67	20 668,30	21 340,78	22 165,10
18	19 569,52	19 786,53	20 155,45	20 676,28	21 349,01	22 173,65
19	20 262,74	20 487,44	20 869,43	21 408,71	22 105,27	22 959,13



Aan spilindex 124,34\*13,35 (12 maandbedragen,  
dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice 124,34\*13,35 (12 montants mensuels,  
double pécule de vacances, prime de fin d'année)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	18 637,10	18 843,77	19 195,11	19 691,13	20 331,81	21 117,16
1	19 309,92	19 524,05	19 888,08	20 401,99	21 065,81	21 879,51
2	19 315,33	19 529,53	19 893,66	20 407,72	21 071,72	21 885,65
3	20 274,26	20 499,09	20 881,30	21 420,88	22 117,84	22 972,18
4	20 284,67	20 509,62	20 892,02	21 431,88	22 129,20	22 983,98
5	21 243,60	21 479,18	21 879,66	22 445,04	23 175,32	24 070,51
6	21 254,04	21 489,74	21 890,41	22 456,07	23 186,71	24 082,34
7	22 212,97	22 459,30	22 878,05	23 469,23	24 232,84	25 168,88
8	22 223,38	22 469,82	22 888,77	23 480,23	24 244,20	25 180,67
9	23 182,31	23 439,39	23 876,41	24 493,39	25 290,32	26 267,21
10	23 192,75	23 449,94	23 887,17	24 504,42	25 301,71	26 279,04
11	24 151,68	24 419,51	24 874,81	25 517,59	26 347,84	27 365,57
12	24 162,09	24 430,03	24 885,53	25 528,58	26 359,20	27 377,37
13	25 121,02	25 399,59	25 873,17	26 541,75	27 405,32	28 463,90
14	25 131,46	25 410,15	25 883,92	26 552,78	27 416,71	28 475,73
15	26 090,39	26 379,71	26 871,56	27 565,94	28 462,84	29 562,27
16	26 100,80	26 390,24	26 882,29	27 576,94	28 474,20	29 574,06
17	27 059,73	27 359,80	27 869,93	28 590,10	29 520,32	30 660,60
18	27 070,17	27 370,36	27 880,68	28 601,13	29 531,71	30 672,43
19	28 029,10	28 339,92	28 868,32	29 614,29	30 577,84	31 758,96

## NIVEAU 4

## NIVEAU 4

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice-pivot 100 (12 X montant mensuel) (montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	10 995,76	11 129,77	11 357,59	11 679,21	12 094,64	12 603,87
1	11 365,66	11 504,18	11 739,66	12 072,10	12 501,50	13 027,87
2	11 809,67	11 953,60	12 198,28	12 543,71	12 989,89	13 536,82
3	12 256,02	12 405,39	12 659,32	13 017,80	13 480,85	14 048,45
4	12 698,57	12 853,33	13 116,42	13 487,85	13 967,62	14 555,71
5	12 705,42	12 860,27	13 123,51	13 495,14	13 975,16	14 563,57
6	13 336,18	13 498,71	13 775,02	14 165,10	14 668,95	15 286,58
7	13 343,04	13 505,65	13 782,10	14 172,38	14 676,49	15 294,44
8	13 973,77	14 144,08	14 433,59	14 842,32	15 370,26	16 017,42
9	13 980,63	14 151,02	14 440,67	14 849,60	15 377,80	16 025,28
10	14 611,39	14 789,46	15 092,19	15 519,57	16 071,60	16 748,28
11	14 618,24	14 796,40	15 099,27	15 526,85	16 079,14	16 756,14
12	15 249,00	15 434,85	15 750,78	16 196,81	16 772,93	17 479,15
13	15 255,86	15 441,79	15 757,87	16 204,09	16 780,47	17 487,00
14	15 886,59	16 080,21	16 409,36	16 874,04	17 474,25	18 209,99
15	15 893,45	16 087,15	16 416,44	16 881,32	17 481,79	18 217,84
16	16 524,21	16 725,60	17 067,95	17 551,28	18 175,58	18 940,85
17	16 531,06	16 732,53	17 075,03	17 558,56	18 183,12	18 948,71
18	17 161,80	17 370,96	17 726,53	18 228,50	18 876,89	19 671,69
19	17 168,66	17 377,90	17 733,61	18 235,79	18 884,43	19 679,55
20	17 799,42	18 016,34	18 385,12	18 905,75	19 578,23	20 402,55
21	17 806,27	18 023,28	18 392,20	18 913,03	19 585,77	20 410,41
22	18 437,01	18 661,71	19 043,70	19 582,97	20 279,54	21 133,39

Aan index 124,34 \* 13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice 124,34\*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	15 210,24	15 395,61	15 710,75	16 155,64	16 730,30	17 434,72
1	15 721,92	15 913,53	16 239,26	16 699,12	17 293,11	18 021,23
2	16 336,11	16 535,21	16 873,67	17 351,50	17 968,69	18 725,25
3	16 953,54	17 160,16	17 511,41	18 007,30	18 647,82	19 432,97
4	17 565,70	17 779,78	18 143,72	18 657,51	19 321,16	20 134,66
5	17 575,19	17 789,38	18 153,52	18 667,58	19 331,59	20 145,53
6	18 447,70	18 672,53	19 054,74	19 594,33	20 291,30	21 145,65
7	18 457,19	18 682,13	19 064,54	19 604,41	20 301,73	21 156,53
8	19 329,68	19 565,25	19 965,74	20 531,12	21 261,42	22 156,61
9	19 339,16	19 574,85	19 975,53	20 541,20	21 271,85	22 167,48
10	20 211,68	20 458,00	20 876,76	21 467,95	22 231,56	23 167,60
11	20 221,16	20 467,60	20 886,56	21 478,02	22 241,99	23 178,47
12	21 093,68	21 350,75	21 787,78	22 404,77	23 201,71	24 178,60
13	21 103,16	21 360,35	21 797,58	22 414,84	23 212,14	24 189,47
14	21 975,65	22 243,47	22 698,78	23 341,56	24 171,82	25 189,55
15	21 985,13	22 253,07	22 708,57	23 351,63	24 182,25	25 200,42
16	22 857,65	23 136,22	23 609,80	24 278,38	25 141,96	26 200,55
17	22 867,13	23 145,82	23 619,60	24 288,45	25 152,39	26 211,42
18	23 739,62	24 028,94	24 520,79	25 215,17	26 112,07	27 211,50
19	23 749,10	24 038,54	24 530,59	25 225,24	26 122,51	27 222,37
20	24 621,62	24 921,69	25 431,82	26 151,99	27 082,22	28 222,50
21	24 631,10	24 931,29	25 441,61	26 162,07	27 092,65	28 233,37
22	25 503,59	25 814,41	26 342,81	27 088,78	28 052,33	29 233,45

Aan index 148,59\*13.35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

A l'indice 148,59\*13.35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

Anciënniteit	1 januari 2009	Ancienneté	1er janvier 2009
0	21.235,00 EUR	0	21.235,00 EUR
1	21.735,90 EUR	1	21.735,90 EUR
2	22.377,22 EUR	2	22.377,22 EUR
3	23.222,98 EUR	3	23.222,98 EUR
4	24.061,51 EUR	4	24.061,51 EUR
5	24.074,51 EUR	5	24.074,51 EUR
6	25.269,70 EUR	6	25.269,70 EUR
7	25.282,68 EUR	7	25.282,68 EUR
8	26.477,81 EUR	8	26.477,81 EUR
9	26.490,79 EUR	9	26.490,79 EUR
10	27.685,97 EUR	10	27.685,97 EUR
11	27.698,97 EUR	11	27.698,97 EUR
12	28.894,15 EUR	12	28.894,15 EUR
13	28.907,13 EUR	13	28.907,13 EUR
14	30.102,27 EUR	14	30.102,27 EUR
15	30.115,25 EUR	15	30.115,25 EUR
16	31.310,43 EUR	16	31.310,43 EUR
17	31.323,43 EUR	17	31.323,43 EUR
18	32.518,56 EUR	18	32.518,56 EUR
19	32.531,56 EUR	19	32.531,56 EUR
20	33.726,72 EUR	20	33.726,72 EUR
21	33.739,70 EUR	21	33.739,70 EUR
22	34.934,84 EUR	22	34.934,84 EUR

## NIVEAU 5

## NIVEAU 5

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel) (mon-  
tants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	10 028,63	10 175,28	10 424,58	10 776,53	11 231,14	11 788,40
1	10 161,30	10 309,89	10 562,49	10 919,10	11 379,72	11 944,35
2	10 293,74	10 444,26	10 700,15	11 061,41	11 528,03	12 100,03
4	10 426,41	10 578,87	10 838,06	11 203,97	11 676,61	12 255,98
5	10 582,34	10 737,08	11 000,15	11 371,53	11 851,24	12 439,27
6	10 697,44	10 853,87	11 119,79	11 495,22	11 980,15	12 574,57
7	11 113,86	11 276,38	11 552,65	11 942,70	12 446,50	13 064,06
8	11 190,98	11 354,62	11 632,82	12 025,57	12 532,87	13 154,72
9	11 645,40	11 815,69	12 105,18	12 513,88	13 041,78	13 688,88
10	11 684,52	11 855,38	12 145,85	12 555,92	13 085,59	13 734,86
11	12 176,94	12 355,01	12 657,71	13 085,06	13 637,06	14 313,69
12	12 178,31	12 356,40	12 659,14	13 086,54	13 638,59	14 315,31
13	12 708,49	12 894,32	13 210,24	13 656,25	14 232,34	14 938,51
14	12 708,49	12 894,32	13 210,24	13 656,25	14 232,34	14 938,51
15	13 240,03	13 433,63	13 762,77	14 227,43	14 827,61	15 563,33
16	13 240,03	13 433,63	13 762,77	14 227,43	14 827,62	15 563,32
17	13 771,57	13 972,95	14 315,30	14 798,61	15 422,89	16 188,14
18	13 771,57	13 972,95	14 315,30	14 798,61	15 422,89	16 188,14
19	14 303,12	14 512,27	14 867,83	15 369,80	16 018,17	16 812,96
20	14 303,12	14 512,27	14 867,83	15 369,80	16 018,17	16 812,96
21	14 834,66	15 051,59	15 420,36	15 940,98	16 613,45	17 437,77
22	14 834,66	15 051,59	15 420,36	15 940,98	16 613,45	17 437,77
23	15366,20	15590,90	15972,89	16512,17	17208,73	18062,59

Aan index 124,34\*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)  
(bedragen uitgedrukt in euro).

À l'indice 124\*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)  
(montants exprimés en euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>Ancienneté</i>						
0	13 872,43	14 075,28	14 420,13	14 906,98	15 535,84	16 306,69
1	14 055,95	14 261,48	14 610,90	15 104,19	15 741,36	16 522,41
2	14 239,14	14 447,36	14 801,33	15 301,05	15 946,53	16 737,75
3	14 422,66	14 633,56	14 992,09	15 498,26	16 152,05	16 953,48
4	14 638,36	14 852,41	15 216,31	15 730,04	16 393,61	17 207,02
5	14 797,58	15 013,96	15 381,81	15 901,13	16 571,92	17 394,18
6	15 373,61	15 598,41	15 980,58	16 520,12	17 217,02	18 071,28
7	15 480,29	15 706,65	16 091,47	16 634,75	17 336,49	18 196,69
8	16 108,88	16 344,43	16 744,88	17 310,22	18 040,46	18 935,58
9	16 162,99	16 399,34	16 801,13	17 368,37	18 101,06	18 999,19
10	16 844,15	17 090,46	17 509,19	18 100,33	18 863,90	19 799,88
11	16 846,05	17 092,38	17 511,16	18 102,37	18 866,02	19 802,11
12	17 579,43	17 836,49	18 273,49	18 890,44	19 687,34	20 664,17
13	17 579,43	17 836,49	18 273,49	18 890,44	19 687,34	20 664,17
14	18 314,70	18 582,51	19 037,80	19 680,55	20 510,78	21 528,47
15	18 314,70	18 582,51	19 037,80	19 680,55	20 510,78	21 528,47
16	19 049,98	19 328,54	19 802,10	20 470,66	21 334,22	22 392,77
17	19 049,98	19 328,54	19 802,10	20 470,66	21 334,22	22 392,77
18	19 785,25	20 074,56	20 566,40	21 260,77	22 157,65	23 257,06
19	19 785,25	20 074,56	20 566,40	21 260,77	22 157,65	23 257,06
20	20 520,52	20 820,59	21 330,71	22 050,88	22 981,09	24 121,36
21	20 520,52	20 820,59	21 330,71	22 050,88	22 981,09	24 121,36
22	21 255,80	21 566,62	22 095,01	22 840,99	23 804,53	24 985,66

Aan index 148,59\*13.35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

A l'indice 148,59\*13.35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

Anciënniteit	1 januari 2009	Ancienneté	1 <sup>er</sup> janvier 2009
0	20.286,98 EUR	0	20.286,98 EUR
1	20.444,77 EUR	1	20.444,77 EUR
2	20.602,12 EUR	2	20.602,12 EUR
3	20.759,91 EUR	3	20.759,91 EUR
4	20.962,91 EUR	4	20.962,91 EUR
5	21.086,57 EUR	5	21.086,57 EUR
6	21.895,73 EUR	6	21.895,73 EUR
7	22.045,59 EUR	7	22.045,59 EUR
8	22.628,59 EUR	8	22.628,59 EUR
9	22.704,60 EUR	9	22.704,60 EUR
10	23.661,44 EUR	10	23.661,44 EUR
11	23.664,12 EUR	11	23.664,12 EUR
12	24.694,31 EUR	12	24.694,31 EUR
13	24.694,31 EUR	13	24.694,31 EUR
14	25.727,18 EUR	14	25.727,18 EUR
15	25.727,18 EUR	15	25.727,18 EUR
16	26.760,02 EUR	16	26.760,02 EUR
17	26.760,02 EUR	17	26.760,02 EUR
18	27.792,89 EUR	18	27.792,89 EUR
19	27.792,89 EUR	19	27.792,89 EUR
20	28.825,75 EUR	20	28.825,75 EUR
21	28.825,75 EUR	21	28.825,75 EUR
22	29.858,61 EUR	22	29.858,61 EUR