

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2021 betreffende de
toekenning van consumptiecheques**

HOOFDSTUK I: VOORWERP VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 -Deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020.

HOOFDSTUK II: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

**HOOFDSTUK III: ONDERWERP, TOEPASSINGSGBIED EN
TOEKENNINGSKRITERIA**

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als onderwerp de uitzonderlijke en eenmalige toekenning van consumptiecheques in de ondernemingen die tot de toekenning van de consumptiecheques hebben besloten in toepassing van artikel 3 §2 van de cao van 24 maart 2021 betreffende het toekennen van een eenmalige premie in het kader van duurzaam werkgeverschap.

Zij is gesloten in toepassing van artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2020, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques en bij het koninklijk besluit van 28 december 2020 tot aanpassing van diverse bepalingen inzake sociale zekerheid en vrijwilligerswerk in het kader van de bestrijding van de sociaal-economische gevolgen van de coronaviruspandemie.

De consumptiecheques bedoeld in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in dit artikel.

Artikel 4

Voor de berekening van het bedrag van de consumptiecheques waarop een werknemer recht heeft, wordt de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 april 2021 als referentieperiode genomen. Het bedrag aan consumptiecheques wordt pro rata tewerkstellingstijd en pro rata tewerkstellingsperiode binnen deze referentieperiode berekend.

Periodes van afwezigheid waarvoor geen gewaarborgd loon wordt betaald, worden niet in aanmerking genomen. Tijdelijke werkloosheid wordt wel gelijkgesteld. De werknemer die

ontslagen werd omwille van dringende redenen heeft geen recht op deze consumptiecheques.

Artikel 5

§ 1

De zichtwaarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 euro per cheque.

§ 2

De eenmalige bijdrage van de werkgever bedraagt maximaal 300 euro voor de werknemers die een voltijdse contractuele tewerkstellingsbreuk hadden gedurende de volledige referteperiode.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal cheques berekend pro rata hun contractuele tewerkstellingsbreuk.

§ 3

De consumptiecheques worden afgeleverd op naam van de werknemer en kunnen niet geheel of gedeeltelijk tegen contant geld worden ingewisseld.

§ 4

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2021 en kunnen slechts gebruikt worden in bedrijven uit sectoren voorzien in voornoemd koninklijk besluit.

§ 5

De consumptiecheques worden uitgereikt uiterlijk in mei 2021.

Artikel 6

De werkgever stelt de medewerkers die op het moment van de uitbetaling van de consumptiecheques niet in meer in loondienst zijn bij de betrokken werkgever, in kennis van zijn/haar recht op de cheques. De werkgever bepaalt de modaliteiten waaronder deze zullen worden uitgereikt.

HOOFDSTUK IV: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

§ 1

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2020 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 31 december 2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers.

§ 2

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat het eenmalige voordeel bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vooraf en volledig door de bevoegde overheid zal worden gefinancierd.

Artikel 8

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 20 avril 2021 concernant l'octroi de chèques consommation

CHAPITRE 1^{er} - OBJET DE LA CONVENTION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 -Deelakkoord koopkracht private sectoren (Accord intersectoriel flamand VIA 6 - Partie pouvoir d'achat secteurs privés) du 22 décembre 2020.

CHAPITRE II: CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et les travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE III: OBJET, CHAMP D'APPLICATION ET CRITÈRES D'OCTROI

Article 3

La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel et unique de chèques consommation aux entreprises qui ont décidé de l'octroi de chèques consommation en application de l'article 3§2 de la cct du 24 mars 2021 concernant l'octroi d'une prime unique dans le cadre de l'emploi durable.

Elle est conclue en application de l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 15 juillet 2020, modifié par la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique et par l'arrêté royal du 28 décembre 2020 portant, dans le cadre de la lutte contre les conséquences socio-économiques de la pandémie du coronavirus, adaptation de diverses dispositions en matière de sécurité sociale et de volontariat.

Les chèques consommation visés dans la présente convention collective de travail répondent aux conditions décrites dans cet article.

Article 4

Pour le calcul du montant des chèques consommation auxquels un travailleur a droit, on prend comme période de référence la période située entre le 1^{er} mai 2020 et le 30 avril 2021 inclus. Le montant des chèques consommation est calculé au prorata du temps d'occupation et de la période d'occupation au cours de cette période de référence.

Les périodes d'absence pour lesquelles aucun salaire garanti n'est versé, ne sont pas prises en considération. Le chômage temporaire est toutefois assimilé. Le travailleur licencié pour motifs graves n'a pas droit à ces chèques consommation.

Article 5

§ 1^{er}

La valeur faciale du chèque consommation s'élève à 10 euros maximum par chèque.

§ 2

La contribution unique de l'employeur s'élève à maximum 300 euros pour les travailleurs qui ont été occupés à temps plein pendant la totalité de la période de référence.

Pour les travailleurs à temps partiel, le nombre de chèques est calculé au prorata de leur temps de travail contractuel.

§ 3

Les chèques consommation sont délivrés au nom du travailleur et ne peuvent pas être échangés partiellement ou totalement en espèces.

§ 4

Les chèques consommation seront valables jusqu'au 31 décembre 2021 et ne peuvent être utilisés qu'auprès des entreprises des secteurs prévus par l'arrêté royal susmentionné.

§ 5

Les chèques consommation sont délivrés au plus tard en mai 2021.

Article 6

L'employeur informe les travailleurs, qui ne sont plus salariés chez lui au moment du paiement des chèques consommation, de leur droit aux chèques consommation. L'employeur détermine les modalités de remise de ces chèques.

CHAPITRE IV: DISPOSITIONS FINALES

Article 7

§ 1^{er}

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} mai 2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31 décembre 2021, sans possibilité de reconduction tacite. Pour autant que besoin, les parties signataires conviennent que, en application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968, les dispositions normatives individuelles de la présente convention collective de travail ne seront pas incorporées dans les contrats de travail individuels des travailleurs.

§ 2

Les parties conviennent explicitement que l'avantage unique prévu dans la présente convention collective de travail fera l'objet d'un financement préalable et complet par les autorités compétentes.

Article 8

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.