

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2021 betreffende de verplichte inschrijving op de loonfiche van de professionele categorie of het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemer behoort

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PC 327.01 voor de periode 2021-2025.

HOOFDSTUK II: VOORWERP

Artikel 2

Uit de loonfiche van de werknemers moet blijken:

- of de werknemers van een voormalige beschutte werkplaats gevat worden door de cao van 21/11/1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, of niet
- tot welke professionele categorie of niveau van functieclassificatie het personeelslid behoort. Valide werknemers die tot geen professionele categorie of niveau van functieclassificatie behoren, krijgen de vermelding "V"
- welke functie betrokken werknemer uitoefent, welke als dusdanig ook vermeld wordt
- wanneer betrokken werknemer laatst in dienst is getreden
- welke sectoranciënniteit de betrokken werknemer heeft

Artikel 3

Aangezien deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel heeft de werknemers in te lichten door middel van een loonfiche, kan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen aanleiding zijn tot het wijzigen van de professionele categorie of van het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemers behoren.

De wettelijke regels met betrekking tot het informeren van de bestaande overlegorganen dienen nageleefd te worden.

Artikel 4

De werkgever informeert de werknemers op het moment van aanwerving én minstens 1 maal per jaar over:

- welke baremieke anciënniteit betrokken werknemer kent binnen de onderneming
- welke rechten betrokken werknemer heeft opgebouwd inzake vakantie/VAP 45+/anciënniteitsverlof en elke andere relevante informatie m.b.t. aanspraken inzake verlof.

HOOFDSTUK III: GELDIGHEID EN SLOTBEPALING

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2008, met registratienummer 88700/CO/327.01, betreffende de verplichte inschrijving op de loonfiche van de professionele categorie of het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemer behoort, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 20 avril 2021 relative à l'inscription obligatoire sur la fiche de salaire de la catégorie professionnelle ou du niveau de la classification de fonctions auquel le travailleur appartient

CHAPITRE I^{er}: CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

CHAPITRE II: OBJET

Article 2

Il doit apparaître de la fiche de salaire des travailleurs :

- si les travailleurs d'un ancien atelier protégé sont inclus ou non dans la convention collective de travail du 21/11/1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté
- à quelle catégorie professionnelle ou quel niveau de la classification de fonctions le membre du personnel ressortit. Les travailleurs valides qui ne ressortissent à aucune catégorie professionnelle ou aucun niveau de la classification de fonctions, reçoivent la mention « V »
- quelle fonction le travailleur concerné exerce, fonction mentionnée comme telle
- la date de dernière entrée en service du travailleur concerné
- l'ancienneté sectorielle du travailleur concerné

Article 3

Etant donné que la présente convention collective de travail a pour but d'informer les travailleurs par le biais d'une fiche de salaire, l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ne peut donner lieu au changement de la catégorie professionnelle ou du niveau de la classification de fonctions auquel le travailleur appartient.

Les règles légales relatives à l'information des organes de concertation existants doivent être respectées.

Article 4

L'employeur informe les travailleurs au moment de leur recrutement ET au moins une fois par année concernant:

- l'ancienneté barémique que possède le travailleur concerné au sein de l'entreprise
- les droits constitués par le travailleur concerné en matière de vacances/VAP 45+/congé d'ancienneté ainsi que tout autre renseignement concernant les dispositions en matière de congé.

CHAPITRE III: VALIDITÉ ET DISPOSITION FINALE

Article 5

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17 juin 2008, enregistrée sous le numéro 88700/CO/327.01 relative à l'inscription obligatoire à la fiche salariale de la catégorie professionnelle ou du niveau de la classification de fonctions de laquelle relève le travailleur, et prend effet à compter du 1er janvier 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.