

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN,
DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJVEN

cao van 24 maart 2021 houdende een premie voor omkaderingspersoneel in de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PsC 327.01 voor de periode 2021-2025

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED EN OMSCHRIJVING VAN DE BEGRIPPEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven en op de werknemers die zij tewerkstellen en onder het toepassingsgebied vallen van:

- 1) hetzij hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO 15) van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.
- 2) hetzij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 betreffende de lonen in de sociale werkplaatsen - loonharmonisatie van omkadering in de sociale werkplaatsen

Onder "werknemers" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II: JURIDISCH KADER

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PsC 327.01 voor de periode 2021-2025.

HOOFDSTUK III: INVOERING VAN EEN JAARLIJKSE PREMIE

Artikel 3

§ 1

Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, 1) wordt een jaarlijkse premie toegekend.

De hoogte van deze bruto-premie zal er als volgt uitzien: 124,15 euro (geïndexeerd) verminderd met 457,54 euro (niet te indexeren) + 5,83% van de jaarwedde.

Het vast gedeelte van de premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2012. De indexering gebeurt gelijktijdig met deze van de lonen.

§ 2

Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, 1) die behoren tot de categorieën 2, 3, 4 en 5, wordt een alternatieve jaarlijkse premie toegekend.

De hoogte van deze bruto-premie zal er als volgt uitzien: 1297,92 euro + 2,33% van de jaarwedde.

Het vast gedeelte van de premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2021. De indexering gebeurt gelijktijdig met deze van de lonen.

Deze paragraaf is enkel van toepassing wanneer de jaarlijkse premie zoals omschreven in §1 lager is dan de jaarlijkse premie omschreven in §2.

Artikel 4

Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, 2) wordt een jaarlijkse bruto premie toegekend van 513,17 euro.

De premie wordt uitsluitend toegekend aan de werknemers die op het ogenblik van toekenning van de premie ingeschaald zijn in een barema van de categorieën 3, 4 of 5 van de sectorale functieclassificatie zoals beschreven in de cao van 26/02/2002 betreffende de lonen in de sociale werkplaatsen - loonharmonisatie van omkadering in de sociale werkplaatsen.

HOOFDSTUK IV: MODALITEITEN

Artikel 5

§1

De jaarwedde zoals gesteld in artikel 3 wordt als volgt omschreven:
basis brutomaandloon van augustus X 12.

§2

De premies vermeld in artikel 3 en 4 worden toegekend aan werknemers die in de referteperiode (die loopt tot 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referteperiode hebben.

Onder "gelijkgestelde prestaties" moet worden verstaan:

A. Uren/dagen geproratischeerd in functie van de werkelijke arbeidsduur:

- ziekte (met een maximum van 76 uren).

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen
- syndicaal verlof
- familiaal verlof
- klein verlet
- educatief verlof / Vlaams Opleidingsverlof
- tijdelijke werkloosheid;
- dagen vrijstelling arbeidsprestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/01/2019

De totale premies uit artikel 3 en 4 worden geproratiseerd volgens de formule:
totale premie X (effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)/1976 (vast getal)

§3

De uitbetaling gebeurt met het loon van de maand september.

HOOFDSTUK V: INTEGRATIE VAN DE PREMIES IN HET LOONMODEL VAN DE IFIC FUNCTIECLASSIFICATIE

Artikel 6

De premies vermeld in de artikelen 3 en 4 vormen sectorale looncomponenten die zullen worden geïntegreerd in de barema's bij de ontwikkeling van het loonmodel voor de oorspronkelijk VIA sectoren in uitvoering van het IFIC functieclassificatiesysteem.

HOOFDSTUK VI: OVERGANGSBEPALINGEN, GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 houdende een premie voor het omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen, in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector van 8 juni 2018, registratienummer 150935/CO/327.01/ en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 op voorwaarde dat de overheid dan de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Onverminderd artikel 6, is zij gesloten voor onbepaalde duur, en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen/ de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ,
DES ATELIERS SOCIAUX ET DES « MAATWERKBEDRIJVEN ».

CCT du 24 mars 2021 portant une prime pour le personnel d'encadrement dans le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux / non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

CHAPITRE I^{er}: CHAMP D'APPLICATION et DÉFINITIONS

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » et aux travailleurs qu'ils occupent et qui ressortissent au champ d'application de:

- 1) soit le chapitre 3 la convention collective de travail (CCT 15) du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté
- 2) soit la convention collective de travail du 26 février 2002 relative aux salaires dans les ateliers sociaux, harmonisation salariale de l'encadrement dans les ateliers sociaux.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE II : CADRE JURIDIQUE

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

CHAPITRE III : INSTAURATION D'UNE PRIME ANNUELLE

Article 3

§ 1^{er}.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er}, 1) bénéficient d'une prime annuelle.

Le montant de la prime brute se présentera comme suit: 124,15 euros (indexés) diminués de 457,54 euros (non indexables) + 5,83% de la rémunération annuelle.

La partie fixe de la prime est indexée à partir du 1^{er} janvier 2012. L'indexation se fait en même temps que celle des salaires.

§ 2.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er}, 1) qui relèvent des catégories 2, 3, 4 et 5 reçoivent une prime annuelle alternative.

Le montant de cette prime brute se présentera comme suit: 1297,92 euros + 2,33% de la rémunération annuelle.

La partie fixe de la prime est indexée à partir du 1^{er} janvier 2021. L'indexation se fait en même temps que celle des salaires.

Le présent paragraphe n'est applicable que lorsque la prime annuelle visée au §1^{er} est inférieure à la prime annuelle visée au §2.

Article 4

Les travailleurs visés à l'article 1^{er}, 2) bénéficient d'une prime annuelle de 513,17 euros.

La prime est exclusivement octroyée aux travailleurs qui, au moment de l'octroi, sont classés dans un barème appartenant aux catégories 3, 4 ou 5 de la classification de fonctions sectorielle telle que reprise dans la cct du 26/02/2002 relative aux salaires dans les ateliers sociaux, harmonisation salariale de l'encadrement dans les ateliers sociaux.

CHAPITRE IV : MODALITES

Article 5

§1^{er}

La rémunération annuelle visée à l'article 3 est fixée comme suit:
rémunération mensuelle brute de base d'août x 12.

§ 2

Les primes visées aux articles 3 et 4 sont octroyées aux travailleurs qui, durant la période de référence (allant du 1^{er} septembre de l'année précédente au 31 août de l'année en cours), ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté de 6 mois dans la période de référence.

Par « prestations assimilées », on entend:

A. Les heures/jours proratisés en fonction de la durée de travail effective:

- maladie (avec un maximum de 76 heures).

B. Selon les dispositions légales et sectorielles:

- les jours de congé payés et les jours fériés
- le congé syndical
- le congé familial
- le petit chômage
- le congé-éducation/congé de formation flamand;
- le chômage temporaire;
- les jours de dispense de prestations de travail dans le cadre de la convention collective de travail du 22/01/2019.

Les primes totales visées aux articles 3 et 4 sont proratisées selon la formule suivante:
prime totale X (heures effectivement prestées et assimilées)/1976 (nombre fixe).

§3

Le paiement s'effectue avec le salaire du mois de septembre.

CHAPITRE V: INTÉGRATION DES PRIMES DANS LE MODÈLE SALARIAL DE LA CLASSIFICATION DE FONCTIONS IFIC

Article 6

Les primes visées aux articles 3 et 4 constituent des composantes salariales sectorielles qui seront intégrées dans les barèmes lors du développement du modèle salarial pour les secteurs initialement VIA en exécution du système de classification de fonctions de l'IFIC.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS TRANSITOIRES, DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 janvier 2019 portant une prime pour le personnel d'encadrement dans les entreprises de travail adapté en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector » du 8 juin 2018, enregistrée sur le numéro 150935/CO/327.01 et prend effet à compter du 1^{er} janvier 2021 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus afin de donner exécution à la présente convention collective de travail.

Sans préjudice de l'article 6, elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.