

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2021 betreffende het
toekennen van een eenmalige premie in het kader van duurzaam
werkgeverschap**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PC 327.01 voor de periode 2021-2025.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de cao nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Conform de voormelde cao nr. 98, wordt voor de toepassing van deze cao onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.

**HOOFDSTUK II: TOEKENNEN VAN EEN EENMALIGE PREMIE IN HET KADER VAN
DUURZAAM WERKGEVERSCHAP**

Artikel 3

§ 1

De werknemers ontvangen bijkomende niet-recurrente ecocheques voor een bedrag van 300 euro. Dit bedrag kan gespreid worden toegekend over maximum 4 jaar.

§2

Op ondernemingsniveau kan via sociaal overleg een andere koopkrachtversterkende maatregel met deze eenmalige middelen worden overeengekomen, waarbij het tijdelijk karakter centraal staat.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging.

De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de omzetting aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (PSC 327.01).

Indien er op 15 mei 2021 geen akkoord is bereikt over een andere koopkrachtversterkende maatregel met deze eenmalige middelen, ontvangen de werknemers gedurende de periode van 2021 tot en met 2024 jaarlijks bijkomende niet-recurrente ecocheques voor een bedrag van 75 euro per jaar.

Artikel 4

§1

De ecocheques worden één keer per jaar, in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei, aan de werknemers overhandigd. De werknemer die de werkgever verlaat, wordt in kennis gesteld van het bedrag aan ecocheques dat hem moet worden toegekend en van het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief ter beschikking worden gesteld.

§ 2

De ecocheques kunnen op papieren drager of in elektronische vorm afgeleverd worden. Bij eventueel verlies van de kaart waarop het saldo staat van de elektronische ecocheques, is een duplicaat van deze kaart éénmalig ten laste van de werkgever.

Artikel 5

§ 1

Voor deeltijdse werknemers gebeurt de proratisering op basis van de tewerkstellingsbreuk.

§ 2

Voor de werknemers die in de loop van de betreffende referentieperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques op zijn minst pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij die werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referentieperiode.

§ 3

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques op zijn minst rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen.

Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd:

- betaalde vakantie- en feestdagen;
- moederschapsverlof;
- arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte en dit zowel voor werklieden als bedienden;
- kort verzuim;
- educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof;
- tijdelijke werkloosheid;
- vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen);
- rustdagen arbeidsduurvermindering;
- verlof voor syndicaal werk.

§ 4

De referentieperiode zoals bedoeld in artikel 5, §2 en §3 is de periode gaande van 1 mei van het voorafgaande jaar tot en met 30 april van het lopende jaar.

HOOFDSTUK III: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de

werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 24 mars 2021 concernant l'octroi d'une prime unique dans le cadre de l'emploi durable

CHAPITRE I^{er}: CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Conformément à la CCT n°98 précitée, on entend par « éco-chèque » pour l'application de la présente CCT : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

CHAPITRE II : OCTROI D'UNE PRIME UNIQUE DANS LE CADRE DE L'EMPLOI DURABLE

Article 3

§ 1^{er}

Les travailleurs reçoivent des éco-chèques non récurrents supplémentaires pour un montant de 300 euros. L'octroi de ce montant peut être étalé sur une durée maximum de 4 ans.

§2

Au niveau de l'entreprise, une autre mesure de renforcement du pouvoir d'achat peut être convenue avec ces moyens uniques, en insistant bien sur leur caractère temporaire.

Dans les entreprises avec une délégation syndicale, la conversion se fait moyennant un accord écrit de la délégation syndicale.

Les entreprises sans délégation syndicale informent le Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven" (sCP 327.01) de la conversion.

Si, le 15 mai 2021, aucun accord n'a pu être trouvé sur une autre mesure de renforcement du pouvoir d'achat à l'aide de ces moyens uniques, les travailleurs recevront, chaque année, durant la période de 2021 à 2024 inclus, des éco-chèques non récurrents supplémentaires d'un montant de 75 euros par an.

Article 4

§1^{er}

Les éco-chèques sont remis aux travailleurs une fois par an au mois de mai et au plus tard le 20 mai. Le travailleur qui quitte l'employeur est informé du montant en éco-chèques qui doit lui être accordé et du moment où ces éco-chèques seront effectivement mis à sa disposition.

§ 2

Les éco-chèques peuvent être délivrés sur un support papier ou par voie électronique. En cas de perte éventuelle de la carte sur laquelle figure le solde des éco-chèques électroniques, la réalisation d'un duplicata de cette carte est une seule fois à charge de l'employeur.

Article 5

§ 1^{er}

Pour les travailleurs à temps partiel, la proratisation s'opère sur la base de la fraction d'occupation.

§ 2.

Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence concernée, le calcul du nombre d'éco-chèques à leur octroyer est effectué au moins pro rata temporis des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur pendant la période de référence.

§ 3

En cas de suspension du contrat de travail pendant la période de référence, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en tenant au moins compte du nombre de jours pour lesquels les travailleurs intéressés ont perçu un salaire.

Sont considérés comme des jours assimilés :

- les jours de congé payés et les jours fériés ;
- le congé de maternité ;
- l'incapacité de travail couverte par un salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie, un accident de droit commun, un accident du travail ou une maladie professionnelle et ce tant pour les ouvriers que pour les employés;
- le petit chômage ;
- le congé éducation/congé de formation flamand ;
- le chômage temporaire ;
- la dispense de prestations de travail (jours DPT) ;
- les jours de repos réduction du temps de travail ;
- le congé pour travail syndical.

§ 4

La période de référence visée à l'article 5 §2 et § 3 est la période allant du 1er mai de l'année précédente au 30 avril inclus de l'année en cours.

CHAPITRE III : DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la conclusion de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.

