

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,  
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2021 betreffende het  
toekennen van ecocheques**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PC 327.01 voor de periode 2021-2025.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de cao nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Conform de voormelde cao nr. 98, wordt voor de toepassing van deze cao onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.

**HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN DE HOOGTE VAN DE ECOCHEQUES OF  
MAALTIJDCHEQUES**

**Artikel 3**

§ 1

De werknemers ontvangen jaarlijks ecocheques voor een bedrag van 175 euro.

§ 2

De ecocheques worden één keer per jaar, in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei, aan de werknemers overhandigd. De werknemer die de werkgever verlaat, wordt in kennis gesteld van het bedrag aan ecocheques dat hem moet worden toegekend en van het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief ter beschikking worden gesteld.

§ 3

De ecocheques kunnen op papieren drager of in elektronische vorm afgeleverd worden. Bij eventueel verlies van de kaart waarop het saldo staat van de elektronische ecocheques, is een duplicaat van deze kaart éénmalig ten laste van de werkgever.

§ 4

Het bij deze cao bepaalde voordeel van de ecocheques kan op ondernemingsniveau worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel in maaltijdcheques.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging.

De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de omzetting aan de voorzitter

van het Paritair Comité 327.01.

#### § 5

Als de ecocheques of maaltijdcheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de werking van de ecochequekaart of maaltijdchequekaart, over de aard van de goederen die kunnen aangeschaft worden met ecocheques of maaltijdcheques en over de geldigheidsduur.

### **Artikel 4**

#### § 1

Voor deeltijdse werknemers gebeurt de proratisering op basis van de tewerkstellingsbreuk.

#### § 2

Voor de werknemers die in de loop van de betreffende referentieperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques op zijn minst pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij die werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referentieperiode.

#### § 3

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques op zijn minst rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen.

Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd:

- betaalde vakantie- en feestdagen;
- moederschapsverlof;
- arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte en dit zowel voor werklieden als bedienden;
- kort verzuim;
- educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof;
- tijdelijke werkloosheid;
- vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen);
- rustdagen arbeidsduurvermindering;
- verlof voor syndicaal werk.

#### § 4

De referentieperiode zoals bedoeld in artikel 4, §2 en §3 is de periode gaande van 1 mei van het voorafgaande jaar tot en met 30 april van het lopende jaar.

### **Artikel 5**

Indien op ondernemingsniveau reeds ecocheques worden toegekend en door de toepassing van onderhavige cao het fiscaal vrijgesteld bedrag, bepaald in artikel 19quater, §2, 6° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, overschreden wordt, zal via het sociaal overleg een andere koopkrachtversterkende maatregel met het beschikbare budget overeengekomen worden.

## **HOOFDSTUK III: SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende het toekennen van ecocheques, registratienummer 150928/CO/327.01, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 op voorwaarde dat

de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris-ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

<p style="text-align: center;"><b>Convention collective de travail du 24 mars 2021 relative à l'octroi d'éco-chèques</b></p>
--

## **CHAPITRE I<sup>er</sup>: CHAMP D'APPLICATION**

### **Article premier**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Conformément à la CCT n°98 précitée, il convient aux fins de l'application de la présente CCT, d'entendre par « éco-chèques » : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

## **CHAPITRE II : FIXATION DU MONTANT DES ÉCO-CHÈQUES OU DES CHÈQUES-REPAS**

### **Article 3**

#### **§ 1<sup>er</sup>.**

Les travailleurs reçoivent annuellement des éco-chèques pour un montant de 175 euros.

#### **§ 2.**

Les éco-chèques sont remis aux travailleurs une fois par an au mois de mai et au plus tard le 20 mai. Le travailleur qui quitte l'employeur est informé du montant en éco-chèques qui doit lui être accordé et du moment où ces éco-chèques seront effectivement mis à sa disposition.

#### **§ 3.**

Les éco-chèques peuvent être délivrés sur un support papier ou par voie électronique. En cas de perte éventuelle de la carte sur laquelle figure le solde des éco-chèques électroniques, la réalisation d'un duplicata de cette carte est une seule fois à charge de l'employeur.

#### **§ 4.**

L'avantage en éco-chèques fixé dans la présente CCT peut être converti au niveau de l'entreprise en un avantage équivalent en chèques-repas.

Dans les entreprises dotées d'une délégation syndicale, la conversion se fait moyennant

un accord écrit de la délégation syndicale.

Les entreprises dépourvues de délégation syndicale signalent la conversion au Président de la Sous-commission paritaire 327.01.

#### § 5

Si c'est la première fois que des éco-chèques ou des chèques-repas sont remis aux travailleurs concernés, l'employeur informe ces derniers, par tous moyens utiles, du fonctionnement de la carte éco-chèques ou de la carte chèques-repas, de la nature des biens qu'ils peuvent acheter avec des éco-chèques ou des chèques-repas et de la durée de validité de ceux-ci.

### **Article 4**

#### § 1<sup>er</sup>.

Pour les travailleurs à temps partiel, la proratisation s'opère sur la base de la fraction d'occupation.

#### § 2.

Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence concernée, le calcul du nombre d'éco-chèques à leur octroyer est effectué au moins *pro rata temporis* des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur pendant la période de référence.

#### § 3.

En cas de suspension du contrat de travail pendant la période de référence, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en tenant au moins compte du nombre de jours pour lesquels les travailleurs intéressés ont perçu un salaire.

Sont considérés comme des jours assimilés :

- les jours de congé payés et les jours fériés;
- le congé de maternité;
- l'incapacité de travail couverte par un salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie, un accident de droit commun, un accident du travail ou une maladie professionnelle et ce, tant pour les ouvriers que pour les employés;
- le petit chômage;
- le congé-éducation/congé de formation flamand;
- le chômage temporaire;
- la dispense de prestations de travail (jours DPT);
- les jours de repos réduction du temps de travail;
- le congé pour travail syndical.

#### § 4.

La période de référence visée à l'article 4 § 2 et § 3 est la période allant du 1<sup>er</sup> mai de l'année précédente au 30 avril de l'année en cours inclus.

### **Article 5**

Si des éco-chèques sont déjà accordés au niveau de l'entreprise et que, par l'application de la présente CCT, le montant exonéré d'impôt défini à l'article 19quater, §2, 6° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est dépassé, une autre mesure visant à augmenter le pouvoir d'achat sera déterminée via concertation sociale et en fonction du budget disponible.

## **CHAPITRE III: DISPOSITIONS FINALES**

**Article 6**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à l'octroi d'éco-chèques, enregistrée sous le numéro 150928/CO/327.01 et prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus afin de donner exécution à la présente convention collective de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la conclusion de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le Secrétaire et approuvé par les membres.