

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2021 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in de sociale werkplaatsen**

### **HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de voormalig sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PC 327.01 voor de periode 2021-2025.

### **HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER**

#### **Artikel 2**

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats, alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

#### **Artikel 3**

In de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming<sup>op het werk</sup>, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging, wordt minimaal jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke werkplaats, worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

### **HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN MET GEMOTORISEERD VERVOER VAN DE WERKNEMER**

#### **Afdeling 1: openbaar vervoer**

#### **Artikel 4**

##### **§1**

Bij het gebruik van (gemeenschappelijk) openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19/9, gesloten op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad. De minimale tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de vervoerkosten.

§2 Voor het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, sluit de werkgever een overeenkomst, genaamd "derdebetalersregeling", af met de NMBS, waardoor dit openbaar vervoer kosteloos is voor de werknemer.

§3

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd, met elk openbaar vervoermiddel op zich.

## **Afdeling 2: privé-vervoer**

### **Artikel 5**

§1.

Indien de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privé-vervoermiddel draagt de werkgever vanaf 1 januari 2021 vanaf de derde kilometer bij in de vervoerskosten van de werknemer, waarbij de tussenkomst van de werkgever vastgelegd wordt op 54% van de maandelijkse werkgeverstussenkomst volgens bijlage 2 bij cao nr. 19/9 van de NAR, en dit voor de afstand om zich van de verblijfplaats naar de plaats van zijn/haar werkplaats te begeven.

Voor de berekening van de afstand wordt verwezen naar de kortste reisweg tussen de plaats waar de werknemer gewoonlijk verblijft en de werkplaats.

§2.

De vergoeding van de werkgever zoals bepaald in art. 5 §1 wordt betaald per effectief gewerkte dag.

Deze dagvergoeding wordt berekend door de maandelijkse werkgeverstussenkomst te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65.

De tabel in bijlage 1 geeft de toe te passen maand- en dagbedragen weer bij voltijdse tewerkstelling

Deze bijdrage van de werkgever aan de werknemer wordt maandelijks uitbetaald.

## **Afdeling 3: door de werkgever georganiseerd vervoer**

### **Artikel 6**

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoersmiddel dat eigendom is van de werkplaats of er volledig van ten laste is, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld: de plaats van waar de werknemer van dit ingericht vervoer gebruik kan maken.

## **HOOFDSTUK IV: VERDERE MODALITEITEN INZAKE DE TOEKENNING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER BIJ GEBRUIK VAN EEN FIETS.**

### **Artikel 7**

De financiële bijdrage van de werkgever bedraagt € 0,20 per afgelegde kilometer per gewerkte dag.

### **Artikel 8**

Om de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoersonkosten van de werknemer te kunnen vaststellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een verklaring op eer laten invullen en ondertekenen.

Het model van deze verklaring op eer is in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De werkgever stelt, na ondertekening, een exemplaar ter beschikking van de werknemer.

#### **Artikel 9**

De tabel in bijlage 1 geeft de toe te passen maand- en dag bedragen weer bij voltijdse tewerkstelling.

De financiële bijdrage van de werkgever wordt maandelijks betaald aan de werknemer. Eventuele rechtzettingen worden verrekend met de eerstvolgende uitbetaling.

#### **Artikel 10**

##### **§1**

Indien de werkgever een fiets aanbiedt, behoort de keuze om gebruik te maken van een eigen fiets, of een fiets aangeboden door de werkgever tot de individuele vrijheid van de werknemer.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, dient de werkgever in te staan voor de aankoop, herstel, onderhoud en verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en diefstal van het voertuig.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft de werknemer geen recht op de financiële bijdrage waarvan sprake in artikel 7.

##### **§2**

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen met de privéfiets, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd.

### **HOOFDSTUK V: VASTSTELLING VAN DE VERGOEDING VAN DE WERKGEVER VOOR HET GEBRUIK DOOR DE WERKNEMER VAN PERSOONLIJKE GEMOTORISEERDE VERVOERMIDDELEN OM DIENSTREDENEN**

#### **Artikel 11**

De vergoeding per kilometer is het bedrag zoals vastgesteld wordt door het laatst geldende ministerieel besluit of omzendbrief in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot de personen die niet tot het Rijkspersoneel behoren. Vanaf 1 juli 2020 is dit 0,3542 euro per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast.

### **HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 12**

Op het niveau van de werkplaatsen kunnen gunstigere regelingen overeengekomen worden.

Wanneer in een werkplaats, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

#### **Artikel 13**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in de sociale werkplaatsen, registratienummer 150927, en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

#### **Artikel 14**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve

arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Bijlage 1: Tabel

KM	Bijlage 2 cao 19/9 (maand)	54% vanaf 3de km (maand)	54% vanaf 3de km (dag)	Fiets 0,20 (dag) (heen en terug)
1	18,30	0,00	0,00	0,40
2	20,50	0,00	0,00	0,80
3	22,30	12,04	0,56	1,20
4	24,40	13,18	0,61	1,60
5	26,00	14,04	0,65	2,00
6	28,00	15,12	0,70	2,40
7	30,00	16,20	0,75	2,80
8	31,00	16,74	0,77	3,20
9	33,00	17,82	0,82	3,60
10	35,00	18,90	0,87	4,00
11	37,00	19,98	0,92	4,40
12	38,50	20,79	0,96	4,80
13	40,00	21,60	1,00	5,20
14	42,00	22,68	1,05	5,60
15	43,50	23,49	1,08	6,00
16	45,00	24,30	1,12	6,40
17	47,50	25,65	1,18	6,80
18	49,00	26,46	1,22	7,20
19	51,00	27,54	1,27	7,60
20	53,00	28,62	1,32	8,00
21	54,00	29,16	1,35	8,40
22	56,00	30,24	1,40	8,80
23	58,00	31,32	1,45	9,20
24	59,00	31,86	1,47	9,60
25	62,00	33,48	1,55	10,00
26	63,00	34,02	1,57	10,40
27	65,00	35,10	1,62	10,80
28	67,00	36,18	1,67	11,20
29	68,00	36,72	1,69	11,60
30	70,00	37,80	1,74	12,00
31	73,00	39,42	1,82	12,40
32	73,00	39,42	1,82	12,80
33	73,00	39,42	1,82	13,20
34	78,00	42,12	1,94	13,60
35	78,00	42,12	1,94	14,00
36	78,00	42,12	1,94	14,40
37	82,00	44,28	2,04	14,80
38	82,00	44,28	2,04	15,20
39	82,00	44,28	2,04	15,60

40	87,00	46,98	2,17	16,00
41	87,00	46,98	2,17	16,40
42	87,00	46,98	2,17	16,80
43	91,00	49,14	2,27	17,20
44	91,00	49,14	2,27	17,60
45	91,00	49,14	2,27	18,00
46	96,00	51,84	2,39	18,40
47	96,00	51,84	2,39	18,80
48	96,00	51,84	2,39	19,20
49	101,00	54,54	2,52	19,60
50	101,00	54,54	2,52	20,00
51	101,00	54,54	2,52	20,40
52	104,00	56,16	2,59	20,80
53	104,00	56,16	2,59	21,20
54	104,00	56,16	2,59	21,60
55	107,00	57,78	2,67	22,00
56	107,00	57,78	2,67	22,40
57	107,00	57,78	2,67	22,80
58	111,00	59,94	2,77	23,20
59	111,00	59,94	2,77	23,60
60	111,00	59,94	2,77	24,00
61	115,00	62,10	2,87	24,40
62	115,00	62,10	2,87	24,80
63	115,00	62,10	2,87	25,20
64	115,00	62,10	2,87	25,60
65	115,00	62,10	2,87	26,00
66	120,00	64,80	2,99	26,40
67	120,00	64,80	2,99	26,80
68	120,00	64,80	2,99	27,20
69	120,00	64,80	2,99	27,60
70	120,00	64,80	2,99	28,00

Bijlage 2

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:

Adres:

Woonplaats:

Ik, ondergetekende ..... verklaar op mijn eer  
mij regelmatig van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven:

- per .....

- over een afstand van ..... kilometer.

Ik verbind er mij toe elke wijziging inzake privé vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk  
aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de  
werknemer,

Te: .....

Op: .....

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

## **Convention collective de travail du 25 février 2021 relative au trajet domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs dans les ateliers sociaux**

### **CHAPITRE I<sup>er</sup>: CHAMP D'APPLICATION**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des anciens ateliers sociaux ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » (327.01).

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

### **CHAPITRE II: CADRE GÉNÉRAL**

#### **Article 2**

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles s'efforcent d'encourager l'utilisation de moyens de transport autres que la voiture privée, de tendre vers des déplacements en commun ou d'élaborer d'autres mesures qui offrent une réponse à la problématique de la mobilité.

Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique, notamment, d'horaires irréguliers et/ou de l'emplacement du site, les alternatives possibles seront parfois limitées.

#### **Article 3**

Le plan de mobilité sera évalué au moins une fois par an au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, au niveau de la délégation syndicale. Compte tenu des situations spécifiques de chaque atelier, des initiatives et mesures pour une meilleure mobilité seront élaborées, encouragées et suivies dans le plan de mobilité.

### **CHAPITRE III: FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT DU TRAVAILLEUR AVEC UN MOYEN DE TRANSPORT MOTORISÉ**

#### **Section 1<sup>ère</sup>: transports en commun**

#### **Article 4**

##### **§1<sup>er</sup>**

En cas d'usage des transports (en commun) publics et/ou du transport par chemin de fer, il est fait référence à l'application de la convention collective de travail n°19/9, conclue le 23 avril 2019 au Conseil national du Travail. L'intervention de l'employeur s'élèvera à au moins 80% des frais de transport.



§2

Les employeurs sont tenus, en ce qui concerne le transport ferroviaire ou le transport mixte SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure une convention dite « système du tiers payant », avec la SNCB, ce moyen de transport devenant alors gratuit pour le travailleur.

§3

En cas d'usage combiné de transports en commun publics, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est déterminée selon la somme des distances parcourues par le travailleur avec chaque moyen de transport en commun individuellement.

## **Section 2: transport privé**

### **Article 5**

§ 1<sup>er</sup>.

Si le travailleur utilise un moyen de transport privé motorisé, l'employeur contribuera à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 aux frais de transport du travailleur à partir du troisième kilomètre, l'intervention de l'employeur étant fixée à 54 % de la quote-part patronale mensuelle selon l'annexe 2 de la CCT n°19/9 du CNT et ce, pour la distance parcourue pour se rendre de sa résidence à son lieu de travail.

Pour le calcul de la distance, on se référera à l'itinéraire le plus court entre le lieu de résidence habituel du travailleur et le lieu de travail.

§ 2.

L'intervention de l'employeur, telle que prévue à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, est payée par jour effectivement ouvré.

Cette intervention journalière est calculée en multipliant par 3 et divisant par 65 l'intervention mensuelle de l'employeur.

Le tableau en annexe 1 indique les montants mensuels et journaliers à appliquer en cas d'occupation à temps plein.

Cette intervention de l'employeur est payée chaque mois au travailleur.

## **Section 3: transport organisé par l'employeur**

### **Article 6**

Si l'employeur prévoit le transport gratuit du travailleur avec un véhicule appartenant à l'atelier ou entièrement pris en charge par celui-ci, est assimilé au « lieu de travail »: le lieu à partir duquel le travailleur peut faire usage de ce transport organisé.

## **CHAPITRE IV: AUTRES MODALITÉS EN MATIÈRE D'OCTROI DE L'INTERVENTION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT DU TRAVAILLEUR EN CAS D'USAGE D'UNE BICYCLETTE**

### **Article 7**

L'intervention financière de l'employeur s'élève à 0,20 € par kilomètre parcouru par jour ouvré.

### **Article 8**

Pour pouvoir fixer l'intervention de l'employeur dans les frais de transport du travailleur, l'employeur doit faire remplir et signer au travailleur concerné une déclaration sur l'honneur en deux exemplaires.

Le modèle de cette déclaration sur l'honneur se trouve joint en annexe 2 à la présente convention collective de travail.

Après signature, l'employeur met un exemplaire à disposition du travailleur.

### **Article 9**

Le tableau en annexe 1 indique les montants mensuels et journaliers à appliquer en cas d'occupation à temps plein.

L'intervention financière de l'employeur est payée chaque mois au travailleur. Les éventuelles corrections sont imputées sur le paiement suivant.

### **Article 10**

#### § 1<sup>er</sup>

Au cas où l'employeur mettrait à disposition une bicyclette, le choix d'utiliser sa propre bicyclette ou une bicyclette mise à disposition par l'employeur appartient à la liberté individuelle du travailleur.

S'il est fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, celui-ci se chargera de l'achat, de la réparation, de l'entretien et de l'assurance responsabilité civile et vol du véhicule.

S'il est fait usage d'une bicyclette mise à disposition par l'employeur, le travailleur n'a pas droit à l'intervention financière prévue à l'article 7.

#### §2

En cas d'usage combiné de moyens de transport en commun publics et de la bicyclette privée, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est déterminée selon la somme des distances parcourues par le travailleur.

## **CHAPITRE V: FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIÈRE DE L'EMPLOYEUR POUR L'USAGE DE MOYENS DE TRANSPORT MOTORISÉS PERSONNELS PAR LE TRAVAILLEUR POUR DES RAISONS DE SERVICE**

### **Article 11**

L'intervention par kilomètre est le montant tel que fixé par le dernier arrêté ministériel ou la dernière circulaire en date en exécution de l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, en particulier concernant les personnes n'appartenant pas au personnel de l'État. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2020, cette intervention est de 0,3542 euro par kilomètre. Ce montant est adapté chaque année.

## **CHAPITRE VI: DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 12**

Au niveau des ateliers, des dispositions plus favorables peuvent être convenues.

Lorsqu'au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, des dispositions plus favorables existent déjà dans un atelier, celles-ci restent d'application sans restriction.

### **Article 13**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative au trajet domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs dans les ateliers sociaux (n° d'enregistrement 150927) et produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

### **Article 14**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la conclusion de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des

organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.

Annexe 1: Tableau

KM	Annexe 2 CCT 19/9 (mois)	54% à partir du 3 <sup>e</sup> km (mois)	54% à partir du 3 <sup>e</sup> km (jour)	Vélo 0,20 (jour) (aller et retour)
1	18,30	0,00	0,00	0,40
2	20,50	0,00	0,00	0,80
3	22,30	12,04	0,56	1,20
4	24,40	13,18	0,61	1,60
5	26,00	14,04	0,65	2,00
6	28,00	15,12	0,70	2,40
7	30,00	16,20	0,75	2,80
8	31,00	16,74	0,77	3,20
9	33,00	17,82	0,82	3,60
10	35,00	18,90	0,87	4,00
11	37,00	19,98	0,92	4,40
12	38,50	20,79	0,96	4,80
13	40,00	21,60	1,00	5,20
14	42,00	22,68	1,05	5,60
15	43,50	23,49	1,08	6,00
16	45,00	24,30	1,12	6,40
17	47,50	25,65	1,18	6,80
18	49,00	26,46	1,22	7,20
19	51,00	27,54	1,27	7,60
20	53,00	28,62	1,32	8,00
21	54,00	29,16	1,35	8,40
22	56,00	30,24	1,40	8,80
23	58,00	31,32	1,45	9,20
24	59,00	31,86	1,47	9,60
25	62,00	33,48	1,55	10,00
26	63,00	34,02	1,57	10,40
27	65,00	35,10	1,62	10,80
28	67,00	36,18	1,67	11,20
29	68,00	36,72	1,69	11,60
30	70,00	37,80	1,74	12,00
31	73,00	39,42	1,82	12,40
32	73,00	39,42	1,82	12,80
33	73,00	39,42	1,82	13,20
34	78,00	42,12	1,94	13,60
35	78,00	42,12	1,94	14,00
36	78,00	42,12	1,94	14,40
37	82,00	44,28	2,04	14,80
38	82,00	44,28	2,04	15,20
39	82,00	44,28	2,04	15,60
40	87,00	46,98	2,17	16,00
41	87,00	46,98	2,17	16,40

42	87,00	46,98	2,17	16,80
43	91,00	49,14	2,27	17,20
44	91,00	49,14	2,27	17,60
45	91,00	49,14	2,27	18,00
46	96,00	51,84	2,39	18,40
47	96,00	51,84	2,39	18,80
48	96,00	51,84	2,39	19,20
49	101,00	54,54	2,52	19,60
50	101,00	54,54	2,52	20,00
51	101,00	54,54	2,52	20,40
52	104,00	56,16	2,59	20,80
53	104,00	56,16	2,59	21,20
54	104,00	56,16	2,59	21,60
55	107,00	57,78	2,67	22,00
56	107,00	57,78	2,67	22,40
57	107,00	57,78	2,67	22,80
58	111,00	59,94	2,77	23,20
59	111,00	59,94	2,77	23,60
60	111,00	59,94	2,77	24,00
61	115,00	62,10	2,87	24,40
62	115,00	62,10	2,87	24,80
63	115,00	62,10	2,87	25,20
64	115,00	62,10	2,87	25,60
65	115,00	62,10	2,87	26,00
66	120,00	64,80	2,99	26,40
67	120,00	64,80	2,99	26,80
68	120,00	64,80	2,99	27,20
69	120,00	64,80	2,99	27,60
70	120,00	64,80	2,99	28,00

Annexe 2

DÉCLARATION SUR L'HONNEUR

Nom et prénom:  
Adresse:  
Domicile:

Je soussigné(e), ....., déclare sur mon honneur me déplacer régulièrement de mon domicile à mon lieu de travail:

- par .....
- sur une distance de ..... kilomètres.

Je m'engage à informer immédiatement mon employeur de toute modification de moyen de transport privé et/ou de la distance parcourue.

Fait en 2 exemplaires originaux, un pour l'employeur et un pour le travailleur,

À: .....  
Le: .....

Signature du travailleur:

Signature de l'employeur: