

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2021 betreffende het
toekennen van een anciënniteitstoeslag**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers met een arbeidsovereenkomst die niet worden gevat door:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling
- of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 betreffende de lonen in de sociale werkplaatsen - loonharmonisatie van omkadering in de sociale werkplaatsen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Deelakkoord van 26 januari 2021 in uitvoering van het voorakkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren binnen PsC 327.01 voor de periode 2021-2025.

HOOFDSTUK II: INVOERING VAN EEN ANCIENNITEITSTOESLAG

Artikel 2

§ 1

De werknemers omschreven in artikel 1 met een anciënniteit van 4 jaar ontvangen een anciënniteitstoeslag. Deze anciënniteitstoeslag neemt de vorm aan van een uurloontoeslag van 0,2037 euro.

§ 2

De anciënniteit, zoals bedoeld in §1, wordt op sectorniveau (PsC 327.01) bepaald. De werknemer draagt de verantwoordelijkheid om bij indiensttreding aan de werkgever een bewijs van de sectoranciënniteit te overhandigen, indien hij in het verleden voor een andere werkgever binnen dezelfde sector of als uitzendkracht heeft gewerkt. Op verzoek van de werknemer ondersteunt de sociale dienst de werknemer bij het leveren van dit bewijs.

De werknemers die reeds in dienst zijn op het moment van inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst overhandigen de werkgever, indien van toepassing, een bewijs van de sectoranciënniteit ten laatste op 20 maart 2021.

Bij een laattijdige afgifte van het bewijs van sectoranciënniteit, wordt voor het verleden de toeslag berekend en bij de volgende uitbetaling van het loon als bruto premie toegekend.

§ 3

De anciënniteitstoeslag, zoals bedoeld in §1, wordt niet in aanmerking genomen bij de berekening van de eindejaarspremie.

§4

De anciënniteitstoeslag, zoals bedoeld in §1, wordt geïndexeerd op dezelfde wijze als het uurloon.

Artikel 3

§ 1

De anciënniteitstoeslag, zoals bedoeld in artikel 2, §1, wordt betaald vanaf de maand volgend op de maand waarin de werknemer de vereiste anciënniteit heeft bereikt.

§ 2

De anciënniteitstoeslagen die betrekking hebben op het loon verschuldigd voor de maanden januari en/of februari 2021, kunnen worden uitbetaald in de vorm van een eenmalige bruto premie. Deze premie wordt ten laatste betaald samen met de uitbetaling van het loon voor de maand maart.

HOOFDSTUK III: SLOTBEPALINGEN

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2021 op voorwaarde dat de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 25 février 2021 relative à l'octroi d'un complément d'ancienneté

CHAPITRE Ier : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Par « travailleurs », on entend tous les travailleurs masculins et féminins sous contrat de travail, qui ne sont pas repris dans:

- la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté
- ou la convention collective de travail du 26 février 2002 relative aux salaires dans les ateliers sociaux, harmonisation salariale de l'encadrement dans les ateliers sociaux.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord partiel du 26 janvier 2021 conclu en exécution du préaccord du 24 novembre 2020 pour les secteurs sociaux/non marchands au sein de la SCP 327.01 pour la période 2021-2025.

CHAPITRE II: INSTAURATION D'UN COMPLÉMENT D'ANCIENNETÉ

Article 2

§ 1^{er}

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} et comptant une ancienneté de 4 ans perçoivent un complément d'ancienneté. Ce complément d'ancienneté prend la forme d'un complément au salaire horaire de 0,2037 euro.

§ 2

L'ancienneté, telle que visée au §1^{er}, est déterminée au niveau sectoriel (SCP 327.01). Le travailleur porte la responsabilité de transmettre à son employeur, lors de son entrée en service, une preuve de l'ancienneté sectorielle, s'il a, par le passé, travaillé pour un autre employeur ou en tant que travailleur intérimaire au sein du même secteur. A la demande du travailleur, le service social aide le travailleur à fournir cette preuve.

Les travailleurs déjà en service au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail remettent à l'employeur, si c'est d'application, une preuve de l'ancienneté sectorielle au plus tard le 20 mars 2021.

En cas de remise tardive de la preuve de l'ancienneté sectorielle, le complément est calculé pour le passé et octroyé en tant que prime brute lors du paiement suivant du salaire.

§ 3

Le complément d'ancienneté, tel que visé au §1^{er}, n'est pas pris en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

§ 4

Le complément d'ancienneté, tel que visé au §1^{er}, est indexé de la même manière que le salaire horaire.

Article 3

§ 1^{er}

Le complément d'ancienneté, tel que visé à l'article 2, §1^{er}, est payé à compter du mois suivant le mois durant lequel le travailleur a atteint l'ancienneté requise.

§ 2

Les compléments d'ancienneté qui portent sur le salaire dû pour le mois de janvier et /ou février 2021 peuvent être payés sous la forme d'une prime brute unique. Cette prime est payée au plus tard avec le paiement du salaire du mois de mars.

CHAPITRE III : DISPOSITIONS FINALES

Article 4

La présente convention collective de travail prend effet à compter du 1^{er} janvier 2021 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus afin de donner exécution à la présente convention collective de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la conclusion de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.