

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE
WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERK-
PLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJ-
VEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september
2020*

Inning van een bijdrage voor het "Fonds voor be-
staanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" be-
stemd voor de opleiding en vorming van de risico-
groepen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werknemers en de werkge-
vers van de sociale werkplaatsen die ressorteren
onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sec-
tor van de beschutte werkplaatsen, de sociale werk-
plaatsen en de maatwerkbedrijven.

Met de "werknemers" wordt bedoeld : zowel arbei-
ders- als bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt afgesloten in toepassing van afdeling I van
hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet houdende
diverse bepalingen van 27 december 2006.

Art. 3. In uitvoering van artikel 4 van de collec-
tieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 tot
oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid
voor de sociale werkplaatsen", algemeen verbind-
dend verklaard bij koninklijk besluit van
19 april 2006 (Belgisch Staatsblad van
15 juni 2006) wordt er een inning van een werkge-
versbijdrage op de brutolonen aan 108 pct. van de
werknemers uit de betrokken sector, vastgelegd
van :

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE
SECTEUR FLAMAND DES ENTREPRISES
DE TRAVAIL ADAPTE, DES ATELIERS SO-
CIAUX ET DES 'MAATWERKBEDRIJVEN'**

*Convention collective de travail du 15 septembre
2020*

Perception d'une cotisation pour le "Fonds de sécu-
rité d'existence pour les ateliers sociaux" destinée à
la formation et l'apprentissage des groupes à risque

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux travailleurs et aux em-
ployeurs des ateliers sociaux ressortissant à la
Sous-commission paritaire pour le secteur flamand
des entreprises de travail adapté, des ateliers so-
ciaux et des 'maatwerkbedrijven'.

Par "travailleurs", on entend : le personnel tant ou-
vrier qu'employé.

Art. 2. Elle est conclue en application de la section
Ière du chapitre VIII du titre XIII de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions di-
verses.

Art. 3. En exécution de l'article 4 de la convention
collective de travail du 2 février 2005 instaurant un
"Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers so-
ciaux", rendue obligatoire par arrêté royal du
19 avril 2006 (Moniteur belge du 15 juin 2006),
une cotisation patronale sur les salaires bruts à
108 p.c. des travailleurs du secteur concerné, est
perçue :

- 0,15 pct. in alle kwartalen van 2021 en 2022.

Dit bedrag wordt geïnd via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

Van deze bijdrage zal 0,05 % worden voorbehouden voor de min 26-jarigen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013."

Art. 4. De sector vraagt een collectieve vrijstelling voor de jongerenverplichting. De reële jongerenverplichting bedraagt 55,80 VTE. De jongerenverplichting wordt op een alternatieve manier ingevuld.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

- de 0,15 p.c. à tous trimestres de 2021 et 2022.

Cette cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale, pour la période du 1er janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022.

De cette cotisation, 0,05 % sont alloués aux jeunes de moins de 26 ans comme prévu par l'AR du 19 février 2013. "

Art. 4. Le secteur sollicite une exemption collective à l'obligation relative aux jeunes. L'obligation réelle relative aux jeunes se chiffre à 55,80 ETP. L'obligation relative aux jeunes est concrétisée d'une manière alternative.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.