

**Het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector  
van de beschutte werkplaatsen, de sociale werk-  
plaatsen en de maatwerkbedrijven**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september  
2019*

Bijkomende werkgeversbijdrage aan het fonds  
voor bestaanszekerheid voor de Vlaamse beschutte  
werkplaatsen

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers van de beschutte  
werkplaatsen die ressorteren onder Het Paritair  
Subcomité voor de Vlaamse sector van de be-  
schutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en  
de maatwerkbedrijven, en op de werknemers die zij  
tewerkstellen.

Onder "werknemers" verstaat men : zowel de man-  
nelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Onder "werkgevers" worden : de beschutte werk-  
plaatsen verstaan.

*HOOFDSTUK II. Bijdrage*

Art. 2. In dit kader wordt - in uitvoering van hoofdstuk III, artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005, houdende de oprichting van een fonds voor een bestaanszekerheid, genaamd "Vlaams Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling" - aldus een bijkomende werkgeversbijdrage ingevoerd ten belope van :

- 0,16 pct. van de trimestriële brutoloonmassa op de vier kwartalen van 2020.

Deze bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die het op haar beurt zal doorstorten aan voornoemd fonds voor bestaanszekerheid.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2020. Zij kan worden opgezegd door elke partij mits een opzeggingstermijn van 3 maanden betekend door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"**

*Convention collective de travail du 17 septembre 2019*

Cotisation patronale supplémentaire au fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté flamandes

CHAPITRE I<sup>er</sup>. *Champ d'application*

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven" et aux travailleurs qu'ils occupent.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé tant masculin que féminin.

Par « employeurs », on entend les entreprises de travail adapté.

CHAPITRE II. *Cotisation*

Art. 2. Dans ce cadre - en exécution du chapitre III, article 7 de la convention collective de travail du 2 février 2005, concernant l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Vlaams Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling" - une cotisation patronale supplémentaire est dès lors introduite, à hauteur de :

- 0,16 p. c. de la masse salariale brute trimestrielle des quatre trimestres de 2020.

Cette cotisation est perçue par l'Office national de Sécurité sociale, qui la reversera audit fonds de sécurité d'existence.

### CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2020. Elle peut être dénoncée par chaque partie moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".