

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJVEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2019 betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen in de Beschutte Werkplaatsen**

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden – en bediendepersoneel.

**Artikel 2: Uitvoering CAO nr.103**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de CAO nr.103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad (NAR), zoals gewijzigd door de CAO nr.103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016.

**Artikel 3: Tijdskrediet met motief**

In toepassing van artikel 4, §4 van de CAO nr.103, wordt het bijkomend recht op gemotiveerd tijdskrediet bepaald op 51 maanden.

De uitoefening van dit recht is mogelijk door vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>, een halftijdse vermindering of een volledige schorsing van prestaties.

**Artikel 4: 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering voor werk in ploegen of cycli**

De werknemers bedoeld bij artikel 2 van de CAO nr.103, die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in artikelen 6 en 9 van voornoemde cao, hebben recht op loopbaanvermindering. Deze collectieve arbeidsovereenkomst laat het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

**Artikel 5: Organisatieregels**

§1

De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 16 van de CAO nr.103 voorziene organisatieregels te behouden. In alle ondernemingen zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité Preventie en Bescherming en/of de syndicale afvaardiging.

## §2

Er zal op het niveau van de onderneming steeds gestreefd worden naar een billijk evenwicht tussen de verschillende systemen van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Voor de directiefuncties en de functies van niveau 1 en 2 zoals omschreven in de cao 21 november 1997 (Waalse Gewest en Vlaamse Gemeenschap) is voor de toekenning van het recht op Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de toestemming van de werkgever vereist.

### **Artikel 6: 1/5<sup>de</sup> landingsbaan vanaf 50 jaar**

In toepassing van artikel 8 §3 van CAO nr.103, hebben de werknemers genoemd in artikel 2 van CAO nr.103 het recht om vanaf de leeftijd van 50 jaar hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen ten belope van één dag of 2 halve dagen per week indien ze daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Voor de directiefuncties en de functies van niveau 1,2 en 3 zoals omschreven in de cao 21 november 1997 (Waalse Gewest en Vlaamse Gemeenschap) is hierbij de toestemming van de werkgever vereist.

### **Artikel 7: Bedrijfstoeslag bij SWT**

Voor de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid voorzien in deze cao om in tijdskrediet of landingsbaan te gaan, en die vervolgens overgaat naar een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt de bedrijfstoeslag berekend op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van zijn of haar arbeidsprestaties.

### **Artikel 8: Overgangsbepaling**

De bepalingen van de cao van 11 december 2001 (geregistreerd onder het nummer 62496) blijven van toepassing op alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen voor tijdskrediet, loopbaanvermindering of landingsbanen, conform artikel 22 van CAO nr.103.

### **Artikel 9: Geldigheidsduur en opzegmodaliteiten**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 2018 betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen in de Beschutte Werkplaatsen (registratienummer 145026/co/327.01).

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ, DES ATELIERS SOCIAUX ET DES "MAATWERKBEDRIJVEN"**

**Convention collective du 21 mai 2019 instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière dans les entreprises de travail adapté**

**Article premier : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2: Exécution de la CCT n°103**

La présente convention collective de travail est conclue en application de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil national du Travail (CNT) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et 103ter du 20 décembre 2016.

**Article 3: Crédit-temps avec motif**

En application de l'article 4, §4 de la CCT n° 103, le droit complémentaire au crédit-temps avec motif est fixé à 51 mois.

L'exercice de ce droit est possible par le biais d'une réduction des prestations de travail d'1/5<sup>e</sup>, à mi-temps ou d'une suspension complète des prestations.

**Article 4: Réduction de la carrière professionnelle d'1/5<sup>e</sup> pour le travail en équipes ou en cycles**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la CCT n°103, qui sont occupés en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus comme prévu aux articles 6 et 9 de ladite CCT, ont droit à la diminution de carrière. La présente convention collective de travail permet à l'entreprise de définir les modalités de l'organisation du droit à la diminution de carrière d'un jour par semaine ou un régime équivalent.

**Article 5: Règles organisationnelles**

**§ 1<sup>er</sup>**

Les parties signataires conviennent de conserver les règles organisationnelles prévues à l'article 16 de la CCT n° 103. Dans toutes les entreprises, le régime de priorité et planification à mettre en place fera l'objet d'une concertation au sein du conseil d'entreprise et/ou du comité pour la prévention et la protection au travail et/ou avec la délégation syndicale.

## § 2

Au niveau de l'entreprise, tout sera mis en œuvre afin de tendre vers un équilibre entre les différents systèmes de crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps.

Pour les fonctions de direction et les fonctions de niveau 1 et 2 telles que décrites dans la CCT du 21 novembre 1997 (Région wallonne et Communauté flamande), l'octroi du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps est soumis à l'accord de l'employeur.

### **Article 6: Emploi de fin de carrière 1/5<sup>e</sup> à partir de 50 ans**

En application de l'article 8 §3 de la CCT n° 103, les travailleurs visés à l'article 2 de la CCT n° 103 ont le droit, à partir de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à temps plein d'un jour ou 2 demi-jours par semaine si, précédemment à cela, ils comptent une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Pour les fonctions de direction et les fonctions de niveau 1, 2 et 3 telles que décrites dans la CCT du 21 novembre 1997 (Région wallonne et Communauté flamande), l'accord de l'employeur est requis à cet effet.

### **Article 7: Complément d'entreprise dans le cadre du RCC**

Pour le travailleur qui recourt à la possibilité, prévue dans la présente CCT, de passer à un crédit-temps ou un emploi de fin de carrière et qui passe ensuite à un régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail antérieur à la réduction des prestations de travail.

### **Article 8. Dispositions transitoires**

Les dispositions de la CCT du 11 décembre 2001 (enregistrée sous le numéro 62496) restent d'application pour toutes les premières demandes et demandes de prolongation de crédit-temps, diminution de carrière ou emploi de fin de carrière conformément à l'article 22 de la CCT n° 103.

### **Article 9: Durée de validité et modalités de dénonciation**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 23 janvier 2018 instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière dans les entreprises de travail adapté (numéro d'enregistrement 145026/co/327.01).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".