

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,  
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 inzake vrijstelling  
van arbeidsprestaties met behoud van loon voor werknemers in de  
beschutte werkplaatsen**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector van 8 juni 2018, van 2 december 2011 en van 6 juni 2005.

**HOOFDSTUK II: VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES VOOR WERKNEMERS  
VANAF 35 JAAR**

**Artikel 2**

De voltijdse werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot en met 44 jaar hebben recht op 5 dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon. Deze dagen worden toegekend vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 35 jaar bereiken. De werknemer die in het lopende jaar de leeftijd van 35 jaar bereikt of in dienst treedt, zal deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties" pro rata toegekend krijgen.

De maand waarin de rechthebbende werknemer 35 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand.

**Artikel 3**

Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op 7 dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon. De werknemer die in dienst treedt, zal deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties" pro rata toegekend krijgen.

**Artikel 4**

Bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar wordt er 2 dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon, toegevoegd, bovenop de dagen vermeld in artikel 3. De werkgevers bekomen bij het sectoraal Fonds voor bestaanszekerheid de financiering van 1 dag op basis van de gemiddelde sectorale loonkost voor doelgroepwerknemers en omkadering.

**Artikel 5**

Bij het bereiken van de leeftijd van 58 jaar wordt er 1 dag "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon, toegevoegd, bovenop de dagen vermeld in artikel 4. De werkgevers bekomen bij het sectoraal Fonds voor bestaanszekerheid de financiering van deze dag op basis van de gemiddelde sectorale loonkost voor doelgroepwerknemers en omkadering.

## **Artikel 6**

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aandeel "vrijstelling van arbeidsprestaties" volgens hun effectieve arbeidsduur.

## **Artikel 7**

### §1

De dagen "vrijstelling arbeidsprestaties werknemers" moeten gespreid worden opgenomen met een maximum van 2 dagen per kwartaal en vanaf 55 jaar 3 dagen per kwartaal. Om arbeidsorganisatorische redenen moet de opname van deze "vrijstelling arbeidsprestaties werknemers" steeds in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer gebeuren.

### §2

Enkel de aangevraagde en goedgekeurde opname van deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties werknemers" van het lopende kwartaal, die om redenen onafhankelijk van de wil van een der partijen, niet konden worden opgenomen, zijn overdraagbaar naar het volgende kwartaal. Ten uitzonderlijke titel kan het aantal op te nemen dagen in dat geval 4 bedragen.

## **Artikel 8**

Bij de uitdiensttreding bezorgt de werkgever een verklaring van het aantal opgenomen dagen "vrijstelling arbeidsprestaties" van het lopende jaar aan de werknemer.

Indien de werknemer in een andere beschutte werkplaats in dienst treedt, zal het resterende aantal dagen, vermeld op de voornoemde verklaring, bij deze werkgever kunnen worden opgenomen.

## **HOOFSTUK III: INWERKINGTREDING**

### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2012 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor werkgevers in beschutte werkplaatsen, registratienummer 108976/CO/327.01, en treedt in werking op 1 januari 2019 op voorwaarde dat de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

**Convention collective du 22 janvier 2019 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération pour les travailleurs dans les entreprises de travail adapté**

**CHAPITRE Ier : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018, du 2 décembre 2011 et du 6 juin 2005.

**CHAPITRE II : DISPENSE DE PRESTATIONS DE TRAVAIL POUR LES TRAVAILLEURS A PARTIR DE 35 ANS**

**Article 2**

Les travailleurs à temps plein dans la tranche d'âge de 35 à 44 ans inclus ont droit à 5 jours de "dispense de prestations de travail" avec maintien de la rémunération normale. Ces jours sont octroyés à partir de l'année où ils atteignent l'âge de 35 ans. Le travailleur qui atteint l'âge de 35 ans ou entre en service en cours d'année se verra accorder ces jours de "dispense de prestations de travail" au prorata.

Le mois au cours duquel le travailleur ayant droit à 35 ans compte comme mois complet pour le calcul du prorata.

**Article 3**

Les travailleurs à temps plein ont droit, à partir de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 45 ans, à 7 jours de "dispense de prestations de travail" avec maintien de la rémunération normale.

Le travailleur qui entre en service se verra accorder ces jours de "dispense de prestations de service" au prorata.

**Article 4**

Lorsque le travailleur atteint 55 ans, 2 jours de "dispense de prestations de travail" avec maintien de la rémunération viennent s'ajouter aux jours prévus à l'article 3. Les employeurs obtiennent auprès du fonds sectoriel de sécurité d'existence le financement d'un jour sur la base du coût salarial sectoriel moyen pour les travailleurs groupes cibles et l'encadrement.

**Article 5**

Lorsque le travailleur atteint 58 ans, 1 jour de "dispense de prestations de travail" avec maintien de la rémunération vient s'ajouter aux jours prévus à l'article 4. Les employeurs obtiennent auprès du fonds sectoriel de sécurité d'existence le financement de ce jour sur la base du coût salarial sectoriel moyen pour les travailleurs groupes cibles et l'encadrement.

#### **Article 6**

Les travailleurs à temps partiel ont droit à une part de "dispense de prestations de travail" proportionnelle à leur durée du travail effective.

#### **Article 7**

##### § 1<sup>er</sup>

Les jours de "dispense de prestations de travail pour les travailleurs" doivent être pris de manière étalée avec un maximum de 2 jours par trimestre et à partir de 55 ans, de 3 jours par trimestre. Pour des raisons d'organisation du travail, la prise de cette "dispense de prestations de travail pour les travailleurs" doit toujours se faire de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

##### § 2

Seuls les jours de "dispense de prestations de travail" demandés et approuvés pour le trimestre en cours, qui n'ont pas pu être pris pour des raisons indépendantes de la volonté d'une des parties, seront transférables au trimestre suivant. A titre exceptionnel, le nombre de jours à prendre dans ce cas peut s'élever à 4.

#### **Article 8**

Lorsqu'un travailleur quitte le service, l'employeur lui remet une déclaration reprenant le nombre de jours de "dispense de prestations de travail" pris pour l'année en cours.

Si le travailleur entre en service dans une autre entreprise de travail adapté, le nombre de jours restants, mentionné sur ladite déclaration, pourra être pris chez cet employeur.

### **CHAPITRE III : ENTREE EN VIGUEUR**

#### **Article 9**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective du 14 février 2012 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de salaire pour les travailleurs dans les entreprises de travail adapté, numéro d'enregistrement 108976/CO/327.01 et elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour exécuter la présente convention collective de travail.

Elle est conclue à durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par courrier recommandé la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".