

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende de
aanvullende financiële bijdrage van de werkgever bij tijdelijke
werkloosheid – arbeiders**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tot het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, de sector en de populatie, een gedifferentieerde aanpak van doelgroep- en omkaderingsmedewerkers gepast kan zijn.

**HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE
VAN DE WERKGEVER**

Artikel 3

§ 1

De werkgever zal bij invoering van een systeem van tijdelijke werkloosheid, een aanvullende vergoeding betalen.

§ 2

De aanvullende vergoeding bedraagt voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid samen:

- alleenstaanden en samenwonenden: van 1ste tot en met 40ste dag per kalenderjaar een toeslag van 4 EUR bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd en vanaf de 41^{ste} dag per kalender jaar een toeslag van 5 EUR bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.
- gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tot de gezinstoestand: van 1ste tot en met 40ste dag per kalenderjaar een toeslag van 8 EUR bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd en vanaf de 41^{ste} dag per kalender jaar een toeslag van 10 EUR bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.
- de hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering;

- de hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{aanvullende vergoeding} \times 5 \text{ dagen/week}}{\text{gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming}}$$

Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week (38u) wordt het maximaal aantal uren geprotatiseerd.

§ 3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3 §1 voorkwam.

Artikel 4

§ 1

De werkgevers bekomen bij het sectorale Fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 3 voor de eerste 114 uren per kalenderjaar en een terugbetaling van 2 euro voor de gezinshoofden en 1 euro voor de alleenstaanden en samenwonenden vanaf het 115^{de} uur tot het 152^{ste} uur.

§ 2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoeding ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per werkplaats).

HOOFDSTUK IV: AANVULLENDE AFSPRAKEN

Artikel 5

De invoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid of gelijkstellingen van de economische werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

De werkgevers doen een inspanning inzake spreiding onder de arbeiders van de werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3 §1.

HOOFDSTUK V: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2012 betreffende aanvullende financiële bijdrage van de werkgever bij tijdelijke werkloosheid voor arbeiders in de beschutte werkplaatsen, registratienummer 111216/CO/327.01, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2012 betreffende de tijdelijke werkloosheid voor arbeiders in de sociale werkplaatsen, registratienummer 111220/CO/327.01. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 01.01.2019 en is van onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à l'intervention complémentaire de l'employeur en cas de chômage temporaire - ouvriers

CHAPITRE Ier: CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend: le personnel ouvrier masculin et féminin.

CHAPITRE II: CADRE GENERAL

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance d'accords relatifs au redressement économique du secteur en temps de crise économique.

Les parties signataires reconnaissent qu'étant donné le caractère spécifique, notamment, du secteur et de la population, une approche différenciée des collaborateurs du groupe cible et d'encadrement peut être indiquée.

Chapitre III: Fixation de l'intervention complémentaire de l'employeur en cas de chômage temporaire

Article 3

§ 1^{er}.

En cas d'instauration d'un système de chômage temporaire, l'employeur versera une indemnité complémentaire.

§ 2.

Pour toutes les formes de chômage temporaire, l'indemnité complémentaire s'élève à:

- isolés et cohabitants: du 1^{er} au 40^{ème} jour par année civile, un supplément de 4 euros brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire et à partir du 41^{ème} jour par année civile, un supplément de 5 euros brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire.
- chefs de ménages, moyennant la fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement/ONEm concernant la situation de famille: du 1^{er} au 40^{ème} jour par année civile, un supplément de 8 euros brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire et à partir du 41^{ème} jour par année civile, un supplément de 10 euros brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire.
- Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur;

- Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante:

$$\frac{\text{indemnité complémentaire} \times 5 \text{ jours/semaine}}{\text{durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise}}$$

Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein (38h), le nombre maximum d'heures est proratisé selon la durée de travail effective hebdomadaire.

§ 3.

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage visé à l'article 3, § 1er a été appliqué.

Article 4

§1^{er}.

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire prévue à l'article 3, pour les 114 premières heures par année civile et un remboursement de 2 euros pour les chefs de famille et de 1 euro pour les isolés et cohabitants à partir de la 115^{ème} heure jusqu'à la 152^{ème} heure.

§ 2.

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise ou au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du chômage et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire et pour quel montant (globalisé par entreprise).

CHAPITRE IV: ACCORDS COMPLEMENTAIRES

Article 5

La mise en place de la présente convention collective de travail n'implique ni préjudice, ni abrogation ni cumul par rapport à l'existence de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas de chômage économique ou d'assimilations du chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année au niveau des entreprises individuelles.

Les employeurs s'efforceront de répartir le chômage visé à l'article 3 §1er entre les ouvriers.

Chapitre V: Dispositions finales

Article 6

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 mars 2012 relative à l'intervention complémentaire de l'employeur en cas de chômage temporaire pour les ouvriers des entreprises de travail adapté, numéro d'enregistrement 111216/CO/327.01, et la convention collective de travail du 8 mai 2012 relative au chômage temporaire pour les ouvriers dans les ateliers sociaux, numéro d'enregistrement 111220/CO/327.01. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 01.01.2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par courrier recommandé la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".