



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le secteur  
flamand des entreprises de travail adapté, des  
ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"**

**CCT n° 150930/CO/327.01  
du 22/01/2019**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 10, premier alinéa,  
« 62485/CO/327.01 » doit être remplacé par  
« 62485/CO/327 ».
- Dans l'annexe, « > 10 » doit être remplacé trois  
fois par « ≥ 10 ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector  
van de beschutte werkplaatsen, de sociale  
werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

**CAO nr. 150930/CO/327.01  
van 22/01/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 10, eerste alinea moet  
« 62485/CO/327.01 » vervangen worden door  
« 62485/CO/327 ».
- In bijlage moet « > 10 » drie maal vervangen  
worden door « ≥ 10 ».

**Beslissing van**

**28 -03- 2019**

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/01/2019 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de sociale werkplaatsen**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector van 8 juni 2018 en van 29 maart 2000.

**HOOFDSTUK II - VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES VOOR OUDERE WERKNEMERS**

**Artikel 2**

Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 7 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

**Artikel 3**

§1

Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 9 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

§2

De werkgevers bekomen bij het sectoraal Fonds voor Bestaanszekerheid de financiering van 1 dag op basis van de gemiddelde loonkost voor doelgroepwerknemer en omkadering.

**Artikel 4**

§1

Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 58 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 10 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 58 jaar bereikt.

§2

De werkgevers bekomen bij het sectoraal Fonds voor Bestaanszekerheid de financiering van 2 dagen op basis van de gemiddelde loonkost voor doelgroepwerknemer en omkadering.

### **Artikel 5**

De conventionele arbeidsduur in de sociale werkplaatsen blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

### **Artikel 6**

De vrijstelling van arbeidsprestaties betreffen afwezigheden waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

### **Artikel 7**

Voor de compensatiedagen, vastgelegd in artikelen 2 t.e.m. 4, geldt een degressieve cumulatie met bestaande extra verlofdagen, volgens de tabel als bijlage, met uitzondering van de dagen vermeld in artikel 3 §2 en artikel 4 §2.

Onder "bestaande extra verlofdagen" wordt verstaan: betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke vakantieweken, betaalde feestdagen buiten de tien wettelijke feestdagen, anciënniteitsverlofdagen, en compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week.

Voor de bepaling van deze reeds bestaande extra verlofdagen geldt de toestand in elke sociale werkplaats op 31 december 2001 zoals mogelijk geobjectiveerd in bijvoorbeeld het arbeidsreglement, collectieve arbeidsovereenkomsten of enig andere paritaire collectieve overeenkomst.

### **Artikel 8**

De overblijvende compensatiedagen bij uitdiensttreding of volledige loopbaanonderbreking worden betaald volgens het normale loon. De werkgever bij wie de werknemer uit dienst gaat, levert de werknemer een apart attest af met vermelding van het aantal compensatiedagen dat nog niet werd opgenomen.

De nieuwe werkgever die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst de overgedragen compensatiedagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht voor dat jaar, bepaald op basis van artikel 2 en 3 kan worden overschreden. De werknemer heeft bij het opnemen van de overgedragen compensatiedagen geen recht op loon.

### **Artikel 9**

De middelen van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profitsector 2000-2005" bedoeld voor deze maatregel worden aangewend om compenserende tewerkstelling te realiseren. De modaliteiten hiervan worden op een later tijdstip, binnen het decretaal kader hieromtrent, in een paritair overleg geconcretiseerd.

## **HOOFDSTUK III – INWERKINGTREDING**

### **Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de sociale werkplaatsen, registratienummer 62485/CO/327.01, en treedt in werking op 1 januari 2019.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzegtermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

**Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/01/2019 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de sociale werkplaatsen**

**Tabel compensatiedagen vanaf 45 jaar**

Bestaande extra verlofdagen (1)	Compensatiedagen vanaf 45 jaar	Totaal compensatiedagen vanaf 45 jaar (2)
0	+7	7
1	+6,5	7,5
2	+6	8
3	+5,5	8,5
4	+5	9
5	+4,5	9,5
6	+4	10
7	+3,5	10,5
8	+3	11
9	+2,5	11,5
≥10	Enzovoort	Enzovoort

**Tabel compensatiedagen vanaf 55 jaar**

Bestaande extra verlofdagen (1)	Compensatiedagen vanaf 55 jaar	Totaal compensatiedagen vanaf 55 jaar (2)
0	+9	9
1	+8,5	9,5
2	+8	10
3	+7,5	10,5
4	+7	11
5	+6,5	11,5
6	+6	12
7	+5,5	12,5
8	+5	13
9	+4,5	13,5
≥10	Enzovoort	Enzovoort

**Tabel compensatiedagen vanaf 58 jaar**

Bestaande extra verlofdagen (1)	Compensatiedagen vanaf 58 jaar	Totaal compensatiedagen vanaf 58 jaar (2)
0	+10	10
1	+9,5	10,5
2	+9	11
3	+8,5	11,5
4	+8	12
5	+7,5	12,5
6	+7	13
7	+6,5	13,5
8	+6	14
9	+5,5	14,5
≥10	Enzovoort	Enzovoort

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

1. betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke weken;
2. extra feestdagen buiten de tien wettelijke dagen;
3. anciënniteitsverlofdagen;
4. compensatiedagen voor een arbeidsduurverkorting onder de 38 uur per week.

(2) met inbegrip dus van de bestaande extra verlofdagen.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

**Convention collective de travail du 22/01/2019 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien du salaire pour travailleurs âgés dans les ateliers sociaux**

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

On entend par "travailleurs": le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018 et du 29 mars 2000.

**CHAPITRE II: DISPENSE DE PRESTATIONS DE TRAVAIL POUR LES TRAVAILLEURS AGES**

**Article 2**

A partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 45 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail sous la forme de 7 jours de compensation, avec maintien du salaire. Les jours de compensation sont octroyés à partir de l'année dans laquelle le travailleur concerné atteint l'âge de 45 ans.

**Article 3**

§1<sup>er</sup>.

A partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 55 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail sous la forme de 9 jours de compensation, avec maintien du salaire. Les jours de compensation sont octroyés à partir de l'année dans laquelle le travailleur concerné atteint l'âge de 55 ans.

§2.

Les employeurs obtiennent auprès du fonds sectoriel de sécurité d'existence le financement d'un jour sur la base du coût salarial moyen pour les travailleurs groupes cibles et l'encadrement.

**Article 4**

§1<sup>er</sup>.

A partir du mois dans lequel ils atteignent l'âge de 58 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail sous la forme de 10 jours de compensation, avec maintien du salaire. Les jours de compensation sont octroyés à partir de l'année dans laquelle le travailleur concerné atteint l'âge de 58 ans.

§2.

Les employeurs obtiennent auprès du fonds sectoriel de sécurité d'existence le financement de 2 jours sur la base du coût salarial moyen pour les travailleurs groupes cibles et l'encadrement.

### **Article 5**

La durée de travail conventionnelle dans les ateliers sociaux reste maintenue à 38 h par semaine en moyenne.

### **Article 6**

La dispense de prestations de travail concerne des absences pour lesquelles le travailleur a droit à son salaire normal.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre de jours de compensation proportionnel à leur durée de travail contractuelle.

### **Article 7**

Les jours de compensation fixés aux articles 2 à 4 se cumulent de manière dégressive avec les jours de congé supplémentaires existants, conformément au tableau en annexe, à l'exception des jours mentionnés à l'article 3 §2 et à l'article 4 §2.

Par 'jours de congé supplémentaires existants', on entend: les jours de congé payé en sus des quatre semaines de vacances légales, les jours fériés payés en dehors des dix jours fériés légaux, les jours de congé d'ancienneté et les jours de compensation à la suite d'une réduction collective de la durée de travail, appliquée au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, sous la limite de 38 h par semaine.

Pour la détermination de ces jours de congé supplémentaires existants, on considérera la situation dans chaque atelier social au 31 décembre 2001, comme elle est éventuellement objectivée, par exemple, dans le règlement de travail, dans des conventions collectives de travail ou dans toute autre convention collective paritaire.

### **Article 8**

Les jours de compensation qui restent au moment du départ du service ou de l'interruption complète de la carrière sont payés selon le salaire normal. L'employeur dont le travailleur quitte le service remet à ce dernier une attestation séparée mentionnant le nombre de jours de compensation non encore pris.

Le nouvel employeur qui entre dans le champ d'application de la présente convention collective de travail octroie les jours de compensation transférés conformément à la présente convention collective de travail, sans toutefois que le droit total pour l'année en question, déterminé sur la base des articles 2 et 3, ne puisse être dépassé. Le travailleur n'a, lors de la prise des jours de compensation transférés, pas droit à un salaire.

### **Article 9**

Les moyens du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Sociaal Profitsector 2000-2005", prévus pour cette mesure, sont affectés à la réalisation de l'emploi compensatoire. Les modalités en seront concrétisées, en concertation paritaire, à une date ultérieure, dans les limites du cadre décretaal à ce sujet.

## **CHAPITRE III: ENTREE EN VIGUEUR**

### **Article 10**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 février 2002 relative à l'exemption de prestations de travail avec maintien du salaire pour travailleurs âgés dans les Ateliers sociaux, numéro d'enregistrement 62485/CO/327.01, et elle entre en vigueur le 1er janvier 2019.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

**Annexe à la Convention collective de travail du 22/01/2019 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien du salaire pour travailleurs âgés dans les ateliers sociaux**

**Tableau des jours de compensation à partir de 45 ans**

Jours de congé supplémentaires existants (1)	Jours de compensation à partir de 45 ans	Total des jours de compensation à partir de 45 ans (2)
0	+7	7
1	+6,5	7,5
2	+6	8
3	+5,5	8,5
4	+5	9
5	+4,5	9,5
6	+4	10
7	+3,5	10,5
8	+3	11
9	+2,5	11,5
≥10	etc.	etc.

**Tableau des jours de compensation à partir de 55 ans**

Jours de congé supplémentaires existants (1)	Jours de compensation à partir de 55 ans	Total des jours de compensation à partir de 55 ans (2)
0	+9	9
1	+8,5	9,5
2	+8	10
3	+7,5	10,5
4	+7	11
5	+6,5	11,5
6	+6	12
7	+5,5	12,5
8	+5	13
9	+4,5	13,5
≥10	etc.	etc.

**Tableau des jours de compensation à partir de 58 ans**

Jours de congé supplémentaires existants (1)	Jours de compensation à partir de 58 ans	Total des jours de compensation à partir de 58 ans (2)
0	+10	10
1	+9,5	10,5
2	+9	11
3	+8,5	11,5
4	+8	12
5	+7,5	12,5
6	+7	13
7	+6,5	13,5
8	+6	14
9	+5,5	14,5
≥10	etc.	etc.



(1) le nombre de jours de congé supplémentaires calculé sur base d'un temps plein, selon les droits existants, à savoir:

1. les jours de congé payé en sus des quatre semaines légales;
2. les jours fériés supplémentaires en dehors des dix jours fériés légaux;
3. les jours de congé d'ancienneté;
4. les jours de compensation pour une réduction de la durée de travail en dessous de 38 h par semaine.

(2) y compris donc les jours de congé supplémentaires existants.