

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende het toekennen van ecocheques

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de cao nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Conform de voormelde cao nr. 98, wordt voor de toepassing van deze cao onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het akkoord tussen de sociale partners in kader van de koopkrachtmaatregelen voorzien in VIA 5 waarbij de Vlaamse regering garant staat voor de te voorziene middelen (via het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de werkgevers door te storten) voor uitvoering van dit akkoord.

HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN DE HOOGTE VAN DE ECOCHEQUES OF MAALTIJDCHEQUES

Artikel 4

§ 1

De werknemers ontvangen jaarlijks ecocheques voor een bedrag van 50 euro.

§ 2

De ecocheques worden één keer per jaar, in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei, aan de werknemers overhandigd. De werknemer die de werkgever verlaat, wordt in kennis gesteld van het bedrag aan ecocheques dat hem moet worden toegekend en van het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief ter beschikking worden gesteld.

§ 3

De ecocheques kunnen op papieren drager of in elektronische vorm afgeleverd worden. Bij eventueel verlies van de kaart waarop het saldo staat van de elektronische ecocheques, is een duplicaat van deze kaart éénmalig ten laste van de werkgever.

§ 4

Het bij deze cao bepaalde voordeel van de ecocheques kan worden omgezet op ondernemingsvlak in een gelijkwaardig voordeel in maaltijdcheques.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging.

De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de omzetting aan de voorzitter van het Paritair Comité 327.01.

§ 5

Als de ecocheques of maaltijdcheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de werking van de ecochequekaart of maaltijdchequekaart, over de aard van de goederen die kunnen aangeschaft worden met ecocheques of maaltijdcheques en over de geldigheidsduur.

Artikel 5

§ 1

Voor deeltijdse werknemers gebeurt de proratisering op basis van de tewerkstellingsbreuk.

§ 2

Voor de werknemers die in de loop van de betreffende referentieperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques op zijn minst pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij die werkgever waren tewerkgesteld tijdens de referentieperiode. In 2019 geldt het recht enkel voor de werknemers die in de loop van het jaar 2019 in dienst waren.

§ 3

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques op zijn minst rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen.

Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd:

- betaalde vakantie- en feestdagen;
- moederschapsverlof;
- arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte en dit zowel voor werklieden als bedienden;
- kort verzuim;
- educatief verlof / Vlaams opleidingskrediet;
- tijdelijke werkloosheid;
- vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen);
- rustdagen arbeidsduurvermindering;
- verlof voor syndicaal werk.

§ 4

De referentieperiode zoals bedoeld in artikel 4 §2 en §3 is de periode gaande van 1 mei van het voorafgaande jaar, tot en met 30 april van het lopende jaar.

HOOFDSTUK III: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2019 op voorwaarde dat de subsidiërende overheid de voorziene budgetten vrijmaakt.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegperiode van 6 maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à l'octroi d'éco-chèques

CHAPITRE Ier: CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Conformément à la CCT n°98 précitée, il convient, aux fins de l'application de la présente CCT, d'entendre par "éco-chèques": l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord entre les partenaires sociaux dans le cadre des mesures relatives au pouvoir d'achat prévues dans le VIA 5, le gouvernement flamand se portant garant des moyens prévus (à verser aux employeurs via le Fonds de sécurité d'existence) pour l'exécution de cet accord.

CHAPITRE II: FIXATION DU MONTANT DES ECO-CHEQUES OU DES CHEQUES-REPAS

Article 4

§ 1^{er}.

Les travailleurs reçoivent annuellement des éco-chèques pour un montant de 50 euros.

§ 2.

Les éco-chèques sont remis aux travailleurs une fois par an au mois de mai et au plus tard le 20 mai. Le travailleur qui quitte l'employeur est informé du montant en éco-chèques qui doit lui être accordé et du moment où ces éco-chèques seront effectivement mis à sa disposition.

§ 3.

Les éco-chèques peuvent être délivrés sur un support papier ou par voie électronique. En cas de perte éventuelle de la carte sur laquelle figure le solde des éco-chèques électroniques, la réalisation d'un duplicata de cette carte est une seule fois à charge de l'employeur.

§ 4.

L'avantage en éco-chèques fixé dans la présente CCT peut être converti au niveau de l'entreprise en un avantage équivalent en chèques-repas.

Dans les entreprises avec une délégation syndicale, la conversion se fait moyennant un accord écrit de la délégation syndicale.

Les entreprises sans délégation syndicale signalent la conversion au président de la Sous-commission paritaire 327.01.

§ 5

Si c'est la première fois que des éco-chèques ou des chèques-repas sont remis aux travailleurs concernés, l'employeur informe ces derniers, par tous moyens utiles, du fonctionnement de la carte éco-chèques ou de la carte chèques-repas, de la nature des marchandises qu'ils peuvent acheter avec des éco-chèques ou des chèques-repas et de la durée de validité.

Article 5

§1^{er}.

Pour les travailleurs à temps partiel, la proratisation s'opère sur la base de la fraction d'occupation.

§ 2.

Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence concernée, le calcul du nombre d'éco-chèques à leur octroyer est effectué au moins prorata temporis des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur pendant la période de référence. En 2019, le droit s'applique uniquement aux travailleurs qui étaient en service dans le courant de l'année 2019.

§ 3.

En cas de suspension du contrat de travail pendant la période de référence, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en tenant au moins compte du nombre de jours pour lesquels les travailleurs intéressés ont perçu un salaire.

Sont considérés comme des jours assimilés:

- les jours de congé payés et les jours fériés;
- le congé de maternité;
- l'incapacité de travail couverte par un salaire garanti en cas d'incapacité de travail due à une maladie, un accident de droit commun, un accident du travail ou une maladie professionnelle et ce tant pour les ouvriers que pour les employés;
- le petit chômage;
- le congé éducation/congé de formation flamand;
- le chômage temporaire;
- la dispense de prestations de travail (jours DPT);
- les jours de repos réduction du temps de travail;
- le congé pour travail syndical.

§ 4.

La période de référence visée à l'article 4 §2 et § 3 est la période allant du 1er mai de l'année précédente au 30 avril de l'année en cours inclus.

CHAPITRE IV: DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 1er janvier 2019 à condition que le pouvoir public subsidie les budgets prévus.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".