

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen,
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende de
eindejaarspremie voor het omkaderingspersoneel in de Sociale
Werkplaatsen, in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de
social profitsector van 8 juni 2018**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk personeel, met uitzondering van doelgroepwerknemers zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5 § 1 en in het decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling van 7 juni 2013, in artikel 3, 2°.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector d.d. 8 juni 2018.

**HOOFDSTUK 2 - SAMENSTELLING - HOOGTE EN BEREKENINGSWIJZE VAN DE
EINDEJAARSPREMIE**

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt een volledig maandloon. Het referentie bruto maandloon is het maandloon van de maand juni.

Artikel 4

Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde bezoldigde prestaties in de referteperiode van 1 december van het voorafgaand jaar tot en met 30 november van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage.

Bij een onvolledige referteperiode of een deeltijdse tewerkstelling staat de eindejaarstoelage in verhouding tot de referteperiode van een voltijdse werknemer, volgens de verhouding: aantal uren effectieve en/of gelijkgestelde bezoldigde prestaties gedeeld door het maximaal aantal bezoldigde uren van een voltijdse werknemer in de referteperiode.

Worden gelijkgesteld aan effectieve prestaties:

- uren gewaarborgd loon;
- uren tijdelijke werkloosheid.

Artikel 5

Lokale bestaande systemen van eindejaarspremie in gelijk welke vorm blijven bewaard en worden gecumuleerd met de eindejaarspremie zoals in vorige artikelen berekend, waarbij de totale bruto eindejaarspremie wordt begrensd op het referentie bruto maandloon zoals beschreven en berekend in art. 3 en 4.

Via de geëigende overlegorganen op ondernemingsniveau is er een meldingsplicht over de besteding van de middelen die vrijkomen boven de 100%.

HOOFDSTUK 3 – BETALINGSMODALITEIT

Artikel 6

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend of bij uitdiensttreding.

HOOFDSTUK 4 – AFWIJKINGEN

Artikel 7

Werkgevers en werknemers die op ondernemingsniveau wensen af te wijken van artikel 5 mogen afwijken na voorlegging van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst ter kennisgeving aan het Paritair Subcomité van de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven Afwijkingen gaan pas in na bewijs van neerlegging tot registratie van de ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 5 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 8 mei 2012 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie voor omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen, registratienummer 111218/CO/327.01, heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à la prime de fin d'année pour le personnel d'encadrement dans les ateliers sociaux, en exécution du "Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social profitsector" (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018

CHAPITRE 1er - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven" (327.01).

Par "travailleurs", on entend: le personnel masculin et féminin, à l'exception des travailleurs des groupes cibles, tels que définis à l'article 5 §1^{er} du décret sur les ateliers sociaux du 14 juillet 1998 et à l'article 3, 2^o du décret relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective du 7 juin 2013.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social profitsector" du 8 juin 2018.

CHAPITRE 2 - COMPOSITION, MONTANT ET MODÈLE DE CALCUL DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année s'élève à un salaire mensuel complet. Le salaire mensuel brut de référence est le salaire du mois de juin.

Article 4

Les travailleurs perçoivent une prime de fin d'année conformément aux prestations rémunérées effectives et/ou assimilées au cours de la période de référence du 1^{er} décembre de l'année précédente au 30 novembre inclus de l'année civile concernée, en ce sens qu'une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète.

En cas de période de référence incomplète ou d'occupation à temps partiel, la prime de fin d'année est proportionnelle à la période de référence d'un travailleur à temps plein, selon la proportion suivante: nombre d'heures de prestations rémunérées effectives et/ou assimilées divisé par le nombre maximal d'heures rémunérées d'un travailleur à temps plein au cours de la période de référence.

Sont assimilées à des prestations effectives:

- les heures de rémunération garantie;
- les heures de chômage temporaire.

Article 5

Les systèmes locaux de prime de fin d'année existants, sous quelque forme que ce soit, sont maintenus et cumulés avec la prime de fin d'année visée aux articles précédents, étant entendu que la prime de fin d'année brute totale est plafonnée au salaire mensuel brut de référence tel que décrit et calculé aux art. 3 et 4.

Par le biais des organes de concertation appropriés au niveau de l'entreprise, il y a obligation de communiquer l'affectation des moyens dégagés au-delà des 100%.

CHAPITRE 3 - MODALITÉS DE PAIEMENT

Article 6

L'allocation de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année à laquelle elle se rapporte ou lors de la sortie de service.

CHAPITRE 4 - DÉROGATIONS

Article 7

Les employeurs et les travailleurs qui, au niveau de l'entreprise, souhaitent déroger à l'article 5, peuvent le faire après avoir soumis, pour notification, une convention collective de travail d'entreprise à la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven". Les dérogations ne prennent cours qu'après preuve de dépôt pour enregistrement de la convention collective de travail d'entreprise.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année pour le personnel d'encadrement dans les ateliers sociaux, numéro d'enregistrement 111218/CO/327.01, et elle produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2020. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".