



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le secteur  
flamand des entreprises de travail adapté, des  
ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"**

**CCT n° 147280/CO/327.01  
du 19/06/2018**

Correction dans les deux langues :

- Le premier page de l'annexe doit être remplacé par le page annexé.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector  
van de beschutte werkplaatsen, de sociale  
werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

**CAO nr. 147280/CO/327.01  
van 19/06/2018**

Verbetering in beide talen :

- De eerste pagina van de bijlage moet vervangen worden door de bijgevoegde pagina.

**Beslissing van**

**31 -08- 2018**

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018 inzake de praktische modaliteiten met betrekking tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018

Verwerking gegevens voor vergoeding premies onregelmatige prestaties

omschrijving	input aantal uren	bruto- loon	RSZ %	kost per uur = brutoloon x (1 + RSZ %)	a	totale kost = uren x kost per uur	toelage per uur a*(1 - b%)	controle totaal toelage
week								
arbeider	20000	0,56	19,09 %	0,66692864	13338,5728	0,5422268	10845	
arbeider	20000	0,56	55,76 %	0,87225824	17445,1648	0,709164	14183	
bediende	20000	0,56	1,41 %	0,567896	11357,92	0,4617112	9234	
bediende	20000	0,56	35,36 %	0,758016	15160,32	0,6162827	12326	
weekend								
arbeider	20000	1,4	19,09 %	1,6673216	33346,432	1,3555669	27111	
arbeider	20000	1,4	55,76 %	2,1806456	43612,912	1,7729099	35458	
bediende	20000	1,4	1,41 %	1,41974	28394,8	1,154278	23086	
bediende	20000	1,4	35,36 %	1,89504	37900,8	1,5407067	30814	
totaal					200556,922		toelagen 163056,9216	

totaal aantal werkplaatsen = sectortotaal loonkost  
% eigen aandeel werkplaatsen = 37 500/sectortotaal loonkost

b  
18,70 %      eigen bijdrage      37500  
totaal      200556,992



**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLAAMSE SECTOR VAN DE  
BESCHUTTE WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN DE  
MAATWERKBEDRIJVEN**

**CAO van 19 juni 2018 inzake de praktische modaliteiten m.b.t. de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen**

**Artikel 1: Doel van de cao**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft invulling aan de praktische modaliteiten m.b.t. de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen en meer in het bijzonder aan hoofdstuk 4 artikel 5§1 en §2.

**Artikel 2: Aangifte bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen**

Om de uitbetaling door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen (verder het fonds genoemd) mogelijk te maken moet het fonds over voldoende accurate informatie beschikken.

Daartoe bezorgen de werkgevers eenmaal per jaar een document van hun sociaal secretariaat waarin vermeld wordt hoeveel uren (uitgedrukt in decimalen) deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren voor zeven uur 's morgens na zeven uur 's avonds en hoeveel uren deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren in het weekend.

Telkens wordt weergegeven of deze uren arbeiders dan wel bedienden betreffen en of er sprake is van gesco werknemers dan wel andere statuten.

Dit overzicht moet ingevuld worden op een sjabloon dat aan de werkplaatsen bezorgd wordt door het fonds:

			aantal uren (in decimalen) vergoed volgens cao 19/06/2018
week 19u-7u	arbeider	gesco	
	arbeider	niet-gesco	
	bediende	gesco	
	bediende	niet-gesco	
weekend	arbeider	gesco	
	arbeider	niet-gesco	
	bediende	gesco	
	bediende	niet-gesco	

Enkel de categorieën in deze tabel vermeld, zijn toegelaten.

De opdeling in de verschillende categorieën (arbeider/bediende, gesco/niet-gesco) is verplicht. Ze is noodzakelijk om op een juiste manier de rsz bijdrage werkgever in de vergoeding te verrekenen.

Onder gesco verstaan we: gesco doelgroepmedewerker, gesco omkadering sociale werkplaats, gesco omkadering arbeidszorg.

Onder niet-gesco vallen alle andere werknemers ongeacht statuut: regulier, sociale maribel, sine, activa.

Het sjabloon bevat een verklaring op eer die moet ondertekend worden door een persoon die gemachtigd is om de vereniging te verbinden (bijv directeur, bestuurder, ...).

Samen hiermee bezorgt de werkplaats een attest of onderliggend document van het sociaal secretariaat, dat als basis gediend heeft voor het invullen van de tabel.

Dit document bevat geen individuele gegevens, enkel de getotaliseerde uren per categorie. Indien een werkplaats niet samenwerkt met een sociaal secretariaat, is een attest van een actuaaris vereist.

De werknemers die niet gevat zijn, (leidinggevend en sociale verkiezingen volgens artikel 1 cao 19 juni 2018) mogen niet meegeteld worden.

Als zij toch opgenomen zijn in de totalen van het sociaal secretariaat, moeten hun uren afgetrokken worden voor het invullen van de tabel hierboven, en moeten hun uren apart vermeld worden om het verschil met het overzicht van het sociaal secretariaat te duiden .

Tot slot vermeldt het document van het sociaal secretariaat het aantal werknemers, uitgedrukt in koppen, dat deze toeslagen genoten heeft.

### **Artikel 3: Berekening door het fonds**

Het fonds zal op basis van deze aangiffes berekenen hoeveel de vergoeding voor de premies bedraagt per werkplaats.

Deze berekening gebeurt volgens de regels die de (paritair samengestelde) raad van bestuur van het fonds bepaalt.

De berekening houdt rekening met:

- de (geïndexeerde) bruto loonpremie zoals bepaald in artikel 3 §2 van de cao van 19/06/2018 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen;
- de RSZ - bijdrage werkgevers;
- de bijdrage werkgevers (op sectorniveau vastgesteld op € 37.500) die in exacte evenredigheid in mindering gebracht wordt van de kost per werkgever.

De tabel in bijlage bij deze cao geeft weer op welke wijze de verschillende elementen op elkaar inspelen.

Bedragen en percentages zijn indicatief. De bedragen dienen geïndexeerd te worden en de exacte RSZ - percentages worden jaarlijks door het fonds bepaald.

### **Artikel 4: Voorschot 2018**

Op grond van de uitbetaling door het fonds m.b.t. boekjaar 2017, wordt aansluitend een voorschot ter waarde van 75 % van dit bedrag gestort aan de werkgevers als voorschot voor het boekjaar 2018.

De totale som (voorschot + saldo) van het boekjaar 2017 geldt als basis voor het voorschot van 75% voor het boekjaar 2018.

### **Artikel 5: Saldo 2018**

Overeenkomstig artikel 2 wordt jaarlijks aan de werkgevers gevraagd de documenten van het sociaal secretariaat, die bewijzen voor hoeveel uren er toeslag betaald werd, in de loop van het eerste kwartaal van het 2019 boekjaar te bezorgen.

Het fonds zal dan zo snel als mogelijk het saldo voor het boekjaar 2018 vereffenen.

### **Artikel 6: Geen aangifte, geen geld**

Werkgevers worden geacht de terugbetalingsmogelijkheden door het fonds te kennen en worden geacht hun aangifte tijdig in te vullen. Zonder aangifte en zonder correcte attestering door het sociaal secretariaat zal het fonds geen voorschot en geen saldo betalen aan de werkgevers.

De raad van bestuur van het fonds is bevoegd om over alle betwistingen te oordelen.

### **Artikel 7: Communicatie door het secretariaat**

Het secretariaat van het fonds bezorgt de volledige informatie m.b.t. de berekening en de betaling van het saldo per onderneming aan de leden van de raad van bestuur van het fonds.

**Artikel 8: Communicatie in de onderneming**

De onderneming informeert de ondernemingsraad, bij afwezigheid het CBPW, bij afwezigheid de syndicale delegatie en bij afwezigheid het personeel over de aangifte van het saldo zoals deze aan het fonds wordt overgemaakt.

**Artikel 9: Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018 inzake de praktische modaliteiten met betrekking tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2018

Verwerking gegevens voor vergoeding premies onregelmatige prestaties

	input aantal uren	bruto- loon	RSZ %	kost per uur = brutoloon x (1 + RSZ %)	totale kost = uren x kost per uur	toelage per uur a*(1 - b%)	controle totaal toelage
			a				
week							
arbeider	20000	0,56	19,09 %	0,66692864	13338,5728	0,5422268	10845
arbeider	20000	0,56	55,76 %	0,87225824	17445,1648	0,709164	14183
bediende	20000	0,56	1,41 %	0,567896	11357,92	0,4617112	9234
bediende	20000	0,56	35,36 %	0,758016	15160,32	0,6162827	12326
weekend							
arbeider	20000	1,4	19,09 %	1,6673216	33346,432	1,3555669	27111
arbeider	20000	1,4	55,76 %	2,1806456	43612,912	1,7729099	35458
bediende	20000	1,4	1,41 %	1,41974	28394,8	1,154278	23086
bediende	20000	1,4	35,36 %	1,89504	37900,8	1,5407067	30814
totaal					200556,922		163056,9216
totaal aantal werkplaatsen = sectortotaal loonkost							
% eigen aandeel werkplaatsen = 37 500/sectortotaal loonkost							
b			18,70 %			eigen bijdrage totaal	37500 200556,992



AANVULLENDE NOTA BIJ CAO VAN 19 juni 2018 INZAKE DE PRAKTISCHE MODALITEITEN M.B.T. DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 juni 2018 –LEZING VAN DE ARTIKELN 2 EN 5.

Teneinde de uitvoering van vermelde cao te optimaliseren dienen enkele artikels van deze cao gelezen te worden als volgt:

---

**Lid 2 van artikel 2 ‘Aangifte bij het fonds voor bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen’**

[...]

Daartoe bezorgen de werkgevers eenmaal per jaar een document van hun sociaal secretariaat waarin vermeld wordt hoeveel uren (uitgedrukt in decimalen) deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren voor zeven uur 's morgens na zeven uur 's avonds en hoeveel uren deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren in hetweekend.

[...]

Dient als volgt te worden gelezen:

Daartoe bezorgen de werkgevers eenmaal per jaar een document van hun sociaal secretariaat waarin vermeld wordt *voor* hoeveel uren (uitgedrukt in decimalen) deze werkgever een toeslag *heeft laten berekenen door het sociaal secretariaat* voor de uren voor zeven uur 's morgens, na zeven uur 's avonds en voor hoeveel uren deze werkgever een toeslag *heeft laten berekenen door het sociaal secretariaat* voor de uren in hetweekend.

**Artikel 5 ‘Saldo 2018’**

Overeenkomstig artikel 2 wordt jaarlijks aan de werkgevers gevraagd de documenten van het sociaal secretariaat, die bewijzen voor hoeveel uren er toeslag betaald werd, in de loop van het eerste kwartaal van het volgend boekjaar te bezorgen. [...]

Dient als volgt te worden gelezen:

Overeenkomstig artikel 2 wordt jaarlijks aan de werkgevers gevraagd de documenten van het sociaal secretariaat, die bewijzen *voor hoeveel uren er toeslag berekend werd*, in de loop van het eerste kwartaal van het volgend boekjaar te bezorgen.

---

Deze nota wordt aangehecht aan voormelde cao en samen verspreid door paritaire leden van het fonds voor bestaanszekerheid voor sociale werkplaatsen.

---

**PARITAIR SUBCOMITÉ 327.01 – SOCIALE WERKPLAATSEN**  
**DOELGROEPWERKNEMERS / PRODUCTIEPERSONEEL**  
**LOONBAREMA'S geldig vanaf 1 juni 2017**

---

Het **gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen** is van toepassing. Volgende bedragen zijn geldig vanaf **1 juni 2017**.

Leeftijd	Maandloon	Uurloon
18 jaar	1.562,59	9,4894
19 jaar en 6 maanden anciënniteit	1.604,06	9,7413
20 jaar en 12 maanden anciënniteit	1.622,48	9,8531

De **eindejaarspremie** bedraagt **87 %** van het individueel bruto maandloon (referentie maandloon juli).

De werknemers hebben recht op een aanvullende financiële bijdrage van de werkgever bij **onregelmatige prestaties** (CAO van 9 november 2012). Deze aanvullende vergoeding bedraagt voor de doelgroepwerknemers vanaf 1 juni 2017:

- **0,5943 euro bruto per uur** voor arbeidsprestaties op wekdagen vóór 07.00 uren na 19.00 uur
- **1,4857 euro bruto per uur** voor arbeidsprestaties op zaterdag en zondag.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DES  
ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ, DES ATELIERS SOCIAUX ET DES  
"MAATWERKBEDRIJVEN"**

**CCT du 19 juin 2018 portant les modalités pratiques concernant la  
convention collective de travail du 19 juin 2018 relative à l'intervention  
financière complémentaire par l'employeur en cas de prestations  
irrégulières du travailleur dans les ateliers sociaux**

**Article 1<sup>er</sup>: Objet de la CCT**

La présente convention collective de travail met en œuvre les modalités pratiques concernant la convention collective de travail du 19 juin 2018 relative à l'intervention financière complémentaire par l'employeur en cas de prestations irrégulières du travailleur dans les ateliers sociaux, et plus particulièrement au chapitre 4, article 5, § 1<sup>er</sup> et § 2.

**Article 2: Déclaration au «Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux»**

Pour permettre la liquidation par le «Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux» (appelé ci-après le fonds), le fonds doit disposer de renseignements suffisants et précis.

A cet effet, les employeurs transmettent une fois par an un document de leur secrétariat social reprenant le nombre d'heures (exprimé en décimales) pour lesquelles cet employeur a payé un supplément pour les heures avant sept heures du matin et après sept heures du soir et pour combien d'heures cet employeur a payé un supplément pour des heures de week-end.

Il sera chaque fois indiqué si ces heures concernent des ouvriers ou bien des employés et s'il est question de travailleurs ACS ou d'autres statuts.

Ce relevé sera porté sur un tableau-type qui sera fourni aux ateliers par le fonds:

			Nombre d'heures (en décimales) indemnisées selon la convention collective de travail du 19/06/2018
semaine 19h-7h	ouvrier	ACS	
	ouvrier	non-ACS	
	employé	ACS	
	employé	non-ACS	
week-end	ouvrier	ACS	
	ouvrier	non-ACS	
	employé	ACS	
	employé	non-ACS	

Les catégories mentionnées dans ce tableau sont les seules admises.

La subdivision en différentes catégories (ouvrier/employé, ACS/non-ACS) est obligatoire. Elle est nécessaire pour calculer correctement la cotisation patronale ONSS dans l'indemnité.

Par «ACS», on entend: le travailleur ACS du groupe cible, l'encadrement ACS de l'atelier social, l'encadrement ACS assistance par le travail.

Par «non-ACS», on entend: tous les autres travailleurs, quel que soit leur statut: régulier, Maribel social, SINE, Activa.

Le formulaire contiendra une déclaration sur l'honneur qui devra être signée par une personne autorisée à engager l'association (par exemple directeur, administrateur, ...).

En même temps, l'atelier transmet une attestation ou document de base du secrétariat social, qui a servi pour remplir le tableau.

Ce document ne contiendra pas de données individuelles, uniquement les totaux des heures par catégorie. Dans le cas d'un atelier qui ne travaille pas avec un secrétariat social, une attestation d'un actuaire est exigée.

Les travailleurs qui ne sont pas concernés (personnel de direction suivant les règles des élections sociales selon l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 19 juin 2018) ne peuvent être comptabilisés.

S'ils sont néanmoins repris dans les totaux du secrétariat social, leurs heures doivent être déduites avant de remplir le tableau ci-dessus et doivent être mentionnées à part pour expliquer la différence avec le relevé du secrétariat social.

Enfin, le document du secrétariat social mentionnera le nombre de travailleurs, exprimé en unités, qui a bénéficié de ces suppléments.

### **Article 3: Calcul par le fonds**

Sur la base de ces déclarations, le fonds calculera à combien l'indemnité pour les primes s'élèvera par atelier.

Ce calcul se fera selon les règles définies par le conseil d'administration (composé paritairement) du fonds.

Le calcul tient compte de:

- la prime salariale brute (indexée) comme prévu à l'article 3, § 2 de la convention collective de travail du 19/06/2018 relative à l'intervention financière complémentaire par l'employeur en cas de prestations irrégulières du travailleur dans les ateliers sociaux;
- la cotisation patronale ONSS;
- la cotisation patronale (fixée au niveau du secteur à 37 500 EUR) qui est déduite en exacte proportionnalité du coût par travailleur.

Le tableau en annexe à la présente convention collective de travail montre de quelle manière les différents éléments interagissent.

Les montants et pourcentages sont indicatifs. Les montants doivent être indexés et les pourcentages exacts des cotisations ONSS sont fixés annuellement par le fonds.

### **Article 4: Avance 2018**

Sur la base du payement par le fonds pour l'exercice 2017, une avance à hauteur de 75 p.c. de ce montant est ensuite versée aux employeurs à titre d'avance pour l'exercice 2018.

Le montant total (avance + solde) de l'exercice 2017 servira de base pour l'avance de 75 p.c. de l'exercice 2018.

### **Article 5: Solde 2018**

Conformément à l'article 2, il est demandé aux employeurs de transmettre annuellement les documents du secrétariat social justifiant le nombre d'heures pour lesquelles un supplément a été payé, dans le courant du premier trimestre de l'exercice 2019.

Le fonds liquidera ensuite dans les meilleurs délais le solde de l'exercice 2018.

### **Article 6: Pas de déclaration, pas d'argent**

Les employeurs sont censés connaître les possibilités de remboursement par le fonds et remplir à temps leur déclaration. Sans déclaration et sans attestation correcte par le secrétariat social, le fonds ne paiera pas d'avance ni ne liquidera le solde aux employeurs.

Le conseil d'administration du fonds est compétent pour juger de tous les litiges.

### **Article 7: Communication par le secrétariat**

Le secrétariat du fonds fournit l'information complète relative au calcul et à la liquidation du solde, par entreprise, aux membres du conseil d'administration du fonds.

**Article 8: Communication dans l'entreprise**

L'entreprise informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le CPPT ou, à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, le personnel, de la déclaration du solde telle que transmise au fonds.

**Article 9: Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée; elle prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2018 jusqu'au 31 décembre 2018.

Annexe à la convention collective de travail du 19 juin 2018 portant les modalités pratiques concernant la convention collective de travail du 19 juin 2018

Traitement des données pour l'indemnité des primes pour prestations irrégulières

description	entrée nombre heures	sal. brut	% ONSS	coût par heure = sal. brut x (1 + % ONSS) a	coût total = alloc. heures x coût par heure	alloc. heures a*(1 - b%)	contrôle total suppl.
semaine							
ouvrier ACS	20000	0,56	19,09 %	0,66692864	13338,5728	0,5422268	10845
ouvrier non-ACS	20000	0,56	55,76 %	0,87225824	17445,1648	0,709164	14183
employé ACS	20000	0,56	1,41 %	0,567896	11357,92	0,4617112	9234
employé non-ACS	20000	0,56	35,36 %	0,758016	15160,32	0,6162827	12326
week-end							
ouvrier ACS	20000	1,4	19,09 %	1,6673216	33346,432	1,3555669	27111
ouvrier non-ACS	20000	1,4	55,76 %	2,1806456	43612,912	1,7729099	35458
employé ACS	20000	1,4	1,41 %	1,41974	28394,8	1,154278	23086
employé non-ACS	20000	1,4	35,36 %	1,89504	37900,8	1,5407067	30814
total					200556,922		suppl. 163056,9216

total tous ateliers = coût salarial total sectoriel

% part propre des ateliers = 37 500/coût salarial total sectoriel

b

18,70 %

part propre  
total  
37500  
200556,992

NOTE COMPLÉMENTAIRE À LA CCT DU 19 JUIN 2018 PORTANT LES MODALITÉS PRATIQUES  
CONCERNANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 JUIN 2018 – INTERPRÉTATION DES ARTICLES 2 ET 5.

Afin d'optimiser l'exécution de la CCT susmentionnée, il y a lieu d'interpréter quelques articles de ladite CCT comme suit:

---

**L'alinéa 2 de l'article 2 Déclaration au «Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux»**

[...]

A cet effet, les employeurs transmettent une fois par an un document de leur secrétariat social reprenant le nombre d'heures (exprimé en décimales) pour lesquelles cet employeur a payé un supplément pour les heures avant sept heures du matin et après sept heures du soir et pour combien d'heures cet employeur a payé un supplément pour des heures de week-end.

[...]

doit être interprété comme suit:

A cet effet, les employeurs transmettent une fois par an un document de leur secrétariat social reprenant *pour combien d'heures (exprimées en décimales) cet employeur a fait calculer un supplément par le secrétariat social* pour les heures avant sept heures du matin et après sept heures du soir et pour combien d'heures cet employeur *a fait calculer un supplément par le secrétariat social* pour les heures de week-end.

**L'article 5 «Solde 2018»**

Conformément à l'article 2, il est demandé aux employeurs de transmettre annuellement les documents du secrétariat social justifiant le nombre d'heures pour lesquelles un supplément a été payé, dans le courant du premier trimestre de l'exercice suivant. [...]

doit être interprété comme suit:

Conformément à l'article 2, il est demandé aux employeurs de transmettre annuellement les documents du secrétariat social justifiant *pour combien d'heures un supplément a été calculé*, dans le courant du premier trimestre de l'exercice suivant.

---

La présente note sera jointe à la CCT susmentionnée et sera diffusée avec celle-ci par les membres paritaires du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux.



---

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE 327.01 – ATELIERS SOCIAUX**  
**TRAVAILLEURS DE GROUPES-CIBLES/ PERSONNEL DE PRODUCTION**  
**BARÈMES SALARIAUX d'application à partir du 1<sup>er</sup> juin**  
**2017**

---

Le **revenu minimum mensuel moyen garanti** est d'application. Les montants suivants sont valables à partir du **1<sup>er</sup> juin 2017**.

Âge	Salaire mensuel	Salaire horaire
18 ans	1.562,59	9,4894
19 ans et 6 mois d'ancienneté	1.604,06	9,7413
20 ans et 12 mois d'ancienneté	1.622,48	9,8531

Le **prime de fin d'année** s'élève à **87 %** du salaire mensuel brut individuel (référence: salaire mensuel de juillet).

Les travailleurs ont droit à une cotisation financière complémentaire de l'employeur en cas de **prestations irrégulières** (CCT du 9 novembre 2012). À partir du 1<sup>er</sup> juin 2017, cette allocation complémentaire s'élève, pour les travailleurs de groupes-cibles, à:

- **0,5943 euro brut de l'heure** pour les prestations de travail effectuées les jours de semaine avant 7h et après 19h;
- **1,4857 euro brut de l'heure** pour les prestations de travail effectuées le samedi et le dimanche.