

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE
WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERK-
PLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJ-
VEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september
2017*

Inning van een bijdrage voor het "Fonds voor be-
staanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" be-
stemd voor de opleiding en vorming van de risico-
groepen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werknemers en de werkge-
vers van de sociale werkplaatsen die ressorteren
onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sec-
tor van de beschutte werkplaatsen, de sociale
werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Met de "werknemers" wordt bedoeld : zowel arbei-
ders- als bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt afgesloten in toepassing van afdeling I van
hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet houdende
diverse bepalingen van 27 december 2006.

Art. 3. In uitvoering van artikel 4 van de collectie-
ve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 tot
oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid
voor de sociale werkplaatsen", algemeen verbind-
dend verklaard bij koninklijk besluit van
19 april 2006 (Belgisch Staatsblad van
15 juni 2006) wordt er een inning van een werkge-
versbijdrage op de brutolonen aan 108 pct. van de
werknemers uit de betrokken sector, vastgelegd
van :

- 0,30 pct. in het tweede kwartaal van 2017;
- 0,15 pct. in het derde kwartaal van 2017 ;
- 0,15 pct. in het vierde kwartaal van 2017 ;
- 0,15 pct. in de kwartalen van 2018.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE
SECTEUR FLAMAND DES ENTREPRISES DE
TRAVAIL ADAPTE, DES ATELIERS SO-
CIAUX ET DES 'MAATWERKBEDRIJVEN'**

*Convention collective de travail du 28 septembre
2017*

Perception d'une cotisation pour le "Fonds de sécuri-
té d'existence pour les ateliers sociaux" destinée à la
formation et l'apprentissage des groupes à risque

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs
des ateliers sociaux ressortissant à la Sous-
commission paritaire pour le secteur flamand des en-
treprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des
'maatwerkbedrijven'.

Par "travailleurs", on entend : le personnel tant ou-
vrier qu'employé.

Art. 2. Elle est conclue en application de la section
Ière du chapitre VIII du titre XIII de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

Art. 3. En exécution de l'article 4 de la convention
collective de travail du 2 février 2005 instaurant un
"Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers so-
ciaux", rendue obligatoire par arrêté royal du
19 avril 2006 (Moniteur belge du 15 juin 2006), une
cotisation patronale sur les salaires bruts à 108 p.c.
des travailleurs du secteur concerné, est perçue :

- de 0,30 p.c. au deuxième trimestre 2017;
- de 0,15 p.c. au troisième trimestre de 2017 ;
- de 0,15 p.c. au quatrième trimestre de 2017 ;
- de 0,15 p.c. aux trimestres de 2018

Dit bedrag wordt geïnd via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Cette cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale, pour la période du 1er janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018.

Van deze bijdrage zal 0,05% worden voorbehouden voor de min-26-jarige jongeren, zoals bedoeld in het K.B. van 19 februari 2013.

De cette cotisation, 0,05% sont alloués aux jeunes de moins de 26 ans comme prévu par l' AR du 19 février 2013.

Art. 4. De sector vraagt een collectieve vrijstelling voor de jongerenverplichting. De reële jongerenverplichting bedraagt 66,80 VTE. De jongerenverplichting wordt op een alternatieve manier ingevuld.

Art. 4. Le secteur sollicite une exemption collective à l'obligation relative aux jeunes. L'obligation réelle relative aux jeunes se chiffre à 66,80 ETP. L'obligation relative aux jeunes est concrétisée d'une manière alternative.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 29 november 2016 (nr. 136.788).

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2018. Elle remplace la convention collective de travail du 29 novembre 2016 (n° 136.788).