

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2016 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen.

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden in de sociale werkplaatsen, met uitzondering van de personeelsleden die volgens de wetgeving op sociale verkiezingen onder het leidinggevend personeel vallen.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van het uitvoeren van het VIA 4 akkoord d.d. 2 december 2011. Meer specifiek blijven, onder andere in functie van VIA5, partijen de doelstelling onderschrijven om te komen tot een vergoeding voor onregelmatige prestaties van 6 % en 15% overeenkomstig artikel 5.5 van het VIA 4.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE DOOR DE WERKGEVER BIJ ONREGELMATIGE PRESTATIES VAN DE WERKNEMER

Artikel 3

§1 - Definities

Onder onregelmatige prestaties wordt verstaan:

1. de arbeidsprestaties die op weekdays gepresteerd worden voor 7 uur 's morgens en na 19 uur 's avonds;
2. de arbeidsprestaties die gepresteerd worden in het weekend, zijnde de astronomische zaterdag en zondag.

De werkgever zal voor deze onregelmatige prestaties een forfaitaire loontoeslag betalen. Deze toeslagen gelden niet voor thuiswerk op vraag van de werknemer.

§2 – Aanvullende vergoeding

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- Voor de arbeidsprestaties die gepresteerd worden op weekdays vóór 7 uur 's morgens en na 19 uur 's avonds bedraagt de vergoeding € 0,5712 bruto per uur.

- 6
- Voor de arbeidsprestaties die gepresteerd worden tijdens het weekend, zoals hierboven omschreven (artikel 3, §1, lid 1, 2.), bedraagt de vergoeding € 1,4280 bruto per uur.

De vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens het indexatiemechanisme geldig voor de lonen in de sector.

HOOFDSTUK IV: FINANCIERING EN UITBETALING

Artikel 4 – Financiering van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de sociale werkplaatsen

De financiering is samengesteld als volgt:

1. € 375.000 per jaar vanuit het VIA 4 akkoord ;
2. € 37.500 per jaar vanuit de werkgevers ;
3. een jaarlijkse bijpassing ten laste van de werkingsmiddelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de sociale werkplaatsen.

Artikel 5 – Uitbetaling aan de werkgever

§1 De vergoeding aan de werkgevers voor de werkelijke loonkosten van de toeslag op de onregelmatige prestaties wordt via het Fonds voor Bestaanszekerheid in de sociale werkplaatsen uitbetaald.

Onder werkelijke loonkosten wordt verstaan: de individuele brutopremiekost met inbegrip van de patronale RSZ.

§2 Er wordt een sluitende techniek uitgewerkt, vast te leggen in een CAO, waardoor de uitbetaling van deze middelen met een minimum aan administratieve lasten zo snel mogelijk kan uitgevoerd worden.

HOOFDSTUK V: EVALUATIE

Artikel 6

Ten laatste tijdens de eerste helft van 2017 wordt een grondige evaluatie gemaakt m.b.t. de uitvoering en de kostprijs van deze CAO zodat er indien nodig bijstellingen mogelijk zijn.

HOOFDSTUK VI: BESTAANDE SYSTEMEN

Artikel 7

Bestaande, meer gunstige systemen blijven behouden, zonder cumulatief effect met onderhavige CAO.

Bestaande systemen komen, binnen de grenzen van artikel 3, in aanmerking voor de hier afgesproken financieringstechniek.

HOOFDSTUK VII: SOCIALE VREDE

Artikel 8

De werkgevers en de werknemers engageren zich om bij normale uitvoering van deze CAO de sociale vrede m.b.t. dit onderwerp te respecteren.

HOOFDSTUK VIII: SLOTBEPALINGEN

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 01.01.2016 tot en met 31.12.2017.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 27 septembre 2016 relative à l'intervention financière complémentaire par l'employeur en cas de prestations irrégulières du travailleur dans les ateliers sociaux.

CHAPITRE Ier : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin des ateliers sociaux, à l'exception des membres du personnel qui, selon la législation relative aux élections sociales, appartiennent au personnel de direction.

CHAPITRE II: CADRE GENERAL

Article 2

Les parties signataires sont conscientes de l'importance de l'exécution de l'accord VIA 4 du 2 décembre 2011. Plus particulièrement, notamment en fonction de VIA 5, les parties continuent de souscrire à l'objectif de parvenir à une rémunération pour prestations irrégulières de 6% et 15% conformément à l'article 5.5 du VIA 4.

CHAPITRE III: FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE COMPLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR EN CAS DE PRESTATIONS IRREGULIERES DU TRAVAILLEUR

Article 3

§1er. - Définitions

Par prestations irrégulières, on entend:

1. les prestations de travail effectuées les jours de semaine avant 7 h le matin et après 19 h le soir;
2. les prestations de travail effectuées pendant le week-end, à savoir les samedi et dimanche astronomiques.

L'employeur paiera pour ces prestations irrégulières un supplément de salaire forfaitaire. Ces suppléments ne s'appliquent pas au travail à domicile à la demande du travailleur.

§2. – Indemnité complémentaire

L'indemnité complémentaire se monte à :

- Pour les prestations de travail effectuées les jours de semaine avant 7 h le matin et après 19 h le soir, l'indemnité s'élève à €0,5712 brut par heure.
- Pour les prestations de travail effectuées le week-end, comme décrit ci-dessus (article 3, § 1er, alinéa 1er, point 2), l'indemnité s'élève à €1,4280 brut par heure.

Les montants susmentionnés seront indexés selon le mécanisme d'indexation en vigueur pour les salaires dans le secteur.

CHAPITRE IV: FINANCEMENT ET LIQUIDATION

Article 4 – Financement du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux

Le financement se répartit comme suit:

1. € 375.000 par an par l'accord VIA 4;
2. € 37.500 par an par les employeurs;
3. un appoint annuel à charge des moyens de fonctionnement du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux.

Article 5 – Paiement à l'employeur

§ 1er. L'indemnité aux employeurs pour les coûts salariaux réels du supplément pour prestations irrégulières est liquidée par l'intermédiaire du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux.

Par coûts salariaux réels on entend : le coût brut individuel de la prime, y compris la cotisation patronale à l'ONSS.

§ 2. Une technique efficace sera élaborée et fixée par CCT, permettant ainsi la liquidation de ces moyens avec un minimum de charges administratives et le plus rapidement possible.

CHAPITRE V: ÉVALUATION

Article 6

Au plus tard au cours de la première moitié de 2017, une évaluation en profondeur sera faite de l'exécution et du coût de la présente CCT pour permettre des ajustements si nécessaire.

CHAPITRE VI: SYSTÈMES EXISTANTS

Article 7

Les systèmes plus favorables existants restent maintenus, sans effet cumulatif avec la présente CCT.

Les systèmes existants peuvent, dans les limites de l'article 3, prétendre à la technique de financement convenue dans la présente convention.

CHAPITRE VII: PAIX SOCIALE

Article 8

Les employeurs et les travailleurs s'engagent à respecter la paix sociale relativement à ce sujet lors d'une exécution normale de la présente CCT.

CHAPITRE III - Dispositions finales

Article 9

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée; elle prend cours le 01.01.2016 jusqu'au 31.12.2017 inclus.