

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP OF DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN ERKEND EN/OF GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

## **CAO van 21 augustus 2014 betreffende de vormingsinspanningen in de beschutte werkplaatsen**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005)
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007).

### **Artikel 3**

De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5% te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

### **Artikel 4**

De sociale partners engageren zich om elke werknemer de mogelijkheid te geven vorming te genieten gedurende de arbeidstijd. Onder "vorming" wordt verstaan: alle vormings-, trainings- en opleidingsactiviteiten die kaderen in het VTO-beleid van de onderneming.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

### **Artikel 5**

§1. In uitvoering van artikel 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt berekend als volgt:

- voor het jaar 2014: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2014 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 6,7 uren

§2. Binnen het sectorale Vormingsfonds zal een stappenplan uitgewerkt worden om te komen tot een inventarisatie van deze opleidingstijd.

9

§3. Het sectorale Vormingsfonds zal een actieplan opstellen aangaande de beschutte werkplaatsen die niet voldoen aan de vereiste opleidingstijd zoals vermeld in §1.

#### **Artikel 6**

De opleidingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de werknemers (Ondernemingsraad of Comité voor preventie en bescherming op het werk of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel).

#### **Artikel 7**

Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opleidingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ  
SUBSIDIÉES PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE OU PAR LA COMMISSION  
COMMUNAUTAIRE FLAMANDE ET LES ATELIERS SOCIAUX AGRÉÉS ET/OU SUBSIDIÉS  
PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

## **CCT du 21 août 2014 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté**

### **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend: le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005)
- l'arrête royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. du 05/12/2007).

### **Article 3**

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5% le taux de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

### **Article 4**

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formations pendant le temps de travail. Par "formation" on entend: toutes les activités de formation, entraînement et apprentissage, qui s'inscrivent dans le cadre de la politique de formation de l'entreprise.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs, mandatés à cet effet par l'employeur.

### **Article 5**

§1 En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2014: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2014, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 6,7 heures

§2 Un plan en étapes sera élaboré au sein du fonds de formation sectoriel, afin de dresser un inventaire ce temps de formation.

§3. Le fonds de formation sectoriel élaborera un plan d'action portant sur les entreprises de travail adapté qui ne satisfont pas au temps de formation requis, mentionné au §1.

### **Article 6**

Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut être pris que dans le cadre du plan de formation et d'apprentissage de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs (conseil d'entreprise ou comité de prévention et de protection au travail ou délégation syndicale ou, à défaut, le personnel).

### **Article 7**

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation, tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail, fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage au niveau de l'entreprise.

### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2014 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.