

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapcommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2012 inzake tijdelijke werkloosheid voor arbeiders in de sociale werkplaatsen**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapcommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel in de sociale werkplaatsen.

**HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER**

**Artikel 2**

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tot het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

**HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID.**

**Artikel 3**

**§1**

De werkgever zal bij invoering in de werkplaats van een systeem van tijdelijke werkloosheid om economische redenen, weerverlet of technische stoornis voor arbeiders, hierna genoemd "tijdelijke werkloosheid", een aanvullende vergoeding betalen.

**§2**

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- o Alleenstaanden en samenwonenden: van 1<sup>ste</sup> tot en met 60<sup>ste</sup> dag per kalenderjaar een toeslag van 3 € bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.
- o Gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van

de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tot de gezinstoestand: van 1<sup>ste</sup> tot en met 60<sup>ste</sup> dag per kalenderjaar een toeslag van 6 € bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.

- o De hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering.
- o De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5 dagen/week

---

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Deze bedragen worden uitbetaald gedurende maximaal 456 uren per kalenderjaar. Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week wordt het maximaal aantal uren pro rata berekend.

Na afloop van de maximale periode van aanvullende vergoeding ten belope van resp. 3 of 6 euro, waarvan sprake in dit art. 3 §2, wordt de hoogte van de aanvullende vergoeding gealigneerd op de vigerende wetgeving.

### §3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de tijdelijke werkloosheid voorkwam.

## Artikel 4

### §1

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 3, met een maximum van 114 uren per kalenderjaar per werknemer.

### §2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van het aantal uren tijdelijke werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoedingen bij economische werkloosheid ontvingen.

## HOOFDSTUK IV: Gelijktelling economische werkloosheid voor de eindejaarspremie.

## Artikel 5

Voor de berekening van de eindejaarspremie bedraagt het maximum aantal

gelijkgestelde uren (uren pro rata te berekenen in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid 152 uren.

De eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

- Voor de doelgroepwerknemer:  
87 % x uurloon x betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en de uren economische werkloosheid voor max 152 uren, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)<sup>1</sup> / 12

Het uurloon is dat van juli jaar N of voor de mensen die voor juli uit dienst gaan het uurloon van de laatst gewerkte dag.

In 2012 wordt 87 % vervangen door 79%.

- Voor het omkaderingspersoneel:  
In het veranderlijk gedeelte worden de uren economische werkloosheid met een maximum van 152 uren toegevoegd aan het benaderd brutojaarloon.

## **HOOFDSTUK V: aanvullende afspraken**

### **Art. 6**

#### **§1**

De invoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij een of meerdere vormen van tijdelijke werkloosheid of gelijkstellingen van de tijdelijke werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

#### **§2**

Werkgevers doen een inspanning inzake spreiding van de tijdelijke werkloosheid onder de arbeiders.

## **HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 9 maart 2010 inzake economische werkloosheid en heeft uitwerking vanaf 01.05.2012

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapcommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

---

<sup>1</sup> N is het jaar van uitbetaling / onder betaalde uren worden de uren Gewaarborgd Loon meegeteld.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 8 mai 2012 relative au chômage temporaire pour les ouvriers dans les ateliers sociaux

## CHAPITRE 1<sup>er</sup> : CHAMP D'APPLICATION

### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et des ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par « travailleurs » on entend le personnel ouvrier, tant masculin que féminin, dans les ateliers sociaux.

## CHAPITRE II : CADRE GENERAL

### Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance d'accords relatifs au redressement économique du secteur en temps de crise économique.

## CHAPITRE III : FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE COMPLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR EN CAS DE CHOMAGE TEMPORAIRE.

### Article 3

#### §1<sup>er</sup>

En cas d'instauration, sur le lieu de travail, d'un système de chômage temporaire pour des raisons économiques, intempéries ou accident technique pour les ouvriers, ci-après dénommé « chômage temporaire », l'employeur versera une indemnité complémentaire.

#### §2

L'indemnité complémentaire s'élève à :

- Pour les isolés et les cohabitants : du 1<sup>er</sup> au 60<sup>ème</sup> jour par année civile, un supplément de 3 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire.
- Les chefs de ménage moyennant fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement / ONEm concernant la situation familiale : du 1<sup>er</sup> au 60<sup>ème</sup> jour par année civile, un supplément de 6 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage temporaire.
- Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur.
- Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante :

Indemnité complémentaire (3 EUR ou 6 EUR selon le cas) x 5 jours/semaine

Durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise.

Ces montants sont versés pour un maximum de 456 heures par année civile. Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein, le nombre maximum d'heures est proratisé selon la durée de travail effective hebdomadaire.

A l'expiration de la période maximale d'indemnité complémentaire de respectivement 3 ou 6 euros, dont question dans cet article 3 §2, le montant de l'indemnité complémentaire est aligné sur la législation en vigueur.

### §3

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage temporaire a été appliqué.

### Article 4

#### §1<sup>er</sup>

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire dont question à l'article 3, avec un maximum de 114 heures par année civile et par travailleur.

#### §2

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise ou au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du nombre d'heures de chômage temporaire et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire en cas de chômage économique.

## CHAPITRE IV : ASSIMILATION DU CHOMAGE ECONOMIQUE POUR LA PRIME DE FIN D'ANNEE.

### Article 5

Pour le calcul de la prime de fin d'année, le nombre maximal d'heures assimilées (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) s'élève à 152 heures en cas de chômage économique.

La prime de fin d'année est calculée comme suit :

- Pour le travailleur groupe cible :  
 $87\% \times \text{salaire horaire} \times \text{heures payées (y compris les heures de vacances légales et les heures de chômage économique pour max 152 heures, de décembre de l'année N-1 jusqu'à novembre de l'année N inclus)}^1 / 12$

Le salaire horaire est celui de juillet de l'année N ou, pour les personnes qui quittent l'entreprise avant juillet, le salaire horaire du dernier jour presté.

En 2012, 87% est remplacé par 79%.

- Pour le personnel d'encadrement :  
Dans la partie variable, les heures de chômage économique sont ajoutées au salaire brut annuel approximatif, avec un maximum de 152 heures.

---

<sup>1</sup> N est l'année de paiement/dans les heures payées, on compte les heures de Salaire garanti.

## CHAPITRE V : accords complémentaires

### Art. 6

#### §1<sup>er</sup>

La mise en place de la présente convention collective de travail ne porte pas préjudice, n'implique pas d'abrogation ni de cumul avec l'existence de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas d'une ou de plusieurs formes de chômage temporaire ou assimilations au chômage temporaire lors du calcul de la prime de fin d'année au niveau de l'entreprise individuelle.

#### §2

Les employeurs font un effort concernant la répartition du chômage temporaire parmi les ouvriers.

## CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

### Article 7

La présente convention collective de travail remplace la cct du 9 mars 2010 relative au chômage économique et prend cours le 01.05.2012.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois, par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.