

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2012
inzake schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden ingevolge werkgebrek**

HOOFDSTUK I: JURIDISCH KADER EN TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel van de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tot het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, de sector en de populatie, dat een gedifferentieerde aanpak van doelgroep- en omkaderingsmedewerkers gepast is.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten bij toepassing van de Wet van 03/07/1978 Titel III, hoofdstuk II/1 'Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid'.

HOOFDSTUK III: Het stelsel van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Artikel 4

§1 Duur van de schorsing:

Deze CAO voorziet in de mogelijkheid voor de volledige en/of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, met een maximum per kalenderjaar van 16 weken voor een volledige schorsing en 26 weken voor een gedeeltelijke schorsing.

De twee stelsels kunnen gecombineerd worden. In dat geval is een week volledige schorsing gelijk aan 2 weken gedeeltelijke schorsing

§2 Aanvullende vergoeding:

De sectorale minimale aanvullende vergoeding door de werkgever betaald, wordt voorzien als volgt:

- o Alleenstaanden en samenwonenden: 3 €/dag schorsing
- o Gezinshoofden, mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling/RVA: 6 €/dag schorsing
- o De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

-aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5
dagen/week

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Voor een deeltijdse dagprestatie wordt deze aanvullende vergoeding geproportioneerd.

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon, van de maand waarin de volledige en/of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voorkwam.

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de hogervermelde aanvullende vergoeding voor een bedrag van 3€ per dag schorsing beperkt tot 114 uren per werknemer en per kalenderjaar.

§3 Modaliteiten van de arbeidsduurvermindering:

De toegestane arbeidsduurvermindering, in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voorzien in:

- of een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens alle dagen van de week;
- of een gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst waarbij minstens 2 arbeidsdagen van de week worden behouden conform de vigerende RVA-reglementering.

§4

Voor de eindejaarspremie worden gelijkgesteld met arbeidsdagen, onder dezelfde voorwaarden als bij tijdelijke werkloosheid voor arbeiders, de periodes van tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

§5

De werkgevers doen een inspanning inzake spreiding van de tijdelijke werkloosheid onder de bedienden.

§6

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de tijdelijke werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per beschutte werkplaats).

HOOFDSTUK IV. Maatregelen tot maximaal behoud van de tewerkstelling

Artikel 5

De ondernemingen streven naar een maximaal behoud van de tewerkstelling ondermeer door middel van de volgende maatregelen:

- inspanningen om via individuele/collectieve maatregelen de arbeidsduur, al dan niet tijdelijk, te verminderen/te herverdelen;
- het organiseren van opleidingen en vorming;
- mogelijke samenwerking met andere beschutte werkplaatsen door o.a. gezamenlijke regionale acties te ondernemen.

HOOFDSTUK V : SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées
par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté
flamande**

**Convention collective de travail du 28 février 2012 relative à la suspension du contrat de
travail pour employés pour cause de manque de travail**

CHAPITRE Ier : Cadre juridique et champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et agréés par la « Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie » (Agence flamande de subventionnement de l'emploi et de l'économie sociale)

Par travailleurs, on entend le personnel employé masculin et féminin des entreprises de travail adapté.

CHAPITRE II : Cadre général

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance des accords relatifs à la reprise économique du secteur en temps de crise économique.

Etant donné le caractère spécifique, notamment du secteur et de sa population, les parties signataires reconnaissent la nécessité d'une approche différenciée pour les collaborateurs du groupe cible et les collaborateurs d'encadrement.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 03/07/1978, Titre III, Chapitre II/1 « Régime de suspension totale de l'exécution du contrat et régime de travail à temps réduit »

CHAPITRE III : le système de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail

Article 4

§1^{er} Durée de la suspension

La présente CCT prévoit la possibilité d'une suspension totale et/ou partielle de l'exécution du contrat de travail, avec un maximum, par année civile, de 16 semaine pour une suspension totale et 26 semaines pour une suspension partielle.

Les deux systèmes peuvent se combiner. Dans ce cas, une semaine de suspension totale équivaut à deux semaines de suspension partielle.

§2 Indemnité complémentaire

L'indemnité complémentaire sectorielle minimale payée par l'employeur se chiffre à :

- Isolés et cohabitants : 3€ / jour de suspension
- Chefs de famille, moyennant fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement / ONEm : 6€ / jour de suspension
- Les montants journaliers mentionnés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante :

Indemnité complémentaire (3€ ou 6€ selon le cas) x 5 jours / semaine

Durée de travail moyenne à temps plein au niveau de l'entreprise

En cas de prestation journalière à temps partiel, cette indemnité complémentaire est proratisée.

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue simultanément au paiement du salaire du mois au cours duquel la suspension totale et/ou partielle de l'exécution du contrat de travail est intervenue.

Les employeurs obtiennent, auprès du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de ladite indemnité complémentaire, pour un montant de 3€ par jour de suspension, limité à 114 heures par travailleur et par année civile.

§3 Modalités de la réduction du temps de travail

La réduction du temps de travail octroyée en exécution de la présente convention collective de travail se matérialise en :

- soit une suspension complète de l'exécution du contrat de travail durant tous les jours de la semaine.
- soit une suspension partielle de l'exécution du contrat de travail, où au moins deux jours de travail par semaine sont maintenus, conformément à la réglementation ONEm en vigueur.

§4 Pour la prime de fin d'année, les périodes de régime temporaire collectif de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des jours de travail, aux mêmes conditions que pour le chômage temporaire des ouvriers.

§5 Les employeurs s'efforceront de répartir le chômage temporaire entre les employés

§6 Chaque année, un rapport est adressé au conseil d'entreprise ou au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Cette information donne un aperçu du chômage temporaire et du nombre de travailleurs percevant une indemnité complémentaire pour cause de chômage temporaire et pour quel montant (globalisé par entreprise de travail adapté).

CHAPITRE IV. Mesures en faveur du maintien maximal de l'emploi

Article 5

Les entreprises veilleront à un maintien maximal de l'emploi, notamment par le biais des mesures suivantes :

- efforts en vue d'une réduction / redistribution temporaire ou non de la durée de travail, par le biais de mesures individuelles / collectives
- organisation de formations
- collaboration éventuelle avec d'autres entreprises de travail adapté, notamment par le biais d'actions régionales communes.

CHAPITRE V. Dispositions finales

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2012.

Article 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.