

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-  
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschaps-  
commissie en de sociale werkplaatsen erkend  
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeen-  
schap**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Communauté  
flamande ou par la Commission communautaire  
flamande et les ateliers sociaux agréés et /ou  
subsidiés par la Communauté flamande**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
28 maart 2006*

*Convention collective de travail du 28 mars 2006*

Bepaling van de modaliteiten inzake de instelling  
van een systeem van conventioneel brugpensioen  
op 58 jaar in de Vlaamse beschutte werkplaatsen

Fixation des modalités d'instauration d'un système  
de prépension conventionnelle à 58 ans dans les  
ateliers flamands de travail

**HOOFDSTUK I. Doel**

**CHAPITRE 1er. Objet**

Artikel 1. De ondertekenende partijen komen over-  
een een aanvullende vergoeding ten gunste van  
sommige oudere werknemers in te voeren, over-  
eenkomstig de bepalingen van collectieve arbeids-  
overeenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Ar-  
beidsraad op 19 december 1974, algemeen bindend  
verklaard bij koninklijk besluit van  
16 januari 1975, tot invoering van aanvullende  
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde  
werknemers indien zij worden ontslagen.

Article 1er. Les parties signataires conviennent  
d'instaurer une indemnité complémentaire en fa-  
veur de certains travailleurs âgés, conformément à  
la convention collective de travail n° 17, conclue le  
19 décembre 1974 au sein du Conseil national du  
travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du  
16 janvier 1975, instituant un régime d'indemnité  
complémentaire pour certains travailleurs âgés en  
cas de licenciement.

NEERLEGGING-DEPOT | fiEGiSiK. cNHtGiSin. | NR  
23 -03- 2006 | 11 -04- 2006 | N° 49.389 / 6 / 327.01



## HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" verstaat men : zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 3. § 1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing voor alle werknemers die een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur hebben, voor zover ze van werkloosheidsuitkeringen zullen genieten en de leeftijdsvoorwaarden, voorzien in § 2, vervullen.

§ 2. De in artikel 3, § 1, bedoelde regeling geldt alleen voor de werknemers die in de periode van 1 juli 2006 tot en met 31 december 2007 de leeftijd van 58 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden voor 1 januari 2008.

§ 3. Voorafgaand aan de aanvraag en bij aanvang van de opzegtermijn moet de werknemer een anciënniteit van 10 jaren in de onderneming van aanvraag kunnen aantonen. Een uitzondering wordt gemaakt op deze anciënniteit voor diegenen die in een beschutte werkplaats terecht komen als gevolg van sluiting, herstructurering of vereffening van een andere beschutte werkplaats.

## CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et /ou subsidiés par la Communauté flamande et agréés par le "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs", on entend : les travailleurs ouvriers et employés, tant masculins que féminins.

Art. 3. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs ayant un contrat à durée indéterminée, pour autant qu'ils puissent bénéficier d'allocations de chômage et qu'ils remplissent les conditions d'âge prévues au § 2.

§ 2. Le règlement visé à l'article 3, § 1er, n'est valable que pour les travailleurs qui atteignent ou ont atteint l'âge de 58 ans au cours de la période du 1er juillet 2006 au 31 décembre 2007 inclus et qui sont licenciés par leur employeur avant le 1er janvier 2008.

§ 3. Préalablement à la demande et lors du commencement du délai de préavis, le travailleur doit pouvoir justifier d'une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise demanderesse. Une exception est faite pour ceux qui se trouvent dans un atelier protégé suite à la fermeture, la restructuration ou la liquidation d'un autre atelier protégé.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die om dwingende reden ontslagen worden.

§ 4. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs licenciés pour motif grave.

### HOOFDSTUK III.

#### *Bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art. 4. De aanvullende vergoeding toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer is gelijk aan de vergoeding bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4. L'indemnité complémentaire octroyée au travailleur prépensionné est égale à l'indemnité prévue à la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil national du travail.

Art. 5. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 2 augustus 1971).

Art. 5. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

Het bedrag wordt elk jaar herzien volgens de herwaarderingscoëfficiënt, vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad.

Le montant est revu annuellement selon le coefficient de réévaluation fixé par le Conseil national du travail.

### HOOFDSTUK IV.

#### *Verplichtingen van de werknemer*

Art. 6. De bruggepensioneerde is verplicht de werkgever op de hoogte te houden van alle gegevens die zijn statuut van bruggepensioneerde zouden kunnen beïnvloeden.

### CHAPITRE IV.

#### *Obligations du travailleur*

Art. 6. Le prépensionné est obligé d'informer l'employeur de toutes les données pouvant influencer son statut de prépensionné.

HOOFDSTUK V. *Andere*

Art. 7. Bij overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en of deeltijds brugpensioen naar voltijds brugpensioen zal het bedrag van de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds referteloon.

Art. 8. Voor **alles** wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad evenals **alle** reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Art. 9. De sociale partners gaan akkoord **om** voor 31 december 2007 via overleg met de **federale** en/of **regionale** voogdijoverheid bijkomende middelen te onderhandelen.

Art. 10. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** mag geen afbreuk doen aan in de onderneming bestaande overeenkomsten die gunstiger zijn voor de werknemer.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*

Art. 11. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2006 en treedt buiten werking op 31 december 2007.

CHAPITRE V. *Divers*

Art. 7. Lors du passage d'un système de crédit-temps ou de prépension à temps partiel à la prépension à temps plein, le montant de l'indemnité complémentaire sera calculé sur la base d'un salaire de référence à temps plein.

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

Art. 9. Les partenaires sociaux conviennent, par la concertation avec l'autorité fédérale et/ou régionale, de négocier des moyens supplémentaires avant le 31 décembre 2007.

Art. 10. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux conventions en vigueur dans l'entreprise et qui seraient plus favorables pour le travailleur.

CHAPITRE VI. *Durée de la convention*

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2006 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2007.