

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2006 houdende de invoering van een premie voor het omkaderingspersoneel, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profit sector voor de periode 2006-2010, aldaar betiteld "verhoging van de eindejaarspremie"*

*Convention collective de travail du 28 mars 2006 instaurant une prime pour le personnel d'encadrement, en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord voor de social profit sector » pour la période 2006-2010, intitulée «Augmentation de la prime de fin d'année ».*

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied en omschrijving van de begrippen**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application et description des notions**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, en op de werknemers die zij tewerkstellen en die ressorteren onder hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréées par le « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et aux travailleurs et aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction est définie au chapitre 3 de la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Onder "werknemers" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Par « travailleurs » on entend tant les ouvriers et employés masculins que les ouvriers et employés féminins.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.H.	NR.	79.386 / 6/327.01
2 8 -03- 2006	11 -QV 2006	N <sup>c</sup>	



## HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

## CHAPITRE II . *Cadre juridique*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van de social profit sector, afgesloten op 6 juni 2005.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector », conclu le 6 juin 2005.

### HOOFDSTUK III. *Invoering van een jaarlijkse premie*

### CHAPITRE III. *Instauration d'une prime annuelle*

Art. 3. Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, wordt een jaarlijkse premie toegekend.

Art. 3. Les travailleurs visés à l'article 1er bénéficient d'une prime annuelle.

De hoogte van deze bruto-premie voor de periode 2006-2010 zal er als volgt uitzien:

Pour la période 2006-2010, le montant de la prime brute s'élèvera à :

- 2006: 62 EUR + 0,18 pct. van de jaarwedde

- 2006 : 62 EUR + 0,18 p.c. de la rémunération annuelle

- 2007: 136 EUR + 0,39 pct. van de jaarwedde

- 2007 : 136 EUR + 0,39 p.c. de la rémunération annuelle

- 2008: 211 EUR + 0,60 pct. van de jaarwedde

- 2008 : 211 EUR + 0,60 p.c. de la rémunération annuelle

- 2009: 285 EUR + 0,80 pct. van de jaarwedde

- 2009 : 285 EUR + 0,80 p.c. de la rémunération annuelle

- 2010: 360 EUR + 1,02 pct. van de jaarwedde

- 2010 : 360 EUR + 1,02 p.c. de la rémunération annuelle

Het vast gedeelte van de premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2007. De indexering gebeurt gelijktijdig met deze van de lonen.

La partie fixe de la prime sera indexée à partir du 1er janvier 2007. L'adaptation à l'indice se fera en même temps que celle des salaires.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*

Art. 4. §1. De jaarweddde, zoals gesteld in artikel 3, wordt als volgt omschreven: basis bruto-maandloon van augustus X 12.

§2. De premie wordt toegekend aan werknemers die in de referentieperiode (die loopt tot 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referentieperiode hebben.

Onder "gelijkgestelde prestaties", moet worden verstaan:

A. Uren/dagen geproratiseerd in functie van de werkelijke arbeidsduur :

- economische werkloosheid (met een maximum van 114 uren);
- ziekte (met een maximum van 76 uren).

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen ;
- syndicaal verlof ;
- familiaal verlof ;
- kort verzuim ;
- educatief verlof ;

CHAPITRE IV. *Modalités*

Art. 4. §1<sup>er</sup>. La rémunération annuelle, visée à l'article 3, se calcule comme suit : salaire mensuel brut de base du mois d'août x 12.

§2. La prime est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence (allant du 1er septembre de l'année précédente au 31 août de l'année en cours), ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté d'au moins 6 mois dans la période de référence.

Par « prestations assimilées », on entend :

A. Heures au prorata en fonction de la durée de travail hebdomadaire effective :

- chômage économique (avec un maximum de 114 heures) ;
- maladie (avec un maximum de 76 heures).

B. Selon les dispositions légales et sectorielles :

- jours de congé payés et jours fériés ;
- congé syndical ;
- congé familial ;
- petit chômage ;
- congé éducation ;

- dagen vrijstelling arbeidsprestaties oudere werknemers in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2006.

- les jours de dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés dans le cadre de la convention collective de travail du 28 mars 2006.

De totale premie uit artikel 3 worden geproratieerd volgens de formule :

La prime totale visée à l'article 3 est proratisée selon la formule suivante :

Totale premie x  
(effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)  
1976 (vast getal)

Prime totale x  
(heures effectivement prestées et assimilées)  
1976 (montant fixe).

§3. De uitbetaling gebeurt met het loon van de maand september.

§3. Le paiement s'effectue avec le salaire du mois de septembre.

§4. Aan de werknemers die ontslagen werden om dringende reden wordt geen premie toegekend.

§4. Aucune prime ne sera payée aux travailleurs licenciés pour faute grave.

#### HOOFDSTUK V. *Overgangsbepalingen, geldigheidsduur en slotbepaling*

#### CHAPITRE V. *Dispositions transitoires, durée de validité et dispositions finales*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 op voorwaarde dat de overheid dan de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2006 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour donner exécution à la présente convention collective de travail.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.