



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
travail adapté et les ateliers sociaux**

**CCT n° 159537/CO/327
du 04/06/2020**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 11 la dénomination de la CP doit être corrigée comme suit : "**Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven"**".

Décision du **01-12-2020**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de beschutte werkplaat-
sen en de sociale werkplaatsen**

**CAO nr. 159537/CO/327
van 04/06/2020**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 11, moet de benaming van het PC als volgt verbeterd worden : "**Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**".

Beslissing van **01-12-2020**

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE, LES ATELIERS SOCIAUX ET LES
'MAATWERKBEDRIJVEN' (CP. 327.00)

Convention collective de travail du 4 juin 2020 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport dans les sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale agréées par la Région wallonne

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven', ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs, on entend : tous les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.

CHAPITRE II. Transports publics en commun par chemin de fer

Art. 2.

En ce qui concerne le transport organisé par la S.N.C.B., l'intervention de l'employeur est calculée sur la base du tableau des montants forfaitaires repris dans l'article 3 de la convention collective n° 19/9 conclue au Conseil National du Travail.

CHAPITRE III. Transports publics en commun autre que le chemin de fer, transports publics en commun combiné.

Art. 3.

L'intervention de l'employeur est déterminée selon les dispositions légales prévues dans la convention collective n° 19/9 conclue au Conseil National du Travail.

Les travailleurs ont droit à une intervention à charge de l'employeur équivalente aux dispositions de remboursement prévues pour les transports publics en commun par chemin de fer.

CHAPITRE IV. Déplacement effectué au moyen de transports privés

Art. 4.

Les travailleurs ont droit à une intervention à charge de l'employeur équivalente aux dispositions de remboursement prévues pour les transports publics en commun par chemin de fer et ce pour les jours effectivement prestés.

Par jour presté, cette intervention équivaut au tarif de la carte-train mensuelle divisé par 21.

Pour le calcul de la distance, on se réfère à l'itinéraire le plus court entre le lieu où le travailleur vit habituellement et l'entreprise ou le chantier.

CHAPITRE V. Epoque de remboursement

Art. 5.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

CHAPITRE VI. Modalités de remboursement

Art. 6.

a) Les employeurs demanderont aux travailleurs, lors de leur engagement et à l'occasion de chaque changement d'adresse, une attestation/titre de transport, délivré par la S.N.C.B. et/ou d'autres sociétés de transport en commun public.

Si l'attestation entraîne un coût, il est remboursé par l'employeur contre fourniture de la preuve du paiement.

b) Pour les cas de déplacement par ses propres moyens, prévus à l'article 4, de cette convention collective de travail, une déclaration, indiquant la distance parcourue, signée par le travailleur remplace l'attestation/titre de transport prévu ci-dessus.

c) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le nombre de kilomètres correspond à la réalité.

Art. 7.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport est due dès le premier jour de travail.

CHAPITRE VII. Transport totalement organisé par l'employeur

Art. 8.

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas applicables aux employeurs qui organisent totalement le transport des travailleurs à leur propre compte et ce uniquement dans le cas où le travailleur bénéficie de la gratuité complète de ce transport.

Dans le cas contraire, de même que si le transport est organisé à partir d'un lieu déterminé alors les dispositions de la présente CCT s'appliquent au prorata de la distance parcourue selon les modalités prévues aux articles 2 et 3 de la présente CCT. Ces dispositions devront être déterminées dans le cadre d'une convention d'entreprise.

CHAPITRE VIII. Frais de Mission

Art. 9.

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles d'indemnisation des frais de déplacement des travailleurs se déplaçant par leur propre moyen dans le cadre d'une mission pour l'entreprise. Ces travailleurs auront droit, s'il y a lieu, à une indemnisation kilométrique correspondant au tarif kilométrique en vigueur au sein de la fonction publique pour les véhicules motorisés et au tarif en vigueur pour les vélos.

Par frais de mission, il faut entendre les frais dûment justifiés :

- Frais de kilomètre
- Parking

CHAPITRE IX. Dispositions particulières

Art. 10.

a) Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas applicables aux employeurs qui appliquent un système au moins équivalent ou plus avantageux.

b) Au niveau de l'entreprise, les partenaires sociaux peuvent négocier une CCT plus avantageuse.

CHAPITRE X. Dispositions finales

Art. 11.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, et les ateliers sociaux. et les "maatwerkbedrijven".

Art. 12.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2020 betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten in de ondernemingen voor initiatieven voor werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel, erkend door het Waals Gewest

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse ondernemingen voor initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren, en op de werknemers die er tewerkgesteld zijn.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. Openbaar vervoer per spoor

Art. 2.

Wat het vervoer betreft dat wordt georganiseerd door de NMBS, wordt de tussenkomst van de werkgever berekend op basis van de tabel van de forfaitaire bedragen die is opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 die is gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK III. Ander openbaar vervoer dan de spoorwegen, gecombineerd openbaar vervoer

Art. 3.

De tussenkomst van de werkgever wordt bepaald volgens de wettelijke bepalingen waarin is voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 die is gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

De werknemers hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever die gelijkwaardig is aan de bepalingen inzake terugbetaling waarin is voorzien voor het openbaar vervoer per spoor.

HOOFDSTUK IV. Verplaatsing uitgevoerd met privévervoermiddelen

Art. 4.

De werknemers hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever die gelijkwaardig is aan de bepalingen inzake terugbetaling waarin is voorzien voor het openbaar vervoer per spoor en dit voor de daadwerkelijk gepresteerde dagen.

Per gepresteerde dag is deze tussenkomst gelijk aan het tarief van de maandelijkse treinkaart, gedeeld door 21. Voor de berekening van de afstand wordt verwezen naar de kortste reisweg tussen de plaats waar de werknemer gewoonlijk verblijft en de onderneming of de werkplaats.

HOOFDSTUK V. Terugbetalingstermijn

Art. 5.

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten die worden gedragen door de werknemers, zal één keer per maand worden betaald voor de werknemers met een maandabonnement of tijdens de betalingsperiode die wordt toegepast in de onderneming voor wat betreft de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK VI. Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 6.

- a) De werkgevers zullen de werknemers bij hun aanwerving of bij elke adreswijziging om een attest/vervoerbewijs vragen dat is afgeleverd door de NMBS en/of andere openbare vervoermaatschappijen. Als voor het attest betaald dient te worden, wordt dit bedrag terugbetaald door de werkgever tegen voorlegging van het betalingsbewijs.
- b) Voor de gevallen waarin men zich met eigen middelen verplaatst, zoals voorzien in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vervangt een verklaring, waarin de afgelegde afstand wordt aangegeven en die wordt ondertekend door de werknemer, het bovengenoemde attest/vervoerbewijs.
- c) De werkgevers kunnen op elk moment nagaan of het aantal kilometers overeenstemt met de realiteit.

Art. 7.

De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten is verschuldigd vanaf de eerste werkdag.

HOOFDSTUK VII. Vervoer dat volledig wordt georganiseerd door de werkgever

Art. 8.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werkgevers die het vervoer van de werknemers volledig voor eigen rekening organiseren en dit uitsluitend in het geval waarin de werknemer volledig gratis wordt vervoerd.

In het tegengestelde geval en wanneer het vervoer wordt georganiseerd van een bepaalde plaats, zijn de bepalingen van deze CAO van toepassing in verhouding tot de afstand die wordt afgelegd volgens de voorwaarden die zijn bepaald in de artikelen 2 en 3 van deze CAO. Deze bepalingen moeten worden vastgelegd in een ondernemingsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. Opdrachtkosten

Art. 9.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast voor de vergoeding van de verplaatsingskosten van de werknemers die zich met eigen middelen verplaatsen in het kader van een opdracht voor de onderneming. Indien nodig zullen deze werknemers recht hebben op een kilometervergoeding die overeenstemt met het kilometertarief dat van toepassing is bij de overheidsdiensten voor de motorvoertuigen en het tarief dat van kracht is voor de fietsen.

Onder opdrachtkosten moet men de kosten verstaan die naar behoren wordt gerechtvaardigd:

- Kilometerkosten
- Parking

HOOFDSTUK IX. Bijzondere bepalingen

Art. 10.

- a) De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werkgevers die een systeem toepassen dat ten minste equivalent of gunstiger is.
- b) Op ondernemingsvlak kunnen de sociale partners onderhandelen over een gunstigere CAO.

HOOFDSTUK X. Slotbepalingen

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingsperiode van 3 maanden. De opzegging wordt betekend per ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, en de sociale werkplaatsen, en de maakbedrijven.

Art. 12.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de ondertekening door de voorzitter en de secretaris van de door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.