

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE, LES
ATELIERS SOCIAUX ET LES 'MAATWERKBEDRIJVEN' (CP. 327.00)

*Convention collective de travail du 4 juin 2020 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière
et aux emplois de fin de carrière en exécution
de la convention collective de travail n°103 dans les sociétés d'initiatives de développement de
l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale agréées par la Région wallonne*

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven', ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs, on entend : tous les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.

* (IDESS)

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 4, §4 et 6, § 2 et art 8 § 3 de la convention collective de travail n°103 conclue le 27 juin 2012, modifiée par la cct 103ter du 20 décembre 2016 et la 103 quater du 29 janvier 2018, au sein du Conseil national de Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 3

En exécution de l'article 4, §4 de la convention collective n°103 du Conseil national du Travail, les travailleurs des I. D.E.S.S peuvent bénéficier d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps pour ces motifs : prendre soins de son/ses enfant(s) de moins de 8 ans, pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade et enfin, pour suivre une formation reconnue.

La durée du crédit-temps pour ces motifs peut durer jusqu'à 36 mois maximum pour suivre une formation et jusqu'à 51 mois maximum pour les autres motifs. Conformément à l'article 4 §8 de la CCT 103 les périodes de crédit temps pour motif de formation et motif de soins ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Article 4

En exécution de l'article 6, §2 de la convention collective n°103 du Conseil national du Travail, le secteur et les I.D.E.S.S. peuvent, par convention collective de travail, déterminer un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois maximum, que l'exercice à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

En l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise, un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois maximum peut être déterminé par le biais du règlement de travail et à condition qu'un accord mutuel écrit soit conclu à ce sujet entre le travailleur et l'employeur.

Les partenaires sociaux sont, en outre, invités à examiner, au niveau de l'entreprise, la manière d'adapter la répartition du volume de travail consécutif à cette forme de crédit-temps ainsi que toutes ses modalités d'organisation.

Article 5

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n°103, les travailleurs âgés de 50 et plus peuvent bénéficier, sans durée maximale, d'une diminution de carrière d'1/5 à concurrence d'un jour par semaine ou deux demi-jours s'ils satisfont à l'une des conditions suivantes :

- Avoir, antérieurement, effectué un métier lourd, pendant au moins 5 ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans durant les 15 années précédentes.
- Avoir, antérieurement, effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 6

La présente convention collective prend cours le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la CP 327.00.

Article 7

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN, DE SOCIALE
WERKPLAATSEN EN DE 'MAATWERKBEDRIJVEN' (PC 327.00)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2020 betreffende het tijdskrediet,
loopbaanvermindering en landingsbanen, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst
nr. 103 in de ondernemingen voor initiatieven voor werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van
de buurtdiensten met een maatschappelijk doel, erkend door het Waals Gewest*

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse ondernemingen voor initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel* die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren, en op de werknemers die er tewerkgesteld zijn.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders en bedienden.

* (I.D.E.S.S.)

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de artikelen 4, §4 en 6, §2 en art. 8 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten op 27 juni 2012, gewijzigd door de cao 103ter van 20 december 2016 en de 103 quater van 29 januari 2018, in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 3

Ter uitvoering van artikel 4, §4 van de collectieve overeenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, kunnen de werknemers van de "I.D.E.S.S." een voltijds tijdskrediet genieten of een halftijdse loopbaanvermindering voor deze motieven: zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar, voor het verstrekken van palliatieve zorgen, voor bijstand of verstrekken van zorgen aan een gezins- of familielid dat ernstig ziek is en tenslotte, om een erkende opleiding te volgen.

De duur van het tijdskrediet voor deze motieven kan tot maximaal 36 maanden bedragen om een opleiding te volgen en tot maximaal 51 maanden voor de andere motieven. Overeenkomstig artikel 4 §8 van de cao 103 mogen de periodes van tijdskrediet voor opleiding en zorgverlening niet langer zijn dan 51 maanden in totaal.

Artikel 4

Ter uitvoering van artikel 6, §2 van de collectieve overeenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, kunnen de sector en de "I.D.E.S.S.", bij collectieve arbeidsovereenkomst, een andere uitoefening bepalen van het recht op loopbaanvermindering met 1/5de, voor een periode van maximaal 12 maanden, dan de uitoefening ten belope van een dag of van twee halve dagen per week.

Bij gebreke van een vakbondsafvaardiging in de onderneming kan een andere uitoefening van het recht op loopbaanvermindering met 1/5de worden bepaald voor een periode van maximaal 12 maanden door middel van het arbeidsreglement en op voorwaarde dat hierover een schriftelijk wederzijds akkoord wordt gesloten tussen de werknemer en de werkgever.

De sociale partners worden bovendien verzocht om, op het niveau van de onderneming, de manier te onderzoeken waarop het werkvolume aansluitend op deze vorm van tijdskrediet kan worden aangepast, alsook alle organisatiemodaliteiten ervan.

Artikel 5

Ter uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, kunnen de werknemers van 50 jaar en ouder, zonder maximumduur, een loopbaanvermindering van 1/5de genieten ten belope van een dag per week of twee halve dagen als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- Vroeger een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende ten minste 5 jaar gedurende de 10 voorafgaande jaren of gedurende ten minste 7 jaar gedurende de 15 voorgaande jaren.
- Vroeger een beroepsloopbaan hebben uitgevoerd van ten minste 28 jaar.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elke partij opgezegd worden met een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité 327.00 en met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de ondertekening door de voorzitter en de secretaris van de door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.