



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté et les ateliers sociaux**

**CCT n° 159534/CO/327  
du 04/06/2020**

Correction du texte français :

- A l'article 1er "**tous**" doit être supprimé.

Correction du texte néerlandais :

- Le titre du chapitre II doit être corrigé comme suit : "Voorwerp, bedrag van de premie en **modaliteit**".

Correction dans les deux langues :

- A l'article 12, la dénomination de la CP doit être corrigée comme suit : "**Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven"**".

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de beschutte werkplaat-  
sen en de sociale werkplaatsen**

**CAO nr. 159534/CO/327  
van 04/06/2020**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, moet "**tous**" geschrapt worden.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Titel van hoofdstuk II moet als volgt verbeterd worden : "Voorwerp, bedrag van de premie en **modaliteit**".

Verbetering in beide talen :

- Benaming van het PC is artikel 12, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : "**Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**".

**Beslissing van**

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE, LES ATELIERS SOCIAUX ET LES  
'MAATWERKBEDRIJVEN' (CP. 327.00)

***Convention collective de travail du 4 juin 2020 relative à la prime syndicale dans les sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale agréées par la Région wallonne***

***CHAPITRE Ier. - Champ d'application***

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven', ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs, on entend : ~~tous~~ les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.

***CHAPITRE II. – Objet, montant de la prime et modalité***

Article 2.

A partir du 1 janvier 2020, l'octroi d'une prime syndicale est régi par la présente convention.

Article 3.

Une prime syndicale est octroyée aux ouvriers et employés, membres depuis un an d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs représentés au sein de la Commission paritaire 327.00.

Article 4.

Le montant de la prime syndicale pour en 2020 est de 78€.

Les travailleurs prépensionnés ont droit quant à eux à une prime syndicale dont le montant correspond à la moitié de celui visé ci-dessus.

Article 5.

Les mécanismes d'indexation et de révision de la prime pourront être revus lorsque les initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes bénéficieront d'un mécanisme d'indexation de leurs subventions.

Article 6.

La période de référence pour le calcul de la prime syndical s'étend du 1er janvier au 31 décembre.

Article 7.

Les travailleurs ont droit à leur prime syndicale au prorata de leur inscription sur le registre du personnel de l'entreprise, sur base d'un douzième par mois d'inscription.

Tout mois commencé ouvre ce droit. En aucun cas le travailleur ne peut prétendre à un montant supérieur aux montants mentionnés dans l'article 4.

Article 8.

Une attestation d'occupation est remise d'office à tous les travailleurs des initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes relevant du champ d'application de la présente convention.

Article 9.

Les travailleurs qui au cours de la période de référence ont été occupés auprès de plusieurs employeurs recevront de ceux-ci les différentes attestations, de manière à calculer le montant de la prime syndicale auquel ils ont droit, en fonction des conditions d'octroi fixées aux articles 4 et 6.

Article 10.

Le paiement de la prime syndicale est effectué à partir du 1er mois de l'année suivant la période de référence.

Article 11.

Les dispositions de cette convention ne peuvent globalement réduire les avantages sociaux actuellement octroyés dans le cadre des accords déjà conclus sur le plan de l'entreprise.

### **CHAPITRE III. - Dispositions finales**

Article 12.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire ~~des~~ entreprises de travail adapté ~~et des~~ ateliers sociaux ~~et des~~ "maatwerkbedrijven". <sup>pour les</sup>

Article 13.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN DE  
'MAATWERKBEDRIJVEN' (PC 327.00)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2020 betreffende de vakbondspremie in de ondernemingen voor initiatieven voor werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel, erkend door het Waals Gewest.**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse ondernemingen voor initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren, en op de werknemers die er tewerkgesteld zijn.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**HOOFDSTUK II. - Voorwerp, bedrag van de premie en voorwaarde *moda.Citeit***

Artikel 2.

Vanaf 1 januari 2020 wordt de toekenning van een vakbondspremie geregeld door deze overeenkomst.

Artikel 3.

Er wordt een vakbondspremie toegekend aan de arbeiders en bedienden die sinds een jaar lid zijn van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité 327.00.

Artikel 4.

Het bedrag van de vakbondspremie voor 2020 bedraagt 78€.

De werknemers met brugpensioen hebben recht op een vakbondspremie, waarvan het bedrag overeenkomt met de helft van het bedrag dat hierboven bedoeld is.

Artikel 5.

De mechanismen voor indexering en herziening van de premie zullen herzien kunnen worden, wanneer de Waalse initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel zullen beschikken over een indexeringsmechanisme van hun subsidies.

Artikel 6.

De referentieperiode voor de berekening van de vakbondspremie loopt van 1 januari tot 31 december.

Artikel 7.

De werknemers hebben recht op hun vakbondspremie naar rato van hun inschrijving in het personeelsregister van de onderneming, op basis van een twaalfde per ingeschreven maand.

Elke begonnen maand opent dit recht. De werknemer kan in geen geval aanspraak maken op een bedrag dat hoger is dan de bedragen die zijn vermeld in artikel 4.

Artikel 8.

Er wordt ambtshalve een tewerkstellingsattest overhandigd aan alle werknemers van de Waalse initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met maatschappelijk doel die onder het toepassingsveld van deze overeenkomst vallen.

Artikel 9.

De werknemers die tijdens de referentieperiode aan het werk waren bij verscheidene werkgevers, zullen van deze werkgevers de verscheidene attesten ontvangen om het bedrag te kunnen berekenen van de vakbondspremie waarop ze recht hebben in functie van de toekenningsvoorwaarden die zijn bepaald in de artikelen 4 en 6.

Artikel 10.

De betaling van de vakbondspremie wordt uitgevoerd vanaf de eerste maand van het jaar die volgt op de referentieperiode.

Artikel 11.

De bepalingen van deze overeenkomst kunnen de sociale voordelen die momenteel worden toegekend in het kader van de akkoorden die reeds zijn gesloten op ondernemingsvlak, niet globaal verminderen.

### **HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen**

Artikel 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1<sup>ste</sup> januari 2020 voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte <sup>Werkplaatsen,</sup> en de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Artikel 13.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de ondertekening door de voorzitter en de secretaris van de door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.