

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN DE
'MAATWERKBEDRIJVEN' (PC 327.00)

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2020 betreffende de toekenning van
bijkomende verlofdagen en anciënniteitsverlof in de ondernemingen voor initiatieven voor
werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk
doel, erkend door het Waals Gewest.***

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse ondernemingen voor initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren, en op de werknemers die er tewerkgesteld zijn.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II - BIJKOMENDE VERLOFDAGEN - Toekenning en modaliteiten

Artikel 2.

Vanaf 1 januari 2020 wordt aan alle werknemers die ouder zijn dan 45 jaar, een bijkomende verlofdag toegekend.

Deze bijkomende verlofdag wordt toegekend vanaf 1 januari die volgt op het jaar waarin de werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

Artikel 3.

Vanaf 1 januari 2020 wordt aan alle werknemers die ouder zijn dan 55 jaar, een bijkomende verlofdag toegekend.

Deze bijkomende verlofdag wordt toegekend vanaf 1 januari die volgt op het jaar waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Artikel 4.

Om in aanmerking te komen voor de bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2 en 3, moet de werknemer een jaar anciënniteit in de onderneming hebben.

Artikel 5.

Elke werknemer heeft recht op een bijkomende verlofdag per 15 jaar anciënniteit die is verworven in de sector van de initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel.

De bijkomende verlofdag is van kracht vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het verwerven van de 15 jaar anciënniteit.

Artikel 6.

De bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 3 en 5 worden toegekend in verhouding tot de arbeidsregeling van de werknemer in de onderneming.

Artikel 7.

De bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 3 en 5 worden toegekend los van diegene die reeds zijn toegekend op basis van conventionele bepalingen op het niveau van de sector of van de onderneming, contractuele bepalingen of zelfs de gewoonte.

Voor de andere verlofdagen dan diegene die hieronder zijn vermeld, meer bepaald:

- De dagen die zijn bepaald door deze overeenkomst
- De compensatiedagen voor de organisatie van de wekelijkse arbeidstijd op een basis die hoger ligt dan het arbeidsstelsel van 38 u./week;
- De anciënniteitsdagen toegekend op basis van een sectorale overeenkomst of van een ondernemingsakkoord
- Twee extralegale dagen
- De feestdagen
- De jaarlijkse vakantiedagen

Er kan in de onderneming een paritaire onderhandeling plaatshebben, waarvan de concrete resultaten worden omgezet in een ondernemings-cao om deze dagen om te zetten in de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

Artikel 8.

Daar waar reeds bijkomende verlofdagen werden toegekend, zullen de sociale partners op ondernemingsvlak de nodige maatregelen nemen om na te gaan in welke mate de verlofdagen die van toepassing zijn in de onderneming, overeenkomen met deze collectieve overeenkomst.

Als de sociale partners overeenkomen om de verlofdagen die reeds van toepassing zijn en die beschouwd worden als verlofdagen die ten minste gelijkwaardig zijn aan deze overeenkomst, te behouden, dan zullen deze van toepassing zijn in plaats van de bepalingen van deze CAO en zullen ze worden bepaald in een ondernemings-cao.

Er kunnen ondernemings-cao's met andere voorwaarden worden gesloten die gunstiger zijn dan diegene die zijn bepaald in deze CAO.

Artikel 9.

Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elke partij opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden via een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het PC 327.00.

Artikel 10.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de ondertekening door de voorzitter en de secretaris van de door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE, LES ATELIERS
SOCIAUX ET LES 'MAATWERKBEDRIJVEN' (CP. 327.00)

***Convention collective de travail du 4 juin 2020 relative à l'octroi de congés
supplémentaires et d'ancienneté dans les sociétés d'initiatives de développement de
l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale agréées par la Région
wallonne***

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des sociétés d'initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven', ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs, on entend : tous les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.

CHAPITRE II – JOURS DE CONGES SUPPLEMENTAIRES – Octroi et modalités

Article 2.

À partir du 1^{er} janvier 2020, il est accordé à tous les travailleurs de plus de 45 ans, un jour de congé supplémentaire.

Ce jour de congé supplémentaire est accordé à partir du 1^{er} janvier qui suit l'année au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 45 ans.

Article 3.

À partir du 1^{er} janvier 2020 il est accordé à tous les travailleurs de plus de 55 ans, un jour de congé supplémentaire.

Ce jour de congé supplémentaire est accordé à partir du 1^{er} janvier qui suit l'année au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

Article 4.

Pour pouvoir bénéficier des jours de congé supplémentaires visés aux articles 2 et 3, le travailleur doit compter un an d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 5.

Chaque travailleur a droit à un jour de congé supplémentaire par 15 années d'ancienneté acquises dans le secteur des *initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale.*
Le jour de congé supplémentaire prenant effet au 1^{er} janvier de l'année suivant l'accomplissement des 15 ans d'ancienneté.

Article 6.

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 3, et 5 sont octroyés au prorata du régime de travail du travailleur dans l'entreprise.

Article 7.

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 3 et 5 sont accordés indépendamment de ceux qui sont déjà octroyés sur base de dispositions conventionnelles au niveau du secteur ou de l'entreprise, de dispositions contractuelles ou même de l'usage.

Toutefois, pour les congés autres que ceux repris ci-après à savoir :

- Les jours définis par la présente convention
- Les jours compensatoires à l'organisation du temps de travail hebdomadaire sur une base supérieure au régime de travail de 38h/semaine
- Les jours d'ancienneté accordés sur base d'une convention sectorielle ou d'un accord d'entreprise
- Deux jours extra-légaux
- Les jours fériés
- Les jours de vacances annuelles

Une négociation paritaire concrétisée par une convention collective de travail d'entreprise peut avoir lieu dans l'entreprise en vue de convertir ces jours en l'octroi d'un avantage équivalent.

Article 8.

Là où des jours de congés supérieurs sont déjà octroyés, les partenaires sociaux, au niveau de l'entreprise, prendront les dispositions nécessaires pour évaluer la concordance des jours de congés appliqués dans l'entreprise avec la présente convention collective.

Si les partenaires sociaux conviennent de maintenir les jours de congés déjà en usage considérés comme au moins équivalents à la présente convention, ceux-ci s'appliqueront en lieu et place des dispositions de la présente CCT et feront l'objet d'une CCT d'entreprise.

Des CCT d'entreprise fixant d'autres modalités plus avantageuses que celles prévues dans la présente CCT peuvent être conclues.

Article 9.

La présente convention prend cours le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la CP 327.00.

Article 10.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.