

Commission Paritaire DES Entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux CP327

Convention Collective de Travail du 21/10/2004 relative à la prépension à 58 ans pour la Région de Bruxelles-Capitale

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, agréés et subsidiés par la ~~Communauté~~ française.

*de la Région
autonome*

Par « ~~travailleurs~~ », on entend les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés tant valides que moins valides.

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 novembre 2004 et cesse de produire ses effets le 31 octobre 2006.

Article 3

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocation de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint 58 ans à partir du 1^{er} novembre 2004 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur des entreprises de travail adapté et est en service chez l'employeur de puis au moins 12 mois.

Article 4

L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n°17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 5

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
09 -02- 2005	01 -03- 2005
	NR N°

74056 100327

Article 6

Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française », la **responsabilité** d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (âge auquel le prépensionné peut prétendre à une pension de retraite). Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition par le « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française » instituée par la Convention collective de travail du 20/11/2001, en particulier son article 17. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du Fonds.

Article 7

Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 8

Le système de prépension conventionnelle est facultatif.

L'employeur s'engage à informer en temps utile le travailleur de la possibilité de prendre une prépension. En particulier, il informe le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement. Ce dernier a liberté de choix.

Article 9

Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus à l'article 7 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21/10/2004 betreffende het brugpensioen op 58 jaar voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie. *van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, zowel validen als mindervaliden.

Art. 2. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 november 2004 en houdt op van kracht te zijn op 31 oktober 2006.

Art. 3. Ongeacht de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 toegestaan in deze sector voor het actieve personeel, dat voor deze formule -kiest en dat de leeftijd van 58 jaar bereikt vanaf 1 november 2001 en een beroeps carrière aantoont van ten minste 5 jaren in de sector van de beschutte werkplaatsen en dat ten minste 12 maanden in dienst is bij de werkgever.

Art. 4. De aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemer in brugpensioen op 58 jaar is, individueel, gelijk aan de vergoeding bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Ze wordt bruto uitgedrukt, vóór elke sociale en/of fiscale wettelijke aftrek.

Art. 5. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de lonen.

Art. 6. Om de lasten van de brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française" de verantwoordelijkheid te geven voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te nemen van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot het einde ervan (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan maken op een pensioen). Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van de begroting die hun ter beschikking wordt gesteld door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française", opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20/11/2001, inzonderheid artikel 17. Zij verklaren dat de leden van de Raad van Beheer van het Fonds in deze optiek zullen handelen.

Art. 7. De bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09 -02- 2005

01 -03- 2005

NR.
N°

74056 169327

Art. 8. **Het systeem** van conventioneel brugpensioen is facultatief

De werkgever verbindt zich ertoe de werkgever ten gepaste tijde in te lichten over de **mogelijkheid om** met brugpensioen te gaan. **In het bijzonder licht** hij de werkgever in over deze mogelijkheid **vóór elke** beslissing **tot** ontslag. Deze laatste heeft de vrijheid van keuze.

Art. 9. Indien de **werknemer** met brugpensioen gaat onder de voorwaarden bepaald in artikel 7 heeft hij recht op de uitvoering van zijn opzegging.