

PARITAIR COMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 MEI 2002 TOT OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE SOCIALE WERKPLAATSEN EN TOT VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN

Artikel 1

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van artikel 1, alinéa 1, 1° van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 2

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen, die ressorteren onder het paritair comité voor de Beschutte en de Sociale Werkplaatsen.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2002 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 1 januari van ieder jaar met uitwerking op 1 juli van het daaropvolgend jaar.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

De voorzitter laat een kopij van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen geworden alsook aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21-06-2002	17-07-2002	N°
		63.383 / 40/327

STATUTEN

Hoofdstuk I - Oprichting, benaming en zetel

Artikel 1

Met ingang vanaf 1 januari 2002 wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid in de sociale werkplaatsen", hierna genoemd Fonds.

De maatschappelijke en administratieve zetel van het Fonds is gevestigd te 2600, Junostraat 30 Antwerpen - Berchem. De zetel kan bij unanieme beslissing van de Raad van beheer van het Fonds, voorzien bij artikel 6 elders overgeplaatst worden. De Raad van Beheer betekent zijn beslissing aan de Voorzitter van het Paritair Comité en aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Hoofdstuk II - Doel

Artikel 2

Het Fonds, opgericht door deze overeenkomst, heeft als doel het beheer van de ontvangen bijdragen.

Het Fonds verzekert de financiering, de toekenning en de vereffening van sociale voordelen vastgesteld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de Beschutte en Sociale Werkplaatsen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, ten voordele van de werknemers in de sociale werkplaatsen. Het Fonds is ook belast met de besteding van de middelen die geïnd worden ten voordele van vorming en opleiding van risicogroepen.

Artikel 3

In het kader van het doel omschreven in artikel 2 kan de Raad van Beheer beslissen om een gedeelte van ontvangen bijdragen te gebruiken ter dekking van de personeels- en administratiekosten.

Hoofdstuk III - Financiering

Artikel 4

Het Fonds beschikt over de bijdragen, vastgesteld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de Beschutte en Sociale Werkplaatsen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, gestort door de werkgevers van de Sociale Werkplaatsen, ressorterend onder het Paritair Comité voor de Beschutte en Sociale Werkplaatsen en de opbrengst van de interesten van de kapitalen.

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Bij éénparige beslissing van de Raad van beheer kunnen bijdragen rechtstreeks bij de werkgevers geïnd worden door het Fonds.

Artikel 5

De administratiekosten worden elk jaar vastgelegd door de Raad van Beheer.

Hoofdstuk V - Beheer

Artikel 6

Het Fonds wordt beheerd door een paritaire Raad van beheer samengesteld uit 8 effectieve en 8 plaatsvervangende leden.

Deze leden worden aangeduid door de leden van het Paritair comité, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 7

De leden van de Raad van beheer worden aangesteld voor een periode van 4 jaar.

Het mandaat van lid van de Raad van Beheer vervalt door ontslagneming of door overlijden of wanneer de duur van het mandaat verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft.

Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.
De mandaten van de leden van de Raad van Beheer zijn hernieuwbaar.

Artikel 8

De leden van de Raad van Beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen aangegaan door het Fonds.
Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat.

Artikel 9

De Raad van Beheer kiest een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging.
Het duidt eveneens de persoon aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 10

De Raad van Beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het Fonds, binnen de limieten gesteld door en/of krachtens de wet van 7 januari 1958 en deze statuten.

Tenzij andersluidende beslissing van de Raad van Beheer treedt deze laatste in al zijn handelingen op en handelt hij in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van de Raad daartoe door de Raad aangesteld.

De Raad van Beheer heeft onder meer als opdrachten:

Over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het Fonds;

Contrôle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;

De administratiekosten vast te stellen;

Doorstorten van financiële middelen naar VZW opgericht volgens artikel 2.

Artikel 11

De Raad van beheer vergadert minstens éénmaal per semester.

De Raad vergadert hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft van zijn leden hetzij op vraag van een der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de dagorde bevatten.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de Raad van beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze

notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

Artikel 12

De Raad van Beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

Plaatsvervangende leden vervangen de afwezige leden met dezelfde bevoegdheden

Artikel 13

Behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk règlement opgesteld door de Raad van Beheer worden zijn beslissingen getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden.

Alleen de effectieve en plaatsvervangende leden zijn stemgerechtigd.

Hoofdstuk V - Contrôle

Artikel 14

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité op voorstel van de Raad van Bestuur een bedrijfsrevisor of erkend accountant aan ter contrôle van het beheer van het Fonds.

Bovendien licht hij de Raad van Beheer van het Fonds regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

Hoofdstuk VI - Balans en rekeningen

Artikel 15

Elk jaar worden op 31 december de balans en rekeningen van het verlopen dienstjaar afgesloten.

Hoofdstuk VII - Ontbinding en vereffening

Artikel 16

Het Fonds is opgericht voor een onbepaalde duur.

Artikel 17

Het wordt ontbonden door het Paritair Comité ingevolge een gebeurlijke vooropzeg zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot oprichting van het Fonds dd 30.05.2002

4

Artikel 18

Het Paritair comité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de Raad van Beheer van het Fonds.

Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 MAI 2002 INSTAURANT
UN FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE POUR LES ATELIERS SOCIAUX
ET FIXATION DE SES STATUTS**

Article 1er

Par la présente convention collective de travail et en application de l'article 1er, alinéa 1, 1° de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux institue un fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

Article 2

La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des ateliers sociaux, ressortissant à la commission paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux.

Article 3

La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 1er janvier de chaque année avec effet au 1er juillet de l'année qui suit.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux.

Le président transmet une copie du préavis à chacune des parties signataires ainsi qu'au Ministre de l'Emploi et du Travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°
21 -06- 2002	17 -07- 2002	

63.383 / 60/327

STATUTS

Chapitre Ier - Institution, dénomination et siège

Article 1er

Il est institué à partir du 1er janvier 2002 un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds de Sécurité d'Existence des ateliers sociaux", appelé ci-après Fonds.

Le siège social et administratif du Fonds est situé à 2600, Junostraat 30 Antwerpen - Berchem. Conformément l'article 6, le siège peut être transféré à toute autre adresse moyennant décision unanime du Conseil d'Administration. Le Conseil d'Administration signifie sa décision au président de la Commission Paritaire et au Ministre de l'Emploi et du Travail.

Chapitre II - Objet

Article 2

Le Fonds, institué par cette convention, a pour objectif la gestion des cotisations reçues. Le Fonds assure le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages sociaux fixés par des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission Paritaire des Entreprises de Travail Adapté et des Ateliers sociaux, rendues obligatoires par arrêté royal en faveur des ouvriers et ouvrières dans les ateliers sociaux. Le Fonds est également chargé de l'affectation des moyens perçus à la formation des groupes à risques.

Article 3

Dans le cadre de l'objet défini par l'article 2, le Conseil d'Administration peut utiliser une partie des cotisations reçues pour couvrir les frais de personnel et d'administration.

Chapitre III - Financement

Article 4

Le Fonds dispose des cotisations fixées par des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission Paritaire pour les Entreprises de Travail adapté et les ateliers sociaux, rendues obligatoires par arrêté royal, versées par les employeurs des Ateliers sociaux, ressortissant à la Commission Paritaire des Entreprises de Travail Adapté et des Ateliers sociaux et de l'apport des intérêts des capitaux.

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office National de Sécurité Sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

En cas de décision unanime du Conseil d'Administration, les cotisations peuvent être perçues directement par le Fonds auprès des employeurs.

Article 5

Les frais d'administration sont fixés chaque année par le Conseil d'Administration.

Chapitre V - Gestion

Article 6

Le Fonds est géré par un Conseil paritaire composé de 8 membres effectifs et 8 membres suppléants.

Ces membres sont désignés par les membres de la commission paritaire, la moitié sur proposition des organisations représentatives des employeurs, l'autre moitié sur proposition des organisations représentatives des travailleurs.

Article 7

Les membres du Conseil d'Administration sont désignés pour une période de 4 ans.

Le mandat de membre du Conseil d'Administration prend fin par démission, décès, par expiration du mandat ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande que celui-ci soit remplacé ou lorsque l'intéressé ne fait plus partie de l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre termine le mandat de celui qu'il remplace.

Les mandats des membres du Conseil d'Administration sont renouvelables.

Article 8

Les membres du Conseil d'Administration n'ont aucune responsabilité personnelle dans le cadre des engagements du Fonds.

Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat.

Article 9

Le Conseil d'Administration élit parmi ses membres un président et un vice-président, à tour de rôle parmi les représentants des travailleurs et des représentants des employeurs. Il désigne également la personne chargée du secrétariat.

Article 10

Le Conseil d'Administration dispose des droits les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds, dans les limites fixées par et/ou conformément la loi du 7 janvier 1975 et les présents statuts.

Sauf décision contraire du Conseil d'Administration, ce dernier est en justice via le président et le vice-président simultanément, remplacé chacun, le cas échéant, par un membre du Conseil, désigné à cet effet par le Conseil.

Le Conseil d'Administration a entre autre pour mission :

De procéder à l'embauche et le licenciement éventuels des membres du personnel du Fonds;

De contrôler et de prendre les mesures nécessaires dans le cadre de l'exécution des présents statuts;

De fixer les frais d'administration;

De transférer les moyens financiers à ASBL instituée conformément l'article 2.

Article 11

Le Conseil d'Administration se réunit au moins une fois par semestre.

Le Conseil se réunit soit à l'invitation du président agissant d'office, soit à la demande d'au moins la moitié des membres, soit à la demande d'une des organisations représentées en son sein.

L'ordre du jour doit être contenu dans les invitations.

Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le Conseil d'Administration et signés par la personne ayant présidé la réunion. Des extraits des procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Article 12

Le Conseil d'Administration ne peut se réunir et décider valablement qu'en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs et au moins la moitié des membres de la délégation des employeurs.

Les membres suppléants remplacent les membres absents ; ils disposent des mêmes compétences.

Article 13

Sauf dispositions contraires contenues dans le règlement d'ordre intérieur élaboré par le Conseil d'Administration, les décisions sont prises à l'unanimité des voix émises par les membres présents.

Seuls les membres effectifs et les membres suppléants ont des voix délibératives.

Chapitre V - Contrôle

Article 14

Conformément l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence et sur proposition du Conseil d'Administration, la Commission Paritaire désigne un réviseur d'entreprise ou un expert-comptable agréé pour contrôler la gestion du Fonds.

En outre, il informe régulièrement le Conseil d'Administration du Fonds des résultats de son enquête et formule les recommandations qu'il juge utiles.

Chapitre VI - Bilan et comptes

Article 15

Le bilan et les comptes de l'année écoulée sont clôturés chaque année au 31 décembre.

Chapitre VII - Dissolution et liquidation

Article 16

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

Article 17

Il est dissocié par la Commission Paritaire, le cas échéant moyennant préavis tel que prévu par l'article 3 de la convention collective de travail du 30.05.2002 relative à l'institution du Fonds

Article 18

La Commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du Conseil d'Administration du Fonds.