

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
02 -08- 2001	28/9/2007	NR. N° 58907
17		

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE ET LES ATELIERS SOCIAUX

Convention collective de travail du 3 mai 2001 portant l'harmonisation des salaires dans les entreprises de travail adapté, conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector", du 29 mars 2000.

CHAPITRE 1 : Champ d'application et définition des notions

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises rattachant à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux qui sont agréés par le "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, et aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction est définie au chapitre 3 de la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Par travailleurs on entend tant les ouvriers et employés masculins que les ouvriers et employés féminins.

CHAPITRE II : Cadre juridique

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector", conclue le 29 mars 2000.

CHAPITRE III : Harmonisation des salaires

Article 3 traitement annuel

§1. Pour chaque des 5 niveaux tels que visés par la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions de certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, un traitement annuel est fixé.

§2. Le traitement annuel visé au §1 se compose des composantes salariales brutes suivantes :

- le salaire fixe
- des primes qui sont octroyées mensuellement, trimestriellement, annuellement
- le pécule de vacances, inclusivement le double pécule de vacances légal

Les primes et avantages suivants ne font pas partie du traitement annuel :

- assurance-groupe et assurance-hospitalisation
- les primes d'équipe
- l'allocation de foyer et de résidence
- les voitures d'entreprise

Les parties conviennent que cette liste n'est pas exhaustive et peut être modifiée de commun accord.

§3. Au plus tard le 1er janvier 2005, le traitement annuel doit être composé au minimum par un traitement mensuel, un treizième mois et le double pécule de vacances.

§4. Chaque employeur est tenu de remettre au début de chaque année civile et au moment de l'engagement à chaque travailleur un aperçu de ses différentes composantes salariales brutes mensuelles en application du §2 et cela en fonction des traitements annuels à appliquer tels que repris à l'article 4.

§5. Le montant du traitement annuel auquel le travailleur peut prétendre est calculé au prorata des prestations si :

- le travailleur entre en service ou quitte l'entreprise au cours de l'année;
- le travailleur fait des prestations à temps partiel
- l'exécution du contrat de travail est suspendue sans droit à une garantie salariale complète; en dérogation à ce qui précède, il n'y a pas de calcul au prorata des prestations pour la période de vacances annuelles de l'ouvrier.

§6. Dans les cas visés au §5, le traitement annuel est obtenu en multipliant le traitement annuel brut auquel le travailleur concerné aurait droit s'il travaillait à temps plein, par la fraction :

nombre d'heures travaillées et assimilées

le nombre normal d'heures travaillées et assimilées en cas de prestation à temps plein

Ce faisant, les périodes de vacances annuelles sont assimilées à des heures travaillées et les heures de suspension du contrat de travail sans droit à la garantie salariale complète ne sont pas assimilées à des heures travaillées.

Article 4 Traitement initial

§1. Comme cadre de référence unique pour les barèmes d'application aux travailleurs visés à l'article 1er, on applique les barèmes d'une fonction comparable dans la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et le traitement annuel y lié, valable au 1er janvier 2000.

Ce cadre de référence unique est égal à:

- niveau 1 : B1A
- niveau 2 : B1C
- niveau 3 : B2A
- niveau 4 : B3
- niveau 5 : L4

L'emplacement des différents travailleurs se fait conformément aux dispositions de la convention collective de travail précitée du 21 novembre 1997.

Les traitements initiaux à atteindre au 01/01/2005 sont fixés comme suit (indice-pivot 100) :

Niveau 1 : 20.650,32 EUR. (à partir de l'âge de 21 ans)

Niveau 2 : 17.350,14 EUR (à partir de l'âge de 21 ans)

Niveau 3 : 15.265,98 EUR (à partir de l'âge de 21 ans)

Niveau 4 : 12.603,87 EUR (à partir de l'âge de 18 ans)

Niveau 5 : 11.788,40 EUR (à partir de l'âge de 18 ans)

Les traitements annuels prévus dans le présent paragraphe sont octroyés de façon phasée à partir du 1er janvier 2001 et cela suivant les traitements annuels repris dans les tableaux en annexe à la présente convention collective de travail. L'annexe comprend tant les montants exprimés en euro qu'en franc belge.

§2. Pour les ouvriers, la conversion en salaire horaire se fera au plus tard le 1/1/2005 au moyen de la formule :

le traitement annuel brut

$$13,9 \times 164,67$$

A cet effet, le traitement annuel brut est fixé conformément aux dispositions de l'article 3, §2

Dans la phase transitoire, l'employeur est tenu de fixer un salaire horaire sur la base des composantes salariales brutes de l'ouvrier individuel.

§3. L'application de la présente convention collective de travail ne peut pas avoir pour conséquence que le traitement annuel brut des travailleurs concernés diminue.

Article 5 Indexation

Les traitements annuels, repris à l'article 4 se rapportent à l'indice 100 (indice 124,34 au 01/09/2000). Ils sont indexés conformément aux dispositions reprises dans la CCT du 27 janvier 1995 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté.

CHAPITRE IV : Acquisition d'ancienneté

Article 6

§1. L'ancienneté à appliquer est fixée conformément aux règles suivantes :

a) pour les travailleurs qui entrent en service après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et qui, auparavant, n'étaient pas occupés par un employeur qui tombe sous le champ d'application du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" du 29 mars 2000 :

l'ancienneté à appliquer est égale à 1/3 des jours de travail prestés effectivement soumis à l'ONSS (convertis en années *).

- b) pour les travailleurs qui entrent en service après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail qui étaient occupés auparavant par un employeur qui tombe sous le champ d'application du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" du 29 mars 2000:
 - l'ancienneté à appliquer lors de l'embauche dans la même fonction est égale à l'ancienneté effective dans cette fonction (convertis en années *).
 - l'ancienneté à appliquer lors de l'embauche dans une autre fonction est égale à 1/3 des jours de travail effectivement prestés qui sont soumis à l'ONSS (convertis en années *).
- c) pour les travailleurs qui sont déjà occupés par une entreprise de travail adapté au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, l'ancienneté à appliquer est égale à l'ancienneté effective dans la fonction actuelle augmentée par 1/3 de l'ancienneté effective dans d'autres fonctions.
- d) pour les travailleurs qui sont déjà occupés par une entreprise de travail adapté et qui reçoivent une promotion, l'ancienneté à appliquer est égale à 2/3 de l'ancienneté effective dans l'entreprise de travail adapté, pour autant que cette ancienneté soit acquise dans des fonctions reprises dans la convention collective de travail précitée du 21 novembre 1997 ; cette ancienneté est augmentée par 1/3 des jours de travail effectivement prestés, soumis à l'ONSS, prestés en dehors de l'atelier protégé (convertis en années *).

§2. Pour les travailleurs qui tombent sous l'application des dispositions de l'article 4, §3, il peut être dérogé aux dispositions du §1.

§3. Pour les travailleurs à temps partiel, l'ancienneté est calculée proportionnellement au régime de travail dans lequel ils sont occupés.

§4. L'ancienneté n'est acquise qu'à partir du moment qu'on atteint l'âge de départ prévu dans les tableaux en annexe.

CHAPITRE V : Acquisition d'ancienneté

Article 7

§1. Le travailleur obtient de l'ancienneté sur la base des prestations soumises à l'ONSS dans la même fonction chez le même employeur. Les périodes d'incapacité de travail complète temporaire à la suite d'un accident de travail sont assimilées à des prestations soumises à l'ONSS.

Les absences non soumises à l'ONSS ne sont pas prises en compte pour l'acquisition d'ancienneté, à l'exception de :

- 1) l'absence en raison d'une maladie de longue durée pour une période successive d'au moins 12 mois, qui est prise en compte pour une période maximum de 12 mois
- 2) l'absence en raison d'interruption de carrière qui est prise en compte pour une période maximum de 12 mois sur la carrière.

L'augmentation salariale à la suite d'ancienneté est appliquée au plus tard à partir du mois suivant celui pendant lequel le travailleur concerné a acquis 12 mois d'ancienneté supplémentaires.

§2. Pour les travailleurs à temps partiel, l'ancienneté est calculée proportionnellement au régime de travail dans lequel ils sont occupés.

§3. L'ancienneté n'est acquise qu'à partir du moment qu'on atteint l'âge de départ prévu dans les tableaux en annexe.

CHAPITRE VI : Validité et disposition finale

Article 8

La Convention collective de travail du 11 décembre 1998 relative à l'octroi unique d'une prime de 11.000 BEF, enregistrée sous le numéro 49873CO/327 cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2000.

Tel que prévu à l'article 4, §3, l'application de cette dénonciation ne peut pas avoir pour conséquence que le traitement annuel brut diminue.

Article 9

Les parties maintiennent leur liberté de convenir au niveau de l'entreprise de règlements plus favorables que ceux qui sont prévus par la présente convention collective de travail.

Article 10

La présente Convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée à condition que l'autorité subsidiaire prévoie les moyens budgétaires nécessaires pour donner exécution à la présente Convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Annexe à la convention collective de travail du 3 mai 2001 portant l'harmonisation des salaires dans les entreprises de travail adapté, conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector du 29 mars 2000.

NIVEAU 1

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)

(montants exprimés en EURO)

Ancienneté	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	18.744,66	18.903,47	19.173,43	19.554,57	20.046,86	20.650,32
1	18.744,66	18.903,47	19.173,43	19.554,57	20.046,86	20.650,32
2	19.217,26	19.380,07	19.656,85	20.047,59	20.552,30	21.170,97
3	19.217,26	19.380,07	19.656,85	20.047,59	20.552,30	21.170,97
4	19.689,89	19.856,70	20.140,29	20.540,64	21.057,76	21.691,65
5	20.121,61	20.292,08	20.581,88	20.991,01	21.519,47	22.167,26
6	20.162,49	20.333,31	20.623,70	21.033,66	21.563,20	22.212,30
7	21.034,84	21.213,05	21.516,00	21.943,70	22.496,14	23.173,33
8	21.040,60	21.218,86	21.521,89	21.949,71	22.502,31	23.179,68
9	21.948,05	22.134,00	22.450,10	22.896,37	23.472,80	24.179,39
10	21.953,83	22.139,83	22.456,02	22.902,40	23.478,98	24.185,76
11	22.861,28	23.054,97	23.384,22	23.849,06	24.449,47	25.185,46
12	22.867,04	23.060,77	23.390,12	23.855,07	24.455,63	25.191,81
13	23.774,49	23.975,91	24.318,32	24.801,73	25.426,12	26.191,51
14	23.780,28	23.981,74	24.324,24	24.807,76	25.432,31	26.197,88
15	24.695,98	24.905,21	25.260,89	25.763,03	26.411,63	27.206,69
16	24.701,77	24.911,04	25.266,81	25.769,07	26.417,82	27.213,06
17	25.609,22	25.826,18	26.195,01	26.715,72	27.388,31	28.212,76
18	25.614,98	25.831,99	26.200,91	26.721,73	27.394,47	28.219,11
19	26.522,43	26.747,13	27.129,11	27.668,39	28.364,96	29.218,81

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)
(montants exprimés en EURO)

Ancienneté	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	25.929,16	26.148,83	26.522,28	27.049,49	27.730,48	28.565,23
1	25.929,16	26.148,83	26.522,28	27.049,49	27.730,48	28.565,23
2	26.582,90	26.808,12	27.190,97	27.731,48	28.429,64	29.285,44
3	26.582,90	26.808,12	27.190,97	27.731,48	28.429,64	29.285,44
4	27.236,68	27.467,43	27.859,71	28.413,51	29.128,83	30.005,68
5	27.833,87	28.069,68	28.470,55	29.036,50	29.767,51	30.663,58
6	27.890,42	28.126,71	28.528,40	29.095,50	29.827,99	30.725,89
7	29.097,13	29.343,64	29.762,71	30.354,34	31.118,52	32.055,27
8	29.105,10	29.351,67	29.770,86	30.362,65	31.127,05	32.064,05
9	30.360,35	30.617,57	31.054,83	31.672,15	32.469,51	33.446,92
10	30.368,35	30.625,64	31.063,01	31.680,49	32.478,06	33.455,73
11	31.623,61	31.891,53	32.346,99	32.989,99	33.820,53	34.838,61
12	31.631,58	31.899,57	32.355,14	32.998,30	33.829,05	34.847,39
13	32.886,84	33.165,46	33.639,11	34.307,79	35.171,51	36.230,26
14	32.894,84	33.173,53	33.647,29	34.316,14	35.180,07	36.239,07
15	34.161,52	34.450,94	34.942,95	35.637,55	36.534,75	37.634,53
16	34.169,52	34.459,01	34.951,13	35.645,90	36.543,30	37.643,35
17	35.424,78	35.724,90	36.235,11	36.955,39	37.885,76	39.026,22
18	35.432,75	35.732,94	36.243,26	36.963,71	37.894,29	39.035,00

19	36.688,01	36.998,83	²⁴ 37.527,23	38.273,20	39.236,75	40.417,87
----	-----------	-----------	----------------------------	-----------	-----------	-----------

NIVEAU 2
À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)
 (montants exprimés en EURO)

Ancienneté	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	15.556,94	15.706,37	15.960,41	16.319,05	16.782,29	17.350,14
1	16.118,47	16.273,30	16.536,50	16.908,09	17.388,05	17.976,40
2	16.124,16	16.279,04	16.542,34	16.914,06	17.394,19	17.982,74
3	16.924,50	17.087,07	17.363,43	17.753,60	18.257,57	18.875,33
4	16.930,21	17.092,83	17.369,29	17.759,59	18.263,73	18.881,70
5	17.730,55	17.900,86	18.190,39	18.599,14	19.127,11	19.774,29
6	17.737,99	17.908,38	18.198,03	18.606,95	19.135,14	19.782,60
7	18.538,33	18.716,40	19.019,12	19.446,49	19.998,52	20.675,19
8	18.547,02	18.725,18	19.028,04	19.455,61	20.007,89	20.684,88
9	19.347,36	19.533,20	19.849,13	20.295,16	20.871,27	21.577,47
10	19.356,05	19.541,98	19.858,05	20.304,27	20.880,64	21.587,16
11	20.156,39	20.350,00	20.679,14	21.143,82	21.744,02	22.479,75
12	20.165,10	20.358,80	20.688,08	21.152,96	21.753,42	22.489,47
13	20.965,44	21.166,82	21.509,18	21.992,50	22.616,80	23.382,06
14	20.974,13	21.175,60	21.518,09	22.001,62	22.626,17	23.391,75
15	21.774,47	21.983,62	22.339,19	22.841,16	23.489,55	24.284,34
16	21.783,16	21.992,40	22.348,11	22.850,28	23.498,92	24.294,04
17	22.516,81	22.733,10	23.100,79	23.619,88	24.290,37	25.112,26
18	22.592,19	22.809,20	23.178,12	23.698,94	24.371,68	25.196,32
19	23.392,52	23.617,22	23.999,21	24.538,49	25.235,05	26.088,91

À l'indice 124.34*13.35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)
 (montants exprimés en EURO)

NIVEAU 3
À l'indice-pivot 100 (== 12 X maandbedrag)
 (montants exprimés en EURO)

ancienneté	2000	2001	2002	2003	2003	2004	2005
0	13.473,10	13.622,50	13.876,50	14.235,07	14.235,07	14.698,23	15.265,98
1	13.959,49	14.114,29	14.377,45	14.748,97	14.748,97	15.228,85	15.817,09
2	13.963,41	14.118,25	14.381,48	14.753,11	14.753,11	15.233,13	15.821,53
3	14.656,63	14.819,16	15.095,47	15.485,54	15.485,54	15.989,39	16.607,01
4	14.664,16	14.826,77	15.103,22	15.493,49	15.493,49	15.997,60	16.615,53
5	15.357,39	15.527,69	15.817,20	16.225,93	16.225,93	16.753,86	17.401,01
6	15.364,93	15.535,32	15.824,98	16.233,90	16.233,90	16.762,10	17.409,56
7	16.058,16	16.236,23	16.538,96	16.966,33	16.966,33	17.518,36	18.195,04
8	16.065,69	16.243,84	16.546,71	16.974,28	16.974,28	17.526,57	18.203,57
9	16.758,91	16.944,76	17.260,69	17.706,72	17.706,72	18.282,83	18.989,04
10	16.766,46	16.952,39	17.268,47	17.714,69	17.714,69	18.291,07	18.997,59
11	17.459,69	17.653,30	17.982,45	18.447,12	18.447,12	19.047,33	19.783,07
12	17.467,21	17.660,91	17.990,20	18.455,08	18.455,08	19.055,54	19.791,60
13	18.160,44	18.361,83	18.704,18	19.187,51	19.187,51	19.811,81	20.577,07
14	18.167,99	18.369,46	18.711,96	19.195,48	19.195,48	19.820,04	20.585,62
15	18.861,22	19.070,37	19.425,94	19.927,92	19.927,92	20.576,30	21.371,10
16	18.868,74	19.077,98	19.433,69	19.935,87	19.935,87	20.584,51	21.379,63
17	19.561,97	19.778,90	20.147,67	20.668,30	20.668,30	21.340,78	22.165,10
18	19.569,52	19.786,53	20.155,45	20.676,28	20.676,28	21.349,01	22.173,65

19	20.262,74	20.487,44	20.869,43 ²⁶	21.408,71	21.408,71	22.105,27	22.959,13
----	-----------	-----------	-------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)
 (montants exprimés en EURO)

<i>ancienneté</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	18.637,10	18.843,77	19.195,11	19.691,13	20.331,81	21.117,16
1	19.309,92	19.524,05	19.888,08	20.401,99	21.065,81	21.879,51
2	19.315,33	19.529,53	19.893,66	20.407,72	21.071,72	21.885,65
3	20.274,26	20.499,09	20.881,30	21.420,88	22.117,84	22.972,18
4	20.284,67	20.509,62	20.892,02	21.431,88	22.129,20	22.983,98
5	21.243,60	21.479,18	21.879,66	22.445,04	23.175,32	24.070,51
6	21.254,04	21.489,74	21.890,41	22.456,07	23.186,71	24.082,34
7	22.212,97	22.459,30	22.878,05	23.469,23	24.232,84	25.168,88
8	22.223,38	22.469,82	22.888,77	23.480,23	24.244,20	25.180,67
9	23.182,31	23.439,39	23.876,41	24.493,39	25.290,32	26.267,21
10	23.192,75	23.449,94	23.887,17	24.504,42	25.301,71	26.279,04
11	24.151,68	24.419,51	24.874,81	25.517,59	26.347,84	27.365,57
12	24.162,09	24.430,03	24.885,53	25.528,58	26.359,20	27.377,37
13	25.121,02	25.399,59	25.873,17	26.541,75	27.405,32	28.463,90
14	25.131,46	25.410,15	25.883,92	26.552,78	27.416,71	28.475,73
15	26.090,39	26.379,71	26.871,56	27.565,94	28.462,84	29.562,27
16	26.100,80	26.390,24	26.882,29	27.576,94	28.474,20	29.574,06
17	27.059,73	27.359,80	27.869,93	28.590,10	29.520,32	30.660,60
18	27.070,17	27.370,36	27.880,68	28.601,13	29.531,71	30.672,43
19	28.029,10	28.339,92	28.868,32	29.614,29	30.577,84	31.758,96

NIVEAU 4**À l'indice-pivot 100 (12 x montant mensuel)**

(montants exprimés en in EURO)

<i>ancienneté</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	10.995,76	11.129,77	11.357,59	11.679,21	12.094,64	12.603,87
1	11.365,66	11.504,18	11.739,66	12.072,10	12.501,50	13.027,87
2	11.809,67	11.953,60	12.198,28	12.543,71	12.989,89	13.536,82
3	12.256,02	12.405,39	12.659,32	13.017,80	13.480,85	14.048,45
4	12.698,57	12.853,33	13.116,42	13.487,85	13.967,62	14.555,71
5	12.705,42	12.860,27	13.123,51	13.495,14	13.975,16	14.563,57
6	13.336,18	13.498,71	13.775,02	14.165,10	14.668,95	15.286,58
7	13.343,04	13.505,65	13.782,10	14.172,38	14.676,49	15.294,44
8	13.973,77	14.144,08	14.433,59	14.842,32	15.370,26	16.017,42
9	13.980,63	14.151,02	14.440,67	14.849,60	15.377,80	16.025,28
10	14.611,39	14.789,46	15.092,19	15.519,57	16.071,60	16.748,28
11	14.618,24	14.796,40	15.099,27	15.526,85	16.079,14	16.756,14
12	15.249,00	15.434,85	15.750,78	16.196,81	16.772,93	17.479,15
13	15.255,86	15.441,79	15.757,87	16.204,09	16.780,47	17.487,00
14	15.886,59	16.080,21	16.409,36	16.874,04	17.474,25	18.209,99
15	15.893,45	16.087,15	16.416,44	16.881,32	17.481,79	18.217,84
16	16.524,21	16.725,60	17.067,95	17.551,28	18.175,58	18.940,85
17	16.531,06	16.732,53	17.075,03	17.558,56	18.183,12	18.948,71
18	17.161,80	17.370,96	17.726,53	18.228,50	18.876,89	19.671,69
19	17.168,66	17.377,90	17.733,61	18.235,79	18.884,43	19.679,55
20	17.799,42	18.016,34	18.385,12	18.905,75	19.578,23	20.402,55
21	17.806,27	18.023,28	18.392,20	18.913,03	19.585,77	20.410,41
22	18.437,01	18.661,71	19.043,70	19.582,97	20.279,54	21.133,39

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

(montants exprimés en EURO)

<i>ancienneté</i>	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	15.210,24	15.395,61	15.710,75	16.155,64	16.730,30	17.434,72
1	15.721,92	15.913,53	16.239,26	16.699,12	17.293,11	18.021,23
2	16.336,11	16.535,21	16.873,67	17.351,50	17.968,69	18.725,25
3	16.953,54	17.160,16	17.511,41	18.007,30	18.647,82	19.432,97
4	17.565,70	17.779,78	18.143,72	18.657,51	19.321,16	20.134,66
5	17.575,19	17.789,38	18.153,52	18.667,58	19.331,59	20.145,53
6	18.447,70	18.672,53	19.054,74	19.594,33	20.291,30	21.145,65
7	18.457,19	18.682,13	19.064,54	19.604,41	20.301,73	21.156,53
8	19.329,68	19.565,25	19.965,74	20.531,12	21.261,42	22.156,61
9	19.339,16	19.574,85	19.975,53	20.541,20	21.271,85	22.167,48
10	20.211,68	20.458,00	20.876,76	21.467,95	22.231,56	23.167,60
11	20.221,16	20.467,60	20.886,56	21.478,02	22.241,99	23.178,47
12	21.093,68	21.350,75	21.787,78	22.404,77	23.201,71	24.178,60
13	21.103,16	21.360,35	21.797,58	22.414,84	23.212,14	24.189,47
14	21.975,65	22.243,47	22.698,78	23.341,56	24.171,82	25.189,55
15	21.985,13	22.253,07	22.708,57	23.351,63	24.182,25	25.200,42
16	22.857,65	23.136,22	23.609,80	24.278,38	25.141,96	26.200,55
17	22.867,13	23.145,82	23.619,60	24.288,45	25.152,39	26.211,42
18	23.739,62	24.028,94	24.520,79	25.215,17	26.112,07	27.211,50
19	23.749,10	24.038,54	24.530,59	25.225,24	26.122,51	27.222,37
20	24.621,62	24.921,69	25.431,82	26.151,99	27.082,22	28.222,50
21	24.631,10	24.931,29	25.441,61	26.162,07	27.092,65	28.233,37
22	25.503,59	25.814,41	26.342,81	27.088,78	28.052,33	29.233,45

**NIVEAU 5****À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)**

(montants exprimés en EURO)

ancienneté	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	10028,63	10175,28	10424,58	10776,53	11231,14	11788,40
1	10161,30	10309,89	10562,49	10919,10	11379,72	11944,35
2	10293,74	10444,26	10700,15	11061,41	11528,03	12100,03
4	10426,41	10578,87	10838,06	11203,97	11676,61	12255,98
5	10582,34	10737,08	11000,15	11371,53	11851,24	12439,27
6	10697,44	10853,87	11119,79	11495,22	11980,15	12574,57
7	11113,86	11276,38	11552,65	11942,70	12446,50	13064,06
8	11190,98	11354,62	11632,82	12025,57	12532,87	13154,72
9	11645,40	11815,69	12105,18	12513,88	13041,78	13688,88
10	11684,52	11855,38	12145,85	12555,92	13085,59	13734,86
11	12176,94	12355,01	12657,71	13085,06	13637,06	14313,69
12	12178,31	12356,40	12659,14	13086,54	13638,59	14315,31
13	12708,49	12894,32	13210,24	13656,25	14232,34	14938,51
14	12708,49	12894,32	13210,24	13656,25	14232,34	14938,51
15	13240,03	13433,63	13762,77	14227,43	14827,61	15563,33
16	13240,03	13433,63	13762,77	14227,43	14827,62	15563,32
17	13771,57	13972,95	14315,30	14798,61	15422,89	16188,14
18	13771,57	13972,95	14315,30	14798,61	15422,89	16188,14
19	14303,12	14512,27	14867,83	15369,80	16018,17	16812,96
20	14303,12	14512,27	14867,83	15369,80	16018,17	16812,96
21	14834,66	15051,59	15420,36	15940,98	16613,45	17437,77
22	14834,66	15051,59	15420,36	15940,98	16613,45	17437,77
23	15366,20	15590,90	15972,89	16512,17	17208,73	18062,59

À l'indice 124*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

(montants exprimés en EURO)

Ancienneté	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	13872,43	14075,28	14420,13	14906,98	15535,84	16306,69
1	14055,95	14261,48	14610,90	15104,19	15741,36	16522,41
2	14239,14	14447,36	14801,33	15301,05	15946,53	16737,75
3	14422,66	14633,56	14992,09	15498,26	16152,05	16953,48
4	14638,36	14852,41	15216,31	15730,04	16393,61	17207,02
5	14797,58	15013,96	15381,81	15901,13	16571,92	17394,18
6	15373,61	15598,41	15980,58	16520,12	17217,02	18071,28
7	15480,29	15706,65	16091,47	16634,75	17336,49	18196,69
8	16108,88	16344,43	16744,88	17310,22	18040,46	18935,58
9	16162,99	16399,34	16801,13	17368,37	18101,06	18999,19
10	16844,15	17090,46	17509,19	18100,33	18863,90	19799,88
11	16846,05	17092,38	17511,16	18102,37	18866,02	19802,11
12	17579,43	17836,49	18273,49	18890,44	19687,34	20664,17
13	17579,43	17836,49	18273,49	18890,44	19687,34	20664,17
14	18314,70	18582,51	19037,80	19680,55	20510,78	21528,47
15	18314,70	18582,51	19037,80	19680,55	20510,78	21528,47
16	19049,98	19328,54	19802,10	20470,66	21334,22	22392,77
17	19049,98	19328,54	19802,10	20470,66	21334,22	22392,77
18	19785,25	20074,56	20566,40	21260,77	22157,65	23257,06
19	19785,25	20074,56	20566,40	21260,77	22157,65	23257,06
20	20520,52	20820,59	21330,71	22050,88	22981,09	24121,36

			30			
21	20520,52	20820,59	21330,71	22050,88	22981,09	24121,36
22	21255,80	21566,62	22095,01	22840,99	23804,53	24985,66

Dans la période transitoire, à partir du moment où la convention collective de travail entre en vigueur jusqu'au 31 décembre 2001, les montants suivants, exprimés en franc belge, sont d'application

NIVEAU 1

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	756.158 BF	762.564 BF
1	756.158 BF	762.564 BF
2	775.222 BF	781.790 BF
3	775.222 BF	781.790 BF
4	794.288 BF	801.017 BF
5	811.704 BF	818.580 BF
6	813.353 BF	820.244 BF
7	848.543 BF	855.732 BF
8	848.776 BF	855.967 BF
9	885.382 BF	892.883 BF
10	885.615 BF	893.118 BF
11	922.222 BF	930.035 BF
12	922.454 BF	930.269 BF
13	959.061 BF	967.186 BF
14	959.294 BF	967.421 BF
15	996.234 BF	1.004.674 BF
16	996.467 BF	1.004.909 BF
17	1.033.073 BF	1.041.825 BF
18	1.033.306 BF	1.042.060 BF
19	1.069.912 BF	1.078.976 BF

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	1.045.980 BF	1.054.841 BF
1	1.045.980 BF	1.054.841 BF
2	1.072.352 BF	1.081.437 BF
3	1.072.352 BF	1.081.437 BF
4	1.098.725 BF	1.108.033 BF
5	1.122.815 BF	1.132.328 BF
6	1.125.097 BF	1.134.629 BF
7	1.173.775 BF	1.183.719 BF
8	1.174.097 BF	1.184.044 BF
9	1.224.734 BF	1.235.110 BF
10	1.225.056 BF	1.235.435 BF
11	1.275.693 BF	1.286.501 BF
12	1.276.015 BF	1.286.825 BF
13	1.326.652 BF	1.337.891 BF
14	1.326.975 BF	1.338.217 BF
15	1.378.072 BF	1.389.748 BF
16	1.378.395 BF	1.390.073 BF
17	1.429.032 BF	1.441.139 BF
18	1.429.354 BF	1.441.463 BF
19	1.479.991 BF	1.492.529 BF

**NIVEAU 2**

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	627.565 BF	633.594 BF
1	650.217 BF	656.463 BF
2	650.447 BF	656.695 BF
3	682.732 BF	689.291 BF
4	682.963 BF	689.523 BF
5	715.248 BF	722.119 BF
6	715.549 BF	722.422 BF
7	747.834 BF	755.018 BF
8	748.185 BF	755.372 BF
9	780.471 BF	787.967 BF
10	780.821 BF	788.321 BF
11	813.107 BF	820.917 BF
12	813.458 BF	821.272 BF
13	845.744 BF	853.868 BF
14	846.094 BF	854.221 BF
15	878.380 BF	886.817 BF
16	878.730 BF	887.171 BF
17	908.326 BF	917.051 BF
18	911.367 BF	920.121 BF
19	943.652 BF	952.716 BF

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	868.100 BF	876.439 BF
1	899.434 BF	908.074 BF
2	899.752 BF	908.395 BF
3	944.412 BF	953.484 BF
4	944.731 BF	953.805 BF
5	989.391 BF	998.894 BF
6	989.806 BF	999.314 BF
7	1.034.466 BF	1.044.403 BF
8	1.034.951 BF	1.044.892 BF
9	1.079.611 BF	1.089.982 BF
10	1.080.096 BF	1.090.471 BF
11	1.124.756 BF	1.135.560 BF
12	1.125.242 BF	1.136.051 BF
13	1.169.902 BF	1.181.140 BF
14	1.170.387 BF	1.181.630 BF
15	1.215.047 BF	1.226.719 BF
16	1.215.532 BF	1.227.208 BF
17	1.256.471 BF	1.268.541 BF
18	1.260.677 BF	1.272.787 BF
19	1.305.337 BF	1.317.876 BF

NIVEAU 3

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	543.503 BF	549.530 BF
1	563.124 BF	569.369 BF
2	563.282 BF	569.529 BF
3	591.247 BF	597.804 BF
4	591.551 BF	598.111 BF
5	619.515 BF	626.385 BF
6	619.820 BF	626.693 BF
7	647.785 BF	654.968 BF
8	648.088 BF	655.275 BF
9	676.053 BF	683.550 BF
10	676.357 BF	683.858 BF
11	704.322 BF	712.132 BF
12	704.626 BF	712.439 BF
13	732.590 BF	740.714 BF
14	732.895 BF	741.022 BF
15	760.860 BF	769.297 BF
16	761.163 BF	769.604 BF
17	789.128 BF	797.879 BF
18	789.432 BF	798.187 BF
19	817.397 BF	826.461 BF

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	751.819 BF	760.156 BF
1	778.960 BF	787.598 BF
2	779.179 BF	787.819 BF
3	817.862 BF	826.931 BF
4	818.282 BF	827.356 BF
5	856.965 BF	866.468 BF
6	857.386 BF	866.894 BF
7	896.069 BF	906.006 BF
8	896.489 BF	906.430 BF
9	935.172 BF	945.543 BF
10	935.593 BF	945.968 BF
11	974.276 BF	985.080 BF
12	974.696 BF	985.505 BF
13	1.013.379 BF	1.024.617 BF
14	1.013.801 BF	1.025.043 BF
15	1.052.484 BF	1.064.155 BF
16	1.052.904 BF	1.064.580 BF
17	1.091.587 BF	1.103.692 BF
18	1.092.008 BF	1.104.118 BF
19	1.130.691 BF	1.143.230 BF

NIVEAU 4

À l'indice-pivot 100 (= 12X montant mensuel)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	443.568 BF	448.974 BF
1	458.490 BF	464.077 BF
2	476.401 BF	482.207 BF
3	494.407 BF	500.432 BF
4	512.259 BF	518.502 BF
5	512.535 BF	518.782 BF
6	537.980 BF	544.537 BF
7	538.257 BF	544.817 BF
8	563.701 BF	570.571 BF
9	563.977 BF	570.851 BF
10	589.422 BF	596.605 BF
11	589.698 BF	596.885 BF
12	615.143 BF	622.640 BF
13	615.420 BF	622.920 BF
14	640.864 BF	648.674 BF
15	641.140 BF	648.954 BF
16	666.585 BF	674.709 BF
17	666.861 BF	674.989 BF
18	692.305 BF	700.743 BF
19	692.582 BF	701.023 BF
20	718.027 BF	726.778 BF
21	718.303 BF	727.057 BF
22	743.747 BF	752.811 BF

À l'indice 124,34*13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	613.580 BF	621.058 BF
1	634.221 BF	641.950 BF
2	658.997 BF	667.029 BF
3	683.904 BF	692.239 BF
4	708.599 BF	717.235 BF
5	708.981 BF	717.622 BF
6	744.179 BF	753.248 BF
7	744.561 BF	753.635 BF
8	779.757 BF	789.260 BF
9	780.140 BF	789.648 BF
10	815.337 BF	825.274 BF
11	815.720 BF	825.661 BF
12	850.917 BF	861.287 BF
13	851.299 BF	861.674 BF
14	886.495 BF	897.299 BF
15	886.878 BF	897.687 BF
16	922.075 BF	933.313 BF
17	922.458 BF	933.700 BF
18	957.654 BF	969.325 BF
19	958.036 BF	969.712 BF
20	993.234 BF	1.005.339 BF
21	993.616 BF	1.005.726 BF
22	1.028.812 BF	1.041.351 BF

NIVEAU 5

À l'indice-pivot 100 (= 12 X montant mensuel)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	404.554 BF	410.470 BF
1	409.906 BF	415.900 BF
2	415.248 BF	421.320 BF
3	420.600 BF	426.751 BF
4	426.890 BF	433.133 BF
5	431.534 BF	437.844 BF
6	448.332 BF	454.888 BF
7	451.443 BF	458.044 BF
8	469.774 BF	476.644 BF
9	471.352 BF	478.245 BF
10	491.217 BF	498.400 BF
11	491.272 BF	498.456 BF
12	512.659 BF	520.156 BF
13	512.659 BF	520.156 BF
14	534.101 BF	541.912 BF
15	534.101 BF	541.912 BF
16	555.544 BF	563.668 BF
17	555.544 BF	563.668 BF
18	576.986 BF	585.424 BF
19	576.986 BF	585.424 BF
20	598.429 BF	607.179 BF
21	598.429 BF	607.179 BF
22	619.871 BF	628.935 BF

À l'indice 124,34 * 13,35 (12 montants mensuels, double pécule de vacances, prime de fin d'année)

<i>ancienneté</i>	2000	2001
0	559.612 BF	567.795 BF
1	567.015 BF	575.307 BF
2	574.406 BF	582.805 BF
3	581.809 BF	590.317 BF
4	590.510 BF	599.145 BF
5	596.933 BF	605.662 BF
6	620.170 BF	629.238 BF
7	624.473 BF	633.605 BF
8	649.831 BF	659.333 BF
9	652.014 BF	661.548 BF
10	679.491 BF	689.428 BF
11	679.568 BF	689.505 BF
12	709.152 BF	719.522 BF
13	709.152 BF	719.522 BF
14	738.813 BF	749.617 BF
15	738.813 BF	749.617 BF
16	768.474 BF	779.711 BF
17	768.474 BF	779.711 BF
18	798.135 BF	809.806 BF
19	798.135 BF	809.806 BF
20	827.796 BF	839.901 BF
21	827.796 BF	839.901 BF
22	857.457 BF	869.995 BF

1

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE SOCIALE
WERKPLAATSEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2001 houdende de harmonisering van de lonen in de beschutte werkplaatsen, afgesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector. d.d. 29 maart 2000.

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied en omschrijving van de begrippen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de Sociale werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, en op de werknemers die zij tewerkstellen en waarvan de functie beschreven is in hoofdstuk 3 van de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder werknemers verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II: Juridisch kader

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector, afgesloten op 29 maart 2000.

HOOFDSTUK III: Harmonisering van de lonen

Artikel 3 jaarwedde

§1. Voor elk van de 5 niveaus zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling wordt een jaarwedde vastgesteld.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
02 -08- 2001	28/9/2001	NR Nº 58 901

§2. De jaarwedde bedoeld in §1 is samengesteld uit de volgende brutolooncomponenten:

- het vaste loon
- premies, die maandelijks, trimestrieel, jaarlijks worden toegekend
- het vakantiegeld, inclusief het wettelijk dubbel vakantiegeld.

De volgende premies en voordeelen behoren niet tot de jaarwedde:

- groepsverzekering en hospitalisatieverzekering
- de ploegenpremies
- de haard- en standplaatsvergoeding
- de bedrijfswagens

De partijen komen overeen dat deze lijst niet exhaustief is en kan gewijzigd worden in onderling akkoord.

§3. Uiterlijk tegen 1 januari 2005 moet de jaarwedde minimaal zijn samengesteld uit een maandwedde, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld.

§4. Elke werkgever is ertoe gehouden bij het begin van elk kalenderjaar en op het ogenblik van de indiensttreding aan elke werknemer een overzicht te bezorgen van zijn verschillende maandelijkse brutolooncomponenten in toepassing van §2 en dit in functie van de toe te passen jaarwedden zoals opgenomen in artikel 4.

§5. Het bedrag van de jaarwedde, waarop de werknemer aanspraak kan maken, wordt geproratiseerd indien:

- de werknemer in de loop van het jaar in dienst treedt of de onderneming verlaat;
- de werknemer deeltijdse prestaties levert
- de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is zonder recht op een volledige loonwaarborg; in afwijking hiervan gebeurt geen proratisering voor de periode van jaarlijkse vakantie van de arbeider.

§6. In de gevallen bedoeld in §5 wordt de jaarwedde bekomen door de brutojaarwedde waarop de betrokken werknemer recht zou hebben indien hij voltijds zou werken, te vermenigvuldigen met de breuk:

aantal gewerkte en gelijkgestelde uren

het normaal aantal gewerkte en gelijkgestelde uren bij voltijdse prestatie

Hierbij worden de periodes van jaarlijkse vakantie gelijkgesteld met gewerkte uren en worden de uren van schorsing van de arbeidsovereenkomst zonder recht op volledig loonwaarborg niet gelijkgesteld met gewerkte uren.

Artikel 4 Startwedde

§1. Als éénmalig referentiekader voor de barema's die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 worden de barema's gehanteerd van een vergelijkbare functie in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinstellingen en de daaraan verbonden jaarwedde, geldig op 1 januari 2000.

Dit eenmalig referentiekader is gelijk aan:

- niveau 1: B1A
- niveau 2: B1C
- niveau 3: B2A
- niveau 4: B3
- niveau 5: L4

De inschaling van de verschillende werknemers gebeurt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997.

De te bereiken startwetten op 01/01/2005 zijn bepaald als volgt (spilindex 100):

- niveau 1: 20.650,32 EUR (vanaf 21 jarige leeftijd)
- niveau 2: 17.350,14 EUR (vanaf 21 jarige leeftijd)
- niveau 3: 15.265,98 EUR (vanaf 21 jarige leeftijd)
- niveau 4: 12.603,87 EUR (vanaf 18 jarige leeftijd)
- niveau 5: 11.788,40 EUR (vanaf 18 jarige leeftijd)

De in deze paragraaf voorziene jaarwetten worden gefaseerd toegekend vanaf 1 januari 2001 en dit volgens de jaarwetten opgenomen in de tabellen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De bijlage bevat zowel de bedragen uitgedrukt in euro als in Belgische frank.

§2. Voor de arbeiders zal de omrekening naar uurloon uiterlijk op 1/1/2005 gebeuren via de formule:

$$\text{de brutojaarwedde} \\ 13,9 \times 164,67$$

Hierbij wordt de brutojaarwedde vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§2

In de overgangsfase is de werkgever er toe gehouden om op basis van de reële brutolooncomponenten van de individuele arbeider een uurloon vast te stellen.

§3. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan niet tot gevolg hebben dat de brutojaarwedde van de betrokken werknemers vermindert.

Artikel 5 Indexering

De jaarwedden, opgenomen in artikel 4 staan tegenover indexcijfer 100 (indexcijfer 124,34 op 01/09/2000). Zij worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de CAO van 27 januari 1995 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK IV: Verwerven van anciënniteit

Artikel 6

§1. De toe te passen anciënniteit wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende regels:

- a) voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien niet tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000:
de toe te passen anciënniteit is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de RSZ onderworpen arbeidsdagen (omgezet in jaren *).
- b) voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000:
-de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in dezelfde functie is gelijk aan de effectieve anciënniteit in deze functie (omgezet in jaren *).
-de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in een andere functie is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de RSZ onderworpen arbeidsdagen.(omgezet in jaren *).
- c) voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de toe te passen anciënniteit gelijk aan de effectieve anciënniteit in de huidige functie vermeerderd met 1/3 van de effectieve anciënniteit in andere functies.
- d) voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn en die een promotie krijgen is de toe te passen anciënniteit gelijk aan 2/3 van de in de beschutte werkplaats effectieve anciënniteit ,voor zover deze anciënniteit opgebouwd werd in functies gevat door de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997; deze anciënniteit wordt vermeerderd met 1/3 van de effectieve gepresteerde aan de RSZ onderworpen arbeidsdagen, gepresteerd buiten de beschutte werkplaats (omgezet in jaren *).

§2. Voor de werknemers die vallen onder de toepassing van de bepalingen van artikel 4,§3, kan worden afgeweken van de bepalingen van §1

§3. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn

§4. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

* voor de omzetting in jaren is de basis 260 dagen per jaar

HOOFDSTUK V: Opbouwen van anciënniteit

Artikel 7

§1. De werknemer verwerft anciënniteit op basis van aan de RSZ onderworpen prestaties in dezelfde functie bij dezelfde werkgever. Periodes van tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met aan de RSZ onderworpen prestaties.

De niet aan de RSZ onderworpen afwezigheden tellen niet mee voor de opbouw van de anciënniteit met uitzondering van :

- 1)de afwezigheid wegens langdurige ziekte voor een aaneensluitende periode van minstens 12 maanden, die meetellen voor een maximumperiode van 12 maanden
- 2)de afwezigheid wegens loopbaanonderbreking die meetellen voor een maximum periode van 12 maanden op carrièrebasis.

De loonsverhoging ingevolge anciënniteit wordt toegepast uiterlijk vanaf de maand volgend op deze waarin de betrokken werknemer bijkomend 12 maanden anciënniteit heeft verworven.

§2. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn

§3. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

HOOFDSTUK VI: Geldigheid en slotbepaling

Artikel 8

De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1998 betreffende de eenmalige toekenning van een premie van 11.000 BEF, geregistreerd onder het nummer 49873CO/327 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Zoals bepaald in artikel 4, § 3 mag de toepassing van deze opzegging niet leiden tot een vermindering van de brutojaarwedde van de betrokken werknemers

Artikel 9

De partijen behouden hun vrijheid om op het vlak van de onderneming gunstiger regelingen af te spreken dan deze die bepaald zijn in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur op voorwaarde dat de subsidiërende overheid voorziet in de nodige budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

6

Zij kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2001 houdende de harmonisering van de lonen in de beschutte werkplaatsen, afgesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000

NIVEAU 1

aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	18.744,66	18.903,47	19.173,43	19.554,57	20.046,86	20.650,32
1	18.744,66	18.903,47	19.173,43	19.554,57	20.046,86	20.650,32
2	19.217,26	19.380,07	19.656,85	20.047,59	20.552,30	21.170,97
3	19.217,26	19.380,07	19.656,85	20.047,59	20.552,30	21.170,97
4	19.689,89	19.856,70	20.140,29	20.540,64	21.057,76	21.691,65
5	20.121,61	20.292,08	20.581,88	20.991,01	21.519,47	22.167,26
6	20.162,49	20.333,31	20.623,70	21.033,66	21.563,20	22.212,30
7	21.034,84	21.213,05	21.516,00	21.943,70	22.496,14	23.173,33
8	21.040,60	21.218,86	21.521,89	21.949,71	22.502,31	23.179,68
9	21.948,05	22.134,00	22.450,10	22.896,37	23.472,80	24.179,39
10	21.953,83	22.139,83	22.456,02	22.902,40	23.478,98	24.185,76
11	22.861,28	23.054,97	23.384,22	23.849,06	24.449,47	25.185,46
12	22.867,04	23.060,77	23.390,12	23.855,07	24.455,63	25.191,81
13	23.774,49	23.975,91	24.318,32	24.801,73	25.426,12	26.191,51
14	23.780,28	23.981,74	24.324,24	24.807,76	25.432,31	26.197,88
15	24.695,98	24.905,21	25.260,89	25.763,03	26.411,63	27.206,69
16	24.701,77	24.911,04	25.266,81	25.769,07	26.417,82	27.213,06
17	25.609,22	25.826,18	26.195,01	26.715,72	27.388,31	28.212,76
18	25.614,98	25.831,99	26.200,91	26.721,73	27.394,47	28.219,11
19	26.522,43	26.747,13	27.129,11	27.668,39	28.364,96	29.218,81

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	25.929,16	26.148,83	26.522,28	27.049,49	27.730,48	28.565,23
1	25.929,16	26.148,83	26.522,28	27.049,49	27.730,48	28.565,23
2	26.582,90	26.808,12	27.190,97	27.731,48	28.429,64	29.285,44
3	26.582,90	26.808,12	27.190,97	27.731,48	28.429,64	29.285,44
4	27.236,68	27.467,43	27.859,71	28.413,51	29.128,83	30.005,68
5	27.833,87	28.069,68	28.470,55	29.036,50	29.767,51	30.663,58
6	27.890,42	28.126,71	28.528,40	29.095,50	29.827,99	30.725,89
7	29.097,13	29.343,64	29.762,71	30.354,34	31.118,52	32.055,27
8	29.105,10	29.351,67	29.770,86	30.362,65	31.127,05	32.064,05
9	30.360,35	30.617,57	31.054,83	31.672,15	32.469,51	33.446,92
10	30.368,35	30.625,64	31.063,01	31.680,49	32.478,06	33.455,73
11	31.623,61	31.891,53	32.346,99	32.989,99	33.820,53	34.838,61
12	31.631,58	31.899,57	32.355,14	32.998,30	33.829,05	34.847,39
13	32.886,84	33.165,46	33.639,11	34.307,79	35.171,51	36.230,26
14	32.894,84	33.173,53	33.647,29	34.316,14	35.180,07	36.239,07
15	34.161,52	34.450,94	34.942,95	35.637,55	36.534,75	37.634,53
16	34.169,52	34.459,01	34.951,13	35.645,90	36.543,30	37.643,35

			8			
17	35.424,78	35.724,90	36.235,11	36.955,39	37.885,76	39.026,22
18	35.432,75	35.732,94	36.243,26	36.963,71	37.894,29	39.035,00
19	36.688,01	36.998,83	37.527,23	38.273,20	39.236,75	40.417,87

NIVEAU 2**aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)**

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	15.556,94	15.706,37	15.960,41	16.319,05	16.782,29	17.350,14
1	16.118,47	16.273,30	16.536,50	16.908,09	17.388,05	17.976,40
2	16.124,16	16.279,04	16.542,34	16.914,06	17.394,19	17.982,74
3	16.924,50	17.087,07	17.363,43	17.753,60	18.257,57	18.875,33
4	16.930,21	17.092,83	17.369,29	17.759,59	18.263,73	18.881,70
5	17.730,55	17.900,86	18.190,39	18.599,14	19.127,11	19.774,29
6	17.737,99	17.908,38	18.198,03	18.606,95	19.135,14	19.782,60
7	18.538,33	18.716,40	19.019,12	19.446,49	19.998,52	20.675,19
8	18.547,02	18.725,18	19.028,04	19.455,61	20.007,89	20.684,88
9	19.347,36	19.533,20	19.849,13	20.295,16	20.871,27	21.577,47
10	19.356,05	19.541,98	19.858,05	20.304,27	20.880,64	21.587,16
11	20.156,39	20.350,00	20.679,14	21.143,82	21.744,02	22.479,75
12	20.165,10	20.358,80	20.688,08	21.152,96	21.753,42	22.489,47
13	20.965,44	21.166,82	21.509,18	21.992,50	22.616,80	23.382,06
14	20.974,13	21.175,60	21.518,09	22.001,62	22.626,17	23.391,75
15	21.774,47	21.983,62	22.339,19	22.841,16	23.489,55	24.284,34
16	21.783,16	21.992,40	22.348,11	22.850,28	23.498,92	24.294,04
17	22.516,81	22.733,10	23.100,79	23.619,88	24.290,37	25.112,26
18	22.592,19	22.809,20	23.178,12	23.698,94	24.371,68	25.196,32
19	23.392,52	23.617,22	23.999,21	24.538,49	25.235,05	26.088,91

Aan index 124.34*13.35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	21.519,64	21.726,35	22.077,76	22.573,86	23.214,65	24.000,15
1	22.296,40	22.510,57	22.874,65	23.388,66	24.052,59	24.866,43
2	22.304,27	22.518,51	22.882,73	23.396,92	24.061,08	24.875,21
3	23.411,36	23.636,24	24.018,53	24.558,25	25.255,37	26.109,92
4	23.419,26	23.644,22	24.026,64	24.566,54	25.263,90	26.118,73
5	24.526,35	24.761,94	25.162,45	25.727,86	26.458,19	27.353,43
6	24.536,65	24.772,34	25.173,01	25.738,67	26.469,30	27.364,92
7	25.643,75	25.890,07	26.308,82	26.900,00	27.663,60	28.599,63
8	25.655,77	25.902,21	26.321,15	26.912,61	27.676,57	28.613,03
9	26.762,86	27.019,94	27.456,96	28.073,93	28.870,86	29.847,74
10	26.774,88	27.032,07	27.469,29	28.086,55	28.883,83	29.861,14
11	27.881,98	28.149,80	28.605,10	29.247,87	30.078,12	31.095,85
12	27.894,03	28.161,97	28.617,46	29.260,52	30.091,13	31.109,29
13	29.001,12	29.279,70	29.753,27	30.421,84	31.285,42	32.344,00
14	29.013,15	29.291,83	29.765,60	30.434,46	31.298,39	32.357,40
15	30.120,24	30.409,56	30.901,41	31.595,78	32.492,68	33.592,11
16	30.132,26	30.421,70	30.913,74	31.608,39	32.505,65	33.605,52
17	31.147,11	31.446,30	31.954,92	32.672,96	33.600,44	34.737,35
18	31.251,38	31.551,56	32.061,88	32.782,33	33.712,91	34.853,63
19	32.358,47	32.669,29	33.197,69	33.943,66	34.907,21	36.088,33

NIVEAU 3**aan spilindex 100 (== 12 X maandbedrag)**

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2003	2004	2005
0	13.473,10	13.622,50	13.876,50	14.235,07	14.235,07	14.698,23	15.265,98
1	13.959,49	14.114,29	14.377,45	14.748,97	14.748,97	15.228,85	15.817,09
2	13.963,41	14.118,25	14.381,48	14.753,11	14.753,11	15.233,13	15.821,53
3	14.656,63	14.819,16	15.095,47	15.485,54	15.485,54	15.989,39	16.607,01
4	14.664,16	14.826,77	15.103,22	15.493,49	15.493,49	15.997,60	16.615,53
5	15.357,39	15.527,69	15.817,20	16.225,93	16.225,93	16.753,86	17.401,01
6	15.364,93	15.535,32	15.824,98	16.233,90	16.233,90	16.762,10	17.409,56
7	16.058,16	16.236,23	16.538,96	16.966,33	16.966,33	17.518,36	18.195,04
8	16.065,69	16.243,84	16.546,71	16.974,28	16.974,28	17.526,57	18.203,57
9	16.758,91	16.944,76	17.260,69	17.706,72	17.706,72	18.282,83	18.989,04
10	16.766,46	16.952,39	17.268,47	17.714,69	17.714,69	18.291,07	18.997,59
11	17.459,69	17.653,30	17.982,45	18.447,12	18.447,12	19.047,33	19.783,07
12	17.467,21	17.660,91	17.990,20	18.455,08	18.455,08	19.055,54	19.791,60
13	18.160,44	18.361,83	18.704,18	19.187,51	19.187,51	19.811,81	20.577,07
14	18.167,99	18.369,46	18.711,96	19.195,48	19.195,48	19.820,04	20.585,62
15	18.861,22	19.070,37	19.425,94	19.927,92	19.927,92	20.576,30	21.371,10
16	18.868,74	19.077,98	19.433,69	19.935,87	19.935,87	20.584,51	21.379,63
17	19.561,97	19.778,90	20.147,67	20.668,30	20.668,30	21.340,78	22.165,10
18	19.569,52	19.786,53	20.155,45	20.676,28	20.676,28	21.349,01	22.173,65
19	20.262,74	20.487,44	20.869,43	21.408,71	21.408,71	22.105,27	22.959,13

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	18.637,10	18.843,77	19.195,11	19.691,13	20.331,81	21.117,16
1	19.309,92	19.524,05	19.888,08	20.401,99	21.065,81	21.879,51
2	19.315,33	19.529,53	19.893,66	20.407,72	21.071,72	21.885,65
3	20.274,26	20.499,09	20.881,30	21.420,88	22.117,84	22.972,18
4	20.284,67	20.509,62	20.892,02	21.431,88	22.129,20	22.983,98
5	21.243,60	21.479,18	21.879,66	22.445,04	23.175,32	24.070,51
6	21.254,04	21.489,74	21.890,41	22.456,07	23.186,71	24.082,34
7	22.212,97	22.459,30	22.878,05	23.469,23	24.232,84	25.168,88
8	22.223,38	22.469,82	22.888,77	23.480,23	24.244,20	25.180,67
9	23.182,31	23.439,39	23.876,41	24.493,39	25.290,32	26.267,21
10	23.192,75	23.449,94	23.887,17	24.504,42	25.301,71	26.279,04
11	24.151,68	24.419,51	24.874,81	25.517,59	26.347,84	27.365,57
12	24.162,09	24.430,03	24.885,53	25.528,58	26.359,20	27.377,37
13	25.121,02	25.399,59	25.873,17	26.541,75	27.405,32	28.463,90
14	25.131,46	25.410,15	25.883,92	26.552,78	27.416,71	28.475,73
15	26.090,39	26.379,71	26.871,56	27.565,94	28.462,84	29.562,27
16	26.100,80	26.390,24	26.882,29	27.576,94	28.474,20	29.574,06
17	27.059,73	27.359,80	27.869,93	28.590,10	29.520,32	30.660,60
18	27.070,17	27.370,36	27.880,68	28.601,13	29.531,71	30.672,43
19	28.029,10	28.339,92	28.868,32	29.614,29	30.577,84	31.758,96

NIVEAU 4**aan spilindex 100 (12 x maandbedrag)**

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	10.995,76	11.129,77	11.357,59	11.679,21	12.094,64	12.603,87
1	11.365,66	11.504,18	11.739,66	12.072,10	12.501,50	13.027,87
2	11.809,67	11.953,60	12.198,28	12.543,71	12.989,89	13.536,82
3	12.256,02	12.405,39	12.659,32	13.017,80	13.480,85	14.048,45
4	12.698,57	12.853,33	13.116,42	13.487,85	13.967,62	14.555,71
5	12.705,42	12.860,27	13.123,51	13.495,14	13.975,16	14.563,57
6	13.336,18	13.498,71	13.775,02	14.165,10	14.668,95	15.286,58
7	13.343,04	13.505,65	13.782,10	14.172,38	14.676,49	15.294,44
8	13.973,77	14.144,08	14.433,59	14.842,32	15.370,26	16.017,42
9	13.980,63	14.151,02	14.440,67	14.849,60	15.377,80	16.025,28
10	14.611,39	14.789,46	15.092,19	15.519,57	16.071,60	16.748,28
11	14.618,24	14.796,40	15.099,27	15.526,85	16.079,14	16.756,14
12	15.249,00	15.434,85	15.750,78	16.196,81	16.772,93	17.479,15
13	15.255,86	15.441,79	15.757,87	16.204,09	16.780,47	17.487,00
14	15.886,59	16.080,21	16.409,36	16.874,04	17.474,25	18.209,99
15	15.893,45	16.087,15	16.416,44	16.881,32	17.481,79	18.217,84
16	16.524,21	16.725,60	17.067,95	17.551,28	18.175,58	18.940,85
17	16.531,06	16.732,53	17.075,03	17.558,56	18.183,12	18.948,71
18	17.161,80	17.370,96	17.726,53	18.228,50	18.876,89	19.671,69
19	17.168,66	17.377,90	17.733,61	18.235,79	18.884,43	19.679,55
20	17.799,42	18.016,34	18.385,12	18.905,75	19.578,23	20.402,55
21	17.806,27	18.023,28	18.392,20	18.913,03	19.585,77	20.410,41
22	18.437,01	18.661,71	19.043,70	19.582,97	20.279,54	21.133,39

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

(bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	15.210,24	15.395,61	15.710,75	16.155,64	16.730,30	17.434,72
1	15.721,92	15.913,53	16.239,26	16.699,12	17.293,11	18.021,23
2	16.336,11	16.535,21	16.873,67	17.351,50	17.968,69	18.725,25
3	16.953,54	17.160,16	17.511,41	18.007,30	18.647,82	19.432,97
4	17.565,70	17.779,78	18.143,72	18.657,51	19.321,16	20.134,66
5	17.575,19	17.789,38	18.153,52	18.667,58	19.331,59	20.145,53
6	18.447,70	18.672,53	19.054,74	19.594,33	20.291,30	21.145,65
7	18.457,19	18.682,13	19.064,54	19.604,41	20.301,73	21.156,53
8	19.329,68	19.565,25	19.965,74	20.531,12	21.261,42	22.156,61
9	19.339,16	19.574,85	19.975,53	20.541,20	21.271,85	22.167,48
10	20.211,68	20.458,00	20.876,76	21.467,95	22.231,56	23.167,60
11	20.221,16	20.467,60	20.886,56	21.478,02	22.241,99	23.178,47
12	21.093,68	21.350,75	21.787,78	22.404,77	23.201,71	24.178,60
13	21.103,16	21.360,35	21.797,58	22.414,84	23.212,14	24.189,47
14	21.975,65	22.243,47	22.698,78	23.341,56	24.171,82	25.189,55
15	21.985,13	22.253,07	22.708,57	23.351,63	24.182,25	25.200,42
16	22.857,65	23.136,22	23.609,80	24.278,38	25.141,96	26.200,55
17	22.867,13	23.145,82	23.619,60	24.288,45	25.152,39	26.211,42
18	23.739,62	24.028,94	24.520,79	25.215,17	26.112,07	27.211,50
19	23.749,10	24.038,54	24.530,59	25.225,24	26.122,51	27.222,37
20	24.621,62	24.921,69	25.431,82	26.151,99	27.082,22	28.222,50
21	24.631,10	24.931,29	25.441,61	26.162,07	27.092,65	28.233,37
22	25.503,59	25.814,41	26.342,81	27.088,78	28.052,33	29.233,45

NIVEAU 5

aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
 (bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	10028,63	10175,28	10424,58	10776,53	11231,14	11788,40
1	10161,30	10309,89	10562,49	10919,10	11379,72	11944,35
2	10293,74	10444,26	10700,15	11061,41	11528,03	12100,03
3	10426,41	10578,87	10838,06	11203,97	11676,61	12255,98
4	10582,34	10737,08	11000,15	11371,53	11851,24	12439,27
5	10697,44	10853,87	11119,79	11495,22	11980,15	12574,57
6	11113,86	11276,38	11552,65	11942,70	12446,50	13064,06
7	11190,98	11354,62	11632,82	12025,57	12532,87	13154,72
8	11645,40	11815,69	12105,18	12513,88	13041,78	13688,88
9	11684,52	11855,38	12145,85	12555,92	13085,59	13734,86
10	12176,94	12355,01	12657,71	13085,06	13637,06	14313,69
11	12178,31	12356,40	12659,14	13086,54	13638,59	14315,31
12	12708,49	12894,32	13210,24	13656,25	14232,34	14938,51
13	12708,49	12894,32	13210,24	13656,25	14232,34	14938,51
14	13240,03	13433,63	13762,77	14227,43	14827,61	15563,33
15	13240,03	13433,63	13762,77	14227,43	14827,62	15563,32
16	13771,57	13972,95	14315,30	14798,61	15422,89	16188,14
17	13771,57	13972,95	14315,30	14798,61	15422,89	16188,14
18	14303,12	14512,27	14867,83	15369,80	16018,17	16812,96
19	14303,12	14512,27	14867,83	15369,80	16018,17	16812,96
20	14834,66	15051,59	15420,36	15940,98	16613,45	17437,77
21	14834,66	15051,59	15420,36	15940,98	16613,45	17437,77
22	15366,20	15590,90	15972,89	16512,17	17208,73	18062,59

Aan index 124*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
 (bedragen uitgedrukt in EURO)

anciënniteit	2000	2001	2002	2003	2004	2005
0	13872,43	14075,28	14420,13	14906,98	15535,84	16306,69
1	14055,95	14261,48	14610,90	15104,19	15741,36	16522,41
2	14239,14	14447,36	14801,33	15301,05	15946,53	16737,75
3	14422,66	14633,56	14992,09	15498,26	16152,05	16953,48
4	14638,36	14852,41	15216,31	15730,04	16393,61	17207,02
5	14797,58	15013,96	15381,81	15901,13	16571,92	17394,18
6	15373,61	15598,41	15980,58	16520,12	17217,02	18071,28
7	15480,29	15706,65	16091,47	16634,75	17336,49	18196,69
8	16108,88	16344,43	16744,88	17310,22	18040,46	18935,58
9	16162,99	16399,34	16801,13	17368,37	18101,06	18999,19
10	16844,15	17090,46	17509,19	18100,33	18863,90	19799,88
11	16846,05	17092,38	17511,16	18102,37	18866,02	19802,11
12	17579,43	17836,49	18273,49	18890,44	19687,34	20664,17
13	17579,43	17836,49	18273,49	18890,44	19687,34	20664,17
14	18314,70	18582,51	19037,80	19680,55	20510,78	21528,47
15	18314,70	18582,51	19037,80	19680,55	20510,78	21528,47
16	19049,98	19328,54	19802,10	20470,66	21334,22	22392,77
17	19049,98	19328,54	19802,10	20470,66	21334,22	22392,77
18	19785,25	20074,56	20566,40	21260,77	22157,65	23257,06
19	19785,25	20074,56	20566,40	21260,77	22157,65	23257,06
20	20520,52	20820,59	21330,71	22050,88	22981,09	24121,36
21	20520,52	20820,59	21330,71	22050,88	22981,09	24121,36

22	21255,80	21566,62	22095,01	22840,99	23804,53	24985,66
-----------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

12

In de overgangsperiode, ingaande op het ogenblik dat de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt en tot 31 december 2001 zijn onderstaande bedragen, uitgedrukt in Belgische frank, van toepassing

NIVEAU 1

aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	756.158 BF	762.564 BF
1	756.158 BF	762.564 BF
2	775.222 BF	781.790 BF
3	775.222 BF	781.790 BF
4	794.288 BF	801.017 BF
5	811.704 BF	818.580 BF
6	813.353 BF	820.244 BF
7	848.543 BF	855.732 BF
8	848.776 BF	855.967 BF
9	885.382 BF	892.883 BF
10	885.615 BF	893.118 BF
11	922.222 BF	930.035 BF
12	922.454 BF	930.269 BF
13	959.061 BF	967.186 BF
14	959.294 BF	967.421 BF
15	996.234 BF	1.004.674 BF
16	996.467 BF	1.004.909 BF
17	1.033.073 BF	1.041.825 BF
18	1.033.306 BF	1.042.060 BF
19	1.069.912 BF	1.078.976 BF

aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	1.045.980 BF	1.054.841 BF
1	1.045.980 BF	1.054.841 BF
2	1.072.352 BF	1.081.437 BF
3	1.072.352 BF	1.081.437 BF
4	1.098.725 BF	1.108.033 BF
5	1.122.815 BF	1.132.328 BF
6	1.125.097 BF	1.134.629 BF
7	1.173.775 BF	1.183.719 BF
8	1.174.097 BF	1.184.044 BF
9	1.224.734 BF	1.235.110 BF
10	1.225.056 BF	1.235.435 BF
11	1.275.693 BF	1.286.501 BF
12	1.276.015 BF	1.286.825 BF
13	1.326.652 BF	1.337.891 BF
14	1.326.975 BF	1.338.217 BF
15	1.378.072 BF	1.389.748 BF
16	1.378.395 BF	1.390.073 BF
17	1.429.032 BF	1.441.139 BF
18	1.429.354 BF	1.441.463 BF
19	1.479.991 BF	1.492.529 BF

NIVEAU 2

aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	627.565 BF	633.594 BF
1	650.217 BF	656.463 BF
2	650.447 BF	656.695 BF
3	682.732 BF	689.291 BF
4	682.963 BF	689.523 BF
5	715.248 BF	722.119 BF
6	715.549 BF	722.422 BF
7	747.834 BF	755.018 BF
8	748.185 BF	755.372 BF
9	780.471 BF	787.967 BF
10	780.821 BF	788.321 BF
11	813.107 BF	820.917 BF
12	813.458 BF	821.272 BF
13	845.744 BF	853.868 BF
14	846.094 BF	854.221 BF
15	878.380 BF	886.817 BF
16	878.730 BF	887.171 BF
17	908.326 BF	917.051 BF
18	911.367 BF	920.121 BF
19	943.652 BF	952.716 BF

aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	868.100 BF	876.439 BF
1	899.434 BF	908.074 BF
2	899.752 BF	908.395 BF
3	944.412 BF	953.484 BF
4	944.731 BF	953.805 BF
5	989.391 BF	998.894 BF
6	989.806 BF	999.314 BF
7	1.034.466 BF	1.044.403 BF
8	1.034.951 BF	1.044.892 BF
9	1.079.611 BF	1.089.982 BF
10	1.080.096 BF	1.090.471 BF
11	1.124.756 BF	1.135.560 BF
12	1.125.242 BF	1.136.051 BF
13	1.169.902 BF	1.181.140 BF
14	1.170.387 BF	1.181.630 BF
15	1.215.047 BF	1.226.719 BF
16	1.215.532 BF	1.227.208 BF
17	1.256.471 BF	1.268.541 BF
18	1.260.677 BF	1.272.787 BF
19	1.305.337 BF	1.317.876 BF

NIVEAU 3

aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	543.503 BF	549.530 BF
1	563.124 BF	569.369 BF
2	563.282 BF	569.529 BF
3	591.247 BF	597.804 BF
4	591.551 BF	598.111 BF
5	619.515 BF	626.385 BF
6	619.820 BF	626.693 BF
7	647.785 BF	654.968 BF
8	648.088 BF	655.275 BF
9	676.053 BF	683.550 BF
10	676.357 BF	683.858 BF
11	704.322 BF	712.132 BF
12	704.626 BF	712.439 BF
13	732.590 BF	740.714 BF
14	732.895 BF	741.022 BF
15	760.860 BF	769.297 BF
16	761.163 BF	769.604 BF
17	789.128 BF	797.879 BF
18	789.432 BF	798.187 BF
19	817.397 BF	826.461 BF

aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	751.819 BF	760.156 BF
1	778.960 BF	787.598 BF
2	779.179 BF	787.819 BF
3	817.862 BF	826.931 BF
4	818.282 BF	827.356 BF
5	856.965 BF	866.468 BF
6	857.386 BF	866.894 BF
7	896.069 BF	906.006 BF
8	896.489 BF	906.430 BF
9	935.172 BF	945.543 BF
10	935.593 BF	945.968 BF
11	974.276 BF	985.080 BF
12	974.696 BF	985.505 BF
13	1.013.379 BF	1.024.617 BF
14	1.013.801 BF	1.025.043 BF
15	1.052.484 BF	1.064.155 BF
16	1.052.904 BF	1.064.580 BF
17	1.091.587 BF	1.103.692 BF
18	1.092.008 BF	1.104.118 BF
19	1.130.691 BF	1.143.230 BF

NIVEAU 4

aan spilindex 100 (= 12Xmaandbedrag)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	443.568 BF	448.974 BF
1	458.490 BF	464.077 BF
2	476.401 BF	482.207 BF
3	494.407 BF	500.432 BF
4	512.259 BF	518.502 BF
5	512.535 BF	518.782 BF
6	537.980 BF	544.537 BF
7	538.257 BF	544.817 BF
8	563.701 BF	570.571 BF
9	563.977 BF	570.851 BF
10	589.422 BF	596.605 BF
11	589.698 BF	596.885 BF
12	615.143 BF	622.640 BF
13	615.420 BF	622.920 BF
14	640.864 BF	648.674 BF
15	641.140 BF	648.954 BF
16	666.585 BF	674.709 BF
17	666.861 BF	674.989 BF
18	692.305 BF	700.743 BF
19	692.582 BF	701.023 BF
20	718.027 BF	726.778 BF
21	718.303 BF	727.057 BF
22	743.747 BF	752.811 BF

aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	613.580 BF	621.058 BF
1	634.221 BF	641.950 BF
2	658.997 BF	667.029 BF
3	683.904 BF	692.239 BF
4	708.599 BF	717.235 BF
5	708.981 BF	717.622 BF
6	744.179 BF	753.248 BF
7	744.561 BF	753.635 BF
8	779.757 BF	789.260 BF
9	780.140 BF	789.648 BF
10	815.337 BF	825.274 BF
11	815.720 BF	825.661 BF
12	850.917 BF	861.287 BF
13	851.299 BF	861.674 BF
14	886.495 BF	897.299 BF
15	886.878 BF	897.687 BF
16	922.075 BF	933.313 BF
17	922.458 BF	933.700 BF
18	957.654 BF	969.325 BF
19	958.036 BF	969.712 BF
20	993.234 BF	1.005.339 BF
21	993.616 BF	1.005.726 BF
22	1.028.812 BF	1.041.351 BF

NIVEAU 5
aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	404.554 BF	410.470 BF
1	409.906 BF	415.900 BF
2	415.248 BF	421.320 BF
3	420.600 BF	426.751 BF
4	426.890 BF	433.133 BF
5	431.534 BF	437.844 BF
6	448.332 BF	454.888 BF
7	451.443 BF	458.044 BF
8	469.774 BF	476.644 BF
9	471.352 BF	478.245 BF
10	491.217 BF	498.400 BF
11	491.272 BF	498.456 BF
12	512.659 BF	520.156 BF
13	512.659 BF	520.156 BF
14	534.101 BF	541.912 BF
15	534.101 BF	541.912 BF
16	555.544 BF	563.668 BF
17	555.544 BF	563.668 BF
18	576.986 BF	585.424 BF
19	576.986 BF	585.424 BF
20	598.429 BF	607.179 BF
21	598.429 BF	607.179 BF
22	619.871 BF	628.935 BF

aan index 124,34 * 13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie

<i>anciënniteit</i>	2000	2001
0	559.612 BF	567.795 BF
1	567.015 BF	575.307 BF
2	574.406 BF	582.805 BF
3	581.809 BF	590.317 BF
4	590.510 BF	599.145 BF
5	596.933 BF	605.662 BF
6	620.170 BF	629.238 BF
7	624.473 BF	633.605 BF
8	649.831 BF	659.333 BF
9	652.014 BF	661.548 BF
10	679.491 BF	689.428 BF
11	679.568 BF	689.505 BF
12	709.152 BF	719.522 BF
13	709.152 BF	719.522 BF
14	738.813 BF	749.617 BF
15	738.813 BF	749.617 BF
16	768.474 BF	779.711 BF
17	768.474 BF	779.711 BF
18	798.135 BF	809.806 BF
19	798.135 BF	809.806 BF
20	827.796 BF	839.901 BF
21	827.796 BF	839.901 BF
22	857.457 BF	869.995 BF