

H

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN DE SOCIALE
WERKPLAATSEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2001 betreffende de betaling van de carensdag in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die **ressorteren** onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder werknemers wordt verstaan, zowel de **mannelijk en vrouwelijk arbeiders en**

bestanden

HOOFDSTUK 2: JURIDISCH KADER

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector, gesloten op 29 maart 2000.

[Handwritten signature]

HOOFDSTUK 3: AFSCHAFFING VAN DE CARENSDAG

Art. 3 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt het recht op betaling van carensdagen zoals bepaald in de **artikelen 52 en 71** van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§2. De werknemers hebben vanaf 1 januari 2001 recht op de uitbetaling van 1 carensdag op jaarbasis wanneer zij afwezig zijn **als gevolg van ziekte**.

Vanaf 1 januari 2002 hebben de werknemers recht op de uitbetaling van 2 carensdagen op jaarbasis wanneer zij afwezig zijn **als gevolg van ziekte**.

In functie van de evaluatie bedoeld in §3, zal ten laatste in de loop van het jaar 2002 de **timing** worden vastgelegd met betrekking **tot de invoering** van de uitbetaling van **alle** carensdagen. Deze uitbetaling van **alle** carensdagen zal uiterlijk op 1 januari 2005 worden ingevoerd.

§3. Vanaf het einde van het eerste semester van 2001 zal semesterieel een evaluatie worden gehouden door de **ondertekenende** partijen. Deze evaluatie **heeft** betrekking op enerzijds de invloed van het uitbetalen van de carensdag op het absentisme van de werknemers en anderzijds de budgettaire gevolgen van de uitbetaling van de carensdag. Deze evaluatie zal gebeuren op basis van de gegevens verstrekt door het Vlaams Fonds voor Sociale Reïntegratie van Personen met een handicap. De partijen komen overeen dat, indien uit de evaluatie zou blijken dat er zich problemen stellen **inzake het absentisme**, zij het engagement aangaan om voor deze problemen een oplossing te zoeken.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02-08-2001

15-07-2002

M.

N°

63.366/40/327



HOOFDSTUK 4: GELDIGHEIDSDUUR, OVERGANGSBEPALINGEN EN SLOTBEPALINGEN

- Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2001 op voorwaarde dat de subsidiërende overheid voorziet in de nodige budgettaire middelen om uitvoering te geven aan de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene afschaffing van de carensdag.
- Art. 5. Als overgangsmaatregel geldt dat de werknemers die enkel tijdens het eerste kwartaal van 2001 recht hebben op een betaalde carensdag, uiterlijk met de loonafrekening van de maand december 2001 aanspraak kunnen maken op de betaling van één arbeidsdag a rato van het loon van de maand maart 2001 (in verhouding tot het aantal verloren arbeidsuren). Omtrent de rechthebbenden zal de werkgever een lijstter beschikking stellen van de vakbondsafgevaardigden.
- Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits opzegging van 3 maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE ET LES ATELIERS SOCIAUX

Convention collective de travail du 3 mai 2001 relative au paiement du jour de carence en exécution du "Vlaams Intersectoraal akkoord" (l'accord intersectoriel flamand) pour le secteur social marchand du 29 mars 2000

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapte et les ateliers sociaux qui sont agréés par le "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" et aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs on entend, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE 2 : CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector", conclu le 29 mars 2000.

CHAPITRE 3 : SUPPRESSION DU JOUR DE CARENCE

Art. 3. §1. La présente convention collective de travail règle le droit au paiement de jours de carence tel que défini aux articles 52 et 71 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§2. A partir du 1er janvier 2001, les travailleurs ont droit au paiement d'un jour de carence sur base annuelle en cas d'absence à la suite d'une maladie.

A partir du 1er janvier 2002, les travailleurs ont droit au paiement de deux jours de carence sur base annuelle en cas d'absence à la suite d'une maladie.

En fonction de l'évaluation visée au §3, le timing concernant l'introduction du paiement de tous les jours de carence sera fixé au plus tard au cours de l'année 2002. Ce paiement de tous les jours de carence sera introduit au plus tard le 1er janvier 2005.

§3. A partir de la fin du premier semestre de 2001, une évaluation semestrielle sera tenue par les parties signataires. Cette évaluation se rapporte d'une part à l'influence du paiement du jour de carence sur l'absentéisme des travailleurs et, d'autre part, sur les conséquences budgétaires du paiement du jour de carence. Cette évaluation se fera sur la base des données procurées par le "Vlaams Fonds voor Sociale Reïntegratie van Personen met een handicap". Les parties conviennent que, s'il ressort de l'évaluation qu'il y aurait des problèmes concernant l'absentéisme, elles s'engagent à rechercher une solution à ces problèmes.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
02 -08- 2001		N°

CHAPITRE 4 : DUREE DE VALIDITE, DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET DISPOSITIONS FINALES

- Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er avril 2001 à condition que l'autorité subsidiaire prévoise les moyens budgétaires nécessaires pour donner exécution à la suppression du jour de carence prévue dans la présente convention collective de travail.
- Art. 5. Comme mesure transitoire, les travailleurs qui ont uniquement droit à un jour de carence payé pendant le premier trimestre de 2001, peuvent prétendre au plus tard lors du décompte salarial du mois de décembre 2001 au paiement d'un jour de travail au prorata du salaire du mois de mars 2001 (proportionnellement au nombre d'heures de travail perdues). En ce qui concerne les ayants droit, l'employeur mettra une liste à la disposition des délégués syndicaux.
- Art 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.