



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES DE TRAVAIL
ADAPTE ET DES ATELIERS
SOCIAUX n° 327

**CCT n° 56413
du 18.12.2000**

Correction du texte français :

- à l'article 2, les termes « qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} janvier 1999 et le 31 décembre 2000 » sont remplacés par « qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} janvier 2001 et le 31 décembre 2002 ».

Décision du 1^{er} mars 2002

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
BESCHUTTE WERKPLAATSEN EN
DE SOCIALE WERKPLAATSEN
nr 327

**CAO nr 56413
van 18.12.2000**

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- in artikel 2, de woorden « dat de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000 » vervangen door « dat de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 »

Beslissing van 1 maart 2002

✱

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18/12/2000
Relative à la prépension à 58 ans

Article 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Entreprises de Travail Adapté situées en Région Wallonne.

Par « travailleurs », on entend les ouvrier(e)s, les employé(e)s et les cadres.

Article 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n°17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des malades à longue durée), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} janvier 2001 et le 31 décembre 2002 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Article 3. L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 4. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Article 5. Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de Sécurité d'Existence pour les E.T.A. en Région Wallonne", la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme (âge où le prépensionné peut prétendre à une pension de retraite). Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 5 millions par an. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du Conseil d'Administration du Fonds.

Article 6. Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 7. Le système de prépension conventionnelle est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Article 8. Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Article 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

2 4 -01- 2001

0 9 -02- 2001

NR.
N°

56.423 / 00 / 327

44

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 DECEMBER 2000
Betreffende het brugpensioen op 58 jaar

Artikel 1. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het **Paritair Comité** voor de beschutte werkplaatsen in het **Waals** Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke **arbeiders**, bedienden en kaderleden.

Artikel 2. Ongeacht de bepalingen van het koninklijk **besluit** van 7 december **1992** betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. **17** toegestaan in deze sector voor het **actieve** personeel (met **uitzondering** van de langdurig zieken), dat voor deze formule kiest en dat de **leeftijd** van 58 jaar bereikt tussen 1 januari ~~1999~~ ²⁰⁰¹ en 31 december ~~2000~~ ²⁰⁰² en een beroeps carrière aantoont van ten minste 5 jaren in de sector. f.

Artikel 3. De aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemer in brugpensioen op 58 jaar is, individueel, minstens gelijk aan de vergoeding bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. **17** gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Ze wordt **bruto uitgedrukt, vóór elke** sociale en/of fiscale **wettelijke aftrek**.

Artikel 4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het **indexcijfer** van de **consumptieprijs** volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus **1971**.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen **elk** jaar op 1 januari **herzien** op basis van de coefficient vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de **lonen**.

Artikel 5. Om de lasten van de brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale **gesprekspartners** beslist om het "Fonds de sécurité **d'existence** pour les E.T.A. en Région Wallonne" de verantwoordelijkheid te geven voor het toekennen of weigeren om de betaling op zich te **nemen** van de aanvullende vergoeding voor brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen **tot** het einde **ervan** (leeftijd waarop de bruggepensioneerde aanspraak kan **maken** op een pensioen). Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te **verwezenlijken** in het **kadervan** een begroting van 5 miljoen **per** jaar. **Zij verklaren** dat de **leden** van de Raad van Beheer van het Fonds in deze **optiek** zullen handelen.

Artikel 6. De bruggepensioneerde **zal vervangen** worden volgens de wettelijke bepalingen.

Artikel 7. Het systeem van conventioneel brugpensioen is facultatief.

De werkgever verbindt zich **ertoe** om het brugpensioen te gepasten tijde **voorte** stellen aan de werknemer die de **vrijheid** van keuze **heeft**.

Artikel 8. Indien de werknemer in brugpensioen gaat onder de **voorwaarden** bepaald in **artikel 6** heeft hij recht op de uitvoering van zijn opzegging.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

REGISTR.-DEPOT | REGISTR.-EMESSIE

24 -01" 2001

09 -02- M

N^o

56.413 100/327