

CAO Uitkeringen

CCT Allocations

CAO van 12.10.2023 betreffende de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor een landingsbaan voor de periode van 01.07.2023 tot 30.06.2025 in het paritaire comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

CCT du 12.10.2023 relative à la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière pour la période du 01.07.2023 au 30.06.2025 dans la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Chapitre I^{er}. – Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs qu'ils occupent.

Hoofdstuk II. – Voorwerp

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30.05.2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Chapitre II. – Objet

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 3 de la convention collective de travail n° 170 du Conseil National du Travail du 30.05.2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Hoofdstuk III. Uitkeringen - leeftijdsgrens

Art. 3. Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de leeftijdsgrens, wat de toegang van het recht op uitkeringen betreft voor een landingsbaan, op 55 jaar gebracht voor de werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep in de zin van artikel 3 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst n°170 van de Nationale Arbeidsraad van 30.05.2023 als zij, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27.02.2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of hun arbeidsprestaties verminderen met één vijfde.

Chapitre III. – Allocations – limite d'âge

Art. 3. Pour la durée de la présente convention, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière est portée à 55 ans pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd au sens de l'article 3 de la convention collective de travail n°170 du Conseil National du Travail du 30.05.2023 précitée, lorsqu'ils réduisent leurs prestations de travail à un mi-temps ou d'un cinquième en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail du 27.06.2012.

Hoofdstuk IV. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 01.07.2023 tot 30.06.2025.

Chapitre IV. – Entrée en vigueur et durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets pour la période située entre le 01.07.2023 et le 30.06.2025.