

ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

CCT n° 171544/CO/326
du 23/12/2021

Correction du texte néerlandais :

- Au point 2.2.6., c) de l'annexe 1^{ère}, le texte doit être corrigé comme suit : « Pr gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (**base 2013**). »
- Au point 2.2.9. de l'annexe 1^{ère}, au second alinéa après le point 6 et au point 2.2.10 de l'annexe 2, au second alinéa après le point 6, « wettelijke conventionele refertepensioen Pld » doit être remplacé par « **wettelijk conventioneel overlijdenspensioen Pld** ».
- Deux alinéas plus loin (et ceci dans les deux annexes), « wettelijke conventionele refertepensioen Pli » doit être remplacé par « **wettelijk conventioneel invaliditeitspensioen Pli** ».
- Le titre de l'article 3 de l'annexe 1^{ère} doit être remplacé par : « **Aansluitingsvoorwaarden** ».

Correction du texte français :

- Le titre du point 2.2.9. de l'annexe 1^{ère} et du point 2.2.10. de l'annexe 2, être corrigé comme suit : « Pension légale conventionnelle de **référence** ».

ERRATUM

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

CAO nr. 171544/CO/326
van 23/12/2021

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In punt 2.2.6., c) van bijlage 1, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Pr gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (**base 2013**). »
- In punt 2.2.9. van bijlage 1, in de tweede lid na punt 6 en in punt 2.2.10 van bijlage 2, in de tweede lid na punt 6, moet « wettelijke conventionele refertepensioen Pld » vervangen worden door « **wettelijk conventioneel overlijdenspensioen Pld** ».
- Twee alinea's later (en dit in beide bijlagen), moet « wettelijke conventionele refertepensioen Pli » vervangen worden door « **wettelijk conventioneel invaliditeitspensioen Pli** ».
- De titel van artikel 3 van bijlage 1 moet vervangen worden door : « **Aansluitingsvoorwaarden** ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

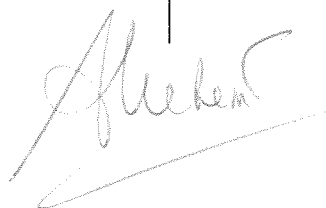
- De titel van punt 2.2.9. van bijlage 1 en van punt 2.2.10. van bijlage 2, moet als volgt verbeterd worden : « Pension légale conventionnelle de **référence** ».

- Au point 2.2.9. de l'annexe 1^{ère}, au second alinéa après le point 6 et au point 2.2.10. de l'annexe 2, au second alinéa après le point 6, « La pension légale paritaire de décès Pld » doit être remplacé par « **La pension légale conventionnelle décès Pld** ».
- Deux alinéas plus loin (et ceci dans les deux annexes), « La pension légale conventionnelle de référence Pli » doit être remplacé par « **La pension légale conventionnelle invalidité Pli** ».
- Au point 7.2., quatrième alinéa de l'annexe 1^{ère}, « rentes RTO » doit être remplacé par « **rentes d'orphelin** ».
- L'article 19 de l'annexe 1^{ère} doit être corrigé comme suit : « De onderneming en de pensioeninstelling (...) De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection Officer - DPO) **van de pensioeninstelling.** »
- A l'alinéa juste avant l'article 5 de l'annexe 2, « VK » doit être remplacé par « **VK_x** ».
- A l'avant-dernier alinéa de l'article 7 de l'annexe 2, « 02.12.2021 » doit être remplacé par « **23.12.2021** ».
- Le titre de l'article 13 de l'annexe 2 doit être corrigé comme suit : « Suspension volontaire de l'exécution **du contrat de travail** ».
- L'article 18 de l'annexe 2 doit être corrigé comme suit : « De onderneming en de pensioeninstelling (...) De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection Officer - DPO) **van de pensioeninstelling.** »
- In punt 2.2.9. van bijlage 1, in de tweede lid na punt 6 en in punt 2.2.10 van bijlage 2, in de tweede lid na punt 6, moet « La pension légale paritaire de décès Pld » vervangen worden door « **La pension légale conventionnelle décès Pld** ».
- Twee alinea's later (en dit in beide bijlagen), moet « La pension légale conventionnelle de référence Pli » vervangen worden door « **La pension légale conventionnelle invalidité Pli** ».
- In punt 7.2., vierde lid van bijlage 1, moet « rentes RTO » vervangen worden door « **rentes d'orphelin** ».
- Artikel 19 van bijlage 1 moet als volgt verbeterd worden : « De onderneming en de pensioeninstelling (...) De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection Officer - DPO) **van de pensioeninstelling.** »
- In de lid net voor artikel 5 van bijlage 2, moet « VK » vervangen worden door « **VK_x** ».
- In de voorlaatste lid van artikel 7 van bijlage 2 moet « 02.12.2021 » vervangen worden door « **23.12.2021** ».
- De titel van artikel 13 van bijlage 2 moet als volgt verbeterd worden : « Suspension volontaire de l'exécution **du contrat de travail** ».
- Artikel 18 van bijlage 2 moet als volgt verbeterd worden : « De onderneming en de pensioeninstelling (...) De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection Officer - DPO) **van de pensioeninstelling.** »

26-09-2022

Décision du

Beslissing van



Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
23.12.2021**

gesloten in het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen in het rentestelsel van het type "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001, van toepassing is.

**Convention collective de travail du
23.12.2021**

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires en régime de rente de type « prestations définies » pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

Voorwoord

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten als gevolg van de inwerkingtreding van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

Deze wet heeft, in het kader van de hervorming van de 1^{ste} pensioenpijler, bepaalde maatregelen genomen die beantwoorden aan de huidige doelstellingen van het werkgelegenheidsbeleid dat de werknemers zo lang mogelijk aan het werk wil houden. Een van deze maatregelen is het verbod op bepalingen in pensioenreglementen die vervroegde pensionering aanmoedigen. Het verlies van het voordeel van deze gunstige anticipatiemaatregelen zou een negatieve impact hebben op de opbouw van de pensioenrechten in het kader van de sectorale pensioenregimes van het type "vaste prestaties" in rente voor de werknemers die niet kunnen genieten van de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van voornoemde wet. De vertegenwoordigers van de werknemers hebben derhalve uitdrukkelijk gevraagd aan de sociale partners om specifiek voor deze werknemers te waarborgen dat zij, op de eerste datum waarop zij aanspraak kunnen maken op het wettelijk pensioen, de voordelen van de pensioentoezegging kunnen behouden zoals zij initieel voorzien waren door de collectieve arbeidsovereenkomsten van kracht in de sector gas en elektriciteit, zonder echter als doel te hebben om de pensioentoezegging voor de werknemers te verbeteren.

De aanpassingen beoogd door de huidige overeenkomst consolideren de akkoorden gesloten in het verleden doch met respect voor de doelstellingen nagestreefd door de gewijzigde wetgeving. De huidige overeenkomst heeft tot doel om aan de aangeslotenen bij de betrokken pensioenstelsels te waarborgen dat zij zullen blijven

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue suite à l'entrée en vigueur de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite.

Cette loi a, dans le cadre de la réforme du 1^{er} pilier des pensions, pris certaines mesures qui répondent aux objectifs actuels de la politique de l'emploi qui visent à maintenir les travailleurs en service aussi longtemps que possible. Une de ces mesures est l'interdiction de dispositions dans les règlements de pension qui encouragent les départs anticipés à la retraite. La perte du bénéfice de ces mesures d'anticipation favorables aurait un impact négatif sur la constitution des droits de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel de type « prestations définies » en rente pour les travailleurs qui ne peuvent pas bénéficier des mesures transitoires prévues par l'article 63/5 de la loi précitée. Les représentants des travailleurs ont par conséquent explicitement demandé aux partenaires sociaux de garantir spécifiquement pour ces travailleurs, à la première date à laquelle ils peuvent prétendre à la pension légale, qu'ils puissent maintenir les avantages des engagements de pension tels qu'ils étaient initialement prévus par les conventions collectives de travail en vigueur dans le secteur gaz et électricité, sans toutefois avoir pour objectif d'améliorer les engagements de pensions des travailleurs.

Les modifications envisagées par la présente convention consolident les accords conclus dans le passé mais dans le respect des objectifs poursuivis par la législation modifiée. La présente convention a pour objectif de garantir aux affiliés aux régimes de pensions concernés qu'ils pourront continuer à bénéficier des avantages des engagements de

genieten van de voordelen van de bestaande pensioentoezegging doch met respect voor de wetgeving inzake de aanvullende pensioenen zoals die vandaag van kracht is. Bovendien moedigt deze overeenkomst de aangeslotenen aan om langer in dienst te blijven aangezien zij het mogelijk maakt om verder aanvullende pensioenrechten op te bouwen bij voortzetting van de professionele activiteit.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt ook andere aanpassingen vast die het karakter en de structuur van de van kracht zijnde pensioentoezeggingen preciseren met respect voor de wet op de aanvullende pensioenen.

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op hun gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en in dienst getreden voor 01.01.1993 en die genieten van een aanvullend pensioenstelsel in rente (genaamd "regime B"), in toepassing van de CAO van 2 maart 1989 betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de bedrijfstak gas en elektriciteit.

§2. De door deze overeenkomst geïmponeerde verplichtingen zijn de volgende:

- de pensioentoezeggingen "regime B" betreffende de volledige loopbaan van de werknemers van ORES en Fluvius in dienst op 01.01.2022 met inbegrip van de eventuele toekomstige overlevings- en of wezenrentes in geval van overlijden van deze werknemers in dienst vanaf 01.01.2022;
- de pensioentoezeggingen "regime B" betreffende de loopbaan na 01.01.2007 van de werknemers van de andere ondernemingen in dienst op 01.01.2022 met inbegrip van de eventuele toekomstige overlevings- en of wezenrentes in geval van overlijden van deze werknemers in dienst vanaf 01.01.2022;
- de pensioenrentes "regime B" betreffende de volledige loopbaan gestort aan de werknemers van ORES en Fluvius in dienst op 01.01.2007 met inbegrip van de eventuele toekomstige overlevings- en of

pension existants dans le respect de la législation relative aux pensions complémentaires telle qu'en vigueur aujourd'hui. De plus, cette convention encourage les affiliés à rester plus longtemps en service car elle permet de continuer à se constituer davantage de droits de pension complémentaire en cas de poursuite de l'activité professionnelle.

Cette convention collective de travail fixe également d'autres adaptations qui précisent le caractère et la structure des engagements de pension en vigueur dans le respect de la loi sur les pensions complémentaires.

CHAPITRE 1^{ER} – Champ d'application

Article 1^{er} §1. La présente convention collective de travail, est d'application aux employeurs de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et à leurs travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz, en service au 31 décembre 2001 et entrés en service avant le 01.01.1993 et qui bénéficient du régime de pension complémentaire en rente (dite « régime B »), en application de la CCT du 2 mars 1989, concernant l'octroi de compléments de ressources de retraite, d'invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité.

§2. Les engagements visés par la présente convention sont les suivants :

- les engagements de retraite "régime B" relatifs à toute la carrière des travailleurs d'Ores et Fluvius qui sont en activité au 01.01.2022 en ce compris les rentes éventuelles futures de survie et/ou d'orphelin en cas de décès de ces travailleurs en service à partir du 01.01.2022;
- les engagements de retraite "régime B" relatifs à la carrière d'après le 01.01.2007 des travailleurs des autres entreprises qui sont en activité au 01.01.2022 en ce compris les rentes éventuelles futures de survie et/ou d'orphelin en cas de décès de ces travailleurs en service à partir du 01.01.2022 ;
- les rentes de retraite "régime B" relatifs à toute la carrière versées aux travailleurs d'Ores et Fluvius travailleurs qui étaient en activité au 01.01.2007 ainsi que les rentes existantes et futures de survie et/ou

wezenrentes in geval van overlijden van deze werknemers in dienst vanaf 01.01.2022;

d'orphelin versées à leurs ayants-droit en cas de décès de ces travailleurs en service à partir du 01.01.2022;

- de pensioenrentes "regime B" betreffende de loopbaan na 01.01.2007 gestort aan de werknemers van de andere ondernemingen in dienst op 01.01.2007 met inbegrip van de eventuele toekomstige overlevings- en of wezenrentes in geval van overlijden van deze werknemers in dienst vanaf 01.01.2022.

- les rentes de retraite "régime B" relatives à la carrière d'après le 01.01.2007 versées aux travailleurs des autres entreprises qui étaient en activité au 01.01.2007 ainsi que les rentes existantes et futures de survie et/ou d'orphelin versées à leurs ayants-droit en cas de décès de ces travailleurs en service à partir du 01.01.2022.

HOOFDSTUK 2 - Begrippen en definities

CHAPITRE 2 – Notions et définitions

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "gebaremiseerde werknemer":

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleur barémisé » :

de werknemer onder arbeidsovereenkomst op 1 januari 2008 (behoudens tegenstrijdige bepaling in de huidige cao) en die

le travailleur sous contrat de travail au 1er janvier 2008 (sauf disposition contraire dans la présente CCT) et qui

➤ of, aangeworven werd vóór 1 januari 2002 bij:

➤ ou, a été engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :

- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel hebben overgenomen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

➤ of die tewerkgesteld is met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

➤ ou, qui est sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

Art. 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "onderneming", de juridische entiteit vallend onder de

Art. 3. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « entreprise », l'entité

bevoegdheid van het paritair comité van de gas- en elektriciteitssector.

Art. 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "cao van 1 december 2016 en 23 december 2021", de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen in het rentestelsel van het type "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is (overeenkomst geregistreerd op 22 december 2016 onder het nummer 136790/CO/326).

HOOFDSTUK 3 – VOORWERP

Art. 5. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp het sectoraal aanvullend pensioenplan in rente van het type "vaste prestaties" aan te passen ten gunste van de voornoemde werknemers.

HOOFDSTUK 4 – WIJZIGING VAN HET SECTORAAL PENSIOENSTELSEL IN EEN ONDERNEMINGSPENSIOENSTELSEL

Art. 6. De opbouw van pensioenrechten in het kader van het sectoraal pensioenstelsel bestaand op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal voortgezet worden op het niveau van de ondernemingen in het kader van ondernemingspensioenstelsels.

De rechten en verplichtingen in hoofde van de sectorale inrichter, de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen", dat zijn sociale zetel heeft te zetel 1000 Brussel, Ravensteingalerij 3 en waarvan de statuten werden uitgewerkt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 23 januari 1998) worden op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst overgedragen naar de ondernemingen die zullen instaan voor de voortzetting van de pensioentoezegging.

De pensioentoezegging, de rechten en verplichtingen van de ondernemingen, van de pensioeninstellingen en van de werknemers zijn opgenomen in kaderreglementen die in bijlage zijn opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. De ondernemingen vertrouwen de pensioentoezegging toe aan de pensioeninstelling van hun keuze.

juridique ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Art. 4. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "CCT du 1^{er} décembre 2016 et du 23 décembre 2021 » les conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relatives aux pensions complémentaires en régime de rente de type « prestations définies » pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (convention enregistrée le 22 décembre 2016 sous le numéro 136790/CO/326).

CHAPITRE 3 – OBJET

Art. 5. La présente convention collective de travail a pour objet de modifier le régime de pension complémentaire sectoriel en rentes de type « prestations définies » au profit des travailleurs précités.

CHAPITRE 4 – MODIFICATION DU RÉGIME DE PENSION SECTORIEL EN RÉGIME DE PENSION D'ENTREPRISE

Art. 6. La constitution des droits de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel existant à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail se poursuivra au niveau des entreprises dans le cadre de régimes de pension d'entreprise.

Les droits et obligations dans le chef de l'organisateur sectoriel, l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le «Fonds pour Allocations Complémentaires», ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998), sont transférés à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail vers les entreprises qui seront garantes de la poursuite de l'engagement de pension.

L'engagement de pension, les droits et obligations des entreprises, des organismes de pension et des travailleurs sont repris dans des règlements-cadre qui sont joints en annexe à la présente convention collective de travail. Les entreprises confient l'engagement de pension à l'institution de pension de leur choix.

Elke onderneming verbindt er zich toe de pensioentoezegging uit te voeren zoals bepaald in de kaderreglementen en bezorgt als bewijs hiervan aan de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” een attest dat dit bevestigt binnen de 6 maanden die volgen op:

- de inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- een aanpassing van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de oprichting van een nieuwe onderneming die werknemers overneemt die onder de huidige collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

Deze reglementen vervangen alle voorgaande reglementen met hetzelfde onderwerp.

HOOFDSTUK 5 – AANPASSING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Art. 7. De pensioentoezegging van toepassing op moment van de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangepast. Deze wordt opgenomen in het toepasselijke kaderreglement dat in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze aangepaste pensioentoezegging zal slechts van toepassing zijn op de werknemers die hier uitdrukkelijk schriftelijk hebben mee ingestemd. Bij ontstentenis van een expliciet akkoord, blijven de werknemers aangesloten aan de pensioentoezegging zoals die bestond voor de datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst maar aangepast aan de hierboven vermelde wet. Deze pensioentoezegging is eveneens hernomen in het kaderreglement dat in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 6 – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Chaque entreprise s’engage à mettre en œuvre l’engagement de pension défini dans les règlements-cadre et transmet comme preuve au président du « Fonds pour Allocations Complémentaires », une attestation qui confirme celle-ci dans les 6 mois qui suivent :

- l’entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ;
- une modification de la présente convention collective de travail ;
- la création d’une nouvelle entreprise qui reprend des travailleurs relevant de la présente convention collective de travail.

Ces règlements remplacent tous les règlements antérieurs ayant le même sujet.

CHAPITRE 5 – MODIFICATION DE L’ENGAGEMENT DE PENSION

Art. 7. L’engagement de pension en vigueur à la date de signature de la présente convention collective de travail est modifié. Celui-ci est repris dans le règlement-cadre d’application qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Cet engagement de pension modifié sera seulement applicable aux travailleurs qui ont expressément accepté celui-ci par écrit. A défaut d’accord explicite, les travailleurs restent affiliés à l’engagement de pension tel qu’il existait avant la date d’entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, adapté à la loi précitée. Cet engagement est également repris dans un règlement-cadre et qui est annexé à la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 6 – DUREE DE VALIDITE

Art. 8. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 9. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l’une des parties, moyennant le respect d’un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.

Bijlagen:

1. Kaderreglement < 1962
2. Kaderreglement > 1962
3. Toekenning van n in het kader van pensioenplan voor de werknemers geboren vanaf 01/01/1962 en die geopteerd hebben voor de aangepaste pensioentoezegging
4. Tabel nEx + VK

Annexes :

1. Règlement-cadre < 1962
2. Règlement-cadre > 1962
3. Attribution du n dans le cadre du plan de pension des travailleurs nés à partir du 01/01/1962 et ayant opté pour l'engagement de pension modifié
4. Table nEx + VK

1 januari 2022

BIJLAGE 1 aan de cao van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel in renten voor de personeelsleden op wie de binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 december 2016 en 23.12.2021 met betrekking tot de aanvullende pensioenen van het type “vaste prestaties” in renten van toepassing zijn

KADERREGLEMENT

Aanvullend pensioenstelsel van het type vaste prestaties

in renten

ten gunste van de werknemers die

**overgangsmaatregelen genieten voorzien door de wet
van 18 december 2015 of die niet uitdrukkelijk geopteerd**

hebben voor een aansluiting aan de gewijzigde

pensioentoezegging

INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1	DOEL VAN HET REGLEMENT	3
ARTIKEL 2	DEFINITIES	4
ARTIKEL 3	AANSLUITING AAN DE PENSIOENTOEZEGGING OMSCHREVEN IN HET PENSIOENREGLEMENT	11
ARTIKEL 4	DE PENSIOENTOEZEGGING OP DE PENSIOENDATUM	11
ARTIKEL 5	DE PENSIOENTOEZEGGING OP DE VERVROEGDE PENSIOENDATUM	12
ARTIKEL 6	PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE VÓÓR DE PENSIOENDATUM	12
ARTIKEL 7	PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE NA DE PENSIOENDATUM	13
ARTIKEL 8	VERWORVEN RESERVES VAN DE AANGESLOTENE	14
ARTIKEL 9	MODALITEITEN VAN UITKERING	15
ARTIKEL 10	BEGUNSTIGDEN	15
ARTIKEL 11	PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE AANGESLOTENE	16
ARTIKEL 12	FINANCIERING	17
ARTIKEL 13	NIET-BETALING	17
ARTIKEL 14	VRIJWILLIGE OPSCHORTING VAN DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	17
ARTIKEL 15	VERPLICHTINGEN VAN DE ONDERNEMINGEN	18
ARTIKEL 16	HERZIENING VAN DIT KADERREGLEMENT	18
ARTIKEL 17	OVERDRACHT VAN HET PENSIOENTELSEL	18
ARTIKEL 18	FISCALE BEPALINGEN	18
ARTIKEL 19	VERWERKING EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS	19
ARTIKEL 20	GESCHILLEN	19
ARTIKEL 21	INWERKINGTREDING VAN DIT REGLEMENT	19

Artikel 1 Doel van het reglement

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel in renten voor de personeelsleden op wie de binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 december 2016 en 23.12.2021 met betrekking tot de aanvullende pensioenen van het type “vaste prestaties” in renten van toepassing zijn, hierna genoemd “CAO’s betreffende het pensioenstelsel in renten”, en die in dienst zijn getreden vóór 1 januari 1993.

Elke onderneming die onder de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst valt, zal een aanvullend pensioenstelsel voorzien zoals omschreven in dit reglement ten gunste van de werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3.

Deze pensioentoezegging die in dit reglement wordt vastgelegd, is van het type “vaste prestaties” en voorziet de volgende prestaties als aanvulling op de wettelijke prestaties:

■ Voor aangeslotenen :

- een pensioenrente voor de loopbaan na 1 januari 2007 opgebouwd binnen het O.F.P. en een pensioenrente voor de loopbaan vóór 1 januari 2007 ten laste van de exploitatiekosten van de ondernemingen maar gestort door het O.F.P.;
- die ook onder de CAO van 1 december 2016 vallen : een **pensioenrente** voor de loopbaan vóór 1 januari 2007;
- de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene vóór de pensioendatum.

■ Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum :

- Een overlevingsrente en een overlijdenskapitaal (de voormalige overlevingsrente voor de voorbije loopbaan en de voormalige “Tijdelijke Verzekering Alle Oorzaken”).
- desgevallend een **wezenrente**.

■ Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene na de pensioendatum :

- een **overlevingsrente**
- een **wezenrente**.

Dit reglement omvat de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze prestaties.

Artikel 2 Definities

2.1. Partijen

- De onderneming : de onderneming die onder het toepassingsgebied van de CAO's met betrekking tot het pensioenstelsel in renten valt.

- De pensioeninstelling: de verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekeringsovereenkomst heeft afgesloten of het Organisme voor de Financiering van Pensioenen Elgabel met wie de onderneming een beheerovereenkomst heeft afgesloten, ter uitvoering van de in dit kaderreglement beschreven pensioentoezegging.

- De aangeslotenen:

de actieve aangeslotenen :
de personeelsleden van de onderneming die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

de passieve aangeslotenen:

 - a) de voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij de pensioeninstelling te laten.
 - b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

- De begunstigden: de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

- De echtgeno(o)t(e): de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn en het huwelijk voltrokken werd minstens een jaar vóór het vertrek met pensioen, de uittreding of het overlijden vóór de pensionering.

- De wettelijk samenwonende: de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3de graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de aangeslotene, die leeft met de aangeslotene overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen en op voorwaarde dat, op het moment van het vertrek met pensioen, de uittreding of het overlijden vóór de pensionering, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt.

- De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de aangeslotene, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten op het moment van overlijden van de aangeslotene.

2.2. Begrippen

2.2.1 Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat door de onderneming bepaald wordt. Het omvat het kaderreglement en de specifieke clausules met betrekking tot de onderneming.

2.2.2 Pensioendatum

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

De prestaties moeten verplicht vereffend worden wanneer de aangeslotene het (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

2.2.3 Uittreding

Onder uittreding verstaat men :

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen;
- het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- de conventionele overdracht van de aangeslotene in het kader van een conventionele overdracht van onderneming zonder dat de pensioentoezegging overgenomen wordt.

2.2.4 Pensioenanciënniteit

De pensioenanciënniteit n , die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde of toegekende perioden.

De pensioenanciënniteit verworven rechten na die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij uittrekking vóór de pensioendatum, is samengesteld uit de verworven anciënniteit n , meegegeed door de onderneming, tot op de dag van het einde van de aansluiting of het einde van de opzegtermijn.

Worden beschouwd als periodes die niet gelijkgesteld worden met dienstjaren, de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan een kalendermaand, die niet gedekt zijn door een gewaarborgd inkomen of door een inkomenswaarborg, met uitzondering van:

- de periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement in de mate waarin ze aanving ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar en vóór 1 juli 2021.
- de periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement in de mate waarin ze aanving na 1 juli 2021.

Voor de aangeslotenen die recht hebben op de overgangsmaatregelen die voorzien zijn bij wet van 18 december 2015 "tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen" en die met vervroegd pensioen gaan vanaf 60 jaar worden de niet-gepresteerde periodes tussen de 1^{ste} van de maand die volgt op de 60^{ste} verjaardag en de 1^{ste} van de maand die volgt op de 65^{ste} verjaardag beschouwd als toegekende periodes.

De pensioenanciënniteiten n en na mogen de 45 jaar niet overschrijden.

2.2.5 Pensioenanciënniteit overlijden en invaliditeit

De pensioenanciënniteit overlijden

- nd , die dient voor de berekening van de overlevingsrente, is samengesteld uit de verworven anciënniteit n op de 1ste dag van de maand die volgt op het overlijden, na aftrek van de hierboven aangehaalde niet-gelijkgestelde periodes.

- ***nd'***, die dient voor de berekening van het overlijdenskapitaal, is gelijk aan de verworven anciënniteit *n* op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden zonder aftrek van de hierboven aangehaalde niet-gelijkgestelde periodes.

De pensioenanciënniteit invaliditeit *ni*, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend invaliditeitspensioen, is samengesteld uit het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector tot de aanvang van het recht op invaliditeit alsook uit de gelijkgestelde periodes.

Ze is minstens gelijk aan 10 jaar indien de invaliditeit het gevolg is van een ongeval dat zich voordeed op de werkplaats of op de weg naar het werk of van een andere beroepsziekte die uit hoofde van de wet wordt vergoed.

De pensioenanciënniteiten *nd*, *nd'* en *ni* mogen de 45 jaar niet overschrijden.

2.2.6 Refertebezoldiging

De refertebezoldiging stemt overeen met:

$$T = (X \cdot t_o + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) ***X*** de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
- 12 maanden beroepsinkomsten
 - de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
 - dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.
- b) ***t_o*** gelijk is aan de som van:
- de gemiddelde maandwedde van de laatste twaalf maanden
 - en de indexforfait,
genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- t_o*** is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.
- c) ***Pr*** gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (base 2013)

- d) ***Pr'*** de waarde is, aan index 100 (basis = 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van ***Pr***.
- e) ***k*** de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor de indexering van de bezoldigingen van de werknemers van de gas- en elektriciteitssector aan de waarde op 1 april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de prestaties.

Met uitzondering van ***k***, worden deze verschillende elementen genomen aan hun waarde op het moment waarop het recht op de prestaties voorzien in dit reglement aanvangt.

Voor de aangeslotene die ziek is of het slachtoffer van een ongeluk en daardoor een inkomenswaarborg geniet tijdens de laatste twaalf maanden van zijn loopbaan, is de ***t_o*** deze die door zijn werkgever in aanmerking genomen werd in de berekening van de inkomenswaarborg bij ziekte of ongeval.

Deze refertebezoldiging wordt uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.7 **R_r, R_s, V_s, V_o**

De pensioenrenten (***R_r***), overlevingsrenten (***R_s***), de overlevingskapitalen (***V_s***) en wezenrenten (***V_o***) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgstelsels, die door de aangeslotenen werden verworven tijdens hun pensioenanciënniteit ***n***.

Voor de aangeslotenen die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

2.2.8 Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (***tpm***)

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de aangeslotene in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

tpm wordt berekend als volgt:

$$tpm = \frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes }^{(1)} \text{ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's}}{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

- (1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes al dan niet volledig in aanmerking worden genomen).

2.2.9 Wettelijk conventioneel refertepensioen (PI)

Het wettelijke conventionele refertepensioen PI waarmee rekening gehouden wordt bij de berekening van het pensioenkapitaal is de som van:

1. het wettelijke conventionele pensioen onder het repartitiestelsel (PIr)
2. het wettelijke conventionele pensioen onder het kapitalisatiestelsel (PIc)
3. het vakantiegeld (PIv).

Voor alle aangeslotenen worden deze drie elementen berekend op basis van hun jaarlijkse waarde:

1. voor een man
2. als gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de pensioendatum in de veronderstelling dat de aangeslotene deze leeftijd bereikt in de loop van het jaar van zijn vertrek
5. rekening houdend met de bezoldigingen
6. aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen van de maand april die samenvalt met of voorafgaat aan de maand waarin de prestaties aanvangen.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, herzien volgens de regels gedefinieerd in de wetten die van toepassing waren op 31.12.1986, zal altijd in mindering worden gebracht, ongeacht eventuele latere wijzigingen in de wetgeving voor deze sector van de sociale zekerheid die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen verlagen.

Het ^{overlijdenspensioen} **wettelijke conventionele refertepensioen Pld** dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan PI, maar berekend in de veronderstelling dat de aangeslotene de pensioendatum heeft bereikt in het jaar van zijn overlijden.

Bij overlijden van een aangeslotene die recht heeft op een aanvullende invaliditeitsuitkering is Pld gelijk aan Pli zoals hieronder gedefinieerd.

Het ^{invaliditeitspensioen} **wettelijke conventionele refertepensioen Pli** dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij invaliditeit is gelijk aan PI, maar berekend in de veronderstelling dat de aangeslotene de pensioendatum heeft

bereikt in het jaar waarin hij recht krijgt op de aanvullende invaliditeitsuitkering, en wordt berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op 1 april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de invaliditeit.

Bij pensionering van een aangeslotene die recht heeft op een aanvullende invaliditeitsuitkering is het wettelijke conventionele referentepensioen *PI* gelijk aan *Pl*i**.

2.2.10 *S_x* : omzettingscoëfficiënt

S_x is de coëfficiënt voor de omzetting van rente naar kapitaal die gebruikt wordt voor de berekening van het overlijdenskapitaal *KO*.

De omzettingscoëfficiënt van rente naar kapitaal wordt berekend op basis van de sterftetafels FR 4,75%, zonder leeftijdscorrectie.

Voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen wordt er rekening gehouden met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende in de zin van dit reglement. Voor de andere aangeslotenen wordt de begunstigde verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de aangeslotene. De leeftijd, uitgedrukt in maanden en jaren, wordt berekend op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden.

Ongeacht het geslacht van de aangeslotene zijn de omzettingscoëfficiënten *S_x* deze die van toepassing zijn op de vrouwelijke bevolking.

2.2.11 De verworven reserves

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het kaderreglement.

2.2.12 De verworven prestaties

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op de pensioendatum overeenkomstig het reglement indien hij op het moment van zijn uittreding verworven reserves bij de pensioeninstelling achterlaat.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herberekend op basis van de wijzigingen die zich voordeden in het referentieloon van januari geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de aangeslotene.

Artikel 3 Aansluiting aan de pensioentoezegging omschreven in het pensioenreglement ** -voorwaarden*

De werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 van toepassing is en die recht hebben op de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen zijn aangesloten aan het pensioenreglement van de onderneming dat voortvloeit uit dit kaderreglement.

Zijn eveneens aangesloten, de werknemers die geen recht hebben op de overgangsmaatregelen en die niet uitdrukkelijk geopteerd hebben om aangesloten te zijn aan de gewijzigde pensioentoezegging zoals vervat in het kaderreglement dat ook aan de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangehecht.

De werknemers die tijdens hun loopbaan tot kaderlid worden bevorderd, zullen voor hun toekomstige loopbaan aangesloten zijn aan het aanvullend pensioenstelsel dat van toepassing is voor de kaderleden in de onderneming. De verworven reserves in het kader van het pensioenreglement zullen jaarlijks worden herzien, rekening houdend met de jaarlijkse referentiebezoldiging op dat moment.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de vereiste ontbrekende bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

Artikel 4 De pensioentoezegging op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum, wordt hem een jaarlijkse pensioenrente R_{ret} toegekend waarvan het bedrag wordt bepaald als volgt:

$$R_{ret} = \left\{ \left(0,38 + 0,62 \frac{n-10}{35} \right) \cdot (75\% \cdot T - PL) \right\} \cdot tpm - Rr$$

formule waarbij n , T , PL , tpm en Rr gedefinieerd worden in punt 2.2. van artikel 2.

De rente wordt verhoogd met 0,80 % voor de aangeslotenen die op 1 januari 2008 in activiteit waren, zoals bedoeld in artikel 2 § 1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 november 2007.

De pensioenrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Artikel 5 De pensioentoezegging op de vervroegde pensioendatum

Voor de aangeslotene die recht heeft op de overgangsmatregelen voorzien bij wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen en die recht had op een pensioenrente R_{ret} vóór de pensioendatum, maar ten vroegste de 1^{ste} dag van de maand die volgt op zijn 60^{ste} verjaardag, wordt de berekening van R_{ret} gedaan op basis van de volgende elementen :

- de pensioenanciënniteit n is deze die de aangeslotene bereikt zou hebben indien hij in dienst was gebleven tot aan de pensioendatum.
- het wettelijke conventionele referpensioen PI wordt genomen aan de waarde op de dag waarop de aangeslotene recht krijgt op R_{ret} , maar vermenigvuldigd met de volgende verminderingcoëfficiënt.

<u>Leeftijd</u>		<u>Coëfficiënt</u>
van	tot	
60	60 jaar 11 maanden	42,5/45
61	61 jaar 11 maanden	43/45
62	62 jaar 11 maanden	43,5/45
63	63 jaar 11 maanden	44/45
64	64 jaar 11 maanden	44,5/45

- de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie tpm wordt genomen aan de waarde van de dag waarop de aangeslotene recht krijgt op het voordeel R_{ret} .

Artikel 6 Prestaties bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum

6.1. Overlevingsrente en Kapitaal overlijden

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt aan de begunstigde(n) een overlevingsrente R_{surv} en een overlijdenskapitaal KO toegekend waarvan de bedragen toegekend worden als volgt:

Voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen op het moment van overlijden:

$$R_{surv} = 0,6 \left\{ (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm \right\} - Rs$$

$$KO = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Voor de van tafel en bed gescheiden aangeslotenen, weduwnaars en weduwen :

$$KO = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Voor de andere aangeslotenen :

$$KO = 1 \cdot T \cdot tpm$$

formules waarin

nd , nd' , T , PLd , Sx , tpm en Vs gedefinieerd worden in punt 2.2. van artikel 2.

De overlevingsrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Voor de berekening van het kapitaal wordt voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen rekening gehouden met de exacte leeftijd van de echtgenoot/wettelijk samenwonende. Voor de andere aangeslotenen wordt de partner verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de aangeslotene.

Voor alle actieven is het kapitaal KO minstens gelijk aan eenmaal de referentebezoldiging T . tpm (inclusief Vs).

6.2. Wezenrente

Het plan voorziet voor elk kind eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (TWR) die gelijk is aan :

$$TWR = 0,15 \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm - Vo$$

Formule waarin

T , PLd , tpm en Vo gedefinieerd worden onder punt 2.2. van artikel 2.

De coëfficiënt 0,15 wordt opgetrokken tot 0,25 voor de wezen van vader en moeder of waarvan de overlevende ouder geen bijkomende overlevingstoeslag geniet.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

Indien wezenrenten verschuldigd zijn aan meer dan drie wezen, ontvangt elke wees ten persoonlijke titel een rente die gelijk is aan de som van drie renten gedeeld door het aantal wezen.

De wezenrenten worden jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Artikel 7 Prestaties bij overlijden van de aangeslotene na de pensioendatum

7.1. Overlevingsrente

De overlevingsrente $Rref$ is overdraagbaar voor 60% ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) tot bij het overlijden van deze laatste.

De hoedanigheid van echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende moet verworven zijn op de pensioendatum van de aangeslotene en vervolgens op de datum van zijn overlijden.

De rente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

7.2. Wezenrente

Het plan voorziet eveneens in de betaling van een jaarlijkse tijdelijke wezenrente (*TWR*) die gelijk is aan 0,15 van de pensioenrente *Rret*.

De coëfficiënt 0,15 wordt opgetrokken tot 0,25 voor de wezen van vader en moeder of waarvan de overlevende ouder geen bijkomende overlevingstoeslag geniet.

De wezenrenten zijn maandelijks te betalen, per twaalfden, voor zover de wees kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten ontvangt.

Indien wezenrenten verschuldigd zijn aan meer dan drie wezen, ontvangt elke wees ten persoonlijke titel een rente die gelijk is aan de som van drie renten gedeeld door het aantal wezen.

De wezenrenten worden jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Artikel 8 Verworven reserves van de aangeslotene

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves bij uittrekking of vertrek met pensioen vóór de pensioendatum zoals bepaald in artikel 2.2.2.

De verworven reserves zijn gelijk aan de minimumprovisies die opgebouwd moeten worden vanaf 1 januari 2007 krachtens koninklijke uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, en krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (die verworven rechten toekent voor de loopbaan vanaf 1 januari 1996).

Voor de aangeslotenen die ook onder de CAO van 1 december 2016 vallen zijn de verworven reserves gelijk aan de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Artikel 9 Modaliteiten van uitkering

De prestaties zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een rente, na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog aan de pensioeninstelling of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser) verschuldigd zouden zijn.

De prestaties vangen aan:

- op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt
- op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene

maar ze zijn pas betaalbaar na afgifte van de in het pensioenreglement voorziene documenten.

Artikel 10 Begunstigden

10.1. De begunstigde van de prestatie op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt de rente aan de aangeslotene zelf gestort.

10.2. De begunstigde van prestatie bij overlijden vóór of na de pensioendatum

- De begunstigden van het kapitaal overlijden **KO** in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum volgen automatisch de volgende voorrangsorte:
 - de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner;
 - de wettelijke, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden. Indien er verschillende kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen;
 - de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
 - de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
 - het financieringsfonds, indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn afwijkingen van deze begunstigingsaanwijzing mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden, volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.1., beschreven worden.

- De begunstigden van de overlevingsrenten

De overlevingsrente zal gestort worden aan de weduwnaar (weduwe) (gehuwde of wettelijke samenwonende overlevende) van de actieve werknemer/de gepensioneerde zolang hij in leven is en geen nieuw gezin sticht hetzij door te huwen of een wettelijke samenwoning aan te gaan.

- De begunstigden van tijdelijke wezenrenten zijn dit ten persoonlijke titel:

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet op het moment van het overlijden en vervolgens eenmaal per jaar het bewijs geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

Artikel 11 Prestaties bij invaliditeit van de aangeslotene

11.1. Financiering

Bij door de betrokken instellingen erkende arbeidsongeschiktheid blijft de aangeslotene aan dit pensioenplan aangesloten.

De financiering van de patronale bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, zal voortgezet worden tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid conform het reglement.

11.2. Invaliditeitsrente

Bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene die optrad vanaf 1 juli 2021 wordt hem vanaf de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het einde van de carenztijd van twee jaar, hetzij ten vroegste vanaf 1 juli 2023, een invaliditeitsrente (**Ri**) toegekend in verhouding tot de invaliditeitsgraad waarvan het bedrag bepaald wordt als volgt

$$Ri = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - Pli) \cdot tpm$$

formule waarin *ni*, *T*, *Pli* en *tpm* gedefinieerd worden in artikel 2.

De invaliditeitsrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op het begin van de invaliditeit, volgens de evolutie van de viermaandelijks gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- wanneer de invaliditeit ophoudt;
- ten laatste de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide aangeslotene zijn aanvullend pensioenrente ontvangt.

Artikel 12 Financiering

De onderneming stort maandelijks aan de pensioeninstelling de aanvullende dotaties en bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Artikel 13 Niet-betaling

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen wordt de onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde bijdragen.

Als de onderneming in gebreke blijft van betaling van de maandelijkse dotatie die de betaling mogelijk maakt van het deel van de rente met betrekking tot de loopbaan voorafgaand aan 1 januari 2007, wordt de betaling van dit deel van de rente onmiddellijk geschorst en worden de begunstigen ervan op de hoogte gesteld binnen een termijn van één maand te tellen vanaf het staken van betalen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

Artikel 14 Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van minder dan één kalendermaand blijven de aangeslotenen aan het pensioenreglement aangesloten voor het geheel van de prestaties die erin voorzien zijn.

Vanaf de eerste dag van de maand die volgt op of samenvalt met het begin van de schorsing van het contract, wordt de opbouw van de pensioenrechten geschorst.

De dekkingen met betrekking tot de prestaties overlijden en invaliditeit blijven verworven:

- *voor een ononderbroken periode van maximaal 3 maanden in geval van voltijdse schorsing in het kader van onbetaald verlof of tijdskrediet voor opleidingsdoeleinden*
- *voor een ononderbroken periode van maximaal 12 maanden in geval van voltijdse schorsing in het kader van tijdskrediet voor zorgverlof of thematisch verlof.*

Na deze respectievelijke perioden waarbij de vrijwillige en volledige opschorting van de arbeidsovereenkomst verder loopt

- *worden, voor de duur van de schorsing, de prestaties bij overlijden (overlevingsrente, overlijdenskapitaal en wezenrente) zoals bedoeld in artikel 6 opgeschort ;*
- *worden, voor de duur van de schorsing, de prestaties bij invaliditeit zoals bedoeld in artikel 11 opgeschort.*

De aangeslotenen in opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het kader van een stelsel eindloopbaan blijven de pensioen- en overlijdensprestaties genieten overeenkomstig de akkoorden die op niveau van de sector en/of op niveau van in de ondernemingen van kracht zijn. De invaliditeitsdekking wordt echter opgeschort.

Artikel 15 Verplichtingen van de ondernemingen

De onderneming deelt aan de pensioeninstelling alle nodige informatie mee voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden vastgelegd op basis van de overhandigde gegevens.

Artikel 16 Herziening van dit kaderreglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Artikel 17 Overdracht van het pensioenstelsel

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de onderneming, mits naleving van de modaliteiten die voorzien zijn in de wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord tussen de onderneming en de pensioeninstelling over de modaliteiten van die overdracht en, in het bijzonder, over de uitbetaling van een vergoeding.

De liquidatievergoeding mag noch ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

Artikel 18 Fiscale bepalingen

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

De jaarlijkse taksen op de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen worden door de onderneming ten laste genomen. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigten.

Artikel 19 Verwerking en bescherming van persoonsgegevens

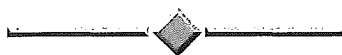
De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigten om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection officer – DPO) *van de pensioeninstelling.*

Artikel 20 Geschillen

Dit kaderreglement en de pensioenstelsels die werden ingevoerd in uitvoering ervan zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de Compliance Officer van de pensioeninstelling, aan het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf (PC 326) of aan de FSMA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 21 Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022. Het vervangt en vernietigt elk vorig reglement voor de aangeslotenen onder arbeidsovereenkomst.



1 janvier 2022

ANNEXE 1 à la CCT du 23.12.2021 concernant le régime de pension en rentes au profit des travailleurs auxquels s'appliquent les conventions collectives de travail du 1^{er} décembre 2016 et du 23.12.2021 relatives aux pensions complémentaires de type « prestations définies » en rentes

REGLEMENT – CADRE

**Régime de pension complémentaire
de type prestations définies en rentes
en faveur des travailleurs qui bénéficient des mesures
transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 ou
qui n'ont pas expressément opté pour être affilié à
l'engagement de pension modifié**

SOMMAIRE

ARTICLE 1 -	OBJET DU RÈGLEMENT.....	3
ARTICLE 2 -	DÉFINITIONS.....	4
ARTICLE 3 -	CONDITIONS D’AFFILIATION.....	10
ARTICLE 4 -	L’ENGAGEMENT DE PENSION À LA DATE DE LA RETRAITE.....	11
ARTICLE 5 -	L’ENGAGEMENT DE PENSION À LA DATE DE LA RETRAITE ANTICIPÉE.....	11
ARTICLE 6 -	PRESTATIONS EN CAS DE DÉCÈS DE L’AFFILIÉ AVANT LA DATE DE LA RETRAITE.....	12
ARTICLE 7 -	PRESTATIONS EN CAS DE DÉCÈS DE L’AFFILIÉ APRÈS LA DATE DE LA RETRAITE.....	13
ARTICLE 8 -	RÉSERVES ACQUISES DE L’AFFILIÉ.....	14
ARTICLE 9 -	MODALITÉS DE LIQUIDATION.....	15
ARTICLE 10 -	BÉNÉFICIAIRES.....	15
ARTICLE 11 -	PRESTATIONS EN CAS D’INVALIDITÉ DE L’AFFILIÉ.....	16
ARTICLE 12 -	FINANCEMENT.....	17
ARTICLE 13 -	DÉFAUT DE PAIEMENT.....	17
ARTICLE 14 -	SUSPENSION VOLONTAIRE DE L’EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	17
ARTICLE 15 -	OBLIGATIONS DES ENTREPRISES.....	18
ARTICLE 16 -	RÉVISIBILITÉ DE CE RÈGLEMENT-CADRE.....	18
ARTICLE 17 -	TRANSFERT DU RÉGIME DE PENSION.....	18
ARTICLE 18 -	DISPOSITIONS FISCALES.....	19
ARTICLE 19 -	TRAITEMENT ET PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL.....	19
ARTICLE 20 -	LITIGES.....	19
ARTICLE 21 -	ENTRÉE EN VIGUEUR DU PRÉSENT RÈGLEMENT.....	19

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement - cadre est établi en exécution de la convention collective de travail du 23.12.2021 concernant le régime de pension en rentes au profit des travailleurs auxquels s'appliquent les conventions collectives de travail du 1^{er} décembre 2016 et du 23.12.2021 relatives aux pensions complémentaires de type « prestations définies » en rentes, ci-après les « CCT's relatives au régime de pension en rentes » conclues au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et entrés en service avant le 1^{er} janvier 1993.

Toute entreprise qui relève du champ d'application de la convention collective de travail précitée, prévoira au profit des travailleurs qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, un régime de pension complémentaire tel que décrit dans le présent règlement.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement est de type « prestations définies » et prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales :

■ Pour les affiliés :

- une **rente de retraite** relative à la carrière postérieure au 1^{er} janvier 2007 constituée au sein de l'O.F.P. et une **rente de retraite** relative à la carrière avant le 1^{er} janvier 2007 à charge des frais d'exploitation des entreprises mais versée par l'O.F.P.
- qui relèvent également de la CCT du 1^{er} décembre 2016 : une **rente de retraite** relative à la carrière antérieure au 1^{er} janvier 2007;
- l'octroi d'une **rente d'invalidité** en cas d'incapacité de travail de l'affilié avant la date de la retraite.

■ Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite :

- une **rente de survie** et un **capital décès** (*l'ex-rente de survie pour la carrière passée et l'ex« Assurance Décès Toutes Causes »*).
- le cas échéant une **rente d'orphelin**.

■ Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié après la date de la retraite

- une **rente de survie**
- une **rente d'orphelin**.

Le présent règlement prévoit les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces prestations.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'entreprise : l'entreprise relevant du champ d'application des CCT's relatives au régime de pension en rentes.

- L'organisme de pension. : l'entreprise d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'Organisme de Financement de Pensions Elgabel avec lequel l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.

- Les affiliés :
 - les affiliés actifs* : les membres du personnel de l'entreprise répondant aux conditions d'affiliation.

 - les affiliés passifs* :
 - a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

 - b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.

- Les bénéficiaires : les affiliés, et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.

- Le conjoint : la personne mariée à l'affilié, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps et que le mariage ait été célébré depuis au moins un an avant la date de son départ à la retraite, de sa sortie ou de son décès avant la retraite.

- Le cohabitant légal : la personne, à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale et à condition que, au moment de son départ à la retraite, de sa sortie ou de son décès avant la retraite, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

- L'orphelin : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès de l'affilié.

2.2. Notions

2.2.1 Règlement de pension

Le règlement de pension déterminé par l'entreprise. Il contient le règlement-cadre et les clauses spécifiques relatives à l'entreprise.

2.2.2 Date de la retraite

Au sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite.

Les prestations sont obligatoirement liquidées lorsque l'affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l'activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

2.2.3 Sortie

Par sortie on entend :

- L'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite ;
- La fin de l'affiliation en raison du fait que l'affilié ne remplit plus les conditions d'affiliation sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail ;
- Le transfert conventionnel de l'affilié dans le cadre d'un transfert conventionnel d'entreprise sans la reprise de l'engagement de pension.

2.2.4 Ancienneté pension

L'ancienneté pension n , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées ou bonifiées.

L'ancienneté pension droits acquis na , servant au calcul des droits acquis en cas de sortie avant la date de la retraite, est constituée de l'ancienneté n acquise, communiquée par l'entreprise, jusqu'au jour de la fin de l'affiliation ou de la fin de la période de préavis.

Sont considérées comme des périodes non assimilées à des années de service, les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception

- de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans et avant le 1^{er} juillet 2021 ;
- de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours après le 1^{er} juillet 2021 ;

Pour les affiliés qui bénéficient des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite, et qui partent en retraite anticipée à partir de 60 ans, sont considérées comme bonifiées, les périodes non prestées situées entre le 1^{er} du mois qui suit le 60^{ème} anniversaire et le 1^{er} du mois qui suit le 65^{ème} anniversaire.

Les anciennetés pension n et na ne peuvent dépasser 45 ans.

2.2.5 Anciennetés pension décès et Invalidité

L'ancienneté pension décès

- nd servant dans le calcul de la rente de survie est constituée par l'ancienneté n acquise le 1^{er} jour du mois qui suit le décès, sous déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.
- nd' servant dans le calcul du capital décès est égale à l'ancienneté n acquise le 1^{er} jour du mois qui suit le décès sans déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.

L'ancienneté pension invalidité ni , servant au calcul de la pension complémentaire d'invalidité, est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à l'admission en invalidité ainsi que des périodes assimilées.

Elle est au minimum égale à 10 ans lorsque l'invalidité est consécutive à un accident survenu sur les lieux du travail ou sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle indemnisée en vertu de la loi.

Les anciennetés pension nd , nd' et ni ne peuvent dépasser 45 ans.

2.2.6 Rémunération de référence

La rémunération de référence correspond à :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) **X** est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte :
 - des 12 mois de rémunération d'activité
 - de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
 - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- b) **to** est égal à l'addition:
 - du traitement mensuel moyen des douze derniers mois
 - du forfait d'index,pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.
- c) **Pr** est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
- d) **Pr'** est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de **Pr**.

- e) **k** est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à sa valeur au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours des prestations.

A l'exception de **k**, ces différents éléments sont pris à leur valeur au moment de l'admission au bénéfice des prestations du présent règlement.

Toutefois, pour l'affilié malade ou victime d'un accident et, de ce fait en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, *t₀* est celui dont il a été tenu compte par son employeur dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

La rémunération de référence est exprimée sur base d'une activité à temps plein.

2.2.7 R_r, R_s, V_s, V_o

Rentes de retraite (**R_r**), Rentes de survie (**R_s**), capitaux de survie (**V_s**) et rentes d'orphelin (**V_o**) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension *n*.

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

2.2.8 Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière de l'affilié dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

tpm se calcule comme suit :

somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées ⁽¹⁾ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles}^{(1)} \text{ au ratio de travail} = 1}{\text{ratio de travail} = 1}$$

(1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient prises en compte dans leur intégralité ou non).

2.2.9 Pension légale conventionnelle de ^{référence} retraite (PI)

La pension légale conventionnelle de référence PI prise en compte dans le calcul de la rente de retraite, est l'addition de :

1. la pension légale conventionnelle de répartition (PIr)
2. la pension légale conventionnelle de capitalisation (PIc)
3. le pécule de vacances (PIv).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les affiliés, à leur valeur annuelle :

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à la date de la retraite en supposant que l'affilié atteint cet âge dans l'année de son départ
5. en tenant compte des rémunérations
6. à l'index applicable aux pensions légales du mois d'avril qui coïncide avec ou précède le mois au cours duquel les prestations prennent cours.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31.12.1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

La pension légale ^{conventionnelle} paritaire de décès Pld, prise en compte dans le calcul des prestations en cas de décès, est égale à PI, mais calculée en supposant que l'affilié a atteint la date de la retraite dans l'année de son décès.

En cas de décès d'un affilié bénéficiant d'un complément d'invalidité, Pld est égale à Pli définie ci-dessous.

La pension légale conventionnelle de référence ^{invalidité} Pli, prise en compte dans le calcul de la pension complémentaire d'invalidité est égale à PI, mais calculée en supposant que l'affilié a atteint la date de la retraite dans l'année de son admission au bénéfice du complément d'invalidité, et calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours de l'invalidité.

En cas de retraite d'un affilié bénéficiant d'un complément d'invalidité, la pension légale conventionnelle de référence PI est égale à Pli.

2.2.10 Sx : taux de conversion

Sx représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital décès *CD*.

Le taux de conversion de rente en capital est calculé sur base des tables de mortalité FR 4,75%, sans correction d'âge.

Pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement, il est tenu compte de l'âge exact du conjoint ou du cohabitant dans le sens du présent règlement. Pour les autres affiliés, le bénéficiaire est supposé être du même âge que l'affilié. L'âge, exprimé en années et mois, est calculé au premier jour du mois qui suit le mois du décès.

Quel que soit le sexe du bénéficiaire, les taux de conversion Sx sont ceux en usage pour la population féminine.

2.2.11 Les réserves acquises

Les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement-cadre.

2.2.12 Les prestations acquises

Les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre à la date de la retraite conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l'état civil et la situation familiale de l'affilié.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Sont affiliés au règlement de pension de l'entreprise découlant du présent règlement cadre les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 23.12.2021 est applicable et qui bénéficient des mesures transitoires prévues par l'article 63/5 de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite.

Sont également affiliés les travailleurs qui ne bénéficient pas des mesures transitoires et qui n'ont pas expressément opté pour être affilié à l'engagement de pension modifié, tel qu'il est repris dans le règlement-cadre qui est également annexé à la convention collective précitée.

Les travailleurs qui sont promus cadres en cours de carrière seront affiliés, pour leur carrière future, au régime de pension complémentaire d'application pour les cadres au sein de l'entreprise. Les réserves acquises dans le cadre du règlement de pension seront revues annuellement, tenant compte de la rémunération annuelle de référence à ce moment.

L'affilié accepte le règlement de pension et mandate l'entreprise pour faire parvenir à l'organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L'affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l'organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

Article 4 - L'engagement de pension à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, il lui est accordé une rente de retraite annuelle R_{ret} dont le montant est déterminé comme suit :

$$R_{ret} = \left\{ (0,38 + 0,62 \frac{n-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PL) \cdot tpm \right\} - R_r$$

formule dans laquelle n , T , PL , tpm et R_r sont définis au point 2.2 de l'article 2.

La rente est majorée de 0,80 % pour les affiliés en activité au 1^{er} janvier 2008, tels que visés au § 1^{er} de l'article 2 de la Convention Collective de Travail du 29 novembre 2007.

La rente de retraite est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Article 5 - L'engagement de pension à la date de la retraite anticipée

Pour l'affilié qui bénéficie des mesures transitoires prévues par la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite, et dont l'admission au bénéfice de la rente de retraite R_{ret} a lieu avant la date de la retraite, mais au plus tôt le 1^{er} jour du mois qui suit son 60^{ème} anniversaire, le calcul de R_{ret} s'effectue sur base des éléments suivants :

- l'ancienneté pension n est celle que l'affilié aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date de la retraite.
- la pension légale conventionnelle de référence Pl est prise à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de $Rret$, mais affectée du coefficient réducteur suivant:

<u>Age</u> <u>de</u>	<u>à</u>	<u>Coefficient</u>
60	60 ans 11 mois	42,5/45
61	61 ans 11 mois	43/45
62	62 ans 11 mois	43,5/45
63	63 ans 11 mois	44/45
64	64 ans 11 mois	44,5/45

- le coefficient de temps partiel moyen tpm est pris à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de $Rret$.

Article 6 - Prestations en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite

6.1. Rente de survie et Capital décès

En cas de décès de l'affilié en activité avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) une rente de survie annuelle $Rsurv$ et un capital décès CD dont les montants sont déterminés comme suit :

Pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement au moment du décès :

$$Rsurv = 0,6 \left\{ (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm \right\} - Rs$$

$$CD = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd'-10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Pour les affiliés divorcés, séparés de corps et de biens, veuf ou veuves :

$$CD = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd'-10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Pour les autres affiliés :

$$CD = 1 \cdot T \cdot tpm$$

formules dans lesquelles

nd , nd' , T , PLd , Sx , tpm et Vs sont définis au point 2.2. de l'article 2.

La rente de survie est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Pour le calcul du capital, il est tenu compte pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement de l'âge exact du conjoint/du cohabitant. Pour les autres affiliés, le partenaire est supposé être du même âge que l'affilié.

Pour tous les actifs, le capital *CD* est au moins égal à une fois la rémunération de référence *T . tpm (Vs compris)*.

6.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (*RTO*) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 0,15 \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm - Vo$$

formule dans laquelle

T, *PLd*, *tpm* et *Vo* sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 pour les orphelins de père et de mère ou dont le parent survivant ne bénéficie pas d'un complément de survie.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, pour autant que des allocations familiales ou des allocations d'handicapé soient perçues.

Au cas où des rentes d'orphelin sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit à titre personnel une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Article 7 - Prestations en cas de décès de l'affilié après la date de la retraite

7.1. Rente de survie

La rente de retraite **Rret** est réversible à concurrence de 60% au profit du conjoint ou du cohabitant légal survivant jusqu'au décès de ce dernier.

Le statut de conjoint ou de cohabitant légal doit être acquis au moment de la date de la retraite de l'affilié et ultérieurement à la date de son décès.

La rente est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

7.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (**RTO**) égale à 0,15 de la rente de retraite *Rref*.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 pour les orphelins de père et de mère ou dont le parent survivant ne bénéficie pas d'un complément de survie.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Au cas où des rentes ~~RTO~~^{d'orphelin} sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit à titre personnel une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Article 8 - Réserves acquises de l'affilié

En cas de sortie ou de départ à la pension avant la date de la retraite telle que définie à l'article 2.2.2., l'affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises.

Les réserves acquises sont égales aux provisions minima qui doivent être constituées à partir du 1^{er} janvier 2007 en vertu des arrêtés royaux d'exécution de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle et de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution (qui accorde des droits acquis pour la carrière à partir du 1^{er} janvier 1996).

Pour les affiliés qui relèvent également de la CCT du 1^{er} décembre 2016, les réserves acquises sont égales aux réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.

Article 9 - Modalités de liquidation

Les prestations seront liquidées sous forme de rente, après imputation des éventuelles retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore dues à l'organisme de pension ou à des tiers (comme un créancier gagiste).

Les prestations prennent cours :

- à la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension
- le 1^{er} jour du mois qui suit le décès de l'affilié

mais elles ne sont payables qu'après remise des documents prévus dans le règlement de pension.

Article 10 - Bénéficiaires

10.1. Le bénéficiaire de la prestation à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, la rente est versée à l'affilié lui-même.

10.2. Le bénéficiaire de la prestation en cas de décès avant ou après la date de retraite

- Les bénéficiaires du capital décès **CD**, en cas de décès de l'affilié avant le départ à la retraite, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :
 - le conjoint ou le cohabitant légal;
 - les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté; S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux ;
 - les père et mère de l'affilié, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
 - les héritiers légaux à titre personnel, à l'exclusion de l'Etat;
 - le fonds de financement s'il s'agit d'une assurance de groupe ou l'organisme de pension.

A la demande de l'affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles, suivant les modalités précisées dans le règlement de pension tel que défini à l'article 2.2.1.

- Les bénéficiaires de rentes de survie

La rente de survie sera versée au veuf (à la veuve) (conjoint marié ou cohabitant légal survivant) du travailleur actif/du retraité tant qu'il (elle) est en vie et ne reconstitue pas un nouveau ménage soit par mariage, soit par cohabitation légale.

- Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation d'handicapé doit être apportée au moment du décès et ensuite une fois par an.

Article 11 - Prestations en cas d'invalidité de l'affilié

11.1. Financement

En cas d'incapacité de travail reconnue par les organismes concernés, l'affilié reste affilié au plan de pension.

Le financement des cotisations patronales versées à l'organisme de pension se poursuivra pendant la période d'incapacité de travail conformément au règlement.

11.2. Rente d'invalidité

En cas d'incapacité de travail de l'affilié survenue à partir du 1^{er} juillet 2021, il lui est accordé à partir du 1^{er} jour du mois suivant la fin du délai de carence de deux ans, soit au plus tôt à partir du 1^{er} juillet 2023, une rente d'invalidité (**Ri**) au prorata du degré d'invalidité dont le montant est déterminé comme suit :

$$Ri = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLi) \cdot tpm$$

formule dans laquelle *ni*, *T*, *PLi* et *tpm* sont définis à l'article 2

La rente d'invalidité est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1^{er} avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin:

- lorsque l'état d'invalidité cesse;

- au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel l'affilié invalide perçoit sa rente de retraite.

Article 12 - Financement

L'entreprise verse mensuellement à l'organisme de pension les dotations et cotisations complémentaires nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Article 13 - Défaut de paiement

Si l'entreprise reste en défaut de payer les cotisations, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque affilié est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations dues par simple lettre.

Si l'entreprise est en défaut de payer la dotation mensuelle permettant le paiement de la partie de la rente afférente à la carrière antérieure au 1^{er} janvier 2007, le paiement de cette partie de la rente est suspendu avec effet immédiat et les bénéficiaires en sont avisés dans un délai d'un mois à compter de la cessation du paiement.

L'organisme de pension informera le président du « Fonds pour Allocations Complémentaires » de l'envoi de ces lettres.

Article 14 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

Les affiliés en cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de moins d'un mois calendrier restent affiliés au règlement de pension pour l'ensemble des prestations qui y sont prévues.

A partir du 1^{er} jour du mois qui suit le début de la suspension de contrat ou qui lui coïncide, la constitution des prestations de retraite est suspendue.

En ce qui concerne les couvertures relatives aux prestations décès et invalidité, celles-ci restent acquises :

- *pendant une période ininterrompue de maximum 3 mois en cas de suspension complète dans le cadre de congé sans solde ou de crédit temps pour motif formation;*
- *pendant une période ininterrompue de maximum 12 mois en cas de suspension complète dans le cadre de crédit temps pour motif de soins ou de congé thématique.*

Au-delà de ces périodes respectives pendant lesquelles la suspension volontaire et complète du contrat de travail se poursuit :

- *les prestations en cas de décès (rente de survie, capital décès et rente d'orphelin(s)) prévues à l'article 6 sont suspendues pendant toute la durée de la suspension ;*
- *les prestations en cas d'invalidité prévues à l'article 11 sont suspendues pendant toute la durée de la suspension.*

Les affiliés en suspension de l'exécution du contrat de travail dans le cadre d'un régime de fin de carrière continuent à bénéficier des prestations retraite et décès conformément aux accords en vigueur au niveau du secteur et/ou au niveau des entreprises. La couverture invalidité est toutefois suspendue.

Article 15 - Obligations des entreprises

L'entreprise communiquera à l'organisme de pension toutes les informations nécessaires à l'exécution du régime de pension. Les obligations de l'organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

Article 16 - Révisibilité de ce règlement-cadre

Le présent règlement-cadre peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Article 17 - Transfert du régime de pension

La décision de transférer les réserves ou de changer d'organisme de pension appartient à l'entreprise, dans le respect des modalités prévues par la législation relative aux pensions complémentaires.

Cette opération est subordonnée à l'accord entre l'entreprise et l'organisme de pension sur les modalités de ce transfert et notamment sur le paiement d'une indemnité.

En aucun cas, l'indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Article 18 - Dispositions fiscales

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les cotisations que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Les taxes annuelles sur cotisations patronales sont prises en charge par l'entreprise. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 19 - Traitement et Protection des données à caractère personnel

L'entreprise et l'organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d'exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative aux contrôles des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l'organisme de pension.

Article 20 - Litiges

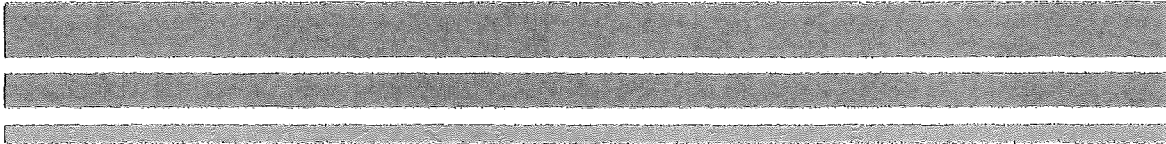
Le présent règlement-cadre et les régimes de pension introduits en application de celui-ci sont régis par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis au Compliance Officer de l'organisme de pension, à la Commission paritaire du secteur gaz et électricité (CP n°326) ou à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 21 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Il remplace et abroge, pour les affiliés sous contrat de travail tout règlement antérieur.



1 januari 2022



BIJLAGE 2 aan de cao van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel in renten voor de personeelsleden op wie de binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 december 2016 en 23.12.2021 met betrekking tot de aanvullende pensioenen van het type "vaste prestaties" in renten van toepassing zijn

KADERREGLEMENT

**Aanvullend pensioenstelsel van het type vaste prestaties
in renten
ten gunste van de werknemers die niet genieten van de
overgangsmaatregelen voorzien door de wet van 18
december 2015**



INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1	DOEL VAN HET REGLEMENT	3
ARTIKEL 2	DEFINITIES	4
ARTIKEL 3	AANSLUITING AAN DE PENSIOENTOEZEGGING OMSCHREVEN IN HET PENSIOENREGLEMENT	12
ARTIKEL 4	DE PENSIOENTOEZEGGING OP DE PENSIOENDATUM	12
ARTIKEL 5	PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE VÓÓR DE PENSIOENDATUM.....	13
ARTIKEL 6	PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE AANGESLOTENE NA DE PENSIOENDATUM	15
ARTIKEL 7	VERWORVEN RESERVES VAN DE AANGESLOTENE	16
ARTIKEL 8	MODALITEITEN VAN UITKERING	16
ARTIKEL 9	BEGUNSTIGDEN	17
ARTIKEL 10	PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE AANGESLOTENE	18
ARTIKEL 11	FINANCIERING	19
ARTIKEL 12	NIET-BETALING.....	19
ARTIKEL 13	VRIJWILLIGE OPSCHORTING VAN DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.....	19
ARTIKEL 14	VERPLICHTINGEN VAN DE ONDERNEMINGEN	20
ARTIKEL 15	AN DIT KADERREGLEMENT	20
ARTIKEL 16	OVERDRACHT VAN HET PENSIOENTELSEL	20
ARTIKEL 17	FISCALE BEPALINGEN.....	21
ARTIKEL 18	VERWERKING EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS.....	21
ARTIKEL 19	GESCHILLEN	21
ARTIKEL 20	INWERKINGTREDING VAN DIT REGLEMENT.....	21

Artikel 1 Doel van het reglement

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel in renten voor de personeelsleden op wie de binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 december 2016 en 23.12.2021 met betrekking tot de aanvullende pensioenen van het type “vaste prestaties” in renten (hierna “CAO’s betreffende het pensioenstelsel in renten”) van toepassing zijn.

Elke onderneming die onder de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst valt, zal een aanvullend pensioenstelsel voorzien zoals omschreven in dit reglement ten gunste van de werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3.

Deze pensioentoezegging die in dit reglement wordt vastgelegd, is van het type “vaste prestaties” en voorziet de volgende prestaties als aanvulling op de wettelijke prestaties:

■ Voor aangeslotenen

- een **pensioenrente** voor de loopbaan na 1 januari 2007 opgebouwd binnen het O.F.P. en een **pensioenrente** voor de loopbaan vóór 1 januari 2007 ten laste van de exploitatiekosten van de ondernemingen maar gestort door het O.F.P.;
- die ook onder de CAO van 1 december 2016 vallen: een **pensioenrente** voor de loopbaan vóór 1 januari 2007;
- de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene vóór de pensioendatum.

■ Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum :

- Een **overlevingsrente** en een **overlijdenskapitaal** (de voormalige overlevingsrente voor de voorbije loopbaan en de voormalige “Tijdelijke Verzekering Alle Oorzaken”).
- desgevallend een **wezenrente**.

■ Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene na de pensioendatum :

- Een **overlevingsrente**
- Een **wezenrente**

Dit reglement omvat de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze prestaties.

Artikel 2 Definities

2.1. Partijen

- De onderneming: de onderneming die onder het toepassingsgebied van de CAO's met betrekking tot het pensioenstelsel in renten valt.

- De pensioeninstelling: de verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekeringsovereenkomst heeft afgesloten of het Organisme voor de Financiering van Pensioenen Elgabel met wie de onderneming een beheerovereenkomst heeft afgesloten, ter uitvoering van de in dit kaderreglement beschreven pensioentoezegging.

- De aangeslotenen: *de actieve aangeslotenen:* de personeelsleden van de onderneming die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

de passieve aangeslotenen:
 - a) de voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij de pensioeninstelling te laten.
 - b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

- De begunstigden : de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

- De echtgeno(o)t(e): de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn en het huwelijk voltrokken werd minstens een jaar vóór het vertrek met pensioen, de uittreding of het overlijden vóór de pensionering.

- De wettelijk samenwonende: de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3de graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de aangeslotene, die leeft met de aangeslotene overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen en op voorwaarde dat, op het moment van het vertrek met pensioen, de uittreding of het overlijden vóór de pensionering, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt.

- De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de aangeslotene, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

2.2. Begrippen

2.2.1 Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat door de onderneming bepaald wordt. Het omvat het kaderreglement en de specifieke clausules met betrekking tot de onderneming.

2.2.2 Pensioendatum

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

De prestaties moeten verplicht vereffend worden wanneer de aangeslotene het (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

2.2.3 Uittreding

Onder uittreding verstaat men:

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen;
- het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de conventionele overdracht van de aangeslotene in het kader van een conventionele overdracht van onderneming zonder dat de pensioentoezegging overgenomen wordt.

2.2.4 Pensioenanciënniteit (N)

De pensioenanciënniteit **N**, die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde of toegekende perioden.

De pensioenanciënniteit verworven rechten **Na** die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij uittreding vóór de pensioendatum, is samengesteld uit de verworven anciënniteit **N**, meegedeeld door de onderneming, tot op de dag van het einde van de aansluiting of het einde van de opzegtermijn.

Worden beschouwd als periodes die niet gelijkgesteld worden met dienstjaren, de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan een kalendermaand, die niet gedekt zijn door een gewaarborgd inkomen of door een inkomenswaarborg, met uitzondering van:

- de periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement in de mate waarin ze aanving ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar en vóór 1 juli 2021;
- de periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement in de mate waarin ze aanving na 1 juli 2021.

De pensioenanciënniteiten **N** en **Na** mogen de 45 jaar niet overschrijden.

2.2.5 Beroepsanciënniteit

De beroepsanciënniteit, die dient voor de berekening van de pensioentoezegging, is samengesteld uit het totaal aantal jaren en maanden reële (of gelijkgestelde) beroepsactiviteit geprojecteerd tot op de pensioendatum die in aanmerking wordt genomen voor de bepaling van de eerst mogelijke datum van vertrek met wettelijk pensioen.

De beroepsanciënniteit wordt bepaald bij de inwerkingtreding van dit pensioenplan. Ze wordt door de aangeslotene meegedeeld door afgifte van het uittreksel dat beschikbaar is op mypension.be of van het document dat afgeleverd wordt door de Federale Pensioendienst. Bij gebreke aan de afgifte van dergelijk uittreksel is het de pensioenanciënniteit **N** die in aanmerking genomen wordt.

Ze zal echter een laatste keer gecontroleerd worden bij het werkelijk ingaan van het pensioen, op basis van het definitief uittreksel van mypension.be of het document dat door de Federale Pensioendienst wordt afgeleverd en zal definitief de formule van de pensioentoezegging bepalen die van toepassing is op de aangeslotene.

2.2.6 Pensioenanciënniteit overlijden en invaliditeit

De pensioenanciënniteit overlijden

- **nd**, die dient voor de berekening van de overlevingsrente, is samengesteld uit de verworven anciënniteit **n** op de 1ste dag van de maand die volgt op het overlijden, na aftrek van de hierboven aangehaalde niet-gelijkgestelde periodes.
- **nd'**, die dient voor de berekening van het overlijdenskapitaal, is gelijk aan de verworven anciënniteit **n** op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden, zonder aftrek van de hierboven aangehaalde niet-gelijkgestelde periodes.

De pensioenanciënniteit invaliditeit ni, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend invaliditeitspensioen, is samengesteld uit het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector tot de aanvang van het recht op invaliditeit alsook uit de gelijkgestelde periodes.

Ze is minstens gelijk aan 10 jaar indien de invaliditeit het gevolg is van een ongeval dat zich voordeed op de werkplaats of op de weg naar het werk of van een andere beroepsziekte die uit hoofde van de wet wordt vergoed.

De pensioenanciënniteiten **nd**, **nd'** en **ni** mogen de 45 jaar niet overschrijden.

2.2.7 Refertebezoldiging

De refertebezoldiging stemt overeen met :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- **X** de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:
 - 12 maanden beroepsinkomsten
 - de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
 - dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.
- **to** gelijk is aan de som van:
 - de gemiddelde maandwedde van de laatste twaalf maanden
 - en de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- **Pr** gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- **Pr'** de waarde is, aan index 100 (basis = 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van **Pr**.
- **k** de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor de indexering van de bezoldigingen van de werknemers van de gas- en elektriciteitssector aan de waarde op 1 april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de prestaties.

Met uitzondering van **k**, worden deze verschillende elementen genomen aan hun waarde op het moment waarop het recht op de prestaties voorzien in dit reglement aanvangt.

Voor de aangeslotene die ziek is of het slachtoffer van een ongeluk en daardoor een inkomenswaarborg geniet tijdens de laatste twaalf maanden van zijn loopbaan, is de **to** deze die door zijn werkgever in aanmerking genomen werd in de berekening van de inkomenswaarborg bij ziekte of ongeval.

Deze refertebezoldiging wordt uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.8 Rr, Rs, Vs, Vo

De pensioenrenten (**Rr**), overlevingsrenten (**Rs**), de overlevingskapitalen (**Vs**) en wezenrenten (**Vo**) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgstelsels, die door de aangeslotenen werden verworven tijdens hun pensioenanciënniteit *n*.

Voor de aangeslotenen die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

2.2.9 Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (**tpm**)

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de aangeslotene in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

tpm wordt berekend als volgt:

som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten
periodes ⁽¹⁾ gewogen aan hun effectieve
tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde
tewerkstellingsratio's

tpm = _____

som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten
periodes aan tewerkstellingsratio = 1

(1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes al dan niet volledig in aanmerking worden genomen).

2.2.10 Wettelijk conventioneel refertepensioen (PI)

Het wettelijke conventionele refertepensioen PI waarmee rekening gehouden wordt bij de berekening van het pensioenkapitaal is de som van:

1. het wettelijke conventionele pensioen onder het repartitiestelsel (PIr)
2. het wettelijke conventionele pensioen onder het kapitalisatiestelsel (PIc)
3. het vakantiegeld (PIv).

Voor alle aangeslotenen worden deze drie elementen berekend op basis van hun jaarlijkse waarde:

1. voor een man
2. als gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de pensioendatum in de veronderstelling dat de aangeslotene deze leeftijd bereikt in de loop van het jaar van zijn vertrek
5. rekening houdend met de bezoldigingen
6. aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen van de maand april die samenvalt met of voorafgaat aan de maand waarin de prestaties aanvangen.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, herzien volgens de regels gedefinieerd in de wetten die van toepassing waren op 31.12.1986, zal altijd in mindering worden gebracht, ongeacht eventuele latere wijzigingen in de wetgeving voor deze sector van de sociale zekerheid die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen verlagen.

Het **wettelijke conventionele refertepensioen *overlijdenspensioen* Pld** dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan PI, maar berekend in de veronderstelling dat de aangeslotene de pensioendatum heeft bereikt in het jaar van zijn overlijden.

Bij overlijden van een aangeslotene die recht heeft op een aanvullende invaliditeitsuitkering is Pld gelijk aan Pli zoals hieronder gedefinieerd.

Het **wettelijke conventionele refertepensioen *invaliditeitspensioen* Pli** dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij invaliditeit is gelijk aan PI, maar berekend in de veronderstelling dat de aangeslotene de pensioendatum heeft bereikt in het jaar waarin hij recht krijgt op de aanvullende invaliditeitsuitkering, en wordt berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op 1 april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de invaliditeit.

Bij pensionering van een aangeslotene die recht heeft op een aanvullende invaliditeitsuitkering is het wettelijke conventionele referentepensioen *PI* gelijk aan *Pl_i*.

2.2.11 *S_x* : omzettingscoëfficiënt

S_x is de coëfficiënt voor de omzetting van rente naar kapitaal die gebruikt wordt voor de berekening van het overlijdenskapitaal *KO*.

De omzettingscoëfficiënt van rente naar kapitaal wordt berekend op basis van de sterftetafels FR 4,75%, zonder leeftijdscorrectie.

Voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen wordt er rekening gehouden met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende in de zin van dit reglement. Voor de andere aangeslotenen wordt de begunstigde verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de aangeslotene. De leeftijd, uitgedrukt in maanden en jaren, wordt berekend op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden.

Ongeacht het geslacht van de aangeslotene zijn de omzettingscoëfficiënten *S_x* deze die van toepassing zijn op de vrouwelijke bevolking.

2.2.12 De verworven reserves

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het kaderreglement.

2.2.13 De verworven prestaties

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op de pensioendatum overeenkomstig het reglement indien hij op het moment van zijn uittrekking verworven reserves bij de pensioeninstelling achterlaat.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herrekend op basis van de wijzigingen die zich voordeden in het referentieloon van januari geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de aangeslotene.

Artikel 3 Aansluiting aan de pensioentoezegging omschreven in het pensioenreglement

De werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 van toepassing is en die geen recht hebben op de overgangsmaatregelen voorzien in artikel 63/5 van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen, zijn aangesloten aan het pensioenreglement van de onderneming dat voortvloeit uit dit kaderreglement, voor zover ze vóór 31 maart 2022 uitdrukkelijk voor de aansluiting hebben geopteerd.

De werknemers die tijdens hun loopbaan tot kaderlid worden bevorderd, zullen voor hun toekomstige loopbaan aangesloten zijn aan het aanvullend pensioenstelsel dat van toepassing is voor de kaderleden in de onderneming. De verworven reserves in het kader van het pensioenreglement zullen jaarlijks worden herzien, rekening houdend met de jaarlijkse referentiebezoldiging op dat moment.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de vereiste ontbrekende bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

Artikel 4 De pensioentoezegging op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.2., wordt hem een jaarlijkse rente **Rret** toegekend die wordt bepaald op basis van de volgende formule:

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+n -10)/35) \times (a \times T - b \times PI) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

waarbij *n* begrensd is tot het verschil tussen 45 jaar en de pensioenanciënniteit *N* op de eerst mogelijke datum van het (vervroegde) wettelijke pensioen.

Naargelang de geprojecteerde beroepsanciënniteit berekend op de pensioendatum (65 jaar), verschilt deze formule als volgt :

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 48 jaar en 7 maand of meer :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+5-10)/35) \times (0,95 T - 1,18 PI) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 46 jaar en 7 maand of meer maar minder dan 48 jaar en 7 maand:

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+4-10)/35) \times (0,91 T - 1,14 PI) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 45 jaar en 7 maand of meer maar minder dan 46 jaar en 7 maand:

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+3-10)/35) \times (0,87 T - 1,10 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 43 jaar en 7 maand of meer maar minder dan 45 jaar en 7 maand:

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+2-10)/35) \times (0,83 T - 1,07 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van 42 jaar en 7 maand of meer maar minder dan 43 jaar en 7 maand:

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+1-10)/35) \times (0,79 T - 1,03 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- voor de aangeslotenen die op de pensioendatum een beroepsanciënniteit hebben van minder dan 42 jaar en 7 maand:

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+0-10)/35) \times (0,75 T - Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

formules waarbij

N , T , Pl , tpm en Rr gedefinieerd worden in punt 2.2. van artikel 2.

De pensioenrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

In geval van vertrek op vervroegd pensioen voor de pensioendatum zoals gedefinieerd in artikel 2.2.2. wordt de rente verminderd als volgt :

$$R_{ret} * x {}_nE_x \times (VK_{65}/VK_x)$$

Waarbij ${}_nE_x$ een actuariële actualisatie coëfficiënt is om de rente te actualiseren van de pensioendatum tot leeftijd x bij vervroegd pensioen, op basis van de sterftetafel MR 0% en waarbij VK_x het vestigingskapitaal voorstelt van een levenslange overdraagbare rente op twee hoofden van dezelfde leeftijd x met de sterftetafel MR/FR 0%.

Artikel 5 Prestaties bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum

5.1. Overlevingsrente en Kapitaal overlijden

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt aan de begunstigde(n) een overlevingsrente ***Rsurv*** en een overlijdenskapitaal ***KO*** toegekend waarvan de bedragen toegekend worden als volgt:

Voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen op het moment van overlijden:

$$R_{surv} = 0,6 \left\{ (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm \right\} - Rs$$

$$KO = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Voor de van tafel en bed gescheiden aangeslotenen, weduwnaars en weduwen :

$$KO = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Voor de andere aangeslotenen :

$$KO = 1 \cdot T \cdot tpm$$

formules waarin

nd , nd' , T , PLd , Sx , tpm en Vs gedefinieerd worden in punt 2.2. van artikel 2.

De overlevingsrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Voor de berekening van het kapitaal wordt voor de gehuwde of wettelijk samenwonende aangeslotenen rekening gehouden met de exacte leeftijd van de echtgenoot/wettelijk samenwonende. Voor de andere aangeslotenen wordt de partner verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de aangeslotene.

Voor alle actieven is het kapitaal KO minstens gelijk aan eenmaal de refertebezoldiging $T \cdot tpm$ (inclusief Vs).

5.2. Wezenrente

Het plan voorziet voor elk kind eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (**TWR**) die gelijk is aan :

$$TWR = 0,15 \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm - Vo$$

Formule waarin

T , PLd , tpm en Vo gedefinieerd worden onder punt 2.2. van artikel 2.

De coëfficiënt 0,15 wordt opgetrokken tot 0,25 voor de wezen van vader en moeder of waarvan de overlevende ouder geen bijkomende overlevingstoelage geniet.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

Indien wezenrenten verschuldigd zijn aan meer dan drie wezen, ontvangt elke wees ten persoonlijke titel een rente die gelijk is aan de som van drie renten gedeeld door het aantal wezen.

De wezenrenten worden jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Artikel 6 Prestaties bij overlijden van de aangeslotene na de pensioendatum

6.1. Overlevingsrente

De overlevingsrente **Rret** is overdraagbaar voor 60% ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) tot bij het overlijden van deze laatste.

De hoedanigheid van echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende moet verworven zijn op de pensioendatum van de aangeslotene en vervolgens op de datum van zijn overlijden.

De rente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

6.2. Wezenrente

Het plan voorziet eveneens in de betaling van een jaarlijkse tijdelijke wezenrente (**TWR**) die gelijk is aan 0,15 van de pensioenrente **Rret**.

De coëfficiënt 0,15 wordt opgetrokken tot 0,25 voor de wezen van vader en moeder of waarvan de overlevende ouder geen bijkomende overlevingstoelage geniet.

De wezenrenten zijn maandelijks te betalen, per twaalfden, voor zover de wees kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten ontvangt.

Indien *wezenrenten* verschuldigd zijn aan meer dan drie wezen, ontvangt elke wees ten persoonlijke titel een rente die gelijk is aan de som van drie renten gedeeld door het aantal wezen.

De *wezenrenten* worden jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

Artikel 7 Verworven reserves van de aangeslotene

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves bij uittreding of vertrek met pensioen vóór de pensioendatum zoals bepaald in artikel 2.2.2.

De verworven reserves zijn gelijk aan de minimumprovisies die opgebouwd moeten worden vanaf 1 januari 2007 krachtens koninklijke uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening en krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (die verworven rechten toekent voor de loopbaan vanaf 1 januari 1996).

Voor de aangeslotenen die ook onder de CAO van 1 december 2016 vallen zijn de verworven reserves gelijk aan de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De verworven reserves van de werknemers die uitgetreden zijn tussen de datum van ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 en de datum van de inwerkingtreding ervan worden herberekend op die laatste datum, hetzij op 1 januari 2022.

De verworven reserves op 1 januari 2022 mogen niet lager liggen dan de verworven reserves die voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het dynamisch beheer dat van toepassing is bij een wijziging van het plan.

Artikel 8 Modaliteiten van uitkering

De prestaties zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een rente, na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog aan de pensioeninstelling of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser) verschuldigd zouden zijn.

De prestaties vangen aan:

- op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt
- op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene

maar ze zijn pas betaalbaar na afgifte van de in het pensioenreglement voorziene documenten.

Artikel 9 Begunstigden

9.1. De begunstigde van de prestatie op de pensioendatum

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt de rente aan de aangeslotene zelf gestort.

9.2. De begunstigde van prestatie bij overlijden vóór of na de pensioendatum

- De begunstigten van het kapitaal overlijden **Ks** in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum volgen automatisch de volgende voorrangsorte:
 - de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner;
 - de wettelijke, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden. Indien er verschillende kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen;
 - de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
 - de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
 - het financieringsfonds, indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn afwijkingen van deze begunstigingsaanwijzing mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigten, volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.1., beschreven worden.

- De begunstigten van de overlevingsrenten

De overlevingsrente zal gestort worden aan de weduwnaar (weduwe) (gehuwde of wettelijke samenwonende overlevende) van de actieve werknemer/de gepensioneerde zolang hij in leven is en geen nieuw gezin sticht hetzij door te huwen of een wettelijke samenwoning aan te gaan.

- De begunstigen van tijdelijke wezenrenten zijn dit ten persoonlijke titel:

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet op het moment van het overlijden en vervolgens eenmaal per jaar het bewijs geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

Artikel 10 Prestaties bij invaliditeit van de aangeslotene

10.1. Financiering

Bij door de betrokken instellingen erkende arbeidsongeschiktheid blijft de aangeslotene aan dit pensioenplan aangesloten.

De financiering van de patronale bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, zal voortgezet worden tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid conform het reglement.

10.2. Invaliditeitsrente

Bij arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene die optrad vanaf 1 juli 2021 wordt hem vanaf de 1^{ste} dag van de maand die volgt op het einde van de carenztijd van twee jaar, hetzij ten vroegste vanaf 1 juli 2023, een invaliditeitsrente (**Ri**) toegekend in verhouding tot de invaliditeitsgraad waarvan het bedrag bepaald wordt als volgt

$$Ri = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLi) \cdot tpm$$

formule waarin *ni*, *T*, *PLi* en *tpm* gedefinieerd worden in artikel 2.

De invaliditeitsrente wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het volgende principe: vermenigvuldiging van de geïndexeerde rente met de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A (index van maart) en deling van dit resultaat door de gezondheidsindex die van toepassing is op de bezoldigingen van april van het jaar A-1.

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op het begin van de invaliditeit, volgens de evolutie van de viermaandelijks gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- a) wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b) ten laatste de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide aangeslotene zijn aanvullend pensioenrente ontvangt.

Artikel 11 Financiering

De onderneming stort maandelijks aan de pensioeninstelling de aanvullende dotaties en bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Artikel 12 Niet-betaling

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen wordt de onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde bijdragen.

Als de onderneming in gebreke blijft van betaling van de maandelijks dotatie die de betaling mogelijk maakt van het deel van de rente met betrekking tot de loopbaan voorafgaand aan 1 januari 2007, wordt de betaling van dit deel van de rente onmiddellijk geschorst en worden de begunstigde ervan op de hoogte gesteld binnen een termijn van één maand te tellen vanaf het staken van betalen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

Artikel 13 Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van minder dan één kalendermaand blijven de aangeslotenen aan het pensioenreglement aangesloten voor het geheel van de prestaties die erin voorzien zijn.

Vanaf de eerste dag van de maand die volgt op of samenvalt met het begin van de schorsing van het contract, wordt de opbouw van de pensioenrechten geschorst.

De dekkingen met betrekking tot de prestaties overlijden en invaliditeit blijven verworven :

- *voor een ononderbroken periode van maximaal 3 maanden in geval van voltijdse schorsing in het kader van onbetaald verlof of tijdskrediet voor opleidingsdoeleinden*
- *voor een ononderbroken periode van maximaal 12 maanden in geval van voltijdse schorsing in het kader van tijdskrediet voor zorgverlof of thematisch verlof.*

Na deze respectievelijke perioden waarbij de vrijwillige en volledige opschorting van de arbeidsovereenkomst verder loopt:

- *worden, voor de duur van de schorsing, de prestaties bij overlijden (overlevingsrente, overlijdenskapitaal en wezenpensioen) zoals bedoeld in artikel 5 opgeschort ;*
- *worden, voor de duur van de schorsing, de prestaties bij invaliditeit zoals bedoeld in artikel 10 opgeschort.*

De aangeslotenen in opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het kader van een stelsel eindloopbaan blijven de pensioen- en overlijdensprestaties genieten overeenkomstig de akkoorden die op niveau van de sector en/of op niveau van de ondernemingen van kracht zijn. De invaliditeitsdekking wordt echter opgeschort.

Artikel 14 Verplichtingen van de ondernemingen

De onderneming deelt aan de pensioeninstelling alle nodige informatie mee voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden vastgelegd op basis van de overhandigde gegevens.

Artikel 15 Herziening van dit kaderreglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Artikel 16 Overdracht van het pensioenstelsel

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de onderneming, mits naleving van de modaliteiten die voorzien zijn in de wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord tussen de onderneming en de pensioeninstelling over de modaliteiten van die overdracht en, in het bijzonder, over de uitbetaling van een vergoeding.

De liquidatievergoeding mag noch ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

Artikel 17 Fiscale bepalingen

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

De jaarlijkse taksen op de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen worden door de onderneming ten laste genomen. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigten.

Artikel 18 Verwerking en bescherming van persoonsgegevens

De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigten om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection officer – DPO) *van de pensioeninstelling.*

Artikel 19 Geschillen

Dit kaderreglement en de pensioenstelsels die werden ingevoerd in uitvoering ervan zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de Compliance Officer van de pensioeninstelling, aan het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf (PC 326) of aan de FSMA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 20 Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022. Het vervangt en vernietigt elk vorig reglement voor de aangeslotenen onder arbeidsovereenkomst.

1 janvier 2022

ANNEXE 2 à la CCT du 23.12.2021 concernant le régime de pension en rentes au profit des travailleurs auxquels s'appliquent les conventions collectives de travail du 1^{er} décembre 2016 et du 23.12.2021 relatives aux pensions complémentaires de type « prestations définies » en rentes

REGLEMENT – CADRE

**Régime de pension complémentaire
de type prestations définies en rentes
en faveur des travailleurs qui ne bénéficient pas des
mesures transitoires prévus par la loi du 18 décembre
2015**

SOMMAIRE

ARTICLE 1 -	OBJET	3
ARTICLE 2 -	DÉFINITIONS	4
ARTICLE 3 -	AFFILIATION À L'ENGAGEMENT DE PENSION DÉCRIT DANS LE RÈGLEMENT DE PENSION	10
ARTICLE 4 -	L'ENGAGEMENT DE PENSION À LA DATE DE LA RETRAITE	11
ARTICLE 5 -	PRESTATION EN CAS DE DÉCÈS DE L'AFFILIÉ AVANT LA DATE DE LA RETRAITE	12
ARTICLE 6 -	PRESTATIONS EN CAS DE DÉCÈS DE L'AFFILIÉ APRÈS LA DATE DE LA RETRAITE	14
ARTICLE 7 -	RÉSERVES ACQUISES DE L'AFFILIÉ	14
ARTICLE 8 -	MODALITÉS DE LIQUIDATION	15
ARTICLE 9 -	BÉNÉFICIAIRES	15
ARTICLE 10 -	PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITÉ DE L'AFFILIÉ	16
ARTICLE 11 -	FINANCEMENT	17
ARTICLE 12 -	DÉFAUT DE PAIEMENT	17
ARTICLE 13 -	SUSPENSION VOLONTAIRE DE L'EXÉCUTION	17
ARTICLE 14 -	OBLIGATIONS DES ENTREPRISES	18
ARTICLE 15 -	RÉVISIBILITÉ DE CE RÈGLEMENT-CADRE	18
ARTICLE 16 -	TRANSFERT DU RÉGIME DE PENSION	18
ARTICLE 17 -	DISPOSITIONS FISCALES	19
ARTICLE 18 -	TRAITEMENT ET PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL	19
ARTICLE 19 -	LITIGES	19
ARTICLE 20 -	ENTRÉE EN VIGUEUR DU PRÉSENT RÈGLEMENT	19

Article 1 - Objet

Le présent règlement - cadre est établi en exécution de la convention collective de travail du 23.12.2021 concernant le régime de pension en rentes au profit des travailleurs auxquels s'appliquent les conventions collectives de travail du 1er décembre 2016 et du 23.12.2021 relatives aux pensions complémentaires de type « prestations définies » en rentes, ci-après les « CCT's relatives au régime de pension en rentes » conclues au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Toute entreprise qui relève du champ d'application de la convention collective de travail précitée, prévoira au profit des travailleurs qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, un régime de pension complémentaire tel que décrit dans le présent règlement.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement est de type « prestations définies » et prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales :

■ Pour les affiliés :

- une **rente de retraite** relative à la carrière postérieure au 1er janvier 2007 constituée au sein de l'O.F.P et une **rente de retraite** relative à la carrière avant le 1er janvier 2007 à charge des frais d'exploitation des entreprises mais versée par l'O.F.P.
- qui relèvent également de la CCT du 1er décembre 2016 : **une rente de retraite** relative à la carrière antérieure au 1er janvier 2007;
- l'octroi d'une **rente d'invalidité** en cas d'incapacité de travail de l'affilié avant la date de la retraite.

■ pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite :

- une **rente de survie** et un **capital décès** (l'ex-rente de survie pour la carrière passée et l'ex« Assurance Décès Toutes Causes »).
- le cas échéant une **rente d'orphelin**.

■ pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié après la date de la retraite

- une **rente de survie**
- une **rente d'orphelin**.

Le présent règlement prévoit les conditions d'octroi et les modalités de calcul de ces prestations.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'entreprise : l'entreprise relevant du champ d'application des CCT's relatives au régime de pension en rentes.

- L'organisme de pension : l'entreprise d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'Organisme de Financement de Pensions Elgabel avec lequel l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.

- Les affiliés :
 - les affiliés actifs* : les membres du personnel de l'entreprise répondant aux conditions d'affiliation.

 - les affiliés passifs* :
 - a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

 - b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.

- Les bénéficiaires : les affiliés, et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.

- Le cohabitant légal : la personne, à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3ème degré inclus, qui vit avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale et à condition que, au moment de son départ à la retraite, de sa sortie ou de son décès avant la retraite, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

- L'orphelin : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

2.2. Notions

2.2.1 Règlements de pension

Le règlement de pension déterminé par l'entreprise. Il contient le règlement-cadre et les clauses spécifiques relatives à l'entreprise.

2.2.2 Date de la retraite

Du sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite en vigueur.

Les prestations sont obligatoirement liquidées lorsque l'affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l'activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

2.2.3 La sortie

Par sortie on entend :

- l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite.

- la fin de l'affiliation en raison du fait que l'affilié ne remplit plus les conditions d'affiliation, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail ;

- le transfert conventionnel de l'affilié dans le cadre d'un transfert conventionnel d'entreprise sans la reprise de l'engagement de pension.

2.2.4 Ancienneté pension (N)

L'ancienneté pension **N**, servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées ou bonifiées.

L'ancienneté pension droits acquis **Na**, servant au calcul des droits acquis en cas de sortie avant la date de la retraite est constituée de l'ancienneté N acquise, communiquée par l'entreprise, jusqu'au jour de la fin de l'affiliation ou de la fin de la période de préavis.

Sont considérées comme des périodes non assimilées à des années de service, les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception

- de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans et avant le 1er juillet 2021 ;
- de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours après le 1er juillet 2021 ;

Les anciennetés pension **N** et **Na** ne peuvent dépasser 45 ans.

2.2.5 Ancienneté professionnelle

L'ancienneté professionnelle, servant dans le calcul de l'engagement de pension est constituée du nombre total d'années et de mois réels d'activité professionnelle (ou assimilée) projeté jusqu'à la date de la retraite, pris en considération pour déterminer la première date de départ à la pension légale.

L'ancienneté professionnelle est déterminée lors de l'entrée en vigueur du présent régime de pension. Elle est communiquée par l'affilié par la production de l'extrait disponible sur mypension.be ou du document remis par le Service Fédéral des Pensions. A défaut de produire un tel extrait, c'est l'ancienneté pension N qui sera prise en considération.

Elle fera cependant l'objet d'un contrôle ultime lors de la prise effective de pension, sur base de l'extrait définitif de mypension.be ou du document remis par le Service Fédéral des Pensions et déterminera de manière définitive la formule de l'engagement de pension applicable à l'affilié.

2.2.6 Anciennetés pension décès et Invalidité

L'ancienneté pension décès

- **nd** servant dans le calcul de la rente de survie est constituée par l'ancienneté **n** acquise le 1er jour du mois qui suit le décès, sous déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.
- **nd'** servant dans le calcul du capital décès est égale à l'ancienneté **n** acquise le 1er jour du mois qui suit le décès sans déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.

L'ancienneté pension invalidité ni, servant au calcul de la pension complémentaire d'invalidité, est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à l'admission en invalidité ainsi que des périodes assimilées.

Elle est au minimum égale à 10 ans lorsque l'invalidité est consécutive à un accident survenu sur les lieux du travail ou sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle indemnisée en vertu de la loi.

Les anciennetés pension **nd**, **nd'** et **ni** ne peuvent dépasser 45 ans

2.2.7 Rémunération de référence

La rémunération de référence correspond :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- **X** est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte :
 - des 12 mois de rémunération d'activité
 - de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
 - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- **to** est égal à l'addition:
 - du traitement mensuel moyen des douze derniers mois
 - du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.

to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

- **Pr** est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.

- **Pr'** est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr.
- **k** est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à sa valeur au 1er avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours des prestations.

A l'exception de k, ces différents éléments sont pris à leur valeur au moment de l'admission au bénéfice des prestations du présent règlement.

Toutefois, pour l'affilié malade ou victime d'un accident et, de ce fait en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, to est celui dont il a été tenu compte par son employeur dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

La rémunération de référence est exprimée sur base d'une activité à temps plein.

2.2.8 Rr, Rs, Vs, Vo

Rentes de retraite (**Rr**), Rentes de survie (**Rs**), capitaux de survie (**Vs**) et rentes d'orphelin (**Vo**) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension n.

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

2.2.9 Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière de l'affilié dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

tpm se calcule comme suit :

somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées ⁽¹⁾ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées}^{(1)} \text{ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen}}{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles}^{(1)} \text{ au ratio de travail} = 1}$$

somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles⁽¹⁾ au ratio de travail = 1

(1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient prises en compte dans leur intégralité ou non)

2.2.10 Pension légale conventionnelle de retraite (PI) ^{référence}

La pension légale conventionnelle de référence *PI* prise en compte dans le calcul de la rente de retraite, est l'addition de :

1. la pension légale conventionnelle de répartition (PIr)
2. la pension légale conventionnelle de capitalisation (PIc)
3. le pécule de vacances (PIv).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les affiliés, à leur valeur annuelle :

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à la date de la retraite en supposant que l'affilié atteint cet âge dans l'année de son départ
5. en tenant compte des rémunérations
6. à l'index applicable aux pensions légales du mois d'avril qui coïncide avec ou précède le mois au cours duquel les prestations prennent cours.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31.12.1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

^{conventionnelle}
La pension légale paritaire de décès *PI_d*, prise en compte dans le calcul des prestations en cas de décès, est égale à *PI*, mais calculée en supposant que l'affilié a atteint la date de la retraite dans l'année de son décès.

En cas de décès d'un affilié bénéficiant d'un complément d'invalidité, *PI_d* est égale à *PI_i* définie ci-dessous.

^{invalidité}
La pension légale conventionnelle de référence *PI_i*, prise en compte dans le calcul de la pension complémentaire d'invalidité est égale à *PI*, mais calculée en supposant que l'affilié a atteint la date de la retraite dans l'année de son admission au bénéfice du complément d'invalidité, et calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours de l'invalidité.

En cas de retraite d'un affilié bénéficiant d'un complément d'invalidité, la pension légale conventionnelle de référence *PI* est égale à *PI_i*.

2.2.11 Sx : taux de conversion

Sx représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital décès CD.

Le taux de conversion de rente en capital est calculé sur base des tables de mortalité FR 4,75%, sans correction d'âge.

Pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement, il est tenu compte de l'âge exact du conjoint ou du cohabitant dans le sens du présent règlement. Pour les autres affiliés, le bénéficiaire est supposé être du même âge que l'affilié. L'âge, exprimé en années et mois, est calculé au premier jour du mois qui suit le mois du décès.

Quel que soit le sexe du bénéficiaire, les taux de conversion Sx sont ceux en usage pour la population féminine.

2.2.12 Les réserves acquises

Les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement-cadre.

2.2.13 Les prestations acquises

Les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre à la date de la retraite conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de de l'organisme de pension.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l'état civil et la situation familiale de l'affilié.

Article 3 - Affiliation à l'engagement de pension décrit dans le règlement de pension

Sont affiliés au règlement de pension de l'entreprise découlant du présent règlement cadre les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 23.12.2021 est applicable et qui ne bénéficient pas des mesures transitoires prévues par l'article 63/5 de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite, pour autant qu'ils aient expressément opté avant le 31 mars 2022 pour y être affilié.

Les travailleurs qui sont promus cadres en cours de carrière seront affiliés, pour leur carrière future, au régime de pension complémentaire d'application pour les cadres au sein de l'entreprise, les réserves acquises dans le cadre du règlement de pension seront revues annuellement, tenant compte de la rémunération annuelle de référence à ce moment.

L'affilié accepte le règlement de pension et mandate l'entreprise pour faire parvenir à l'organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L'affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l'organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

Article 4 - L'engagement de pension à la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, telle que définie à l'article 2.2.2., il lui est accordé une rente annuelle **Rret**, déterminée sur base de la formule suivante :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+n -10)/35) \times (a \times T - b \times Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

où **n** est limité à la différence entre 45 ans et l'ancienneté pension à la première date possible d'accès à la pension légale (anticipée).

Cette formule se décline en fonction de l'ancienneté professionnelle calculée à la date de la pension (65 ans), comme suit :

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 48 ans et 7 mois ou plus :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+5-10)/35) \times (0,95 T - 1,18 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 46 ans et 7 mois ou plus mais moins de 48 ans et 7 mois :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+4-10)/35) \times (0,91 T - 1,14 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 45 ans et 7 mois ou plus mais moins de 46 ans et 7 mois :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+3-10)/35) \times (0,87 T - 1,10 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 43 ans et 7 mois ou plus mais moins de 45 ans et 7 mois :

$$R \text{ ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+2-10)/35) \times (0,83 T - 1,07 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de 42 ans et 7 mois ou plus mais moins de 43 ans et 7 mois :

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+1-10)/35) \times (0,79 T - 1,03 Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

- pour les affiliés ayant à la date de la retraite une ancienneté professionnelle de moins de 42 ans et 7 mois :

$$R_{ret} = (0,38 + 0,62 \times (N+0-10)/35) \times (0,75 T - Pl) \times 1.008 \times tpm - Rr$$

formules dans lesquelles

N , T , Pl , tpm et Rr sont définis au point 2.2 de l'article 2.

La rente de retraite est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

En cas de départ à la retraite anticipée avant la date de la pension, telle que définie à l'article 2.2.2., la rente est diminuée comme suit :

$$R_{ret} * x {}_nE_x \times (VK_{65}/VK_x)$$

où ${}_nE_x$ est un coefficient actuariel d'actualisation qui permet d'actualiser la rente depuis la date de la retraite jusqu'à l'âge x lors du départ à la retraite anticipée, sur base de la table de mortalité MR 0% et où VK_x représente le capital constitutif d'une rente viagère réversible sur deux têtes de même âge x , avec la table de mortalité MR/FR 0%.

Article 5 - Prestation en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite

5.1. Rente de survie et capital décès

En cas de décès de l'affilié en activité avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) une rente de survie annuelle **Rsurv** et un capital décès **CD** dont les montants sont déterminés comme suit :

Pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement au moment du décès :

$$R_{surv} = 0,6 \left\{ (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm \right\} - R_s$$

$$CD = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd'-10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot S_x \cdot tpm - V_s$$

Pour les affiliés divorcés, séparés de corps et de biens, veuf ou veuves :

$$CD = 0,6 \left\{ 1 - 0,6 \left(0,38 + 0,62 \frac{nd'-10}{35} \right) \right\} \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot Sx \cdot tpm - Vs$$

Pour les autres affiliés :

$$CD = 1 \cdot T \cdot tpm$$

formules dans lesquelles

nd , nd' , T , PLd , Sx , tpm et Vs sont définis au point 2.2. de l'article 2.

La rente de survie est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Pour le calcul du capital, il est tenu compte pour les affiliés mariés ou cohabitant légalement de l'âge exact du conjoint/du cohabitant. Pour les autres affiliés, le partenaire est supposé être du même âge que l'affilié.

Pour tous les actifs, le capital CD est au moins égal à une fois la rémunération de référence $T \cdot tpm$ (Vs compris).

5.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (RTO) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 0,15 \cdot (75\% \cdot T - PLd) \cdot tpm - Vo$$

formule dans laquelle

T , PLd , tpm et Vo sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 pour les orphelins de père et de mère ou dont le parent survivant ne bénéficie pas d'un complément de survie.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, pour autant que des allocations familiales ou des allocations d'handicapé soient perçues.

Au cas où des rentes d'orphelin sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit à titre personnel une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Article 6 - Prestations en cas de décès de l'affilié après la date de la retraite

6.1. Rente de survie

La rente de retraite **Rref** est réversible à concurrence de 60% au profit du conjoint ou du cohabitant légal survivant jusqu'au décès de ce dernier.

Le statut de conjoint ou de cohabitant légal doit être acquis au moment de la date de la retraite de l'affilié et ultérieurement à la date de son décès.

La rente est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

6.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (**RTO**) égale à 0,15 de la rente de retraite **Rref**.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 pour les orphelins de père et de mère ou dont le parent survivant ne bénéficie pas d'un complément de survie.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Au cas où des rentes RTO sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit à titre personnel une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1.

Article 7 - Réserves acquises de l'affilié

En cas de sortie ou de départ à la pension avant la date de la retraite telle que définie à l'article 2.2.2., l'affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises.

Les réserves acquises sont égales aux provisions minima qui doivent être constituées à partir du 1^{er} janvier 2007 en vertu des arrêtés royaux d'exécution de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle et de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution (qui accorde des droits acquis pour la carrière à partir du 1^{er} janvier 1996).

Pour les affiliés qui relèvent également de la CCT du 1er décembre 2016, les réserves acquises sont égales aux réserves qui doivent être constituées en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.

Les réserves acquises des travailleurs qui sont sortis entre la date de signature de la convention collective du 02.12.2021 et la date de son entrée en vigueur sont recalculées à cette dernière date, soit au 1er janvier 2022.

Les réserves acquises au 1er janvier 2022 ne peuvent être inférieurs aux réserves acquises qui résultent de l'application des dispositions légales relatives à la gestion dynamique applicable en cas de changement de plan.

Article 8 - Modalités de liquidation

Les prestations seront liquidées sous forme de rente, après imputation des éventuelles retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore dues à l'organisme de pension ou à des tiers (comme un créancier gagiste).

Les prestations prennent cours :

- à la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension
 - le 1er jour du mois qui suit le décès de l'affilié
- mais elles ne sont payables qu'après remise des documents prévus dans le règlement de pension.

Article 9 - Bénéficiaires

9.1. Le bénéficiaire de la prestation la date de la retraite

En cas de vie de l'affilié à la date de la retraite, la rente est versée à l'affilié lui-même.

9.2. Le bénéficiaire de la prestation en cas de décès avant ou après la date de la retraite

- Les bénéficiaires du capital décès **Cs**, en cas de décès de l'affilié avant le départ à la retraite, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :
 - le conjoint ou le cohabitant legal;
 - les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté; S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux.
 - les père et mère de l'affilié, chacun d'eux pour moitié, en cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
 - les héritiers légaux à titre personnel, à l'exclusion de l'Etat;

- le fonds de financement s'il s'agit d'une assurance de groupe ou l'organisme de pension.

A la demande de l'affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles, suivant les modalités précisées dans le règlement de pension tel que défini à l'article 2.2.1.

■ Les bénéficiaires de rentes de survie

La rente de survie sera versée au veuf (à la veuve) (conjoint marié ou cohabitant légal survivant) du travailleur actif/du retraité tant qu'il (elle) est en vie et ne reconstitue pas un nouveau ménage soit par mariage, soit par cohabitation légale.

■ Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation d'handicapé doit être apportée au moment du décès et ensuite une fois par an.

Article 10 - Prestations en cas d'invalidité de l'affilié

10.1. Financement

En cas d'incapacité de travail reconnue par les organismes concernés, l'affilié reste affilié au plan de pension.

Le financement des cotisations patronales versées à l'organisme de pension se poursuivra pendant la période d'incapacité de travail conformément au règlement.

10.2. Rente d'invalidité

En cas d'incapacité de travail de l'affilié survenue à partir du 1^{er} juillet 2021, il lui est accordé à partir du 1^{er} jour du mois suivant la fin du délai de carence de deux ans, soit au plus tôt à partir du 1^{er} juillet 2023, une rente d'invalidité (**Ri**) au prorata du degré d'invalidité dont le montant est déterminé comme suit :

$$Ri = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (75\% \cdot T - Pli) \cdot tpm$$

formule dans laquelle *ni*, *T*, *Pli* et *tpm* sont définis à l'article 2

La rente d'invalidité est indexée le 1^{er} avril de chaque année sur base du principe suivant : multiplication de la rente indexée par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A (indice de mars) et division de ce résultat par l'indice santé applicable aux rémunérations d'avril de l'année A-1

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1^{er} avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel l'affilié invalide perçoit sa rente de retraite.

Article 11 - Financement

L'entreprise verse mensuellement à l'organisme de pension les dotations et cotisations complémentaires nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Article 12 - Défaut de paiement

Si l'entreprise reste en défaut de payer les cotisations, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque affilié est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations dues par simple lettre.

Si l'entreprise est en défaut de payer la dotation mensuelle permettant le paiement de la partie de la rente afférente à la carrière antérieure au 1^{er} janvier 2007, le paiement de cette partie de la rente est suspendu avec effet immédiat et les bénéficiaires en sont avisés dans un délai d'un mois à compter de la cessation du paiement.

L'organisme de pension informera le président du « Fonds pour Allocations Complémentaires » de l'envoi de ces lettres.

Article 13 - Suspension volontaire de l'exécution *du contrat de travail*

Les affiliés en cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de moins d'un mois calendrier restent affiliés au règlement de pension pour l'ensemble des prestations qui y sont prévues.

A partir du 1^{er} jour du mois qui suit le début de la suspension de contrat ou qui lui coïncide, la constitution des prestations de retraite est suspendue.

En ce qui concerne les couvertures relatives aux prestations décès et invalidité, celles-ci restent acquises :

- *pendant une période ininterrompue de maximum 3 mois en cas de suspension complète dans le cadre de congé sans solde ou de crédit temps pour motif formation ;*
- *pendant une période ininterrompue de maximum 12 mois en cas de suspension complète dans le cadre de crédit temps pour motif de soins ou de congé thématique.*

Au-delà de ces périodes respectives pendant lesquelles la suspension volontaire et complète du contrat de travail se poursuit :

- *les prestations en cas de décès (rente de survie, capital décès et rente d'orphelin(s)) prévues à l'article 5 sont suspendues pendant toute la durée de la suspension ;*
- *les prestations en cas d'invalidité prévues à l'article 10 sont suspendues pendant toute la durée de la suspension.*

Les affiliés en suspension de l'exécution du contrat de travail dans le cadre d'un régime de fin de carrière continuent à bénéficier des prestations retraite et décès conformément aux accords en vigueur au niveau du secteur et/ou au niveau des entreprises. La couverture invalidité est toutefois suspendue.

Article 14 - Obligations des entreprises

L'entreprise communiquera à l'organisme de pension toutes les informations nécessaires à l'exécution du régime de pension. Les obligations de l'organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

Article 15 - Révisibilité de ce règlement-cadre

Le présent règlement-cadre peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Article 16 - Transfert du régime de pension

La décision de transférer les réserves ou de changer d'organisme de pension appartient à l'entreprise, dans le respect des modalités prévues par la législation relative aux pensions complémentaires.

Cette opération est subordonnée à l'accord entre l'entreprise et l'organisme de pension sur les modalités de ce transfert et notamment sur le paiement d'une indemnité.

En aucun cas, l'indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Article 17 - Dispositions fiscales

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les cotisations que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Les taxes annuelles sur les cotisations patronales sont prises en charge par l'entreprise. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 18 - Traitement et Protection des données à caractère personnel

L'entreprise et l'organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d'exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l'organisme de pension.

Article 19 - Litiges

Le présent règlement-cadre et les régimes de pension introduits en application de celui-ci sont régis par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis au Compliance Officer de l'organisme de pension, à la Commission paritaire du secteur gaz et électricité (CP n°326) ou à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 20 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Il remplace et abroge, pour les affiliés sous contrat de travail tout règlement antérieur.



BIJLAGE 3

Toekenning van n in het kader van pensioenplan Regime B voor de werknemers geboren vanaf 01/01/1962 en die geopteerd hebben voor de aangepaste pensioentoezegging

De n wordt toegekend rekening houdend met de duur van de professionele loopbaan geprojecteerd tot de leeftijd van 65 jaar.

Npens= beroepsloopbaan mypension volgens de regels van de RVP, te weten:

Mypension (leeftijd)	Npens (jaar)
van 60 tot 60,92	44
van 61 tot 62,92	43
van 63 tot 64,92	42
65	42 of minder

Npens* = geprojecteerde beroepsloopbaan tot de einddatum van het pensioenplan, zijnde 65 jaar.

Npens*= Npens + 67 – leeftijd mypension

Sectoranciënniteit: reële anciënniteit

Gecorrigeerde sectoranciënniteit

= [(sectoranciënniteit + n) geplafonneerd op 45]

Toekenning n:

Npens* ≥ 48,58 → n = 5

46,58 ≤ Npens* < 48,58 → n = 4

45,58 ≤ Npens* < 46,58 → n = 3

43,58 ≤ Npens* < 45,58 → n = 2

42,58 ≤ Npens* < 43,58 → n = 1

Npens* < 42,58 → n = 0

Methode

Hypotheses:

Een werknemer heeft een datum mypension die hem toelaat te genieten van een vervroegd pensioen op 63 jaar en 3 maand, zijnde 63,25.

Zijn sectoranciënniteit op datum mypension = 41,50

mypension = 63,25

Npens = 42

Npens* = 42 + 65 – 63,25 = 43,75

(43,58 ≤ Npens* < 45,58) → n = 2

Sectoranciënniteit = 41,50

Gecorrigeerde sectoranciënniteit = 41,50 + 2 (n) = 43,50

ANNEXE 3

Attribution du n dans le cadre du plan de pension régime B des travailleurs nés à partir du 01/01/1962 et ayant opté pour l'engagement de pension modifié

Le n est attribué compte tenu de la durée de la carrière professionnelle projetée à l'âge de 65 ans.

Npens = carrière professionnelle mypension selon règles de l'ONP à savoir :

Mypension (âge)	Npens (an)
De 60 à 60,92	44
De 61 à 62,92	43
De 63 à 64,92	42
65	42 ou moins

Npens* = carrière professionnelle projetée jusque l'âge terme du plan de pension soit 65 ans.

Npens*= Npens + 67 – âge mypension

Ancienneté secteur : ancienneté réelle

Ancienneté secteur corrigée

= [(ancienneté secteur + n) plafonnée à 45]

Attribution n :

Npens* ≥ 48,58 → n = 5

46,58 ≤ Npens* < 48,58 → n = 4

45,58 ≤ Npens* < 46,58 → n = 3

43,58 ≤ Npens* < 45,58 → n = 2

42,58 ≤ Npens* < 43,58 → n = 1

Npens* < 42,58 → n = 0

Méthode

Hypothèses :

Un travailleur a une date mypension lui permettant de bénéficier d'une retraite anticipée à 63 ans et 3 mois soit 63,25.

Son ancienneté secteur à la date mypension = 41,50

mypension = 63,25

Npens = 42

Npens* = 42 + 65 – 63,25 = 43,75

(43,58 ≤ Npens* < 45,58) → n = 2

Anc. secteur = 41,50

Anc secteur corrigée = 41,50 + 2 (n) = 43,50

Voorbeeld 1:

Geboortedatum: 12/4/1965

Datum mypension: 1/5/2027 – leeftijd mypension: 62

loopbaananciënniteit: 43 – sectoranciënniteit: 36,75

Projectie tot 65 jaar: loopbaananciënniteit: $43 + 65 - 62 = 46$

Toekenning n: 3 ($46,58 \leq 46 < 47,58$)

Aangepaste sectoranciënniteit - nieuwe formule: $\text{Min} [45 ; (36,75 + 3)] = 39,75$

Voorbeeld 2:

Geboortedatum: 8/5/1965

Datum mypension: 1/5/2028 – leeftijd mypension: 62,92

loopbaananciënniteit: 43 – sectoranciënniteit: 34

Projectie tot 65 jaar: loopbaananciënniteit: $43 + 65 - 62,92 = 45,08$

Toekenning n: 2 ($43,58 \leq 45,08 < 45,58$)

Aangepaste sectoranciënniteit - nieuwe formule: $\text{Min} [45 ; (34 + 2)] = 36$

Voorbeeld 3:

Geboortedatum: 15/5/1973

Datum mypension: 1/5/2039 – leeftijd mypension: 65,92 –

loopbaananciënniteit: 42 – sectoranciënniteit: 42

Projectie tot 65 jaar: loopbaananciënniteit: $42 + 65 - 65,92 = 41,08$

Toekenning n: 0 ($41,08 < 42,58$)

Aangepaste sectoranciënniteit - nieuwe formule: $\text{Min} [45 ; (42 + 0)] = 42$

Voorbeeld 4:

Geboortedatum: 8/5/1967

Datum mypension: 1/11/2030 – leeftijd mypension: 63,42

– loopbaananciënniteit: 42 - sectoranciënniteit: 41,25

Projectie tot 65 jaar: loopbaananciënniteit: $42 + 65 - 63,42 = 43,58$

Toekenning n: 2 ($43,58 \leq 43,58 < 45,58$)

Aangepaste sectoranciënniteit - nieuwe formule: $\text{Min} [45 ; (41,25 + 2)] = 43,25$

Voorbeeld 5:

Geboortedatum: 21/12/1974

Datum mypension: 1/7/2036 – leeftijd mypension: 61,50 –

loopbaananciënniteit: 43 - sectoranciënniteit: 42,50 –

Projectie tot 65 jaar: loopbaananciënniteit: $43 + 65 - 61,5 = 46,50$

Toekenning n: 3 ($45,58 \leq 46,50 < 46,58$)

Aangepaste sectoranciënniteit - nieuwe formule: $\text{Min} [45 ; (42,50 + 3)] = 45,00$

Exemple 1 :

Date de naissance : 12/4/1965

Date mypension : 1/5/2027 – âge mypension : 62 –

ancienneté carrière : 43 – ancienneté secteur : 36,75

Projection à 65 ans : ancienneté carrière : $43 + 65 - 62 = 46$

Attribution n : 3 ($46,58 \leq 46 < 47,58$)

Ancienneté secteur adaptée - nouvelle formule : $\text{Min} [45 ; (36,75 + 3)] = 39,75$

Exemple 2 :

Date de naissance : 8/5/1965

Date mypension : 1/5/2028 – âge mypension : 62,92 –

ancienneté carrière : 43 – ancienneté secteur : 34

Projection à 65 ans : ancienneté carrière : $43 + 65 - 62,92 = 45,08$

Attribution n : 2 ($43,58 \leq 45,08 < 45,58$)

Ancienneté secteur adaptée - nouvelle formule : $\text{Min} [45 ; (34 + 2)] = 36$

Exemple 3 :

Date de naissance : 15/5/1973

Date mypension : 1/5/2039 – âge mypension : 65,92 –

ancienneté carrière : 42 – ancienneté secteur : 42

Projection à 65 ans : ancienneté carrière : $42 + 65 - 65,92 = 41,08$

Attribution n : 0 ($41,08 < 42,58$)

Ancienneté secteur adaptée - nouvelle formule : $\text{Min} [45 ; (42 + 0)] = 42$

Exemple 4 :

Date de naissance : 8/5/1967

Date mypension : 1/11/2030 – âge mypension : 63,42 –

ancienneté carrière : 42 – ancienneté secteur : 41,25

Projection à 65 ans : ancienneté carrière : $42 + 65 - 63,42 = 43,58$

Attribution n : 2 ($43,58 \leq 43,58 < 45,58$)

Ancienneté secteur adaptée - nouvelle formule : $\text{Min} [45 ; (41,25 + 2)] = 43,25$

Exemple 5 :

Date de naissance : 21/12/1974

Date mypension : 1/7/2036 – âge mypension : 61,50 –

ancienneté carrière : 43 – ancienneté secteur : 42,50

Projection à 65 ans : ancienneté carrière : $43 + 65 - 61,5 = 46,50$

Attribution n : 3 ($45,58 \leq 46,50 < 46,58$)

Ancienneté secteur adaptée - nouvelle formule : $\text{Min} [45 ; (42,50 + 3)] = 45,00$

BIJLAGE 4

Tabel nEx van de actualisatie van het pensioenkapitaal op eindleeftijd 65 jaar in functie van de leeftijd van effectief pensioen + Vestigingskapitaal

ANNEXE 4

Table nEx d'actualisation du capital pension payable à l'âge terme de 65 ans en fonction de l'âge effectif de départ à la retraite + capital constitutif

		nEx 0%	VKx_0% 1	VKx_0% 2	
60	0	60,00	0,945513	22,05878	26,65885
60	1	60,08	0,946246	21,99213	26,58672
60	2	60,17	0,946979	21,92547	26,51440
60	3	60,25	0,947712	21,85882	26,44191
60	4	60,33	0,948444	21,79217	26,36923
60	5	60,42	0,949177	21,72552	26,29636
60	6	60,50	0,949910	21,65886	26,22332
60	7	60,58	0,950643	21,59221	26,15010
60	8	60,67	0,951376	21,52556	26,07669
60	9	60,75	0,952109	21,45891	26,00310
60	10	60,83	0,952842	21,39225	25,92932
60	11	60,92	0,953575	21,32560	25,85537
61	0	61,00	0,954308	21,25895	25,78123
61	1	61,08	0,955119	21,19321	25,70976
61	2	61,17	0,955929	21,12747	25,63810
61	3	61,25	0,956740	21,06173	25,56627
61	4	61,33	0,957550	20,99599	25,49425
61	5	61,42	0,958360	20,93025	25,42205
61	6	61,50	0,959171	20,86451	25,34967
61	7	61,58	0,959981	20,79877	25,27712
61	8	61,67	0,960792	20,73303	25,20438
61	9	61,75	0,961602	20,66729	25,13145
61	10	61,83	0,962413	20,60155	25,05835
61	11	61,92	0,963223	20,53581	24,98507
62	0	62,00	0,964033	20,47007	24,91161
62	1	62,08	0,964931	20,40529	24,84083
62	2	62,17	0,965828	20,34050	24,76988
62	3	62,25	0,966725	20,27572	24,69874
62	4	62,33	0,967623	20,21093	24,62743
62	5	62,42	0,968520	20,14615	24,55594

		nEx 0%	VKx_0% 1	VKx_0% 2	
62	6	62,50	0,969417	20,08137	24,48426
62	7	62,58	0,970315	20,01658	24,41241
62	8	62,67	0,971212	19,95180	24,34038
62	9	62,75	0,972109	19,88701	24,26817
62	10	62,83	0,973007	19,82223	24,19578
62	11	62,92	0,973904	19,75745	24,12322
63	0	63,00	0,974801	19,69266	24,05047
63	1	63,08	0,975796	19,62888	23,98043
63	2	63,17	0,976791	19,56509	23,91022
63	3	63,25	0,977786	19,50130	23,83983
63	4	63,33	0,978781	19,43752	23,76926
63	5	63,42	0,979776	19,37373	23,69852
63	6	63,50	0,980771	19,30994	23,62760
63	7	63,58	0,981766	19,24616	23,55650
63	8	63,67	0,982761	19,18237	23,48522
63	9	63,75	0,983756	19,11859	23,41376
63	10	63,83	0,984751	19,05480	23,34213
63	11	63,92	0,985746	18,99101	23,27032
64	0	64,00	0,986741	18,92723	23,19833
64	1	64,08	0,987846	18,86448	23,12908
64	2	64,17	0,988951	18,80174	23,05966
64	3	64,25	0,990056	18,73899	22,99006
64	4	64,33	0,991161	18,67625	22,92028
64	5	64,42	0,992265	18,61350	22,85033
64	6	64,50	0,993370	18,55075	22,78020
64	7	64,58	0,994475	18,48801	22,70990
64	8	64,67	0,995580	18,42526	22,63942
64	9	64,75	0,996685	18,36252	22,56876
64	10	64,83	0,997790	18,29977	22,49793
64	11	64,92	0,998895	18,23703	22,42692
65	0	65,00	1	18,17428	22,35574