

**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de  
l'électricité**

**CCT n° 173473/CO/326  
du 23/12/2021**

Correction du texte français :

- Dans la formule au point 2.2.6. du règlement-cadre, le « (1) » qui apparaît dans le dénominateur doit être supprimé.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-  
bedrijf**

**CAO nr. 173473/CO/326  
van 23/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de formule in punt 2.2.6. van het kaderreglement, moet de "(1)" in de noemer geschrapt worden.

**Beslissing van**

20 -12- 2022

**Paritair Comité voor het gas- en  
elektriciteitsbedrijf**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van  
23.12.2021 betreffende de eenmalige sociale  
toelage***

gesloten in het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen in het stelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

**Hoofdstuk 2 - Begrippen en definities**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

**"gebaremiseerde werknemer"**, de werknemer

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de  
l'électricité**

***Convention collective de travail du  
23.12.2021 relative à l'allocation sociale unique***

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires en régime « prestations définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail, est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

**Chapitre 2 – Notions et définitions**

**Art. 2.** Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

**"travailleur barémisé"**, le travailleur

- a) engagé avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004 ;
  - des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

CCT Allocation Sociale Unique  
CAO Eenmalige Sociale Toelage

- bedrijven, bedoeld in artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van de werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

- des entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1<sup>er</sup> septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

**“onderneming”**: de juridische entiteit.

**“CAO van 2 december 2004”**: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (geregistreerd op 4 april 2005 onder het nummer 74368/CO/326).

**“Het aanvullend pensioenplan eenmalige sociale toelage”**: het pensioenregime dat als doel heeft de financiering van de “eenmalige sociale toelage”, zoals bepaald door artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sociale programmatie van 29 november 2007 (geregistreerd op 17 januari 2008 onder het nummer 86374/CO/326).

**“entreprise”** : l'entité juridique.

**“CCT du 2 décembre 2004”** : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (enregistrée le 4 avril 2005 sous le numéro 74368/CO/326).

**“Le plan de pension complémentaire allocation sociale unique”** : le régime de pension qui a pour objet le financement de “l'allocation sociale unique”, telle que déterminée par l'article 28 de la convention collective de travail relative à la programmation sociale du 29 novembre 2007 (enregistrée le 17 janvier 2008 sous le numéro 86374/CO/326).

### **Hoofdstuk 3 – Doel**

**Art. 3.** Het voorwerp van deze collectieve overeenkomst is het aanpassen van het aanvullend pensioenplan genaamd “eenmalige sociale toelage” afgesloten door de ondernemingen bij het OFP Elgabel.

### **HOOFDSTUK 4 – WIJZIGING VAN HET SECTORAAL PENSIOENSTELSEL IN EEN ONDERNEMINGSPENSIOENSTELSEL**

**Art. 4.** De opbouw van pensioenrechten in het kader van het sectoraal pensioenstelsel bestaat op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal voortgezet worden op het niveau van de ondernemingen in het kader van ondernemingspensioenstelsels.

De rechten en verplichtingen in hoofde van de sectorale inrichter, de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen”, dat zijn sociale zetel heeft te zetel 1000 Brussel, Ravensteingalerij 3 en waarvan de statuten werden uitgewerkt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998) worden op datum van inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst overgedragen naar de ondernemingen die zullen instaan voor de voortzetting van de pensioentoezegging.

De pensioentoezegging, de rechten en verplichtingen van de ondernemingen, van de pensioeninstellingen en van de werknemers zijn opgenomen in een kaderreglement die in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. De ondernemingen vertrouwen de pensioentoezegging toe aan de pensioeninstelling van hun keuze.

Elke onderneming verbindt er zich toe de pensioentoezegging uit te voeren zoals bepaald in de kaderreglementen en bezorgt als bewijs hiervan aan de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” een attest dat dit bevestigt binnen de 6 maanden die volgen op:

### **Chapitre 3 – Objet**

**Art. 3.** La présente convention collective a pour objet de modifier le plan de pension complémentaire dit “allocation sociale unique” souscrit par les entreprises auprès de l’OFP Elgabel.

### **CHAPITRE 4 – MODIFICATION DU RÉGIME DE PENSION SECTORIEL EN RÉGIME DE PENSION D’ENTREPRISE**

**Art. 4.** La constitution des droits de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel existant à la date d’entrée en vigueur de la présente convention collective de travail se poursuivra au niveau des entreprises dans le cadre de régimes de pension d’entreprise.

Les droits et obligations dans le chef de l’organisateur sectoriel, l’association sans but lucratif ayant pour dénomination le «Fonds pour Allocations Complémentaires», ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998), sont transférés à la date d’entrée en vigueur de la présente convention collective de travail vers les entreprises qui seront garantes de la poursuite de l’engagement de pension.

L’engagement de pension, les droits et obligations des entreprises, des organismes de pension et des travailleurs sont repris dans un règlement-cadre qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail. Les entreprises confient l’engagement de pension à l’institution de pension de leur choix.

Chaque entreprise s’engage à mettre en œuvre l’engagement de pension défini dans les règlements-cadre et transmet comme preuve au président du « Fonds pour Allocations Complémentaires », une attestation qui confirme celle-ci dans les 6 mois qui suivent :

**CCT Allocation Sociale Unique**  
**CAO Eenmalige Sociale Toelage**

- de inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- een aanpassing van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de oprichting van een nieuwe onderneming die werknemers overneemt die onder de huidige collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

- l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ;
- une modification de la présente convention collective de travail ;
- la création d'une nouvelle entreprise qui reprend des travailleurs relevant de la présente convention collective de travail.

Deze reglementen vervangen alle voorgaande reglementen met hetzelfde onderwerp.

Ces règlements remplacent tous les règlements antérieurs ayant le même sujet.

**Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur**

**Chapitre 5 – Durée de validité**

**Art. 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

**Art. 5.**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

**Art.6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**Art. 6.** La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

**Bijlage:**

Kaderreglement

**Annexe :**

Règlement-cadre

## KADERREGLEMENT

### AANVULLEND PENSIOENSTELSEL VAN HET TYPE VASTE PRESTATIES “EENMALIGE SOCIALE TOELAGE”

2022

#### Artikel 1 - Doel

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel “vaste prestaties” voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001.

Elke onderneming die onder de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst valt, zal een aanvullend pensioenstelsel zoals omschreven in dit reglement voorzien ten gunste van de werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 voldoen.

Deze pensioentoezegging die in dit reglement wordt vastgelegd, is van het type “vaste prestaties” en voorziet de volgende prestaties als aanvulling op de wettelijke prestaties :

- *voor de aangeslotenen :*
  - een **pensioenkapitaal** indien de aangeslotene in leven is op de pensioendatum;
- *voor de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum:*
  - een **overlijdenskapitaal**.

Dit reglement voorziet de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze prestaties.

#### Artikel 2 - Definities

##### 2.1. Partijen

- De onderneming: de onderneming die onder het toepassingsgebied van de collectieve

arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel valt.

- De pensioeninstelling : de verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekeringscontract heeft afgesloten of het Organisme voor de Financiering van Pensioenen Elgabel met wie de onderneming een beheerovereenkomst heeft afgesloten die de in dit kaderreglement beschreven pensioentoezegging invoert.
- De aangeslotenen :
  - de actieve aangeslotenen:* de personeelsleden van de onderneming die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.
  - de passieve aangeslotenen:*
    - a) de voormalige actieve aangeslotenen die huidige of uitgestelde rechten blijven genieten indien ze er bij uittreding voor hebben geopteerd hun verworven reserves bij de pensioeninstelling te laten
    - b) de personeelsleden waarvan de aansluiting wordt beëindigd doordat ze niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidige reglement vervullen, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- De begunstigden : de aangeslotenen en hun rechthebbenden die de in het reglement voorziene prestaties ontvangen.
- De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de aangeslotene, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
- De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de aangeslotene, overeenkomstig de wettelijke

bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.

## **2.2. Begrippen**

### *2.2.1. Pensioenreglement*

Het pensioenreglement wordt door de onderneming bepaald. Het omvat het kaderreglement en de specifieke clausules met betrekking tot de onderneming.

### *2.2.2. Pensioendatum*

In de zin van dit reglement wordt onder pensioendatum verstaan de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

Het pensioenkapitaal moet vereffend worden wanneer de aangeslotene een (vervroegd) wettelijk pensioen ontvangt voor de activiteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de waarborgen.

### *2.2.3. Uittreding*

Onder uittreding verstaat men :

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of vertrek met pensioen;
- het einde van de aansluiting doordat de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de conventionele overdracht van de aangeslotene in het kader van een conventionele overdracht van onderneming zonder dat de pensioentoezegging overgenomen wordt.

### *2.2.4. Refertebezoldiging*

De refertebezoldiging stemt overeen met de jaarlijkse brutobezoldiging van de 1<sup>ste</sup> van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin:



- a)  $X$  de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijks bezoldiging is.

Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 en houdt rekening met:

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld : wettelijk en bovenwettelijk.

- b)  $to$  gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
- en van de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.

$to$  is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- c)  $Pr$  gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex.
- d)  $Pr'$  de waarde is, aan index 100 (basis 2013) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van  $Pr$ .
- e)  $k$  de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor indexering van de bezoldigingen van de werknemers uit de sector gas en elektriciteit van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties.

Deze refertebezoldigingen worden uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

#### 2.2.5. *Bezoldigingsschijven*

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening van de prestaties :

$T_1$  stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging  $T$  dat lager dan of gelijk is aan € 49.628,71 (basis 2013 = 100). Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van betaling van de verzekerde prestatie.

$T_2$  stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging  $T$  dat  $T_1$  overschrijdt.

### 2.2.6. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de aangeslotene in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

*tpm* wordt berekend als volgt:

som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes <sup>(1)</sup> gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's

$tpm = \frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes} \times \text{effectieve tewerkstellingsratio's}}{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$

som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio = 1

(1) *D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes al dan niet volledig in aanmerking worden genomen)*

### 2.2.7. *De verworven reserves*

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het kaderreglement.

### 2.2.8. *De verworven prestaties*

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op de pensioendatum overeenkomstig het reglement indien hij op het moment van zijn uittreding verworven reserves bij de pensioeninstelling achterlaat.

## 2.3. **Jaarlijkse herberekening**

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn worden eenmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herberekend op basis van de wijzigingen die zich voordeden in het referentieloon van januari geïndexeerd op 1 januari.

### **Artikel 3 - Aansluiting aan de pensioentoezegging omschreven in hetpensioenreglement**

De werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.12.2021 betreffende het pensioenstelsel van toepassing is en die in dienst op 1 juli 2007 waren bij de bijdragende ondernemingen met een arbeidsovereenkomst die aanving vóór 1 januari 2002, zijn aangesloten aan het pensioenreglement van de onderneming dat voortvloeit uit dit kaderreglement.

Zijn eveneens aangesloten, de werknemers die na 1 december 2016 overgedragen werden met behoud van het statuut oude arbeidsvoorwaarden van de gas- en elektriciteitssector en die vóór hun overdracht een plan van hetzelfde type genoten en mits overdracht van hun eventuele reserves.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement en machtigt de onderneming om aan de pensioeninstelling alle gegevens te verstrekken alsook alle nodige bewijsstukken voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige vraag de gegevens en de ontbrekende vereiste bewijsstukken verschaffen zodat de pensioeninstelling haar verplichtingen kan uitvoeren.

### **Artikel 4 - De pensioentoezegging op de pensioendatum**

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt hem een eenmalig kapitaal  $Kr$  toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

$$Kr = (5\% \cdot T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule waarbij

$T_1$ ,  $T_2$  en  $tpm$  gedefinieerd zijn in artikel 2, punt 2.2.

### **Artikel 5 - Prestaties bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum**

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum wordt aan de begunstigde(n) een overlijdenskapitaal  $Ks$  toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

$$Ks = (5\% \cdot T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule waarbij

$T_1$ ,  $T_2$  en  $tpm$  gedefinieerd zijn in artikel 2, punt 2.2.

## **Artikel 6 - Verworven reserves van de aangeslotene**

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves bij uittreding of bij vertrek met pensioen vóór de pensioendatum zoals bepaald in artikel 2, punt.2.2.

De verworven reserves zijn gelijk aan de huidige waarde van het kapitaal Kr.

Deze huidige waarde wordt berekend op basis van de volgende technische grondslagen: een actualisatievoet van 0% en de sterftetafel MR.

## **Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering**

De aangeslotene of de begunstigde(n) word(t)(en) verondersteld te opteren voor een storting onder de vorm van een kapitaal.

Na aftrek van de eventuele wettelijke inhoudingen, vergoedingen en andere sommen die nog aan de pensioeninstelling of aan derden (zoals een pandhoudende schuldeiser) verschuldigd zouden zijn, kan het kapitaal echter op schriftelijke vraag van de begunstigten vereffend worden onder de vorm van renten overeenkomstig de wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

De prestaties vangen aan :

- op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt
- op de 1<sup>ste</sup> dag van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene

maar ze zijn pas betaalbaar na afgifte van de in het pensioenreglement voorziene documenten.

## **Artikel 8 - Begunstigden**

### **8.1. De begunstigde van de prestatie op de pensioendatum**

Bij leven van de aangeslotene op de pensioendatum wordt het kapitaal aan de aangeslotene zelf gestort.

### **8.2. De begunstigde van de prestatie bij overlijden vóór de pensioendatum**

De begunstigten van het kapitaal overlijden  $Ks$  in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum volgen automatisch de volgende voorrangsorte:

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende;

2. de wettelijke, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de aangeslotene, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden. Indien er verschillende kinderen zijn, zal het voorziene kapitaal onder hen verdeeld worden in gelijke delen.
3. de vader en de moeder van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
4. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
5. het financieringsfonds, indien het gaat om een groepsverzekering of de pensioeninstelling.

Op vraag van de aangeslotene zijn afwijkingen van deze begunstigingsaanwijzing mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigten, volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement, zoals gedefinieerd in artikel 2.2.1., beschreven worden.

#### **Artikel 9 - Arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene**

Bij door de betrokken instellingen erkende arbeidsongeschiktheid blijft de aangeslotene aan dit pensioenplan aangesloten.

#### **Artikel 10 - Financiering**

De onderneming stort jaarlijks aan de pensioeninstelling de dotaties die nodig zijn voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

De betaling van de dotaties aan de pensioeninstelling, zal voortgezet worden tijdens de periodes van arbeidsongeschiktheid ten laatste tot de pensioendatum.

#### **Artikel 11 - Niet-betaling**

Bij stopzetting van betaling van de dotaties wordt de onderneming, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke aangeslotene bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de verschuldigde dotaties.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen” op de hoogte brengen van de verzending van deze brieven.

### **Artikel 12 - Verplichtingen van de ondernemingen**

De onderneming deelt aan de pensioeninstelling alle nodige informatie mee voor de uitvoering van het pensioenstelsel. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden vastgelegd op basis van de overhandigde gegevens.

### **Artikel 13 - Herziening van dit kaderreglement**

Dit reglement kan gewijzigd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

### **Artikel 14 - Overdracht van het pensioenstelsel**

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de onderneming, mits naleving van de modaliteiten die voorzien zijn in de wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord tussen de onderneming en de pensioeninstelling, over de modaliteiten van die overdracht en, in het bijzonder, over de uitbetaling van een vergoeding.

De liquidatievergoeding mag noch ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

### **Artikel 15 - Fiscale bepalingen**

Indien de aangeslotene en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

De jaarlijkse taksen op de dotaties en bijdragen worden door de onderneming ten laste genomen. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelname zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigten.

### **Artikel 16 - Verwerking en bescherming van Persoonsgegevens**

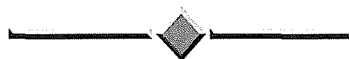
De onderneming en de pensioeninstelling moeten persoonsgegevens verwerken van aangeslotenen en begunstigen om dit pensioenplan uit te voeren en de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIPB). Deze gegevensverwerking gebeurt conform de toepasselijke wetgeving, waaronder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG of GDPR). De opvolging van de naleving gebeurt onder meer door de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Protection officer – DPO) van de pensioeninstelling.

### **Artikel 17 - Geschillen**

Dit kaderreglement en de pensioenstelsels die werden ingevoerd in uitvoering ervan zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de Compliance Officer van de pensioeninstelling of aan de FSMA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

### **Artikel 18 - Inwerkingtreding van dit reglement**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022. Het vervangt en vernietigt elk vorig reglement voor de aangeslotenen onder arbeidsovereenkomst.



**REGLEMENT - CADRE**

**REGIME DE PENSION COMPLEMENTAIRE**

**DE TYPE PRESTATIONS DEFINIES**

**« ALLOCATION SOCIALE UNIQUE »**

**2022**

**Article 1 - Objet**

Le présent règlement- cadre est établi en exécution de la convention collective de travail du 23.12.2021 relative aux pensions complémentaires en régime de capital « prestations définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

Toute entreprise qui relève du champ d'application de la convention collective de travail précitée, prévoira au profit des travailleurs qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, un régime de pension complémentaire tel que décrit dans le présent règlement.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement est de type « prestations définies » et prévoit les prestations suivantes en complément des prestations légales :

- *pour les affiliés :*
  - un **capital retraite** si l'affilié est en vie à la date de la retraite ;
- *pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date de la retraite :*
  - un **capital décès**

Le présent règlement prévoit les conditions d'octroi et les modalités de calcul de ces prestations.

**Article 2 - Définitions**



## 2.1. Parties

- L'entreprise : l'entreprise relevant du champ d'application de la convention collective du 23.12.2021 relative au régime de pension.
  
- L'organisme de pension. : l'entreprise d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'Organisme de Financement de Pensions Elgabel avec lequel l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.
  
- Les affiliés :
  - les affiliés actifs* : les membres du personnel de l'entreprise répondant aux conditions d'affiliation.
  
  - les affiliés passifs* :
    - a) les anciens affiliés actifs qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés si lors de leur sortie ils ont choisi de laisser leurs réserves acquises auprès de l'organisme de pension.
  
    - b) les membres du personnel dont l'affiliation a pris fin en raison du fait qu'ils ne remplissent plus les conditions d'affiliation du présent règlement, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail.
  
- Les bénéficiaires : les affiliés, et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.
  
- Le conjoint : la personne mariée à l'affilié, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
  
- Le cohabitant légal : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.

## **2.2. Notions**

### *2.2.1. Règlement de pension*

Le règlement de pension est déterminé par l’entreprise. Il contient le règlement-cadre et les clauses spécifiques relatives à l’entreprise.

### *2.2.2. Date de la retraite*

Au sens du présent règlement, on entend par date de la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l’affilié atteint l’âge légal de la retraite.

Le capital retraite est obligatoirement liquidé lorsque l’affilié perçoit la pension légale (anticipée) relative à l’activité qui a donné lieu à la constitution des garanties.

### *2.2.3. Sortie*

Par sortie on entend :

- L’expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite ;
- La fin de l’affiliation en raison du fait que l’affilié ne remplit plus les conditions d’affiliation sans que cela ne coïncide avec l’expiration du contrat de travail ;
- Le transfert conventionnel de l’affilié dans le cadre d’un transfert conventionnel d’entreprise sans la reprise de l’engagement de pension.

### *2.2.4. Rémunération de référence*

La rémunération de référence correspond à la rémunération annuelle brute au 1<sup>er</sup> du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a)  $X$  est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

Ce coefficient est égal à 15,0733 et tient compte

- des 12 mois de rémunération d’activité;

- de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois;
  - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- b) ***to*** est égal à l'addition :
- du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées
  - et du forfait d'index pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
- to*** s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.
- c) ***Pr*** est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé.
- d) ***Pr'*** est la valeur, à l'indice 100 (base 2013) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de ***Pr***.
- e) ***k*** est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

Ces rémunérations de référence sont exprimées sur base d'une activité à temps plein.

#### 2.2.5. Tranches de rémunération

Il s'agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul des prestations :

***T<sub>1</sub>*** correspond à la partie de rémunération de référence ***T*** inférieure ou égale à € 49.628,71 (base 2013 = 100). Ce montant est indexé selon l'index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité du mois qui précède de deux mois celui du paiement de la prestation assurée.

***T<sub>2</sub>*** correspond à la partie de la rémunération de référence ***T*** supérieure à ***T<sub>1</sub>***.

### 2.2.6. Coefficient de temps partiel moyen (*tpm*)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière de l'affilié dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

*tpm* se calcule comme suit :

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées }^{(1)} \text{ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen}}{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles}^{(1)} \text{ au ratio de travail } \neq 1}$$

(1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient prises en compte dans leur intégralité ou non).

### 2.2.7. Les réserves acquises

Les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement-cadre.

### 2.2.8. Les prestations acquises

Les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre à la date de la retraite conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

## 2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement sont redéterminées une fois par an avec effet au 1<sup>er</sup> juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1<sup>er</sup> janvier.

## Article 3 - Affiliation à l'engagement de pension décrit dans le règlement de pension

Sont affiliés au règlement de pension de l’entreprise découlant du présent règlement cadre les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 23.12.2021 est applicable et qui étaient en service à la date du 1<sup>er</sup> juillet 2007 auprès des entreprises en bénéficiant d’un contrat de travail ayant pris cours avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Sont également affiliés les travailleurs, transférés après le 1<sup>er</sup> décembre 2016 avec maintien du statut des anciennes conditions de travail du secteur du gaz et de l’électricité qui bénéficiaient avant leur transfert d’un plan du même type et ce moyennant le transfert de leurs réserves éventuelles.

L’affilié accepte le règlement de pension et mandate l’entreprise pour faire parvenir à l’organisme de pension toutes les informations et toutes les pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L’affilié produira sur simple demande les informations et pièces justificatives manquantes requises pour que l’organisme de pension puisse exécuter ses obligations.

#### **Article 4 - L’engagement de pension à la date de la retraite**

En cas de vie de l’affilié à la date de la retraite, il lui est accordé un capital retraite unique  $Cr$ , déterminé comme suit :

$$Cr = (5\% \cdot T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule dans laquelle

$T_1$ ,  $T_2$  et  $tpm$  sont définis au point 2.2. de l’article 2.

#### **Article 5 - Prestations en cas de décès de l’affilié avant la date de la retraite**

En cas de décès de l’affilié avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital  $Cs$  dont le montant est déterminé comme suit :

$$Cs = (5\% \cdot T_1 + 7,5\% T_2) \cdot tpm$$

formule dans laquelle

$T_1$ ,  $T_2$  et  $tpm$  sont définis au point 2.2. de l’article 2.

#### **Article 6 - Réserves acquises de l’affilié**

En cas de sortie ou de départ à la pension avant la date de la retraite telle que définie à l’article 2, point 2.2., l’affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises.

Les réserves acquises sont égales à la valeur actuelle du capital  $Cr$ .

Cette valeur actuelle est calculée en fonction des bases techniques suivantes : un taux d'actualisation de 0% et la table de mortalité MR.

### **Article 7 - Modalités de liquidation**

L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est(sont) supposé(s) opter pour le versement sous la forme d'un capital.

Le capital, après imputation des éventuelles retenues légales, indemnités et autres sommes qui seraient encore dues à l'organisme de pension ou à des tiers (comme un créancier gagiste) peut toutefois, à la demande écrite des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rentes, conformément à la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

Les prestations prennent cours :

- à la date à laquelle l'affilié part effectivement à la pension
- le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le décès de l'affilié

mais elles ne sont payables qu'après remise des documents prévus dans le règlement de pension.

### **Article 8 - Bénéficiaires**

#### **8.1. Le bénéficiaire de la prestation à la date de la pension**

En cas de vie de l'affilié à la date de la pension, le capital est versé à l'affilié lui-même.

#### **8.2. Le bénéficiaire de la prestation en cas de décès avant la date de la pension**

Les bénéficiaires du capital décès  $Cs$ , en cas de décès de l'affilié avant le départ à la pension, suivent, par défaut, l'ordre de priorité suivant :

1. le conjoint ou le cohabitant légal;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus de l'affilié et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté; S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux ;

3. les père et mère de l’affilié, chacun d’eux pour moitié, en cas de prédécès de l’un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
4. les héritiers légaux à titre personnel, à l’exclusion de l’Etat;
5. le fonds de financement s’il s’agit d’une assurance de groupe ou l’organisme de pension.

A la demande de l’affilié, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire ainsi qu’une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles, suivant les modalités précisées dans le règlement de pension tel que défini à l’article 2.2.1.

### **Article 9 - Incapacité de travail de l’affilié**

En cas d’incapacité de travail reconnue par les organismes concernés, l’affilié reste affilié au plan de pension.

### **Article 10 - Financement**

L’entreprise verse annuellement à l’organisme de pension les dotations nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Le paiement des dotations patronales à l’organisme de pension se poursuivra pendant les périodes d’incapacité de travail au plus tard jusqu’à la date de la retraite.

### **Article 11 - Défaut de paiement**

Si l’entreprise reste en défaut de payer les dotations, elle est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d’échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l’échéance.

Si la situation n’est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l’interruption des versements, chaque affilié est, à l’expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des dotations dues par simple lettre.

L’organisme de pension informera le président du « Fonds pour Allocations Complémentaires » de l’envoi de ces lettres.

### **Article 12 - Obligations des entreprises**

L'entreprise communiquera à l'organisme de pension toutes les informations nécessaires à l'exécution du régime de pension. Les obligations de l'organisme de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

### **Article 13 - Révisibilité de ce règlement-cadre**

Le présent règlement-cadre peut être modifié par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

### **Article 14 - Transfert du régime de pension**

La décision de transférer les réserves ou de changer d'organisme de pension appartient à l'entreprise, dans le respect des modalités prévues par la législation relative aux pensions complémentaires.

Cette opération est subordonnée à l'accord entre l'entreprise et l'organisme de pension sur les modalités de ce transfert et notamment sur le paiement d'une indemnité.

En aucun cas, l'indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

### **Article 15 - Dispositions fiscales**

Lorsque l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les cotisations que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Les taxes annuelles sur dotations et cotisations sont prises en charge par l'entreprise. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.



### **Article 16 - Traitement et Protection des données à caractère personnel**

L’entreprise et l’organisme de pension doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et des bénéficiaires afin d’exécuter ce plan de pension et de remplir les obligations légales conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) et la loi du 27 octobre 2006 relative aux contrôles des institutions de retraite professionnelle (LIRP). Ce traitement de données a lieu conformément à la législation applicable, en ce compris le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR). Le suivi de son respect est entre autres effectué par le responsable de la protection des données (Data Protection Officer - DPO) de l’organisme de pension.

### **Article 17 - Litiges**

Le présent règlement-cadre et les régimes de pension introduits en application de celui-ci sont régis par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis au Compliance Officer de l’organisme de pension ou à la FSMA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

### **Article 18 - Entrée en vigueur du présent règlement**

Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Il remplace et abroge, pour les affiliés sous contrat de travail tout règlement antérieur.

