



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de  
l'électricité**

**CCT n° 161756/CO/326  
du 01/10/2020**

Correction du texte français :

- Dans le commentaire paritaire de la CCT, au commentaire de l'article 2, le second alinéa doit être corrigé comme suit : « A défaut de récupération dans les 30 jours qui suivent la prestation, seules les heures effectivement prestées durant une garde du dimanche **ou une garde durant un jour férié** sont récupérées conformément aux dispositions relatives aux heures supplémentaires reprises dans l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. »

Décision du **13 -01- 2021**

ERRATUM

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-  
bedrijf**

**CAO nr. 161756/CO/326  
van 01/10/2020**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de paritaire commentaar van de CAO, in de commentaar van artikel 2, moet de tweede lid verbeterd worden : « A défaut de récupération dans les 30 jours qui suivent la prestation, seules les heures effectivement prestées durant une garde du dimanche **ou une garde durant un jour férié** sont récupérées conformément aux dispositions relatives aux heures supplémentaires reprises dans l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. »

Beslissing van **13 -01- 2021**

<p style="text-align: center;"><b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Cao van 01.10.2020 betreffende de recuperatie van effectieve wachtprestaties op een zondag of een feestdag voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CCT du 01.10.2020 relative à la récupération des prestations effectives durant une garde un dimanche ou un jour férié pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire</b></p>
<p><b>Artikel 1. Toepassingsgebied</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 72104/CO/326), gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.</p>	<p><b>Article 1. Champ d'application</b></p> <p>La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 (convention enregistrée sous le numéro 72104/CO/326), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.</p>
<p><b>Artikel 2. Recuperatie van de effectieve wachtprestaties op een zondag of een feestdag</b></p> <p>Het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13.01.2020 betreffende de Sociale Programmatie 2019-2020 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 157440/CO/326) wordt vervangen door het artikel dat volgt:</p> <p><b>"Art. 8. Recuperatie van de effectieve wachtprestaties op een zondag of een feestdag – NAV werknemers</b></p> <p><i>Het laatste alinea van artikel 6 §2, 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29.09.2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden wordt als volgt gewijzigd:</i></p> <p><i>"Effectieve wachtprestaties op een zondag of een feestdag: als effectieve arbeidsuren gepresteerd worden op een zondag of een feestdag worden deze uren gecompenseerd volgens volgende principes:</i></p>	<p><b>Article 2. Récupération des prestations effectives durant une garde un dimanche ou un jour férié</b></p> <p>L'article 8 de la convention collective de travail du 13.01.2020 relative à la Programmation Sociale 2019-2020 (convention enregistrée sous le numéro 157440/CO/326) est remplacé par l'article suivant :</p> <p><b>"Art. 8. Récupération des prestations effectives durant une garde du dimanche ou un jour férié – Travailleurs NCT</b></p> <p><i>Le dernier alinéa de l'article 6 §2, 3. de la convention collective de travail du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaires est modifié comme suit :</i></p> <p><i>"Prestations effectives durant une garde un dimanche ou un jour férié: si des heures de travail effectif sont fournies un dimanche ou un jour férié, ces heures sont compensées selon les principes suivants :</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• de recuperatie stemt overeen met het aantal effectief gepresteerde uren. Deze compensatie moet plaatsvinden binnen de referteperiode van toepassing in de sector;</li> <li>• als de compensatie plaatsvindt in de loop van de 30 dagen die volgen op de prestaties, stemt dit overeen met:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1/2<sup>e</sup> dag voor een effectieve prestatie van minder dan 1/2<sup>e</sup> dag (3,8u of 3u48),</li> <li>○ 1 dag voor een effectieve prestatie tussen 1/2<sup>e</sup> dag of 1 dag (7,6u of 7h36).</li> </ul> </li> </ul> <p><i>De voorgaande alinea is niet van toepassing als de zondag of de feestdag een normale arbeidsdag is voor de werknemer.</i></p> <p><i>Dit artikel doet geen afbreuk aan gunstiger overeenkomsten die in bedrijven zijn gesloten.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• la récupération équivaut au nombre d'heures de prestations effectives. Cette compensation doit avoir lieu endéans la période de référence applicable dans le secteur ;</li> <li>• si la compensation a lieu au cours des 30 jours qui suivent la prestation, celle-ci équivaut à :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ½ jour pour une prestation effective de moins de ½ jour (3,8h ou 3h48),</li> <li>○ 1 jour pour une prestation effective entre ½ jour et 1 jour (7,6h ou 7h36).</li> </ul> </li> </ul> <p><i>L'alinéa précédent n'est pas applicable lorsque le dimanche ou le jour férié est un jour de travail normal pour le travailleur.</i></p> <p><i>Le présent article ne remet pas en cause les accords plus favorables existants dans les entreprises.</i></p>
<p><b>Artikel 3. Geldigheidsduur</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01.11.2020 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.</p>	<p><b>Article 3. Durée de validité</b></p> <p>La présente convention collective de travail produit ses effets le 01.11.2020 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.</p>

<p style="text-align: center;">Cao van <del>01/10</del>/2020 betreffende de recuperatie van effectieve wachtprestaties op een zondag of een feestdag</p> <p style="text-align: center;">Paritaire Commentaar</p>	<p style="text-align: center;">CCT du <del>01/10</del>/2020 relative à la récupération des prestations effectives durant une garde un dimanche ou un jour férié</p> <p style="text-align: center;">Commentaire Paritaire</p>
<p>Deze cao heeft als doel uitvoering te geven aan het engagement genomen door de sociale gesprekspartners van het PC 326 in het artikel 8 van de cao van 13.01.2020 betreffende de Sociale Programmatie 2019-2020: <i>“De sociale gesprekspartners verbinden er zich toe de periode, waarbinnen de verhoogde recuperatie-uren toegekend naar aanleiding van prestaties op zondag door de NAV in wacht en permanentie gerecupereerd kunnen worden, te verlengen tot één maand onder voorbehoud van een positief advies van de FOD WASO betreffende de wettelijkheid van deze mogelijkheid.”</i>.</p> <p>In het advies gegeven op 10.02.2020 meent de FOD WASO dat de recuperatie van de “verhoogde” uren (niet gepresteerde bijkomende uren bovenop de uren effectief gepresteerd tijdens de loop van een zondagswacht) een extralegaal karakter heeft. Hierdoor kan de termijn voor de recuperatie van de verhoogde uren vrij vastgelegd worden door de sector.</p> <p>De sociale gesprekspartners wijzigen dan ook door deze cao het artikel 8 van de cao van 13.01.2020 door er een bepaling in op te nemen die toelaat aan een werknemer NAV die effectieve wachtprestaties levert op een zondag of een feestdag te genieten van een verhoogde recuperatie als hij de effectieve en verhoogde uren recupereert binnen de 30 dagen die volgen op de prestatie.</p> <p>Als de recuperatie niet plaatsvindt binnen de 30 dagen, moeten enkel de effectief gepresteerde uren tijdens een zondagswacht of een wachtdienst op een feestdag gerecupereerd worden binnen de referteperiode van toepassing in de sector.</p>	<p>La présente CCT a pour objet de mettre en œuvre l’engagement pris par les interlocuteurs sociaux de la CP 326 dans l’article 8 de la CCT du 13.01.2020 relative à la Programmation Sociale 2019-2020 : <i>“Les interlocuteurs sociaux s’engagent à étendre à un mois le délai de récupération des heures de récupération majorées attribuées dans le cadre des prestations de garde et de permanence du dimanche par les NCT sous réserve d’un avis positif du SPF ETCS sur la légalité de cette possibilité.”</i>.</p> <p>Dans son avis rendu le 10.02.2020, le SPF ETCS considère que la récupération des heures « majorées » (temps complémentaire non presté, au-delà des heures effectivement prestées au cours d’une garde du dimanche) a un caractère extralégal. De ce fait, le délai de récupération des heures majorées peut être fixé librement par le secteur.</p> <p>Les interlocuteurs sociaux modifient dès lors par la présente CCT, l’article 8 de la CCT du 13.01.2020 en y intégrant une disposition permettant au travailleur NCT qui effectue des prestations durant une garde du dimanche ou un jour férié de bénéficier d’une récupération plus importante s’il récupère les heures effectives et majorées endéans les 30 jours qui suivent la prestation.</p> <p>Si la récupération n’a pas lieu dans les 30 jours, seules les heures effectivement prestées durant une garde du dimanche ou un jour férié doivent être récupérées endéans la période de référence applicable dans le secteur.</p>
<p>Artikel 2. Het doel van dit artikel is toe te laten aan de werknemer NAV die effectieve wachtprestaties levert op een zondag of een feestdag te genieten van een verhoogde recuperatie in uren als hij zijn prestatie van de</p>	<p>Article 2. L’objet de cet article est de permettre au travailleur NCT qui effectue des prestations durant une garde du dimanche ou un jour férié de bénéficier d’une récupération en temps plus importante s’il récupère sa prestation du</p>

zondagswacht (werkelijk gepresteerde uren) inhaalt binnen de 30 dagen die volgen op de prestatie. De werknemer geniet in dat geval van een recuperatie verhoogd tot een halve of volledige dag al naargelang hij respectievelijk minder of meer dan een halve dag gewerkt heeft.

Als de recuperatie niet plaatsvindt binnen de 30 dagen die volgen op de prestaties, kunnen enkel de effectief gepresteerde uren tijdens een zondagswacht of een wachtdienst op een feestdag gerecupereerd worden conform de bepalingen betreffende de overuren opgenomen in artikel 26 bis van de arbeidswet van 16.03. 1971.

Samengevat, de recuperatie van de uren gepresteerd tijdens de zondagswacht of tijdens een wachtdienst op een feestdag gebeurt als volgt:

- de recuperatie komt overeen met het aantal effectief gepresteerde uren. Deze moet plaatsvinden binnen de referteperiode van toepassing in de sector ;
- als de recuperatie plaatsvindt binnen de 30 dagen die volgen op de prestatie, is dit gelijk aan :
  - ½ dag voor een prestatie van minder dan ½ dag (3,8u of 3u48),
  - 1 dag voor een prestatie tussen ½ dag en 1 dag (7,6u of 7u36)

De waarde van de uren van ½ dag of 1 dag vermeld in de vorige paragraaf is 4 uur (in plaats van 3,8u) en 8u (in plaats van 7,6u) in de ondernemingen die afwijken van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur vastgelegd door de sector op basis van de cao van 28.02.2019 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 151112/CO/326) voor de personeelsleden waarop de voornoemde cao van 29.09.2003 van toepassing is.

*Dit artikel doet geen afbreuk aan gunstiger overeenkomsten die in bedrijven zijn gesloten.*

dimanche de garde (heures réellement prestées) endéans les 30 jours qui suivent la prestation. Le travailleur bénéficie dans ce cas d'une récupération majorée jusqu'à la demi-journée ou la journée entière selon qu'il ait presté respectivement moins ou plus d'une demi-journée.

A défaut de récupération dans les 30 jours qui suivent la prestation, seules les heures effectivement prestées durant une garde du dimanche\* sont récupérées conformément aux dispositions relatives aux heures supplémentaires reprises dans l'article 26bis de la loi du 16.03.1971 sur le travail.

*ou une garde durant un jour férié*

En résumé, la récupération des heures de prestations durant une garde du dimanche ou durant un jour férié s'effectue donc comme suit :

- la récupération équivaut au nombre d'heures correspondant à la prestation effective. Celle-ci doit avoir lieu endéans la période de référence applicable dans le secteur;
- si la récupération a lieu au cours des 30 jours qui suivent la prestation, elle équivaut à :
  - ½ jour pour une prestation de moins de ½ jour (3,8h ou 3h48),
  - 1 jour pour une prestation entre ½ jour et 1 jour (7,6h ou 7h36).

*La valeur en heures d'1/2 jour ou de 1 jour mentionnée au paragraphe précédent est de 4h (à la place de 3,8h) et 8h (à la place de 7,6h) dans les entreprises qui dérogent à la durée de travail hebdomadaire réelle fixée par le secteur sur base de la CCT du 28.02.2019 (convention enregistrée sous le numéro 151112/CO/326) pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29.09.2003 précitée.*

*Le présent article ne remet pas en cause les accords plus favorables existants dans les entreprises.*