

Arbeidsduur

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001

Durée de travail

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

INLEIDING

Neerlegging-Dépôt: 04/10/2019
Regist.-Enregistr.: 24/10/2019
N°: 154712/CO/326

PREAMBULE

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de mogelijkheid te voorzien om op ondernemingsniveau af te wijken van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur zoals die op sectoraal niveau is vastgelegd.

La présente convention collective de travail a pour but de prévoir la possibilité de déroger au niveau de l'entreprise à la durée de travail hebdomadaire réelle telle que fixée au niveau sectoriel.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

§1. "travailleur barémisé", le travailleur

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès:
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-avant;

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

§2. "cao van 02.12.2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 02.12.2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31.12.2001 (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 74368/CO/326).

§2. "CCT du 02.12.2004": la convention collective de travail du 02.12.2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31.12.2001 (convention enregistrée sous le numéro 74368/CO/326).

§3. "onderneming": de juridische entiteit.

§3. "entreprise": l'entité juridique.

§4. "distributienetbedrijf": de onderneming die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité 326 en die in Vlaanderen momenteel hoofdzakelijk zorgt voor de distributie van gas en elektriciteit, de activiteiten van metering en databeheer, alsook voor alle ondersteunende diensten in functie hiervan.

§4. "société de réseau de distribution": la société qui tombe sous la compétence de la commission paritaire 326 et qui actuellement s'occupe principalement en Flandre de la distribution du gaz et de l'électricité, des activités de metering et de gestion des données, ainsi que de tous les services de soutien s'y rapportant.

§5. "statutaire arbeidsduurverminderingdagen / statutaire ADV-dagen": de bijkomende verlofdagen die overeenkomen met een arbeidsduurverkorting.

§5. "jours de réduction du temps de travail statutaires / jours de RTT statutaires": les jours de congé supplémentaires qui correspondent à une réduction du temps de travail.

HOOFDSTUK III. AFWIJKING VAN DE ARBEIDSDUUR

Art. 3. Van de sectoraal bepaalde werkelijke wekelijkse arbeidsduur kan op ondernemingsniveau worden afgeweken door middel van een ondernemings-cao die ondertekend wordt door alle syndicale organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité gas en elektriciteit (hierna, "de Ondernemings-CAO"). De Ondernemings-CAO moet ondertekend worden uiterlijk op 01.04.2019 en moet bepalen dat deze Ondernemings-CAO slechts kan gewijzigd worden door een nieuwe Ondernemings-CAO die ondertekend wordt door alle syndicale organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité gas en elektriciteit.

Van deze afwijking kan enkel gebruik gemaakt worden door een distributienetbedrijf dat, bovenop het eigen personeel, ook personeel overneemt of in dienst neemt, in het kader van de integratie van het distributienetbeheer, van een entiteit waarop vóór de overname of indienstneming een werkelijke wekelijkse arbeidsduur van 40 uren en een werkelijke dagelijkse arbeidsduur van 8 uren van toepassing is.

Deze afwijking kan enkel leiden tot een verhoging van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur tot 40 uur mits toekenning van compenserende uren vermeld in de Ondernemings-CAO en mits wijziging van het Arbeidsreglement. Beiden zullen eveneens alle afgeleide verminderde arbeidsregelingen moeten bevatten voor deeltijdse werknemers. Hun rechten op deeltijdse uurroosters moeten immers gevrijwaard worden zonder verplichte afwijkingen op hun huidig regime.

Art. 4. In toepassing van artikel 3 van deze CAO kan in de Ondernemings-CAO worden afgeweken van de sectoraal bepaalde bijkomende uren.

Art 5. De Ondernemings-CAO kan bepalen dat de 6 verlofdagen voor plaatselijke omstandigheden en de 7 statutaire ADV-dagen die niet zijn opgenomen vóór 31 december van ieder kalender, jaarlijks kunnen worden overgedragen en dit tot het einde van de loopbaan.

Art. 6. Wanneer de Ondernemings-CAO die uitvoering geeft aan artikel 3 van de huidige CAO zou worden opgezegd of op een andere manier zou vervallen, zal de arbeidsduurregeling die van toepassing is/was in het betreffende distributienetbedrijf (vóór ondertekening van de Ondernemings-CAO opnieuw) van toepassing zijn.

CHAPITRE III. DEROGATION DUREE DE TRAVAIL

Art. 3. Il peut être dérogé de la durée de travail hebdomadaire réelle fixé par le secteur au niveau de l'entreprise au moyen d'une CCT d'entreprise qui est signée par toutes les organisations syndicales représentées au sein de la commission paritaire du secteur gaz et électricité (ci-après, "la CCT d'Entreprise"). La CCT d'Entreprise doit être signée au plus tard le 01.04.2019 et doit stipuler que cette CCT d'Entreprise ne peut être modifiée que par une nouvelle CCT d'Entreprise signée par toutes les organisations syndicales représentées au sein de la commission paritaire du secteur gaz et électricité.

Cette dérogation peut uniquement être utilisée par une société de réseau de distribution qui en plus de son propre personnel reprend ou engage également du personnel, dans le cadre de l'intégration d'un gestionnaire de réseau de distribution, d'une entité pour laquelle, avant la reprise ou l'engagement, une durée de travail hebdomadaire réelle de 40 heures et une durée de travail journalière réelle de 8 heures sont applicables.

Cette dérogation peut uniquement mener à une augmentation réelle de la durée de travail hebdomadaire jusqu'à un maximum de 40 heures, moyennant l'octroi des heures compensatoires mentionnées dans la CCT d'Entreprise et moyennant modification du règlement de travail. Tous deux devront également inclure toute la réglementation relative à la réduction du temps de travail qui en découle pour les travailleurs à temps partiel. Leurs droits aux horaires de travail à temps partiel doivent en effet être garantis sans dérogations obligatoires à leur régime actuel.

Art. 4. En application de l'article 3 de la présente CCT, la CCT d'Entreprise peut déroger aux heures complémentaires déterminées au niveau du secteur.

Art 5. La CCT d'Entreprise peut déterminer que les 6 jours de congé pour circonstances locales et les 7 jours de congés RTT statutaires qui n'ont pas été pris avant le 31 décembre de chaque année civile peuvent annuellement être reportés et ceci jusque la fin de la carrière.

Art. 6. Si la CCT d'Entreprise qui met en œuvre l'article 3 de la présente CCT est résiliée ou expire d'une autre manière, le règlement de la durée de travail qui est/était d'application dans la société de distribution concernée (avant la signature de la CCT d'Entreprise) sera de nouveau d'application.

**HOOFDSTUK IV.
GEWAARBORGDE RECHTEN**

Art. 7. In elk geval brengt de toepassing van deze CAO de rechten van de werknemers die voor de inwerkingtreding van de huidige CAO in een halftijds regime van 19 uren per week waren tewerkgesteld niet in het gedrang.

**HOOFDSTUK V.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2055.

**CHAPITRE IV.
DROITS GARANTIS**

Art. 7. En tout cas, l'application de cette CCT ne porte pas préjudice aux droits des travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur de la présente CCT, étaient employés en régime mi-temps de 19 heures.

**CHAPITRE V.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur le 31.12.2055.