



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

**CCT n° 151112/CO/326
du 28/02/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, § 1er, a), deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde **ondernemingen**; ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf**

**CAO nr. 151112/CO/326
van 28/02/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, § 1, a), tweede streepje moet als volgt verbeterd worden : « ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde **ondernemingen**; ».

Beslissing van

01-04-2019

CAO van 28 februari 2019 betreffende de

Arbeidsduur

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

CCT du 28 février 2019 relative à la

Durée de travail

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire

INLEIDING

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de mogelijkheid te voorzien om op ondernemingsniveau af te wijken van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur zoals die op sectoraal niveau is vastgelegd.

PREAMBULE

La présente convention collective de travail a pour but de prévoir la possibilité de déroger au niveau de l'entreprise à la durée de travail hebdomadaire réelle telle que fixée au niveau sectoriel.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§1. "travailleur barémisé", le travailleur

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-avant;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein

collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven bij:

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

§2. "onderneming": de juridische entiteit.

§3. "distributienetbedrijf": de onderneming die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité 326 en die in Vlaanderen momenteel hoofdzakelijk zorgt voor de distributie van gas en elektriciteit, de activiteiten van metering en databeheer, alsook voor alle ondersteunende diensten in functie hiervan.

du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) engagé auprès:

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1^{er} janvier 2004;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-avant;
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel;

c) engagé à partir du 1^{er} janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

§2. "entreprise": l'entité juridique.

§3. "La société de réseau de distribution": la société qui tombe sous la compétence de la commission paritaire 326 et qui actuellement s'occupe en Flandre principalement de la distribution du gaz et de l'électricité, des activités de metering et de gestion des données, ainsi que de tous les services de soutien s'y rapportant.

§4. “statutaire arbeidsduurverminderingdagen / statutaire ADV-dagen”: de bijkomende vakantiedagen die in mindering te brengen zijn op elke werktijdverkorting.

§4. “jours de réduction du temps de travail statutaires / jours de RTT statutaires”: les jours de congés supplémentaires pouvant être déduits de toute réduction du temps de travail.

HOOFDSTUK III. AFWIJKING VAN DE ARBEIDSDUUR

Art. 3. Van artikel 5. § 1. (met uitzondering van punt 2.) en § 2. van de CAO van 29.09.2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 72104/CO/326), gewijzigd door de CAO van 01.02.2016 betreffende de arbeidsduur voor de personeelsleden op wie de CAO van 29.09.2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 132623/CO/326) kan op ondernemingsniveau worden afgeweken door middel van een ondernemings-CAO die ondertekend wordt door alle syndicale organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité gas en elektriciteit (hierna, “de Ondernemings-CAO”). De Ondernemings-CAO moet ondertekend worden uiterlijk op 01.04.2019 en moet bepalen dat deze Ondernemings-CAO slechts kan gewijzigd worden door een nieuwe Ondernemings-CAO die ondertekend wordt door alle syndicale organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité gas en elektriciteit.

Van deze afwijking kan enkel gebruik gemaakt worden door een distributienetbedrijf dat, bovenop het eigen personeel, ook personeel overneemt of in dienst neemt, in het kader van de integratie van het distributienetbeheer, van een entiteit waarop vóór de overname of indienstneming een werkelijke wekelijkse arbeidsduur van 40 uren en een werkelijke dagelijkse arbeidsduur van 8 uren van toepassing is.

Deze afwijking kan enkel leiden tot een verhoging van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur tot 40 uur mits toekenning van compenserende uren vermeld in de Ondernemings-CAO en mits wijziging van het Arbeidsreglement. Beiden zullen eveneens alle afgeleide verminderde arbeidsregelingen moeten bevatten voor deeltijdse werknemers. Hun rechten op deeltijdse uurroosters moeten immers gevrijwaard worden zonder verplichte afwijkingen op hun huidig regime.

CHAPITRE III. DEROGATION DUREE DE TRAVAIL

Art. 3. Il peut être dérogé à l'article 5. §1. (avec exception du point 2) et § 2. de la CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire (convention enregistrée sous le numéro 72104/CO/326), modifié par la CCT du 01.02.2016 relative à la durée de travail pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire (convention enregistrée sous le numéro 132623/CO/326), au niveau de l'entreprise au moyen d'une CCT d'entreprise qui est signée par toutes les organisations syndicales qui sont représentées en commission paritaire du gaz et de l'électricité (ci-après “la CCT d'Entreprise”). La CCT d'Entreprise doit être signée au plus tard le 01.04.2019 et doit stipuler que cette CCT d'Entreprise ne peut pas être modifiée que par une nouvelle CCT d'Entreprise signée par toutes les organisations syndicales représentées au sein de la commission paritaire du secteur gaz et électricité.

Cette dérogation peut uniquement être utilisée par une société de réseau de distribution qui en plus de son propre personnel reprend ou engage également du personnel, dans le cadre de l'intégration d'un gestionnaire de réseau de distribution, d'une entité pour laquelle, avant la reprise ou l'engagement, une durée de travail hebdomadaire réelle de 40 heures et une durée de travail journalière réelle de 8 heures sont d'application.

Cette dérogation peut uniquement mener à une augmentation réelle de la durée de travail hebdomadaire jusqu'à un maximum de 40 heures, moyennant l'octroi des heures compensatoires mentionnées dans la CCT d'Entreprise et moyennant modification du Règlement de Travail. Tous deux devront également inclure toute la réglementation relative à la réduction du temps de travail qui en découle pour les travailleurs à temps partiel. Leurs droits aux horaires de travail à temps partiel doivent en effet être garantis sans dérogations obligatoires à leur régime actuel.

Art. 4. In toepassing van artikel 3 van deze CAO kan in de Ondernemings-CAO worden afgeweken van:

- artikel 6. § 3. 2. a. 1^{ste}, 4^{de}, 5^{de} en 6^{de} punt
- artikel 6. § 3. 2. b.
- artikel 6. § 3. 4. d.
- artikel 8. § 1. vierde lid
- artikel 8. § 3. 1. tot en met 3

van de CAO van 29.09.2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Art. 5. De Ondernemings-CAO kan bepalen dat de 13 statutaire ADV-dagen die niet zijn opgenomen vóór 31 december van ieder kalenderjaar, jaarlijks kunnen worden overgedragen en dit tot het einde van de loopbaan.

Art. 6. Wanneer de Ondernemings-CAO die uitvoering geeft aan artikel 3 van de huidige CAO zou worden opgezegd of op een andere manier zou vervallen, zal de arbeidsduurregeling die van toepassing is/was in het betreffende distributienetbedrijf (vóór ondertekening van de Ondernemings-CAO opnieuw) van toepassing zijn.

HOOFDSTUK IV. – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 4. En application de l'article 3. de la présente CCT, il peut être dérogé dans la CCT d'Entreprise :

- à l'article 6. § 3. 2. a. 1^{er}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} point
- à l'article 6. § 3. 2. b.
- à l'article 6. § 3. 4. d.
- à l'article 8. § 1. quatrième paragraphe
- à l'article 8. § 3. 1. à 3

de la CCT du 29.09.2003 concernant les conditions de travail et de salaire.

Art. 5. La CCT d'Entreprise peut déterminer que les 13 jours statutaires de RTT qui n'ont pas été pris avant le 31 décembre de chaque année civile peuvent annuellement être reportés et ceci jusque la fin de la carrière.

Art 6. Si la CCT d'Entreprise qui met en œuvre l'article 3 de la présente CCT est résiliée ou expire d'une autre manière, le règlement de la durée de travail qui est/était d'application dans la société de distribution concernée (avant la signature de la CCT d'Entreprise) sera de nouveau d'application.

CHAPITRE IV. – DUREE DE VALIDITE

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

