

**Paritair Comité voor het
gas- en elektriciteitsbedrijf**

**Commission paritaire de
l'industrie du gaz et de l'électricité**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van
23 juni 2016***

gesloten in het paritair comité van het gas en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen "vaste bijdragen" ten gunste van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

***Convention collective de travail du
23 juin 2016***

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires en « contributions définies » au profit des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique.

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I^{er}. – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is (geregistreerd onder het nr. 72104/CO/326) en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire (enregistrée sous le n° 72104/CO/326) et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II. – BEGRIPPEN EN DEFINITIES

CHAPITRE II. – NOTIONS ET DEFINITIONS

Art 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art.2 Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

“gebaremiseerde werknemer”, de werknemer :

“travailleur barémisé”, le travailleur :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordat door

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil National du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

afstand van het actief;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep ENGIE;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

die actief is.

Is gelijkgesteld aan actieve werknemer de werknemer in waarborg van inkomen.

"**CAO van 29 september 2003**": de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het paritair comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 1 september 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 20 oktober 2004 (geregistreerd onder het nr. 72104/CO/326) die de loon- en arbeidsvoorwaarden inrichten voor de gebaremiseerde werknemers van de gas- en elektriciteitsbedrijven aangeworven vanaf 1 januari 2002.

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

et qui n'est pas affilié au plan de pension en prestations définis (dit « Plan 2000 ») géré par l'O.F.P. « Caisse de pensions Tractebel » au 30 juin 2008 et qui est au service, à cette même date ou ultérieurement par suite d'un transfert, d'une entreprise du groupe ENGIE;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

qui est actif.

Est assimilé au travailleur actif le travailleur en garantie de ressources.

"**CCT du 29 septembre 2003**" : la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (enregistrée sous le n° 72104/CO/326), organisant les conditions salariales et de travail applicables aux travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité engagés à partir du 1^{er} janvier 2002.

"inrichter": het fonds voor bestaanszekerheid met sociale zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij .

"l'organisateur" : le fonds de sécurité d'existence ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3.

HOOFDSTUK III. – VOORWERP

Art. 3. Het voorwerp van deze collectieve overeenkomst is het aanpassen van de organisatie van het financieel beheer van het aanvullend sectoraal pensioenplan in het kapitaalstelsel "vaste bijdragen" beheerd door de O.F.P. ENERBEL, het pensioenorganisme aangeduid door artikel 5§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 (geregistreerd onder het nr. 86421/CO/326).

Het aangepast pensioenreglement van de O.F.P. ENERBEL wordt bijgevoegd aan de huidige CAO en maakt er integraal deel van uit.

Art. 4. Het sectoraal aanvullend pensioenplan geregeld door het reglement "gecoördineerde versie 2015" gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 (geregistreerd onder het nummer 127426/CO/326) en dat er integraal deel van uitmaakt, wordt niet gewijzigd door de huidige overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. – FINANCIERING

Art. 5. §1^{er}. Het deel van de pensioenverplichtingen van de actieve werknemers beheerd door de verzekeraar CONTASSUR nv en de reserves reeds opgebouwd bij dit pensioenorganisme in het kader van het aanvullend sectoraal pensioenregime worden overgedragen naar de O.F.P. ENERBEL. De premies met betrekking tot de verplichtingen worden vanaf de datum van de overdracht door de ondernemingen gestort aan de O.F.P. ENERBEL.

§2. De opgebouwde reserves gevisieerd in §1 zullen na de overdracht genieten van een rendementsgarantie vanwege de ondernemingen van 3,25% per jaar tot de datum van vertrek of de datum van pensionering.

CHAPITRE III. – OBJET

Art. 3. La présente convention collective a pour objet de modifier l'organisation de la gestion financière du plan de pension complémentaire sectoriel en régime de capital « contributions définies » géré par l'O.F.P. ENERBEL, l'organisme de pension désigné à l'article 5 §2 de la convention collective des 8 février et 8 novembre 2007 (enregistrée sous le n° 86421/CO/326).

Le plan de pension adapté de l'O.F.P. ENERBEL est annexé à la présente CCT et en fait partie intégrante.

Art. 4. Le plan de pension complémentaire sectoriel régi par le règlement « version coordonnée 2015 » annexé à la convention collective de travail du 28 mai 2015 (enregistrée sous le n°127426/CO/326) et qui en fait partie intégrante n'est pas modifié par la présente convention.

CHAPITRE IV. – FINANCEMENT

Art. 5. §1^{er}. La partie des engagements retraite des travailleurs actifs gérée par l'entreprise d'assurance s.a. CONTASSUR et les réserves déjà constituées auprès de cet organisme de pension dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel sont transférées à l'O.F.P. ENERBEL. Les primes relatives à ces engagements sont versées à partir de la date de transfert par les entreprises à l'O.F.P. ENERBEL.

§2. Les réserves constituées visées au §1^{er} après transfert bénéficieront d'un rendement garanti par les entreprises de 3,25% par an jusqu'à la date de la sortie ou la date de la retraite.

Art. 6. Op datum van de overdracht, worden alle hierboven vermelde verplichtingen en andere verplichtingen naar de verzekeringnemers, de actieve verzekerden, de begunstigden en alle derden met een belang in de uitvoering van de pensioenverplichtingen, zonder aanpassing overgenomen en gerespecteerd door de O.F.P. ENERBEL.

HOOFDSTUK IV. – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 6. A la date du transfert, sont repris sans aucune modification et respectés par l'O.F.P ENERBEL, tous les engagements précités et autres obligations envers les preneurs d'assurance, les assurés actifs, les bénéficiaires et tous tiers ayant un intérêt à l'exécution des engagements de pension.

CHAPITRE V. – DUREE DE VALIDITE

Art. 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} juillet 2016.

Art. 8. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT

TEN GUNSTE VAN GEBAREMISEERD HET PERSONEEL VAN DE

VENNOOTSCHAPPEN UIT DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR

O.F.P. ENERBEL

2010

BIJLAGE NR. 1 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
DISTRIGAS N.V.	Nijverheidsstraat, 10	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Regentlaan, 8	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(vanaf 1 juni 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 december 2002)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië) <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Jean Monnetlaan, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel, op 29 april 2010.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR HET
GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ BELGIUM C.V.B.A.	Troonplein, 1	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
DISTRIGAS N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Regentlaan, 8	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.P.A. VBR <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS G N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(vanaf 1 juni 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 december 2002)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel

LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië) <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Jean Monnetlaan, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel, op 19 mei 2011.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR HET
GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A. (<i>vanaf 1 juli 2008</i>)	Troonplein, 1	1000 Brussel
FLUXYS LNG N.V. (<i>vanaf 1 januari 2003</i>)	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS N.V. (<i>vanaf 1 januari 2011</i>)	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
GASSCO (ex-STATOIL) (<i>vanaf 1 juni 2004</i>)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. (<i>vanaf 1 december 2002</i>)	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
METRIX C.V.B.A. (<i>vanaf 1 januari 2005</i>)	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië) (<i>vanaf 1 oktober 2008</i>)	Jean Monnetlaan, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel op 23 mei 2013.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR HET
GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

ATRIAS C.V.B.A.	Ravensteingalerij 4, bus 2	1000 Brussel
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A.

(vanaf 1 juli 2008)

Simon Bolivarlaan, 34

1000 Brussel

FLUXYS LNG N.V.

(vanaf 1 januari 2003)

Guimardstraat, 4

1040 Brussel

FLUXYS BELGIUM N.V.

Kunstlaan, 31

1040 Brussel

FLUXYS N.V.

(vanaf 1 januari 2011)

Kunstlaan, 31

1040 Brussel

GASSCO (ex-STATOIL)

(vanaf 1 juni 2004)

Barlenhuisstraat, 1

8380 Zeebrugge

INDEXIS C.V.B.A.

(vanaf 1 december 2002)

Galerij Ravenstein, 4 Bus 2

1000 Brussel

LABORELEC C.V.B.A.

Rodestraat, 125

1630 Linkebeek

METRIX C.V.B.A.

(vanaf 1 januari 2005)

Werkhuizenkaai, 16

1000 Brussel

ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië)

(vanaf 1 oktober 2008)

Jean Monnetlaan, 2

1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel op 22 mei 2014.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN
ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

ATRIAS C.V.B.A.	Ravensteingalerij 4, bus 2	1000 Brussel
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A	Guimardstraat1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel

E.ON GENERATION BELGIUM N.V.

Willemsstraat (Jan Frans) 200 1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A.

(vanaf 1 juli 2008)

Simon Bolivarlaan, 34

1000 Brussel

FLUXYS LNG N.V.

(vanaf 1 januari 2003)

Guimardstraat, 4

1040 Brussel

FLUXYS BELGIUM N.V.

Kunstlaan, 31

1040 Brussel

FLUXYS N.V.

(vanaf 1 januari 2011)

Kunstlaan, 31

1040 Brussel

GASSCO (ex-STATOIL)

(vanaf 1 juni 2004)

Barlenhuisstraat, 1

8380 Zeebrugge

INDEXIS C.V.B.A.

(vanaf 1 december 2002)

Galerij Ravenstein, 4 Bus 2

1000 Brussel

LABORELEC C.V.B.A.

Rodestraat, 125

1630 Linkebeek

METRIX C.V.B.A.

(vanaf 1 januari 2005)

Werkhuizenkaai, 16

1000 Brussel

ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië)

(vanaf 1 oktober 2008)

Jean Monnetlaan, 2

1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel op 20 november 2014.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN
ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1

LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ENERBEL

IN HET KADER VAN DIT PLAN

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

ATRIAS C.V.B.A.	Ravensteingalerij 4, bus 2	1000 Brussel
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENGIE CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A	Guimardstraat1, Bus A	1040 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

FLUXYS N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(vanaf 1 juni 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 december 2002)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. (ex Electrabel / Netmanagement Wallonië) <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Jean Monnetlaan, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel op 10 december 2015.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN
ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 1

LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ENERBEL

IN HET KADER VAN DIT PLAN

De aangesloten vennootschappen van het O.F.P. ENERBEL zijn de volgende:

ATRIAS C.V.B.A.	Ravensteingalerij 4, bus 2	1000 Brussel
BELPEX N.V.	Keizerinlaan, 66	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A.	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A.	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENERGY EUROPE INVEST C.V.B.A.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENGIE CC C.V.B.A.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
ENI GAS & POWER N.V.	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel

Algemeen pensioenreglement – ENERBEL SECTOR 2010

FLUXYS LNG N.V.	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A.	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO N.V.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX C.V.B.A.	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A.	Jean Monnetlaan, 2	1348 Louvain-la-Neuve
UNIPER GENERATION BELGIUM N.V.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

Deze bijlage vernietigt en vervangt elke vorige versie van de bijlage nr 1.

Opgemaakt te Brussel op 3 juni 2016

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN
ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJLAGE NR. 2 AAN HET REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

De evaluatie van de activa gebeurt volgens de regels vermeld in de bijlagen van de rekeningen van het O.F.P. die aan de C.B.F.A. worden voorgelegd.

Diverse kosten en taksen zullen bij hun vervaldag afgehouden worden van de tegoeden van het O.F.P., zoals :

- de transactie- en bewaringskosten;
- de bijdrage aan de C.B.F.A.;
- alle andere kosten van dezelfde aard die geheven zouden kunnen worden in het kader van een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR HET
GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

INHOUD

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN..... 1

 Artikel 1 - Doel van het reglement 1

 Artikel 2 - Definities..... 2

 Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden 6

 Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers 6

**HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE
PENSIOENDATUM..... 7**

 Artikel 5 - Verzekerde prestaties 7

 Artikel 6 - Wijze van samenstelling 7

 Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering..... 8

**HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER
VÓÓR DE PENSIOENDATUM 9**

 Artikel 8 - Verzekerde prestaties 9

 Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering..... 10

HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER ... 11

 Artikel 10 - Verzekerde prestaties 11

HOOFDSTUK V. - CONTRACTEN EN PREMIES 13

 Artikel 11 - Bijdragen van de deelnemers 13

 Artikel 12 - Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen 14

HOOFDSTUK VI. - VERZEKERINGSCONTRACTEN..... 16

 Artikel 13 - Groepsverzekering 16

 Artikel 14 - Invaliditeitsverzekering..... 16

HOOFDSTUK VII. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER..... 17

 Artikel 15 - Verworven rechten van de deelnemer..... 17

 Artikel 16 - Afkoop 17

 Artikel 17 - Inpandgevingen..... 18

 Artikel 18 - Uittreding 18

HOOFDSTUK VIII. - DIVERSEN..... 21

 Artikel 19 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst..... 21

 Artikel 20 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente 21

 Artikel 21 - Niet- betaling van de premies 22

 Artikel 22 - Vereffening van het O.F.P. of uittreding van een aangesloten vennootschap .. 22

Artikel 23 - Fiscale bepalingen.....	22
Artikel 24 - Geschillen	23
Artikel 25 - Inwerkingtreding van dit reglement.....	23

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005, 8 februari 2007, 8 november 2007¹ en 24 juni 2010² die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege getreden is, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd. Het heeft als doel de rechten en plichten van de aangesloten vennootschappen en van de deelnemers te bepalen inzake aanvullende pensioenen en anderzijds hun relaties met het O.F.P. ENERBEL en CONTASSUR te regelen.

Het heeft als doel, tegen betaling van patronale en persoonlijke bijdragen, te voorzien in een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder resultaatsverbintenis vanwege het O.F.P. :

- *Voor de deelnemers*

1. een **pensioenkapitaal** op het ogenblik van hun opruststelling, dat gelijk is aan de som van de gestorte bijdragen, verhoogd met het rendement dat hen wordt toegekend;
2. de toekenning van een **invaliditeitsrente** bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vóór de pensioendatum en de **vrijstelling van betaling van de premies** van het pensioenplan (pensioen en overlijden).

- *Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden*

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

- *Voor hun wees/wezen*

Een **wezenrente** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

Het reglement omvat de berekeningsmodaliteiten en toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

1 Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de arbeidsovereenkomsten van 30 juni en 15 december 2005 over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

2 Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- Het O.F.P. : het Organisme voor de Financiering van Pensioenen ENERBEL.
- De inrichter: het “Fonds voor bestaanszekerheid voor het Gas- en Elektriciteitsbedrijf”.
- De aangesloten vennootschappen : de bijdragende ondernemingen die vermeld staan in bijlage 1 van dit reglement.
- De maatschappij: CONTASSUR N.V.
- De deelnemers : de personeelsleden van de aangesloten vennootschappen die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.
- De begunstigen :
de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

De ex-deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.
- De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de deelnemer, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
- De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de deelnemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.
- De partner : de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de deelnemer, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de deelnemer, op voorwaarde dat noch de deelnemer, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning minstens één jaar duurt.

- De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de deelnemer kan afgeleid worden uit het burgerlijk wetboek inzake het erfreisrecht en dat recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten op het moment van overlijden.

- De C.B.F.A. : de Commissie voor het Bank, Financie- en Assurantiewezen, zijnde de openbare instelling die waakt over de naleving van de wetgeving inzake aanvullende pensioenen.

- De beleggingsbeheerder: Contassur Bijstand Advies (C.B.A.) door het O.F.P. belast met het beheer van haar tegoeden.

2.2. Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen

2.2.1. Pensioendatum

Onder pensioendatum verstaat men de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de 65^{ste} verjaardag van de deelnemer.

Indien de deelnemer evenwel in dienst blijft na die datum, zal de aansluiting verlengd worden tot op het moment dat de deelnemer de onderneming effectief verlaat. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement.

2.2.2. Vervroegde pensionering

Onder “vervroegde pensionering” verstaat men in de zin van dit reglement het vertrek met pensioen vóór de pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

2.2.3. Referentiebezoldiging (T)

De referentiebezoldiging (*T*) wordt door de aangesloten vennootschappen meegedeeld en stemt overeen met de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging van de deelnemer gelijk aan de maandelijkse bezoldiging van januari (basis 100) vermenigvuldigd met de indexcoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, gelijk aan 13,92.

Ze houdt geen rekening met andere niet-recurrente voordelen, noch met salaristoelagen, noch met premies.

De jaarlijkse referentiebezoldiging wordt vastgelegd bij de hernieuwing, d.i. op 1 juli van elk jaar, en wordt als onveranderd beschouwd tot aan de volgende hernieuwing.

Voor de aansluitingen tijdens het jaar stemt de referentiebezoldiging overeen met de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging van de deelnemer gelijk aan de maandelijkse bezoldiging (basis 100) van de aansluitingsmaand vermenigvuldigd met de indexcoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari die aan de laatste hernieuwingsdatum voorafgaat en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, gelijk aan 13,92.

2.2.4. *Bezoldigingsplafond (T_1)*

Dit is de loongrens waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de patronale toelagen, de persoonlijke bijdragen, de overlijdensprestaties, en die tevens in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de uitkeringen “rustpensioenen en overlevingspensioenen” in het kader van de sociale zekerheid.

Deze loongrens bedraagt €47.171,84 op 1 januari 2010 en wordt jaarlijks op dezelfde datum herzien op basis van de evolutie van de gezondheidsindex.

De nieuwe loongrens is van toepassing vanaf de hernieuwingsdatum en blijft onveranderd tot de volgende hernieuwing.

2.2.5. *Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa)*

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste werkdag van de lopende maand. Hij dient om de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen te berekenen.

2.2.6. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm) wordt berekend op basis van de dienstperiodes tijdens de loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur van de deelnemer in de sector gas en elektriciteit vastgesteld op 30 juni die voorafgaat aan de laatste herberekening van de prestaties. Hij dient om de verzekerde overlijdenskapitalen te wegen, om rekening te houden met de periodes van deeltijdse tewerkstelling.

Hij wordt berekend als volgt :

$$tpm = \frac{\text{som in maanden en dagen}/30 \text{ van alle periodes gewogen door hun effectieve arbeidsratio's (tpa)}}{\text{som in maanden en dagen} /30 \text{ van dezelfde periodes aan het arbeidsratio} = 1}$$

2.2.7. *De inventarisdatum*

Het betreft de laatste werkdag van de betrokken maand, ten vroegste vanaf de datum van het in voege treden van dit plan.

2.2.8. *Invaliditeit*

De gezondheidstoestand van de deelnemer die hem/haar in de onmogelijkheid stelt zijn/haar werk op een normale wijze uit te oefenen na het verstrijken van de periode van waarborg van inkomen die van toepassing is op de werknemers van de gas- en elektriciteitssector.

2.2.9. *De uittreding*

De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, voor zover de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten met een onderneming die gebaremiseerd tewerkstelt die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 vallen.

2.3. **Jaarlijkse herberekening**

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen pensioen, alsook de prestaties overlijden en invaliditeit, worden eenmaal per jaar met ingang van 1 juli herbepaald op basis van de wijzigingen die zich voordeden in de referentiebezoldiging, in de burgerlijke staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Iedere wijziging in de arbeidsratio zal, wat haar betreft, in aanmerking worden genomen in de berekening van de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen vanaf de eerste van de maand die samenvalt met of die volgt op de inwerkingtreding ervan.

Indien de burgerlijke staat of de familiale toestand van de deelnemer verandert, worden de prestaties overlijden herberekend in de loop van het jaar.

De aangesloten vennootschappen geven met het oog hierop de nodige inlichtingen door aan de pensioeninstelling.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 vallen.

De aansluiting gebeurt de eerste dag van de maand die samenvalt met of die voorafgaat aan de datum van indiensttreding.

De personeelsleden van de aangesloten vennootschappen die tot kaderlid worden bevorderd tijdens hun loopbaan, zijn vanaf de datum van hun promotie niet meer aangesloten aan dit reglement. Vanaf deze datum zullen deze deelnemers aangesloten zijn aan het O.F.P. POWERBEL en zullen de reserves verworven in het kader van dit reglement getransfereerd worden naar het O.F.P. POWERBEL.

Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers

Het reglement alsook de eventuele bijvoegsels worden door de aangesloten vennootschappen, eventueel elektronisch, ter beschikking van de deelnemers gesteld.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie die de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves mededeelt en tevens alle andere informatie die de wet en de reglementering voorschrijft.

HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE PENSIOENDATUM

Artikel 5 - Verzekerde prestaties

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum, waarborgt het reglement de storting van een kapitaal waarvan het bedrag het resultaat is van de kapitalisatie van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die werden gestort.

Artikel 6 - Wijze van samenstelling

6.1. Patronale toelagen

6.1.1. Rekening van de deelnemer

De patronale pensioentolagen die maandelijks aan het O.F.P. worden gestort, worden omgezet in rekeneenheden. Deze omzetting gebeurt door middel van de netto inventariswaarde van de rekeneenheid.

Deze rekeneenheden worden toegewezen aan een individueel contract, "*rekening van de deelnemer*" of "*toelagecontract*" genaamd.

6.1.2. Waarde van de rekening

De waarde van de rekening van de deelnemer is gelijk aan de som van de activa van de deelnemer in het compartiment « Enerbel ». Die activa worden vastgelegd door de netto inventariswaarde van de rekeneenheid van het compartiment te vermenigvuldigen met het aantal eenheden dat de deelnemer in dit compartiment bezit.

De netto inventariswaarde van een rekeneenheid van dit compartiment wordt verkregen door de activa van dit compartiment te delen door het totale aantal eenheden van het compartiment dat uitgegeven is of in omloop is gebracht op het moment waarop de inventariswaarde wordt bepaald.

De methode die gebruikt wordt voor de evaluatie van de activa wordt beschreven in de bijlage 2.

Deze netto inventariswaarde wordt maandelijks bepaald, op iedere inventarisdatum.

6.1.3. Beheer van de activa

De overeenstemmende activa worden beheerd volgens het investeringsbeleid zoals het werd bekrachtigd door de algemene vergadering van het O.F.P. en overeenkomstig de beleggingsregels voorzien in het Koninklijk Besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentieel toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

6.2. Persoonlijke bijdragen

De persoonlijke bijdragen van de deelnemers worden gestort op een individueel groepsverzekeringscontract bij de maatschappij, waarvan sprake in hoofdstuk VI van dit reglement.

Artikel 7 - Modaliteiten van uitkering

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum is hij de begunstigde van de prestaties.

Deze zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een kapitaal. Hij kan evenwel op dat moment ervoor kiezen een deel of heel dit kapitaal om te zetten in een lijfrente. Deze omzetting zal gebeuren volgens de modaliteiten beschreven in artikel 20 van dit reglement.

Het door het O.F.P. verschuldigde kapitaal wordt aan de begunstigde uitbetaald na aftrek van de verplichte afhoudingen, na afgifte van een attest van leven dat zijn geboortedatum vermeldt, samen met een recto-verso kopie van zijn identiteitskaart en zijn Sis-kaart. Indien de begunstigde een elektronische identiteitskaart heeft, dient een kopie van het uittreksel van de chip toegevoegd te worden.

HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VÓÓR DE PENSIOENDATUM

Artikel 8 - Verzekerde prestaties

8.1. Kapitaal Overlijden

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt er aan de begunstigde(n) een kapitaal *KO* toegekend waarvan het bedrag gelijk is aan de waarde van de rekening van de deelnemer bij het O.F.P. met een minimum van:

Voor de gehuwde deelnemers of wettelijk samenwonenden of partners:

Het minimaal overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse referentiebezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO \text{ min} = 3 T \cdot tpm$$

Voor alleenstaande deelnemers:

Het minimaal overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse referentiebezoldiging van de deelnemer, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO \text{ min} = 1 T \cdot tpm$$

T en *tpm* worden gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

Om een prestatie overlijden te kunnen genieten die rekening houdt met de partner, moet de deelnemer het bewijs van minstens een jaar samenwonen voorleggen aan de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt. De aangesloten vennootschap stuurt het door naar het O.F.P.

In dat opzicht moet de deelnemer, op het moment dat hij wenst dat een persoon erkend wordt als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maand) waaruit blijkt dat hij minstens een jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar ingediend worden bij de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt niet binnen de gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

8.2. Wezenrente

Het plan voorziet eveneens in de uitbetaling van een jaarlijkse tijdelijke wezenrente (WRT) die als volgt wordt bepaald:

2,25 % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging begrensd tot het bezoldigingsplafond T_1

verhoogd met

11,25 % van het gedeelte van deze bezoldiging dat dit plafond overschrijdt,

het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

In formulevorm betekent dit :

$$WRT = [2,25 \% \min(T, T_1) + 11,25 \% \max(0, T - T_1)] \cdot tpm$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is minstens gelijk aan 5 % van de jaarlijkse referentiebezoldiging van de deelnemer, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie *tpm*.

Zij is maandelijks, per twaalfden, achteraf betaalbaar, voor zover er recht is op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

Indien er aan meer dan drie wezen wezenrenten verschuldigd zijn, zal elke wees een rente krijgen die gelijk is aan de som van 3 renten gedeeld door het aantal wezen.

Artikel 9 - Modaliteiten van uitkering

De waarde van de rekening van de deelnemer wordt door het O.F.P. via de Maatschappij aan de aangeduide begunstigen gestort overeenkomstig het groepsverzekeringsreglement waarvan sprake in Hoofdstuk VI van dit reglement.

De waarde van de rekening wordt berekend op basis van de laatst gekende netto inventariswaarde op het moment van overlijden.

Het eventuele saldo van het minimaal overlijdenskapitaal en de wezenrenten worden door de Maatschappij aan de begunstigen betaald na afgifte van de documenten voorzien in het groepsverzekeringsreglement.

HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

Artikel 10 - Verzekerde prestaties

10.1. Vrijstelling van de premies

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen gestort aan het O.F.P. en aan de maatschappij zullen niet verschuldigd zijn, na de wachttijd van één jaar en evenredig met de invaliditeitsgraad, tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon en die volledige kalendermaanden dekken tot de 24ste maand inbegrepen.

De toelagen en bijdragen die in het kader van de groepsverzekering gestort worden met betrekking tot de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval en niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon, die volledige kalendermaanden dekken tot en met 24 maanden en die het behoud van de verzekerde prestaties mogelijk maken op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, zullen door de maatschappij ten laste worden genomen overeenkomstig het verzekeringsreglement invaliditeit nr. 3310.

10.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i), na de wachttijd van één jaar, wordt bepaald als volgt:

- ***Bij ziekte of ongeval in het privéleven***

$$10 \% \text{ van } \min (T ; Pl ZIV) + 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl ZIV)$$

$Pl ZIV$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

- ***Bij arbeidsongeval of beroepsziekte*** (na de wachttijd van één jaar)

$$70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl AO)$$

$Pl AO$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden naargelang de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*), zoals gedefinieerd in artikel 2, maar op basis van de dag die voorafgaat aan het begin van de invaliditeit.

Elk terugval of nieuwe ziekte die zich voordoet binnen de 6 maanden vanaf de werkhervatting wordt opgeteld bij de voorgaande afwezigheid om zo te berekenen of de werknemer een afwezigheid van 1 jaar bereikt.

10.3. Uitkeringsmodaliteiten

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald.

Ze eindigt:

- a. wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b. wanneer de wettelijke uitkering stopt;
- c. op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn aanvullend pensioen ontvangt en ten laatste in de maand waarin hij recht krijgt op zijn wettelijk pensioen.

HOOFDSTUK V. - CONTRACTEN EN PREMIES

Artikel 11 - Bijdragen van de deelnemers

De deelnemers dragen tot op de pensioenleeftijd bij tot de vorming van de voordelen voorzien in dit reglement door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan :

- 0,875 % (taksen inbegrepen) van het deel van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari dat het bezoldigingsplafond T_l niet overschrijdt;

verhoogd met

- 2,625 % (taksen inbegrepen) van het deel van diezelfde bezoldiging dat het plafond overschrijdt.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag van de bijdrage dat voortvloeit uit de toepassing van de hierbovengenoemde percentages gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie tpa .

Deze bijdragen worden maandelijks van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden door de aangesloten vennootschappen, die ze daarna aan de Maatschappij doorstorten.

De bijdragen blijven verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon of waarborg van inkomen.

Ze zijn niet meer verschuldigd tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen die volledige kalendermaanden bestrijken.

Bij arbeidsongeschiktheid worden ze door de deelnemer ten laste genomen tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon en door de aangesloten vennootschap tijdens de periode die gedekt is door een waarborg van inkomen. Tijdens de periode van invaliditeit die niet gedekt is door een gewaarborgd loon worden ze ten laste genomen door de Maatschappij overeenkomstig het reglement van de verzekering invaliditeit nr. 3310.

Bij thematische verloven tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer worden de bijdragen, ongeacht het arbeidsratio, eveneens door de werkgever ten laste genomen tijdens de desbetreffende opschorting.

Artikel 12 - Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen

De aangesloten vennootschappen storten maandelijks aan het O.F.P. de premies die nodig zijn om de prestaties van dit reglement te verzekeren.

Het bedrag van de pensioentolagen bedraagt, taksen inbegrepen :

- 2,625 % van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 7,875 % van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de toelage resulterend uit de toepassing van de hierbovenvermelde percentages gewogen door de coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie *tpa*.

Bij arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die elkaar opvolgen of een verbintenis van onbepaalde duur die volgt op een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, op voorwaarde dat er niet meer dan 3 maanden onderbreking is tussen de verschillende overeenkomsten, kan de werknemer, op het ogenblik van zijn aansluiting aan dit pensioenplan, vragen een eenmalige patronale toelage te mogen genieten die de periode onder arbeidsovereenkomst(en) van bepaalde duur dekt, voor zover hij toestemt om de eenmalige persoonlijke bijdrage te betalen met betrekking tot diezelfde periode, zoals voorzien in dit reglement.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze eenmalige toelage en bijdrage is de referentiebezoldiging *T* die van toepassing is op het moment van aansluiting aan dit reglement.

De eenmalige bijdrage van de deelnemer zal aan de maatschappij gestort worden, hetzij samen met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij samen met de betaling van de eerste eindejaarspremie, naar vrije keuze van de deelnemer. De eenmalige toelage zal samen met de eenmalige persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer blijven de toelagen verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door het gewaarborgd loon of door de waarborg van inkomen.

Bij thematische verloven tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer, ongeacht het arbeidsratio, blijven de bijdragen eveneens verschuldigd tijdens de desbetreffende opschorting.

Algemeen Pensioenreglement ENERBEL SECTOR 2010

Bij afdanking met onmiddellijke uitwerking stort de betrokken aangesloten vennootschap een eenmalige premie die gelijk is aan de som van de verschuldigde premies (pensioen en overlijden), prorata temporis, voor de afgedankte deelnemer voor de opzeggingsperiode die gedekt is door een opzeggingsvergoeding of door een forfaitaire vergoeding van conventionele verbreking.

Elk jaar laat de raad van Bestuur van het O.F.P. de jaarrekeningen op 31 december opmaken.

De betaling van de maandelijkse toelagen aan het O.F.P. gebeurt op het einde van elke maand.

HOOFDSTUK VI. - VERZEKERINGSCONTRACTEN

Een deel van de prestaties voorzien door dit reglement wordt gedekt door meerdere verzekeringscontracten door de aangesloten vennootschappen aangegaan bij de maatschappij.

Artikel 13 - Groepsverzekering

Dit contract waarborgt 100% van het minimaal overlijdenskapitaal verminderd met de waarde van de rekening van de deelnemer op het moment van overlijden en de wezenrenten en wordt gefinancierd door patronale toelagen.

De patronale premies worden rechtstreeks door de aangesloten vennootschappen aan de maatschappij gestort op individuele groepsverzekeringscontracten, “toelagecontracten” genoemd.

De persoonlijke bijdragen van de deelnemers worden toegewezen aan de pensioenverzekering en maken het voorwerp uit van een individueel groepsverzekeringscontract, “bijdragecontract” genoemd.

Het gedeelte van de prestaties van dit reglement dat niet gedekt is door een groepsverzekering blijft rechtstreeks ten laste van het O.F.P.

Artikel 14 - Invaliditeitsverzekering

Dit contract waarborgt 100% van de invaliditeitsrentes alsook de vrijstelling van pensioen- en overlijdenspremies en wordt gefinancierd door patronale toelagen.

HOOFDSTUK VII. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER

Artikel 15 - Verworven rechten van de deelnemer

15.1. Verworven reserves en prestaties

- Bij uittreding in de zin dit reglement tijdens de loopbaan zijn de verworven reserves van de deelnemer deze die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten.
- Bij uittreding uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de loopbaan om een andere reden dan afdanking om dringende reden in de loop van het eerste aansluitingsjaar aan het plan, is de verworven reserve van het patronale contract gelijk aan de waarde die overeenstemt met het aantal rekeneenheden dat op de rekening van de deelnemer bij het O.F.P. werd geaccumuleerd.
- Bij afdanking om dringende reden tijdens het eerste aansluitingsjaar aan het plan, zal de waarde van de rekening van de deelnemer bij het O.F.P. gebruikt worden om de toekomstige toelagen van de betrokken aangesloten vennootschap te verminderen.
- De deelnemer kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op de datum van het vervroegd pensioen.
- De verworven prestaties zijn de prestaties waarop de aangeslotene recht heeft op de datum van vervroegd pensioen, overeenkomstig dit reglement, indien hij, op het moment van uittreding, verworven reserves achterlaat bij het O.F.P. en bij de maatschappij.

15.2. Rendementswaarborg

De deelnemer heeft op het moment van zijn uittreding, zijn pensionering, of in het geval van afschaffing van dit pensioenplan, recht op een minimumwaarborg conform de van kracht zijnde wetgeving op de aanvullende pensioenen.

Artikel 16 - Afkoop

Behalve bij niet-betaling van de intresten verschuldigd in het kader van een in pandgeving kan de deelnemer slechts op het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt het recht op afkoop van zijn reserves doen gelden en voor zover hij niet meer in dienst is bij de aangesloten vennootschappen.

De afkoop wordt door de deelnemer in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. De afkoop gebeurt op de datum waarop de afkoopkwijting ondertekend wordt door de deelnemer.

Het recht op afkoop gebeurt overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

Artikel 17 - Inpandgevingen

De inpandgevingen van pensioenrechten toegestaan om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de deelnemer worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen gelegen in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen in België of in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Zodra deze onroerende goederen uit het patrimonium van de deelnemer verdwijnen, moeten deze leningen terugbetaald worden.

Deze inpandgeving wordt toegekend ten belope van de verworven rechten en onder de voorwaarden vastgelegd in de akte van inpandgeving.

Artikel 18 - Uittreding

Bij uittreding worden de individuele contracten premievrij gemaakt.

18.1. Bestemming van de verworven reserves

Bij uittreding beschikt de deelnemer over de volgende mogelijkheden :

- de verworven reserves bij het O.F.P. behouden in dezelfde beleggingsvorm als op datum van de uittreding;

De sommen die bij het O.F.P. geplaatst zijn zullen verder in rekeneenheden uitgedrukt worden waarvan de waarde mee zal evolueren met de waarde van de overeenstemmende activa.

- de verworven reserves met betrekking tot zijn groepsverzekeringscontracten op het moment van de uittreding bij de maatschappij behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal”. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer kan eveneens een combinatie van het type “gemengd van kapitalen” verkregen worden;
- de verworven reserves laten overbrengen naar het pensioenorganisme van de nieuwe werkgever;

- de verworven reserves laten overbrengen naar één van de instellingen die aanvullende pensioenen beheren zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van extra-legale voordelen aan de werknemers bedoeld in het koninklijk uitvoeringsbesluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomensbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

In geval van overdracht zal deze verrichting uitgevoerd worden door de maatschappij, nadat de bij het O.F.P. opgebouwde reserves naar haar overdragen zijn.

In geval van overdracht zullen de verworven reserves van het patronale contract gevaloriseerd worden tot aan de datum van overdracht op basis van de laatst gekende netto inventariswaarde van elk compartiment.

Bij behoud van de reserves bij het O.F.P. en/of de maatschappij is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer om aan de betrokken instellingen iedere eventuele adreswijziging door te geven en hen de vereffening van de contracten te vragen op de vervaldag.

18.2. Te volgen procedure in geval van uittreding van de deelnemer

(de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)

- De aangesloten vennootschap verwittigt het O.F.P. binnen de 30 dagen die volgen op de datum van de uittreding;
- het O.F.P. deelt de verworven reserves en prestaties van de deelnemer mee aan de aangesloten vennootschap binnen de 30 dagen die op deze mededeling volgen, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 18.1;
- de aangesloten vennootschap of de door haar aangewezen instelling licht de deelnemer hier onmiddellijk over in;
- de deelnemer moet zijn beslissing omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves binnen de 30 dagen die volgen meedelen aan de aangesloten vennootschap of aan de door haar aangeduide instelling. Indien binnen deze termijn geen beslissing werd meegedeeld, blijven de verworven reserves automatisch bij het O.F.P. en/of de maatschappij behouden in dezelfde beleggingscombinatie als vóór de uittreding.

Na afloop van deze termijn van 30 dagen mag de deelnemer echter te allen tijde de overdracht van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling vragen;

- de aangesloten vennootschap of de door haar aangeduide instelling deelt de beslissing van de deelnemer mee aan het O.F.P. binnen de 15 dagen;
- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, gebeurt binnen de 30 dagen.

HOOFDSTUK VIII. - DIVERSEN

Artikel 19 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder om het even welke vorm (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz....), en onder voorbehoud van de opschortingen die beschreven staan in de C.A.O.'s van 30 juni 2005, 8 februari en 8 november 2007 en 24 juni 2010 (thematisch verlof tot maximum 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer, ongeacht het arbeidsratio), wordt de storting van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen opgeschort, worden de pensioenprestaties proportioneel herleid en worden de dekkingen overlijden, wezenrenten en invaliditeit geschorst.

De waarde van de rekening van de deelnemer zal mee blijven evolueren met de netto inventariswaarde van de geaccumuleerde rekeneenheden.

Artikel 20 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente

De prestaties voorzien door dit reglement kunnen, op verzoek van de begunstigen, onder de vorm van een rente worden vereffend, behalve indien het jaarlijks bedrag van de rente van bij het begin minder dan of gelijk is aan het minimumbedrag vastgelegd bij wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

Het bedrag van de renten die uitgekeerd worden op basis van een bepaald kapitaal hangt af van de leeftijd van de begunstigde op het moment van het ingaan van de renten en verschilt naargelang het om een mannelijke of een vrouwelijke begunstigde gaat.

De renten vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de vereffening van de verzekerde prestaties. Ze worden maandelijks vooraf betaald en voor de laatste maal op de maandelijkse vervaldag die het overlijden van de rentenier voorafgaat of op de vastgelegde termijn indien het om tijdelijke renten gaat.

Indien de rente eveneens op het hoofd van de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende werd gevestigd, en voor zover deze laatste de rentenier overleeft, zal de eerste hem/haar toekomstige rente worden uitbetaald op de vervaldag die volgt op het overlijden van de rentenier.

Artikel 21 - Niet- betaling van de premies

Bij staking van betaling van de bijdragen of toelagen wordt de betrokken aangesloten vennootschap in gebreke gesteld, per aangetekende brief waarin zij wordt zij herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van niet-betaling, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden volgend op de onderbreking van de stortingen, wordt elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen.

Artikel 22 - Vereffening van het O.F.P. of uittreding van een aangesloten vennootschap

22.1. In geval van vereffening van het O.F.P. of uittreding van één of meerdere aangesloten vennootschappen zal het gedeelte dat door de betrokken aangesloten vennootschap ten gunste van de deelnemers werd opgebouwd in de tegoeden van het O.F.P. gelijk zijn aan de som van de reserves die de bij deze aangesloten vennootschap tewerkgestelde deelnemers hebben verworven, berekend op de datum van vereffening van het O.F.P. of van de uittreding van deze vennootschap(pen).

22.2. Indien de werkgever het plan voortzet, kan het tegoed overgedragen worden naar één of verschillende erkende instellingen.

Deze verrichting is onderworpen aan het akkoord van de deelnemers en aan het akkoord tussen aangesloten vennootschap en het O.F.P. over de modaliteiten van die overdracht.

Transferkosten mogen in geen geval ten laste worden van de deelnemers gelegd worden.

Artikel 23 - Fiscale bepalingen

Indien de deelnemer en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoegetrede van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, geven de werkgeverstoelagen recht op aftrekbare beroepskosten en geven de persoonlijke bijdragen recht op een belastingvermindering, binnen de limieten en aan de voorwaarden die vastgelegd zijn door de wet, en meerbepaald de volgende:

1. in pandgevingen kunnen enkel toegestaan worden onder de voorwaarden die beschreven staan in dit plan;
2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente - van :
 - de prestaties bij pensionering, gewaarborgd door deze overeenkomst, winstdeelnamen inbegrepen;
 - de wettelijke pensioenprestaties;
 - de andere aanvullende prestaties van eenzelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse brutobezoldiging, rekening houdend met een normale duur van beroepsactiviteit. De overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden in aanmerking genomen.

De jaarlijkse taksen op de patronale toelagen worden door de aangesloten vennootschappen ten laste genomen. De jaarlijkse taksen op de bijdragecontracten zijn ten laste van de deelnemers. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelnamen zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigen.

Artikel 24 - Geschillen

Dit pensioenplan is onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 25 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2005. Het is de verderzetting van het algemeen reglement dat in voege is getreden op 1 januari 2002.



BIJVOEGSEL NR. 1 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT
TEN GUNSTE VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL
VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR
O.F.P. ENERBEL

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat artikel 10.3 van het reglement gewijzigd wordt als volgt:

10.3 Uitkeringsmodaliteiten

“De invaliditeitsrente wordt maandelijks achteraf betaald, per twaalfden, en wordt jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op de aanvang van de invaliditeit volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.”

De rest van het artikel blijft ongewijzigd.

Opgemaakt te Brussel op 24 november 2011.

O.F.P. ENERBEL

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF

BIJVOEGSEL NR. 2 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT
TEN GUNSTE VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL
VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR
O.F.P. ENERBEL

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat, vanaf 1 januari 2011, artikel 10.1 van het reglement gewijzigd wordt als volgt:

10.1 Vrijstelling van de premies

- *Tijdens het 1^{ste} jaar arbeidsongeschiktheid (wachttijd)*

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen gestort aan het O.F.P. en aan de Maatschappij blijven verschuldigd in verhouding tot de invaliditeitsgraad tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

- *Tijdens het 2de jaar arbeidsongeschiktheid*

De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen met betrekking tot de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval, die volledige kalendermaanden dekken tot de 24^{ste} maand inbegrepen, en die het behoud van de verzekerde prestaties mogelijk maken op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid optreedt, zullen ten laste genomen worden door de Maatschappij, in verhouding tot de invaliditeitsgraad, overeenkomstig het invaliditeitsverzekeringsreglement nr. 3310.

- *Vanaf het 3de jaar arbeidsongeschiktheid*

De patronale toelagen die bestemd zijn voor de financiering van de prestaties overlijden, die betrekking hebben op de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval en die volledige kalendermaanden dekken vanaf de 25^{ste} maand arbeidsongeschiktheid tot het einde van de arbeidsongeschiktheid of de pensioendatum, zullen ten laste genomen worden door de Maatschappij, in verhouding tot de invaliditeitsgraad, overeenkomstig het invaliditeitsverzekeringsreglement nr. 3310.

De patronale pensioentolagen en de persoonlijke bijdragen worden niet meer gestort.

Algemeen Pensioenreglement ENERBEL SECTOR 2010

Opgemaakt te Brussel op 22 november 2012.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJVOEGSEL NR. 3 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT

TEN GUNSTE VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL

VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR

O.F.P. ENERBEL

Door dit bijvoegsel wordt bepaald dat artikelen 1, 2.2, 3, 8, 11 en 12 van dit reglement gewijzigd worden als volgt:

➤ *Met ingang van 1 juni 2014*

Artikel 1 – Doel van het reglement

De eerste zin van alinea 1 wordt gewijzigd als volgt :

« Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005¹, 8 februari en 8 november 2007², 24 juni 2010³, 3 mei 2012⁴ en 27 mei 2014⁵ die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege getreden is, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd. »

¹ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de arbeidsovereenkomsten van 30 juni en 15 december 2005 over de aanvullende pensioenen van de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

³ Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007.

⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

De 1^{ste} alinea wordt gewijzigd als volgt:

« Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 vallen. »

Artikel 8 – Verzekerde prestaties

8.2. Wezenrente

De laatste zin van punt 2 wordt geschrapt.

Artikel 11 – Bijdragen van de deelnemers

De voorlaatste zin wordt aangevuld als volgt :

Bij arbeidsongeschiktheid worden ze door de deelnemer ten laste genomen tijdens de periode die gedekt is door een gewaarborgd loon en door de aangesloten vennootschap tijdens de periode die gedekt is door een waarborg van inkomen. Tijdens de periode van invaliditeit die niet gedekt is door een gewaarborgd loon of een waarborg van inkomen worden ze ten laste genomen door de Maatschappij overeenkomstig het reglement van de verzekering invaliditeit nr. 3310.

➤ *Met ingang van 1 januari 2014*

2.2 Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen

2.2.10 De anciënniteit

De anciënniteit die gebruikt wordt bij de berekening van de patronale toelagen bij pensionering is samengesteld uit het aantal volledige jaren dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector (PC 326).

Artikel 12 – Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen

De tweede alinea wordt gewijzigd als volgt :

« Het bedrag van de pensioentolagen bedraagt, taksen inbegrepen:

Voor de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit hebben:

- 2,625% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt ;
- 7,875% van het gedeelte van dezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit hebben:

- 2,7563% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt ;
- 8,2688% van het gedeelte van dezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor de werknemers die minstens 10 jaar anciënniteit hebben:

- 2,8875% van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt ;
- 8,6625% van het gedeelte van dezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt. »

Het bedrag van de toelagen wordt aangepast vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de anciënniteit van 5 of 10 jaar bereikt is.

Opgemaakt te Brussel op 20 november 2014.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

BIJVOEGSEL NR. 4 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT

TEN GUNSTE VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL

VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR

O.F.P. ENERBEL

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat, vanaf 1 april 2015, artikel 12 van dit reglement gewijzigd wordt als volgt :

Article 12 - Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen

De volgende alinea's worden geschrapt :

« Bij arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die elkaar opvolgen of een verbintenis van onbepaalde duur die volgt op een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, op voorwaarde dat er niet meer dan 3 maanden onderbreking is tussen de verschillende overeenkomsten, kan de werknemer, op het ogenblik van zijn aansluiting aan dit pensioenplan, vragen een eenmalige patronale toelage te mogen genieten die de periode onder arbeidsovereenkomst(en) van bepaalde duur dekt, voor zover hij toestemt om de eenmalige persoonlijke bijdrage te betalen met betrekking tot diezelfde periode, zoals voorzien in dit reglement.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze eenmalige toelage en bijdrage is de referentiebezoldiging *T* die van toepassing is op het moment van aansluiting aan dit reglement.

De eenmalige bijdrage van de deelnemer zal aan de maatschappij gestort worden, hetzij samen met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij samen met de betaling van de eerste eindejaarspremie, naar vrije keuze van de deelnemer. De eenmalige toelage zal samen met de eenmalige persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden.»

Opgemaakt te Brussel op 10 december 2015

**BIJVOEGSEL NR. 5 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT
VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL
VAN DE
VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR
O.F.P. ENERBEL**

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat, met ingang van 1 juli 2016 en voor de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.06.2016 met betrekking tot de overdracht van de pensioenverbintenissen, de volgende artikelen gewijzigd worden als volgt:

Artikel 6 – Wijze van samenstelling

6.1. Rekening van de deelnemer

“De patronale pensioentolagen en de persoonlijke bijdragen die maandelijks aan het O.F.P. worden gestort, worden omgezet in rekeneenheden. Deze omzetting gebeurt door middel van de netto inventariswaarde van de rekeneenheid.”

Het vervolg van het artikel blijft onveranderd.

De punten 6.1 “Patronale toelagen” en 6.2. “Persoonlijke bijdragen” worden geschrapt.

De punten 6.1.2. “Waarde van de rekening” en 6.1.3. “Beheer van de activa” worden respectievelijk punt 6.2. en 6.3.

Artikel 11 – Bijdragen van de deelnemers

De 3^{de} alinea van artikel 11 wordt gewijzigd als volgt:

“De bijdragen worden maandelijks door de bijdragende ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden ~~en aan de maatschappij doorgestort.~~”

Artikel 11 bis – Overdracht van de reserves

Een artikel 11 bis wordt tussengevoegd:

“Op 1 juli 2016 gebeurt een overdracht naar OFP ENERBEL, op de contracten van de deelnemers, van de in het kader van dit pensioenplan opgebouwde reserves bij de pensioeninstellingen, ETHIAS en CONTASSUR overeenkomstig artikel 13.

Deze reserves zullen na overdracht evolueren volgens de netto inventariswaarde van de eenheden van het compartiment beheerd in OFP ENERBEL. De bijdragende ondernemingen waarborgen echter een minimumrendement van 3,25% per jaar tussen de datum van de overdracht en de pensioendatum.”

Artikel 13 – Groepsverzekering

De 3^{de} alinea van artikel 13 wordt geschrapt:

~~“De persoonlijke bijdragen van de deelnemers worden toegewezen aan een pensioenverzekering en maken het voorwerp uit van een individueel groepsverzekeringscontract, “bijdragecontract” genoemd.”~~

Artikel 18 – Uittreding

Artikel 18 wordt gewijzigd als volgt:

Bij uittreding worden de individuele contracten premievrij gemaakt.

18.1 Bestemming van de verworven reserves

Bij uittreding beschikt de deelnemer over de volgende mogelijkheden :

- de verworven reserves bij het O.F.P. behouden zonder wijziging van de pensioentoezegging en ze behouden in dezelfde beleggingsvorm als op datum van de uittreding;

De sommen die bij het O.F.P. geplaatst zijn zullen verder in rekeneenheden uitgedrukt worden waarvan de waarde mee zal evolueren met de waarde van de onderliggende activa.

- ~~- de verworven reserves met betrekking tot zijn groepsverzekeringscontracten op het moment van de uittreding bij de maatschappij behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal”. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer kan eveneens een combinatie van het type “gemengd van kapitalen” verkregen worden;~~
- de verworven reserves laten overbrengen naar het pensioenorganisme van de nieuwe werkgever;
- de verworven reserves laten overbrengen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels die worden vastgesteld bij Koninklijk Besluit;
- de verworven reserves laten overbrengen naar de onthaalstructuur bij de maatschappij.

~~In geval van overdracht zal deze verrichting uitgevoerd worden door de maatschappij, nadat de bij het O.F.P. opgebouwde reserves naar haar overdragen zijn.~~

In geval van overdracht zullen de verworven reserves van het patronale en persoonlijke contract gevaloriseerd worden tot aan de datum van overdracht op basis van de laatst gekende netto inventariswaarde van elk compartiment.

Bij behoud van de reserves bij het O.F.P. ~~en/of de maatschappij~~ is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer om aan de betrokken instellingen iedere eventuele adreswijziging door te geven en hen de vereffening van de contracten te vragen op de vervaldag.

Opgemaakt te Brussel op 23.06.2016

O.F.P. ENERBEL

**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR HET GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF**

**REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS
EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE
DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE
O.F.P. ENERBEL**

2010

ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

Les sociétés affiliées à l’O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l’Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
DISTRIGAS S.A.	Rue de l’Industrie, 10	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard du Régent, 8	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(à partir du 1er juin 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er décembre 2002)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
METRIX S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2005)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie) <i>(à partir du 1er octobre 2008)</i>		

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 29 avril 2010.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

Les sociétés affiliées à l'O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ BELGIUM S.C.R.L.	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
DISTRIGAS S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard du Régent, 8	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENI TRADING AND SHIPPING S.P.A. SETR <i>(à partir du 1^{er} avril 2011)</i>	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS G S.A. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
GASSCO (ex-STATOIL)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge

Règlement général des pensions – ENERBEL SECTEUR 2010

(à partir du 1er juin 2004)

INDEXIS S.C.R.L. Galerie Ravenstein, 4 Bte 2 1000 Bruxelles
(à partir du 1er décembre 2002)

LABORELEC S.C.R.L. Rue de Rhode, 125 1630 Linkebeek

METRIX S.C.R.L. Quai des Usines, 16 1000 Bruxelles
(à partir du 1er janvier 2005)

ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie)
(à partir du 1er octobre 2008)

Avenue Jean Monnet, 2 1348 Louvain-la-Neuve.

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 19 mai 2011.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL
--

Les sociétés affiliées à l’O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l’Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simon Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(à partir du 1^{er} avril 2011)</i>	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(à partir du 1er juin 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er décembre 2002)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
METRIX S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2005)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie) <i>(à partir du 1er octobre 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 23 mai 2013.

Règlement général des pensions – ENERBEL SECTEUR 2010

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

Les sociétés affiliées à l’O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

ATRIAS S.C.R.L.	Galerie Ravenstein 4, boîte 2	1000 Bruxelles
A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l’Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar 34	1000 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l’Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(à partir du 1^{er} avril 2011)</i>	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A.	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar 34	1000 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
GASSCO (ex-STATOIL) <i>(à partir du 1er juin 2004)</i>	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er décembre 2002)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
METRIX S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2005)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie) <i>(à partir du 1er octobre 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 22 mai 2014.

ANNEXE N° 1 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

Les sociétés affiliées à l'O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

ATRIAS S.C.R.L.	Galerie Ravenstein 4, boîte 2	1000 Bruxelles
A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar 34	1000 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles

ELIA ASSET S.A. Boulevard de l'Empereur, 20 1000 Bruxelles

ELIA SYSTEM OPERATOR S.A.
(à partir du 1er janvier 2003)
 Boulevard de l'Empereur, 20 1000 Bruxelles

ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A.
(à partir du 1^{er} avril 2011)
 Rue Guimard 1, Bte A 1040 Bruxelles

E.ON GENERATION BELGIUM S.A.

Willemsstraat (Jan Frans) 200 1800 Vilvoorde

ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L.

(à partir du 1er juillet 2008)

Boulevard Simón Bolívar 34 1000 Bruxelles

FLUXYS LNG S.A. Rue Guimard, 4

(à partir du 1er janvier 2003)

1040 Bruxelles

FLUXYS BELGIUM S.A. Avenue des Arts, 31

1040 Bruxelles

FLUXYS S.A. Avenue des Arts, 31

(à partir du 1er janvier 2011)

1040 Bruxelles

GASSCO (ex-STATOIL) Barlenhuisstraat, 1

(à partir du 1er juin 2004)

8380 Zeebrugge

INDEXIS S.C.R.L. Galerie Ravenstein, 4 Bte 2

(à partir du 1er décembre 2002)

1000 Bruxelles

LABORELEC S.C.R.L. Rue de Rhode, 125

1630 Linkebeek

METRIX S.C.R.L. Quai des Usines, 16

(à partir du 1er janvier 2005)

1000 Bruxelles

ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie)

(à partir du 1er octobre 2008)

Avenue Jean Monnet, 2

1348 Louvain-la-Neuve.

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 20 novembre 2014.

Règlement général des pensions – ENERBEL SECTEUR 2010

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 1

**LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ENERBEL
DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN**

Les sociétés affiliées à l'O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
ATRIAS S.C.R.L.	Galerie Ravenstein 4, boîte 2	1000 Bruxelles
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar 34	1000 Bruxelles
ENGIE CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar 34	1000 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(à partir du 1^{er} avril 2011)</i>		

	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A.		
	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
	<i>(à partir du 1er janvier 2011)</i>	
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A.	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
	<i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	
GASSCO (ex-STATOIL)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
	<i>(à partir du 1er juin 2004)</i>	
INDEXIS S.C.R.L.	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
	<i>(à partir du 1er décembre 2002)</i>	
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX S.C.R.L.	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
	<i>(à partir du 1er janvier 2005)</i>	
ORES S.C.R.L. (ex Electrabel Réseaux Wallonie)		
	<i>(à partir du 1er octobre 2008)</i>	
	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve.

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 10 décembre 2015.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DE
L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 1

**LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ENERBEL
DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN**

Les sociétés affiliées à l'O.F.P. ENERBEL sont les suivantes :

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
ATRIAS S.C.R.L.	Galerie Ravenstein 4, boîte 2	1000 Bruxelles
BELPEX S.A.	Boulevard de l'Impératrice, 66	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L.	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L.	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simón Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENERGY EUROPE INVEST S.C.R.L.	Boulevard Simón Bolivar 34	1000 Bruxelles
ENGIE CC S.C.R.L.	Boulevard Simón Bolivar 34	1000 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
ENI GAS & POWER S.A	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A.	Medialaan, 34	1800 Vilvoorde
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles

Règlement général des pensions – ENERBEL SECTEUR 2010

FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A.	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex-STATOIL)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX S.C.R.L.	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L.	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve.
UNIPER GENERATION BELGIUM S.A.	Willemstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

Cette annexe annule et remplace toute version antérieure de l'annexe n° 1.

Fait à Bruxelles, le 2 juin 2016

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DE
L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

ANNEXE N° 2 AU REGLEMENT O.F.P. ENERBEL

L'évaluation des avoirs sera faite suivant les règles publiées à l'annexe des comptes soumis à la C.B.F.A.

Différents frais et taxes seront prélevés sur les avoirs de l'O.F.P. lors de leur échéance tels que :

- les frais de transactions et de garde;
- la cotisation à la C.B.F.A.;
- tous autres frais de même nature qui pourraient être levés dans le cadre d'une institution de retraite professionnelle.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE
L'ELECTRICITE**

SOMMAIRE

CHAPITRE I. - GENERALITES.....	1
Article 1 - Objet du règlement.....	1
Article 2 - Définitions.....	2
Article 3 - Conditions d'affiliation.....	6
Article 4 - Information aux participants	6
CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE.....	7
Article 5 - Prestations assurées.....	7
Article 6 - Mode de constitution.....	7
Article 7 - Modalités de liquidation.....	8
CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE	9
Article 8 - Prestations assurées.....	9
Article 9 - Modalités de liquidation.....	10
CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT..	11
Article 10 - Prestations assurées	11
CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES.....	13
Article 11 - Cotisations des participants.....	13
Article 12 - Engagements des sociétés affiliées	14
CHAPITRE VI. - CONTRATS D'ASSURANCE.....	16
Article 13 - Assurance de groupe	16
Article 14 - Assurance invalidité	16
CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT	17
Article 15 - Droits acquis du participant	17
Article 16 - Rachat.....	18
Article 17 - Mises en gage.....	18
Article 18 - Sortie	18
CHAPITRE VIII. - DIVERS.....	21
Article 19 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail	21
Article 20 - Liquidation des contrats sous forme de rente.....	21
Article 21 - Défaut de paiement des primes	22

Règlement général des pensions – ENERBEL SECTEUR 2010

Article 22 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une société affiliée	22
Article 23 - Dispositions fiscales.....	22
Article 24 - Litiges.....	23
Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	23

CHAPITRE I. - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail des 30 juin 2005, 8 février, du 8 novembre 2007¹ et du 24 juin 2010² qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel qui a pris effet au 1 juillet 2005. Il a pour objet de déterminer les droits et obligations des sociétés affiliées et des participants en matière de pensions complémentaires, et de régler par ailleurs leurs relations avec l'O.F.P. ENERBEL et CONTASSUR.

Il a pour but, moyennant le versement d'allocations patronales et de cotisations personnelles, de prévoir un engagement de pension de type contributions définies sans garantie de résultat dans le chef de l'O.F.P. :

- *Pour les participants*

1. un **capital retraite** au moment de la mise à la pension, égal au produit des contributions versées, augmentées du rendement qui leur est octroyé;
2. en cas d'incapacité de travail du participant avant la date de la retraite, l'octroi d'une **rente d'invalidité** et **l'exonération du paiement des primes** du plan de pension (retraite et décès).

- *Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès*

Un **capital décès** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

- *Pour leur(s) orphelin(s)*

Une **rente d'orphelin** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

Le règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

¹ Convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et coordination de la convention de travail des 30 juin et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

² Convention collective de travail du 24 juin 2010 modifiant la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'O.F.P. : l'Organisme de Financement de Pensions ENERBEL.
- L'organisateur : le « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du Gaz et de l'Electricité ».
- Les sociétés affiliées : les entreprises d'affiliation mentionnées à l'annexe 1 du présent règlement.
- La compagnie : CONTASSUR S.A.
- Les participants : les membres du personnel des sociétés affiliées répondant aux conditions d'affiliation.
- Les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.

Les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.
- Le conjoint : la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.
- Le cohabitant légal : la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.
- Le partenaire : la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3ème degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

- L'orphelin: tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès.
- La C.B.F.A. : la Commission bancaire, financière et des assurances, soit l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les pensions complémentaires.
- Le gestionnaire d'investissement : Contassur Assistance-Conseil (C.A.C.) chargé par l'O.F.P. de la gestion de ses avoirs.

2.2. Bases de calcul, notions et abréviations

2.2.1. Date de la retraite

Par date de la retraite, on entend le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans.

Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l'affiliation sera prolongée jusqu'au départ effectif de la société qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement.

2.2.2. Retraite anticipée

Par « retraite anticipée », on entend au sens du présent règlement le départ à la pension avant la date de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

2.2.3. Rémunération de référence T

La rémunération de référence (T) est communiquée par les sociétés affiliées et correspond au traitement annuel brut à temps plein du participant égal au traitement mensuel de janvier (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1^{er} janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92.

Elle ne comprend pas les autres avantages non-récurrents ni les sursalaires ni les primes.

La rémunération annuelle de référence est fixée lors du renouvellement, soit au 1er juillet de chaque année, et est considérée comme inchangée jusqu'au prochain renouvellement.

Pour les affiliations en cours d'année, la rémunération de référence correspond au traitement annuel brut à temps plein du participant égal au traitement mensuel (base 100) du mois de l'affiliation multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1^{er} janvier qui précède la date du dernier renouvellement et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92,

2.2.4. *Plafond de rémunération (T1)*

Il s'agit du plafond dont il est tenu compte pour établir les allocations patronales, les cotisations personnelles et les prestations décès et qui est celui pris en considération pour le calcul des prestations du secteur « pensions de retraite et de survie » de la sécurité sociale.

Ce plafond est de € 47.171,84 au 1^{er} janvier 2010 et est revu chaque année à la même date en fonction de l'évolution de l'indice santé..

Le nouveau plafond est d'application à partir de la date de renouvellement et reste inchangé jusqu'au prochain renouvellement.

2.2.5. *Coefficient de temps partiel actuel (tpa)*

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour ouvrable du mois en cours. Il sert à calculer les allocations patronales et les cotisations personnelles.

2.2.6. *Coefficient de temps partiel moyen (tpm)*

Le coefficient de temps partiel moyen (tpm) est calculé sur base des périodes de service durant la carrière sous contrat à durée indéterminée du participant dans le secteur gaz et électricité, arrêtées au 30 juin précédant le dernier recalcul des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d'occupation à temps partiel.

Il est calculé comme suit :

$$\text{tpm} = \frac{\text{somme en mois et jours/30 de toutes les périodes pondérées par leurs ratios de travail effectif (tpa)}}{\text{somme en mois et jours/30 de ces mêmes périodes au ratio de travail} = 1}$$

2.2.7. *La date d'inventaire*

Il s'agit du dernier jour ouvrable du mois concerné, au plus tôt à partir de la date d'entrée en vigueur du présent plan.

2.2.8. *L'invalidité*

L'état de santé du participant, empêchant la reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources applicable aux travailleurs du secteur gaz et électricité.

2.2.9. *La sortie*

L'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite, pour autant que le travailleur n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec une entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application de la convention collective de travail du 24 juin 2010.

2.3. **Calcul annuel de renouvellement**

Les allocations patronales et cotisations personnelles retraite ainsi que les prestations décès et invalidité sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet, en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du participant, l'état civil et la situation familiale du participant.

Toute modification du ratio de travail sera, quant à elle, prise en compte dans le calcul des cotisations personnelles et allocations patronales dès le premier du mois qui coïncide avec ou qui suit sa prise de cours.

Les prestations décès sont recalculées en cours d'année dans le cas où le participant change d'état civil ou de situation familiale.

Les sociétés affiliées communiquent à cet effet les indications nécessaires à l'organisme de pension.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique, qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 24 juin 2010.

L'affiliation s'effectue le premier jour du mois, qui coïncide avec ou qui précède la date d'entrée en service.

Ne sont plus affiliés au présent règlement à partir de la date de leur promotion, les travailleurs précités qui sont promus cadres en cours de carrière. A cette date, ces participants seront affiliés à l'O.F.P. POWERBEL et les réserves acquises dans le cadre du présent règlement seront transférées à l'O.F.P. POWERBEL.

Article 4 - Information aux participants

Le présent règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les sociétés affiliées, éventuellement par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant notamment les montants assurés ainsi que les prestations et les réserves acquises et toutes les autres informations requises par la loi et la réglementation.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE

Article 5 - Prestations assurées

En cas de vie du participant à la date de la retraite, le règlement garantit le versement d'un capital dont le montant est le produit de la capitalisation des allocations patronales et des cotisations personnelles versées.

Article 6 - Mode de constitution

6.1. Allocations patronales

6.1.1. Compte du participant

Les allocations patronales retraite versées mensuellement à l'O.F.P., sont converties en unités de compte. Cette conversion s'effectue au moyen de la valeur nette d'inventaire de l'unité de compte.

Ces unités sont affectées à un contrat individuel appelé « *compte du participant* » ou « *contrat allocation* »

6.1.2. Valeur du compte

La valeur du compte du participant est égale à la somme des avoirs du participant au sein du compartiment « Enerbel ». Ces avoirs sont déterminés en multipliant la valeur nette d'inventaire de l'unité de compte du compartiment par le nombre d'unités détenues par le participant dans ce compartiment.

La valeur nette d'inventaire d'une unité de compte de ce compartiment est obtenue en divisant les avoirs de ce compartiment par le nombre total des unités de compte du compartiment, émises ou en circulation au moment où la valeur d'inventaire est déterminée.

La méthode utilisée pour l'évaluation des avoirs est décrite à l'annexe 2.

Cette valeur nette d'inventaire est déterminée mensuellement, à chaque date d'inventaire.

6.1.3. Gestion des avoirs

Les actifs correspondants sont gérés suivant la politique d'investissement telle qu'elle a été ratifiée par l'assemblée générale de l'O.F.P. et conformément aux règles de placement prévues par l'Arrêté Royal du 12 janvier 2007 relatif au contrôle prudentiel des institutions de retraite professionnelle.

6.2. Cotisations personnelles

Les cotisations personnelles des participants sont versées sur un contrat individuel en assurance de groupe auprès la Compagnie, dont question au chapitre VI de ce règlement.

Article 7 - Modalités de liquidation

En cas de vie du participant à la date de la retraite, c'est ce dernier qui bénéficie des prestations.

Celles-ci seront liquidées sous forme de capital. Il peut toutefois, à ce moment, choisir de convertir tout ou partie de ce capital en une rente viagère. Cette conversion se fera selon les modalités décrites à l'article 20 du présent règlement.

Le capital dû par l'O.F.P. est payé au bénéficiaire, sous déduction des retenues obligatoires, après remise d'un certificat de vie mentionnant sa date de naissance ainsi que d'une copie recto-verso de sa carte d'identité et de sa carte SIS. Si le bénéficiaire dispose d'une carte d'identité électronique une copie de l'extrait de la puce électronique devra être fournie.

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE

Article 8 - Prestations assurées

8.1. Capital décès

En cas de décès du participant avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital (*CD*) dont le montant est égal à la valeur du compte du participant auprès de l'O.F.P. avec un minimum de:

Pour les participants mariés ou cohabitant légalement ou partenaires :

Le capital décès minimum accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD_{min} = 3 T . tpm$$

Pour les participants isolés :

Le capital décès minimum est égal à une fois la rémunération annuelle de référence du participant, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD_{min} = 1 T . tpm$$

T et *tpm* sont définis au point 2.2 de l'article 2.

Pour bénéficier d'une prestation décès qui tient compte d'un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par le participant à la société affiliée qui l'emploie. Celle-ci la transmet à l'O.F.P.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à la société affiliée qui l'emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que la société affiliée qui l'emploie n'est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

8.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (*RTO*) qui est déterminée comme suit:

2,25 % de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération T1

majorée de

11,25 % de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,

le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = [2,25 \% \min (T, T_1) + 11,25 \% \max (0, T - T_1)] \cdot tpm$$

La rente annuelle temporaire d'orphelin est au minimum égale à 5 % de la rémunération annuelle de référence du participant, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen *tpm*.

Elle est payable mensuellement par douzième, à terme échu, pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Au cas où des rentes d'orphelins sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Article 9 - Modalités de liquidation

La valeur du compte du participant est versée par l'O.F.P. via la Compagnie aux bénéficiaires désignés conformément au règlement d'assurance de groupe dont question au Chapitre VI du présent règlement.

La valeur du compte est calculée sur base de la dernière valeur nette d'inventaire connue au moment du décès.

Le solde éventuel du capital décès minimum et les rentes d'orphelin sont payées aux bénéficiaires par la Compagnie après remise des documents prévus au règlement de l'assurance de groupe.

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

Article 10 - Prestations assurées

10.1. Exonération des primes

Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'O.F.P. et à la Compagnie ne seront pas dues, après le délai de carence d'un an, et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^{ème} mois y compris.

Les allocations et cotisations versées dans le cadre de l'assurance de groupe relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers à concurrence de 24 mois et qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°3310.

10.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (Ri), après le délai de carence d'un an, est déterminée comme suit :

- *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

$$10 \% \min (T ; Pl AMI) + 70 \% \max (0 ; T - Pl AMI)$$

$Pl AMI$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

- *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle* (après le délai de carence d'un an)

$$70 \% \max (0 ; T - Pl AT)$$

$Pl AT$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T est la rémunération de référence telle que définie au point 2.2. de l'article 2.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

Toute rechute ou nouvelle maladie intervenant dans les 6 mois de la reprise se cumule avec la précédente absence afin de calculer si le travailleur atteint une absence de 1 an.

10.3. Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. en cas de perte de l'intervention légale ;
- c. le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit sa pension complémentaire et au plus tard celui au cours duquel il est en droit d'obtenir sa pension légale.

CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES

Article 11 - Cotisations des participants

Les participants contribuent jusqu'à la date de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à :

- 0,875 % (taxes comprises) de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1er janvier ne dépassant pas le plafond de rémunération T_1 ;

augmenté de :

- 2,625 % (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la cotisation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa.

Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les sociétés affiliées qui les versent à la Compagnie.

Les cotisations continuent à être dues pendant la période couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources qui couvrent des mois civils entiers.

En cas d'incapacité de travail, elles sont prises en charge par le participant pendant la période couverte par un salaire garanti, par la société affiliée pendant la période couverte par une garantie de ressources. Pendant la période d'invalidité non couverte par un salaire garanti, elles sont prises en charge par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°3310.

En cas de congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail, elles sont également prises en charge par l'employeur pendant la suspension concernée.

Article 12 - Engagements des sociétés affiliées

Les sociétés affiliées versent mensuellement à l'O.F.P. les primes nécessaires au financement des prestations retraite prévues par le présent règlement.

Le montant des allocations retraite s'élèvent, taxes comprises, à :

- 2,625 % de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 7,875 % de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

En cas de travail à temps partiel, le montant de l'allocation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel *tpa*.

En cas de contrats de travail à durée déterminée successifs ou d'engagement à durée indéterminée succédant à un contrat à durée déterminée, à condition qu'il n'y ait pas plus de 3 mois d'interruption entre les contrats, le travailleur peut, au moment de son affiliation au présent plan, solliciter le bénéfice d'une allocation patronale unique couvrant la période sous contrat(s) à durée déterminée, pour autant qu'il consente à payer la cotisation unique personnelle, afférente à cette même période telle que prévue dans le présent règlement.

Le traitement servant de base au calcul de cette allocation et cotisation unique est le traitement de référence T d'application au moment de l'affiliation à ce règlement.

La cotisation unique du participant sera versée à la compagnie soit en même temps que la première cotisation due par le participant, soit lors du paiement de la première prime de fin d'année et ce, au libre choix du participant. L'allocation unique sera versée en même temps que la cotisation unique personnelle de rattrapage du participant.

En cas d'incapacité de travail du participant, les allocations continuent à être dues pendant la période couverte par le salaire garanti ou par la garantie de ressources.

En cas congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail, elles continuent également à être dues pendant la suspension concernée.

En cas de licenciement avec effet immédiat, la société affiliée concernée verse une prime unique égale à la somme des primes (retraite et décès) dues, prorata temporis, pour le participant licencié pour la période de préavis couverte par l'indemnité compensatoire de préavis ou l'indemnité forfaitaire de rupture conventionnelle.

Au 31 décembre de chaque année, le conseil d'administration de l'O.F.P. fait établir les comptes annuels.

Le paiement des allocations mensuelles à l'O.F.P. s'effectue à la fin de chaque mois.

CHAPITRE VI. - CONTRATS D'ASSURANCE

Une partie des prestations prévues par le présent règlement est couverte par plusieurs contrats d'assurance conclus par les sociétés affiliées auprès de la Compagnie.

Article 13 - Assurance de groupe

Ce contrat garantit les 100 % du capital décès minimum déduction faite de la valeur du compte du participant au moment du décès ainsi que les rentes d'orphelin et est financé par des allocations patronales.

Les primes patronales sont versées directement par les sociétés affiliées à la compagnie sur des contrats individuels d'assurance de groupe, appelés « contrats allocations ».

Les cotisations personnelles des participants sont affectées à l'assurance retraite et font l'objet d'un contrat individuel en assurance de groupe, appelé « contrat cotisation ».

La partie des prestations du présent règlement, non couverte par une assurance de groupe, reste à la charge directe de l'O.F.P.

Article 14 - Assurance invalidité

Ce contrat garantit 100 % des rentes d'invalidité ainsi que l'exonération des primes retraite et décès et est financé par des allocations patronales.

CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT

Article 15 - Droits acquis du participant

15.1. Réserves et prestations acquises

- En cas de sortie, au sens du présent règlement, en cours de carrière, les droits acquis du participant sont ceux résultant de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.
- En cas de sortie du secteur gaz et électricité en cours de carrière, pour une autre cause qu'un licenciement pour motif grave au cours de la première année d'affiliation au plan, la réserve acquise du contrat patronal est égale à la valeur correspondant au nombre d'unités accumulées sur le compte du participant auprès de l'O.F.P.
- En cas de licenciement pour motif grave pendant la première année d'affiliation au plan, la valeur du compte du participant auprès de l'OF.P. sera utilisée pour réduire les allocations futures de la société affiliées concernée.
- Le participant peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises à la date de la mise à la retraite anticipée.
- Les prestations acquises sont les prestations auxquelles le participant peut prétendre à la date de la retraite anticipée, conformément au présent règlement, si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'O.F.P. et de la compagnie.

15.2. Garantie de rendement

Le participant a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation du présent plan de pension, à une garantie minimale conformément à la législation sur les pensions complémentaires en vigueur.

Article 16 - Rachat

Sauf dans le cas de non-paiement des intérêts dus dans le cadre d'une mise en gage, le participant ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves qu'à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans et pour autant qu'il ne soit plus au service des sociétés affiliées.

Le rachat est demandé par le participant par un écrit daté et signé. Le rachat prend effet à la date à laquelle la quittance de rachat est signée par le participant.

Le droit au rachat s'effectue conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 17 - Mises en gage

Les mises en gage des droits à la pension consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés dans un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace économique européen.

Ces prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Ces mises en gage sont consenties à concurrence des droits acquis et aux conditions fixées dans l'acte de mise en gage.

Article 18 - Sortie

En cas de sortie, les contrats individuels seront libérés du service des primes.

18.1. Disposition des réserves acquises

Lors de la sortie du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves auprès de l'O.F.P. et les maintenir investies dans leur placement au moment du départ ;

Les sommes placées auprès de l'O.F.P. continueront à être exprimées en nombre d'unités de compte, dont la valeur évoluera en fonction de celle des actifs sous-jacents.

- maintenir les réserves acquises lors de la sortie relatives à ses contrats d'assurance de groupe auprès de la compagnie, dans une combinaison de type « capital différé ». Moyennant demande expresse du participant, une combinaison de type « mixte de capitaux » peut également être obtenue ;
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions extralégales comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1er, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

En cas de transfert, l'opération sera effectuée par la compagnie après transfert auprès d'elle, des réserves constituées auprès de l'O.F.P.

En cas de transfert, les réserves acquises du contrat patronal sont valorisées jusqu'à la date de transfert en fonction des dernières valeurs nettes d'inventaire connues de chacun des compartiments.

En cas de maintien des réserves auprès de l'O.F.P. et/ou de la compagnie, il incombe au participant d'informer les organismes concernés de tout changement éventuel d'adresse et de leur demander la liquidation des contrats à l'échéance.

18.2. Procédure à suivre en cas de sortie du participant

(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- La société affiliée avertit l'O.F.P. endéans les 30 jours qui suivent la date de la sortie;
- l'O.F.P. informe la société affiliée dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 18.1;
- la société affiliée ou l'organisme désigné par elle en informe immédiatement le participant;

- le participant doit informer la société affiliée ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours, de l'affectation des réserves constituées. Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'O.F.P. en maintenant le mix de placements inchangé par rapport à la situation précédant la sortie.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension.

- la société affiliée ou l'organisme désigné par celle-ci, communique la décision du participant à l'O.F.P. dans les 15 jours;
- le transfert est effectué suivant le choix du participant dans les 30 jours.

CHAPITRE VIII. - DIVERS

Article 19 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

En cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), et sous réserve des suspensions visées par les C.C.T du 30 juin 2005, des 8 février et 8 novembre 2007 et du 24 juin 2010 (congés thématiques à concurrence de 24 mois maximum durant la carrière du participant, quel que soit le ratio de travail), le versement des allocations patronales et des cotisations personnelles est suspendu, les prestations retraite sont réduites en proportion et les couvertures décès, rentes d'orphelin et invalidité sont suspendues.

La valeur du compte du participant continuera d'évoluer en fonction de la valeur nette d'inventaire des unités accumulées.

Article 20 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente, sauf dans le cas où le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

Le montant des rentes servies sur base d'un capital déterminé dépend de l'âge du bénéficiaire au moment de la prise en cours des rentes et est différent selon qu'il s'agit d'un bénéficiaire de sexe masculin ou de sexe féminin.

Les rentes prennent cours le premier jour du mois qui suit l'événement qui entraîne la liquidation des prestations assurées. Elles sont payables mensuellement d'avance, pour la dernière fois à l'échéance mensuelle précédant le décès du rentier ou au terme fixé s'il s'agit de rentes temporaires.

Si la rente a été constituée également sur la tête du conjoint ou du cohabitant et pour autant que celui-ci survive au rentier, les premiers arrérages de la rente qui lui reviennent sont servis à l'échéance suivant le décès du rentier.

Article 21 - Défaut de paiement des primes

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, la société affiliée concernée est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

Article 22 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une société affiliée

22.1. En cas de liquidation de l'O.F.P. ou de retrait d'un ou de plusieurs sociétés affiliées, la part constituée par chaque société affiliée concernée au bénéfice des participants dans les avoirs de l'O.F.P. sera égale à la somme des réserves acquises par les participants employés par cette société affiliée, calculée à la date de la liquidation de l'O.F.P. ou du retrait de cette (ces) société(s).

22.2. Si l'employeur poursuit le plan, l'avoir de la société concernée peut être transféré vers un ou plusieurs organismes agréés.

Cette opération est subordonnée à l'accord des participants et à l'accord entre la société affiliée et l'O.F.P. sur les modalités de ce transfert.

En aucun cas, des frais de transfert ne peuvent être mis à charge des participants.

Article 23 - Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation belge est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées dans le présent plan;

2. le montant – exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;
- des prestations légales de retraite;
- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Les taxes annuelles sur les allocations patronales sont prises en charge par les sociétés affiliées. Les taxes annuelles sur les contrats cotisations sont à charge des participants. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 24 - Litiges

Le présent plan de pension est régi par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis à la CBFA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005. Il fait suite au règlement général qui a pris effet le 1 janvier 2002.



AVENANT N° 1 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ENERBEL

Par la présente, il est acté que l'article 10.3 du règlement est modifié comme suit :

10.3 Modalités de liquidation

« La rente d'invalidité est payée mensuellement à terme échu par douzième et est indexée au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé. »

Le reste de l'article est inchangé.

Fait à Bruxelles, le 24 novembre 2011.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE
DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE**

AVENANT N° 2 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS,

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ENERBEL

Par la présente, il est acté qu'avec effet au 1^{er} janvier 2011, l'article 10.1 du règlement est modifié comme suit :

10.1 Exonération des primes

- *Pendant la 1^{ère} année d'incapacité de travail (délai de carence)*

Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'O.F.P. et à la Compagnie restent dues au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail.

- *Pendant la 2^{ème} année d'incapacité de travail*

Les allocations patronales et les cotisations personnelles relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^{ème} mois y compris et qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°3310.

- *A partir de la 3^{ème} année d'incapacité de travail*

Les allocations patronales destinées à financer les prestations décès, qui sont relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident et qui couvrent des mois civils entiers à partir du 25^{ème} mois d'incapacité jusqu'à la fin de l'invalidité ou la date de la retraite seront prises en charge, proportionnellement au degré d'invalidité, par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°3310.

Les allocations patronales retraite et les cotisations personnelles cessent d'être versées.

Fait à Bruxelles, le 22 novembre 2012.

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE
DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE**

AVENANT N° 3 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ENERBEL

Par le présent avenant, il est acté que les articles 1, 2.2, 3, 8, 11 et 12 du présent règlement sont modifiés comme suit :

➤ *Avec effet au 1er juin 2014*

Article 1 - Objet du règlement

La 1^{ère} phrase du 1^{er} alinéa est modifiée comme suit :

« Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail des 30 juin 2005¹, 8 février et 8 novembre 2007², 24 juin 2010³, 3 mai 2012⁴ et 27 mai 2014⁵ qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel qui a pris effet au 1er juillet 2005.

Article 3 – Conditions d'affiliation

Le 1^{er} alinéa est modifié comme suit :

¹ Convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

² Convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et coordination de la convention de travail des 30 juin et 15 décembre 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique.

³ Convention collective de travail du 24 juin 2010 modifiant la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

⁴ Convention collective de travail du 3 mai 2012 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

⁵ Convention collective de travail du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s'applique la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail.

« Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux nouvelles conditions de travail s'applique, qui relèvent du champ d'application des conventions collectives reprises à l'article 1 ».

Article 8 - Prestations assurées

8.2. Rente d'orphelin

La dernière phrase du point 2 est supprimée.

Article 11 – Cotisations des participants

L'avant dernière phrase est complétée comme suit

En cas d'incapacité de travail, elles sont prises en charge par le participant pendant la période couverte par un salaire garanti, par la société affiliée pendant la période couverte par une garantie de ressources. Pendant la période d'invalidité non couverte par un salaire garanti ou une garantie de ressources, elles sont prises en charge par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°3310.

➤ *Avec effet au 1er janvier 2014*

2.2 Bases de calcul, notions et abréviations

2.2.10 L'ancienneté

L'ancienneté servant dans le calcul des allocations patronales en cas de retraite est constituée du nombre d'années entières de service accomplies sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité (C.P. 326).

Article 12 - Engagements des sociétés affiliées

Le 2^{ème} alinéa est modifié comme suit :

« Le montant des allocations retraite s'élèvent, taxes comprises, à :

Pour les travailleurs ayant moins de 5 ans d'ancienneté:

- 2,625% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 7,875% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 5 ans et moins de 10 ans d'ancienneté:

- 2,7563% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 8,2688% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

Pour les travailleurs ayant au moins 10 ans d'ancienneté:

- 2,8875% de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1 ;
- 8,6625% de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond. »

Le montant des allocations est adapté à partir du premier jour du mois qui suit la date où l'ancienneté de 5 ou 10 ans est atteinte.

Fait à Bruxelles, le 20 novembre 2014

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE
DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE**

AVENANT N° 4 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ENERBEL

Par le présent avenant, il est acté qu'avec effet au 1^{er} avril 2015 l'article 12 du présent règlement est modifié comme suit :

Article 12 - Engagements des sociétés affiliées

Les paragraphes qui suivent sont supprimés :

« En cas de contrats de travail à durée déterminée successifs ou d'engagement à durée indéterminée succédant à un contrat à durée déterminée, à condition qu'il n'y ait pas plus de 3 mois d'interruption entre les contrats, le travailleur peut, au moment de son affiliation au présent plan, solliciter le bénéfice d'une allocation patronale unique couvrant la période sous contrat(s) à durée déterminée, pour autant qu'il consente à payer la cotisation unique personnelle, afférente à cette même période telle que prévue dans le présent règlement.

Le traitement servant de base au calcul de cette allocation et cotisation unique est le traitement de référence *T* d'application au moment de l'affiliation à ce règlement.

La cotisation unique du participant sera versée à la compagnie soit en même temps que la première cotisation due par le participant, soit lors du paiement de la première prime de fin d'année et ce, au libre choix du participant. L'allocation unique sera versée en même temps que la cotisation unique personnelle de rattrapage du participant. »

Fait à Bruxelles, le 10 décembre 2015

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE
DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE**

AVENANT N° 5 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ENERBEL

Par le présent avenant, il est acté qu'avec effet au 1er juillet 2016 et pour les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 23.06.2016 relative au transfert des engagements Retraite, les articles suivants du présent règlement sont modifiés comme suit :

Article 6 – Mode de constitution

6.1. Compte du participant

« Les allocations patronales retraite et les cotisations personnelles versées mensuellement à l'O.F.P., sont converties en unités de compte. Cette conversion s'effectue au moyen de la valeur nette d'inventaire de l'unité de compte. »

La suite de l'article reste inchangée.

Les points 6.1 « Allocations patronales » et 6.2. »Cotisations personnelles » sont supprimés.

Les points 6.1.2. « Valeur du compte » et 6.1.3. « Gestion des avoirs » deviennent respectivement les points 6.2. et 6.3.

Article 11 – Cotisations des participants

Le 3^{ème} alinéa de l'article 11 est modifié comme suit :

« Les cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises d'affiliation qui les versent à la Compagnie.

Article 11 bis – Transfert des réserves

Un article 11 bis est inséré :

« A la date du 1^{er} juillet 2016, un transfert des réserves constituées dans le cadre du présent plan de pension auprès des organismes de pension, les s.a. ETHIAS et CONTASSUR en application de l'article 13 est opéré vers l'OFP ENERBEL sur les contrats des participants.

Ces réserves après transfert évolueront en fonction de la valeur nette d'inventaire des unités du compartiment géré dans l'O.F.P. ENERBEL. Toutefois les entreprises d'affiliation garantissent un rendement minimal de 3,25% par an entre la date du transfert et la date de la retraite.»

Article 13 – Assurance de groupe

L'alinéa 3 de l'article 13 est supprimé :

~~Les cotisations personnelles des participants sont affectées à l'assurance retraite et font l'objet d'un contrat individuel en assurance de groupe, appelé «contrat cotisation».~~

Article 18 – Sortie

L'article 18 est modifié comme suit :

En cas de sortie, les contrats individuels seront libérés du service des primes.

18.1. Disposition des réserves acquises

Lors de la sortie du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves acquises auprès de l'O.F.P. sans modification de l'engagement de pension et les maintenir investies dans leur placement au moment du départ ;

Les sommes placées auprès de l'O.F.P. continueront à être exprimées en nombre d'unités de compte, dont la valeur évoluera en fonction de celle des actifs sous-jacents.

- ~~— maintenir les réserves acquises lors de la sortie relatives à ses contrats d'assurance de groupe auprès de la compagnie, dans une combinaison de type « capital différé ». Moyennant demande expresse du participant, une combinaison de type « mixte de capitaux » peut également être obtenue ;~~
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer les réserves acquises vers un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par Arrêté Royal;

- faire transférer les réserves acquises dans la structure d'accueil auprès de la compagnie.

~~En cas de transfert, l'opération sera effectuée par la compagnie après transfert auprès d'elle, des réserves constituées auprès de l'O.F.P.~~

En cas de transfert, les réserves acquises du contrat patronal et personnel sont valorisées jusqu'à la date de transfert en fonction des dernières valeurs nettes d'inventaire connues de chacun des compartiments.

En cas de maintien des réserves auprès de l'O.F.P. ~~et/ou de la compagnie~~, il incombe au participant d'informer les organismes concernés de tout changement éventuel d'adresse et de leur demander la liquidation des contrats à l'échéance.

Fait à Bruxelles, le 23.06.2016

O.F.P. ENERBEL

**FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE
DU GAZ ET DE L'ELECTRICITE**