



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité

**CCT n° 134513/CO/326
du 23/06/2016**

Correction du texte français :

- Dans l'annexe, l'avenant dénommé « **PROJET (non adopté)** AVENANT N° 1 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS ELGABEL » doit être supprimé.

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het gas- en
elektriciteitsbedrijf

**CAO nr. 134513/CO/326
van 23/06/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de bijlage moet het bijvoegsel genaamd « **PROJET (non adopté)** AVENANT N° 1 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS ELGABEL » verwijderd worden.

Beslissing van

09 -12- 2016

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
23 juni 2016**

**Convention collective de travail du
23 juin 2016**

gesloten in het Paritaire comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (geregistreerd onder het nummer 86374/CO/326).

conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires en régime de capital « prestations définies » au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (enregistrée sous le numéro 86374/CO/326).

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I^{er} – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail, est d'application aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II. – BEGRIPPEN EN DEFINITIES

CHAPITRE II. – NOTIONS ET DEFINITIONS

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

"gebaremiseerde werknemer", de werknemer

"travailleur barémisé", le travailleur

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004 ;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van de werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

die actief is.

Is gelijkgesteld aan actieve werknemer:

- de werknemer in waarborg van inkomen 1^e en 2^e jaar ;
- de werknemer in vervroegd vertrek.

"**onderneming**": de juridische entiteit.

"**CAO van 2 december 2004**": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (geregistreerd onder het nummer 86374/CO/326).

" **sociaal aanvullend sectoraal pensioenplan**": het geheel van het aanvullende pensioenregime en het solidariteitsengagement.

"**de inrichter**": de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het "Fonds voor aanvullende vergoedingen", dat zijn sociale zetel heeft te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 3 en waarvan de statuten werden uitgewerkt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch staatsblad 29 januari 1998).

- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

qui est actif.

Est assimilé au travailleur actif :

- le travailleur en garantie de ressources 1^{ère} et 2^{ème} année ;
- le travailleur en départ anticipé.

" **entreprise** " : l'entité juridique.

"**CCT du 2 décembre 2004**" : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 (enregistrée sous le numéro 86374/CO/326).

"**plan de pension complémentaire sectoriel social**" : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité.

"**l'organisateur**" : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires », ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein 3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge 29 janvier 1998).

HOOFDSTUK III. – VOORWERP

Art. 3. Het voorwerp van deze collectieve overeenkomst is het aanpassen van de organisatie van het financieel beheer van het aanvullend sectoraal pensioenplan in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" beheerd door de O.F.P. ELGABEL, het pensioenorganisme aangeduid door artikel 5 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 (geregistreerd onder het nr. 86419/CO/326).

Het aangepast pensioenreglement van de O.F.P. ELGABEL wordt bijgevoegd aan de huidige CAO en maakt er integraal deel van uit.

Art. 4. Het aanvullend sectoraal pensioenplan geregeld door het reglement "gecoördineerde versie 2015" gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 (geregistreerd onder het nummer 127425/CO/326) en dat er integraal deel van uitmaakt, wordt niet gewijzigd door de huidige overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. – FINANCIERING

Art. 5. §1. Het deel van de pensioenverplichtingen van de actieve werknemers beheerd door de verzekeraar CONTASSUR nv en de reserves reeds opgebouwd bij dit pensioenorganisme in het kader van het aanvullend sectoraal pensioenregime worden overgedragen naar de O.F.P. ELGABEL met inbegrip van de forfaitair geschatte gerealiseerde meerwaarde.

De premies met betrekking tot de pensioenverplichtingen worden vanaf de datum van de overdracht door de ondernemingen gestort aan de O.F.P. ELGABEL.

§ 2. Worden echter niet geïmagineerd door de overdracht de reserves reeds opgebouwd bij AG INSURANCE.

Art. 6. Op datum van de overdracht, worden alle hierboven vermelde verplichtingen en andere verplichtingen naar de verzekeringnemers, de actieve verzekerden, de begunstigden en alle derden met een belang in de uitvoering van de pensioenverplichtingen, zonder aanpassing overgenomen en gerespecteerd door de O.F.P. ELGABEL.

CHAPITRE III. – OBJET

Art. 3. La présente convention collective a pour objet de modifier l'organisation de la gestion financière du plan de pension complémentaire sectoriel social en régime de capital « prestations définies » géré par l'O.F.P. ELGABEL, l'organisme de pension désigné à l'article 5 §1^{er} de la convention collective des 8 février et 8 novembre 2007 (enregistrée sous le numéro 86419/CO/326).

Le plan de pension adapté de l'O.F.P. ELGABEL est annexé à la présente CCT et en fait partie intégrante.

Art. 4. Le plan de pension complémentaire sectoriel social régi par le règlement "version coordonnée 2015" annexé à la convention collective de travail du 28 mai 2015 et qui en fait partie intégrante n'est pas modifié par la présente convention (enregistrée sous le numéro 127425/CO/326).

CHAPITRE IV. – FINANCEMENT

Art. 5. §1^{er}. La partie des engagements retraite des travailleurs actifs gérée par l'entreprise d'assurance s.a. CONTASSUR et les réserves déjà constituées auprès de cet organisme de pension dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel social sont transférées à l'O.F.P. ELGABEL en ce compris les plus-values réalisées estimées forfaitairement.

A partir de la date de transfert des réserves, les primes relatives aux engagements retraite des travailleurs sont versées par les entreprises à l'O.F.P. ELGABEL.

§ 2. Ne sont toutefois pas visées par le transfert les réserves déjà constituées auprès d'AG INSURANCE.

Art. 6. A la date du transfert, sont repris sans aucune modification et respectés par l'O.F.P. ELGABEL, tous les engagements précités et autres obligations envers les preneurs d'assurance, les assurés actifs, les bénéficiaires et tous tiers ayant un intérêt à l'exécution des engagements de pension.

HOOFDSTUK IV. – GELDIGHEIDSDUUR

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

CHAPITRE V. – DUREE DE VALIDITE

Art. 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} juillet 2016.

Art. 8. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT
TEN GUNSTE VAN DE GEBAREMISEERDEN
VAN DE VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR
O.F.P. ELGABEL
2007
GECOÖRDINEERDE VERSIE 2009

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
DISTRIGAS N.V.	Nijverheidsstraat, 10	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Regentlaan, 8	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel

ORES B.V.B.A. <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve
SIBELGA OPERATIONS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel

Opgemaakt te Brussel, op 30 april 2009.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
DISTRIGAS N.V.	Nijverheidsstraat, 10	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Régentlaan, 8	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO VILVOORDE	Jan Frans Willemsstraat 200	1800 Vilvoorde
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel

ORES B.V.B.A.
(*vanaf 1 oktober 2008*)

Avenue Jean Monnet, 2

1348 Louvain-
la-Neuve

Opgemaakt te Brussel, op 29 april 2010.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ BELGIUM C.V.B.A.	Troonplein, 1	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
DISTRIGAS N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Regentlaan, 8	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS G N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel

LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
E.ON GENERATION BELGIUM S.A. <i>(vanaf 1 november 2009)</i>	Swinnenwijerweg, 30	3600 Genk
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES B.V.B.A. <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve
ENI TRADING AND SHIPPING S.P.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	VBR Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel

Opgemaakt te Brussel, op 19 mei 2011.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Troonplein, 1	1000 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simon Bolivarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
E.ON GENERATION BELGIUM N.V. <i>(vanaf 1 november 2009)</i>	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

Algemeen Pensioenreglement – ELGABEL NEW 2007 – GEBAREMISEERDEN SECTOR METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel

Opgemaakt te Brussel, op 23 mei 2013.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
GDF SUEZ CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simón Bolívarlaan 34	1000 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simón Bolívarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel

LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
E.ON GENERATION BELGIUM N.V. <i>(vanaf 1 november 2009)</i>	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel

Opgemaakt te Brussel op 20 november 2014.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

BELPEX N.V. <i>(vanaf 1 januari 2008)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. ») <i>(vanaf 1 juli 2006)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2006)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simón Bolívarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENGIE CC C.V.B.A. <i>(vanaf 1 juli 2008)</i>	Simón Bolívarlaan 34	1000 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
ENI GAS & POWER N.V.	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(vanaf 1 april 2011)</i>	Guimardstraat 1, Bus A	1040 Brussel
E.ON GENERATION BELGIUM N.V. <i>(vanaf 1 november 2009)</i>	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde
FLUXYS N.V. <i>(vanaf 1 januari 2011)</i>	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2003)</i>	Galerij Ravenstein, 4 Bus 2	1000 Brussel
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek

LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO N.V.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX C.V.B.A. <i>(vanaf 1 januari 2005)</i>	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A. <i>(vanaf 1 oktober 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve

Opgemaakt te Brussel op 10 december 2015

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJLAGE NR. 1

**LIJST VAN DE VENNOOTSCHAPPEN AANGESLOTEN BIJ O.F.P. ELGABEL
IN HET KADER VAN DIT PLAN**

BELPEX N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS C.V.B.A. (« B.N.O. »)	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
EANDIS C.V.B.A.	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL N.V.	Simón Bolívarlaan, 34	1000 Brussel
ELIA ASSET N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ELIA SYSTEM OPERATOR N.V.	Keizerslaan, 20	1000 Brussel
ENGIE CC C.V.B.A.	Simón Bolívarlaan 34	1000 Brussel
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
ENI GAS & POWER N.V.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
FLUXYS N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS BELGIUM N.V.	Kunstlaan, 31	1040 Brussel
FLUXYS LNG N.V.	Guimardstraat, 4	1040 Brussel
GASSCO	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
K.V.B.G. V.Z.W.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LABORELEC C.V.B.A.	Rodestraat, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO N.V.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX C.V.B.A.	Werkhuizenkaai, 16	1000 Brussel
ORES C.V.B.A.	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-la-Neuve

UNIPER GENERATION BELGIUM N.V. Willemsstraat (Jan Frans) 200 1800 Vilvoorde

Opgemaakt te Brussel 2 juni 2016.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

Artikel 21 - Niet-betaling van de premies	24
Artikel 22 - Vereffening van het O.F.P. of uittreding van een aangesloten vennootschap ..	24
Artikel 23 - Fiscale bepalingen.....	25
Artikel 24 - Geschillen	26
Artikel 25 - Inwerkingtreding van dit reglement.....	26

HOOFDSTUK I. - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Doel van het reglement

Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 die een sectoraal aanvullend sociaal pensioenplan inricht dat op 1 juli 2007 in voege getreden is alsook in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2009 die de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 wijzigt.. Het heeft als doel de rechten en verplichtingen van de aangesloten vennootschappen en van de deelnemers te bepalen inzake aanvullende pensioenen en anderzijds hun relaties met O.F.P. ELGABEL en CONTASSUR te regelen.

Het heeft als doel, tegen betaling van patronale en persoonlijke bijdragen, te voorzien in een pensioentoezegging van het type vaste prestaties zonder resultaatsverbintenis vanwege het O.F.P. :

- *Voor de deelnemers*

- 1° een **pensioenkapitaal** indien de deelnemer in leven is op de pensioendatum;
2. bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vóór de pensioendatum, de toekenning van een **invaliditeitsrente** en de **vrijstelling van betaling van de premies** van het pensioenplan (pensioen en overlijden).

- *Voor de begunstigde(n) in geval van overlijden*

Een **overlijdenskapitaal** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

- *Voor hun wees/wezen*

Een **wezenrente** bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

Het reglement omvat de berekeningsmodaliteiten en toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Artikel 2 - Definities

2.1. Partijen

- Het O.F.P. : het Organisme voor de Financiering van Pensioenen ELGABEL.

- De inrichter: de V.Z.W. “Fonds voor Aanvullende Vergoedingen”.
- De aangesloten vennootschappen: de bijdragende ondernemingen vermeld in bijlage 1 van dit reglement.
- De maatschappij: CONTASSUR N.V.
- De deelnemers : de personeelsleden van de aangesloten vennootschappen die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.
- De begunstigden : de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen.

De ex-deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.
- De echtgeno(o)t(e) : de persoon die gehuwd is met de deelnemer, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.
- De wettelijk samenwonende : de persoon die leeft met de deelnemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.
- De partner : de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een bloedverwantschap heeft met de deelnemer, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de deelnemer, op voorwaarde dat noch de deelnemer, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt.
- De wees: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de deelnemer vaststaat overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van kracht zijn op het moment van overlijden van de deelnemer, en die begunstigde is van kinderbijslag of toeslag voor gehandicapten.

- de C.B.F.A. : de Commissie voor het Bank, Financie- en Assurantiewezen, zijnde de openbare instelling die waakt over de naleving van de wetgeving inzake aanvullende pensioenen.

2.2. Berekeningsgrondslagen

2.2.1. Pensioendatum

Onder pensioendatum verstaat men de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de 65^{ste} verjaardag van de deelnemer. Indien de deelnemer evenwel in dienst blijft na die datum, zal de verzekering verlengd worden tot op het moment dat de deelnemer de vennootschap effectief verlaat. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement.

2.2.2. Vervroegde pensionering

Onder vervroegde pensionering verstaat men de opruststelling vóór de pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

2.2.3. Pensioenanciënniteit

De pensioenanciënniteit n , die gebruikt wordt voor de berekening van de prestaties bij pensionering, wordt bepaald volgens het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de sector gas en elektriciteit tot aan de datum van pensionering, vermeerderd met de gelijkgestelde of toegekende perioden.

Bij vervroegd pensioen vanaf 60 jaar is de pensioenanciënniteit n deze die de deelnemer zou bereikt hebben indien hij in dienst was gebleven tot op de pensioendatum.

De pensioenanciënniteit verworven rechten na die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij vertrek vóór de pensioendatum, met uitzondering van de vervroegde pensionering, is samengesteld uit de anciënniteit n verworven vanaf de datum van pensioenanciënniteit, meegedeeld door de aangesloten vennootschap, tot op de dag van het einde van de arbeidsovereenkomst of het einde van de opzegtermijn.

De pensioenanciënniteiten n en na mogen de 45 jaar niet overschrijden. Desalniettemin kunnen de totale pensioenanciënniteiten eventueel deze beperking overschrijden voor de deelnemers waaraan op datum van 1 juli 2007 een aanvullende anciënniteit (delta n) werd toegekend. Deze aanvullende anciënniteit heeft als doel op dezelfde datum te waarborgen dat het kapitaal leven verzekerd in het kader van dit plan bij leven op 60 jaar tenminste gelijk zou zijn aan 100% van het kapitaal leven dat op 30 juni 2007 is verzekerd in het kader van het plan dat op dat moment van kracht was op basis van reële elementen (bezoldiging, wettelijk pensioen) en ten minste gelijk aan 101% van het kapitaal leven dat op 30 juni 2007 is verzekerd in het kader van het plan dat op die datum van kracht was op basis van elementen geprojecteerd op 60 jaar (bezoldiging, wettelijk pensioen).

De pensioenanciënniteiten worden door de aangesloten vennootschappen aan het O.F.P. medegedeeld.

2.2.4. Refertebezoldiging (T)

De refertebezoldiging (T) wordt meegedeeld door de aangesloten vennootschappen en stemt overeen met :

- wat betreft de berekening van de jaarlijkse bijdragen en de jaarlijkse hernieuwing, met de jaarlijkse brutobezoldiging op 1 januari van het lopende kalenderjaar:

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- a) X de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 op 1 januari 2007 en houdt rekening met:

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.

- b) to gelijk is aan de som van:

- de maandwedde van januari
- en de indexforfait,

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2004) van de gezondheidsindex. to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- c) *Pr* gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2004) van de gezondheidsindex.
 - d) *Pr'* de waarde is, aan index 100 (basis = 2004) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.
 - e) *k* de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor de indexering van de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op 1 januari.
- wat betreft de berekening van de prestaties
 - tot 30 april 2009, de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht
 - vanaf 1 mei 2009, de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule waarin

- f) *X* de jaarlijkse vermenigvuldigingscoëfficiënt van de maandelijkse bezoldiging is. Deze coëfficiënt is gelijk aan 15,0733 op 1 januari 2007 en houdt rekening met:
 - 12 maanden beroepsinkomsten
 - de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
 - dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.
- g) *to* gelijk is aan:
 - tot 30 april 2009, de som van :
 - de maandwedde van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht ;
 - en van de indexforfait,

- *vanaf 1 mei 2009*, de som van :
 - de maandwedde van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties
 - en van de indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2004) van de gezondheidsindex

to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

- h) *Pr* gelijk is aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie's, genomen aan de waarde die overeenstemt met index 100 (basis 2004) van de gezondheidsindex.
- i) *Pr'* de waarde is, aan index 100 (basis 2004) van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van *Pr*.
- j) *k* de vermenigvuldigingscoëfficiënt is voor indexering van de bezoldigingen van de werknemers uit de sector gas en elektriciteit.
 - van de maand januari die voorafgaat aan de maand waarin de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties werd verricht tot 30 april 2009
 - van de maand die twee maanden voorafgaat aan de datum van de (eerste) betaling van de verzekerde prestaties vanaf 1 mei 2009;

Tot 30 april wordt die referentiebezoldiging (*T*) in de loop van het jaar als onveranderd beschouwd. Op het ogenblik van de aanvang van de uitkering van de prestaties pensioen, overlijden, invaliditeit of van de verworven rechten, wordt deze bezoldiging verhoogd met 1%.

Deze referentiebezoldigingen (*T*) worden uitgedrukt op basis van een voltijdse activiteit.

2.2.5. *Bezoldigingsschijven T_1 en T_2*

Het gaat om de schijven waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening

- van de prestaties

T_{prest1} stemt overeen met een referentiebezoldiging die lager dan of gelijk is aan:

- € 43.000,00 (basis 2004 = 102,59) tot 30 april 2009
Het indexeerbaar bedrag van € 43.000 wordt op 1 januari 2006 forfaitair vastgelegd en jaarlijks op 1 juli geïndexeerd volgens de evolutie van de viermaandelijke gezondheidsindex van 1 januari. Het blijft in de loop van het jaar onveranderd.
- en aan € 41.092,57 (basis 2004 = 100) vanaf 1 mei 2009
Het indexeerbaar bedrag van € 41.092,57 wordt vastgelegd op basis 2004 = 100 en wordt maandelijks geïndexeerd volgens de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers uit de gas- en elektriciteitssector tijdens de maand die twee maanden voorafgaat aan de maand van (eerste) betaling van de verzekerde prestatie.

T_{prest2} stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging dat T_{prest1} overschrijdt.

- van de persoonlijke bijdragen:

Deze bijdragen worden jaarlijks vastgelegd voor een verzekeringsjaar van 12 maanden gaande van 1 juli tot 30 juni van het daarop volgend jaar. De refertebezoldiging (T) die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van deze persoonlijke bijdragen wordt bij afwijking berekend aan de index die van toepassing is op de bezoldigingen van januari van het jaar waarin het verzekeringsjaar aanvangt

In geval van aansluiting in de loop van het jaar na 1 januari wordt de refertebezoldiging (T) bepaald op basis van de bezoldiging van de maand van aansluiting, aangepast volgens de indexeringsregels die van toepassing zijn op de bezoldigingen van de maand januari die eraan voorafgaat of ermee samenvalt.

T_{cot1} stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging dat lager ligt dan of gelijk is aan het grensbedrag dat in aanmerking genomen wordt door de sector “pensioenen” van de sociale zekerheid voor de berekening van het wettelijk rustpensioen

T_{cot2} stemt overeen met het deel van de refertebezoldiging dat dit grensbedrag overschrijdt.

Op 1 januari 2007 is dit grensbedrag -gelijk aan € 44.081,27. Dit bedrag wordt jaarlijks op dezelfde datum herbepaald en blijft in de loop van het jaar ongewijzigd.

2.2.6. V_r, V_d

Pensioenkapitalen (V_r), overlijdenskapitalen (V_d) afkomstig van andere aanvullende basisvoorzorgsstelsels, die door de deelnemers werden verworven tijdens hun pensioenanciënniteit n .

Voor de deelnemers die komen van regies of van andere ondernemingen waarvan de activiteit werd overgenomen, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

Voor de deelnemers die in 2008 aangesloten worden aan het pensioenplan ELGABEL en voor deze die geboren zijn vanaf 01.01.1947 en eraan aangesloten werden in 1995 en in 1997, zal rekening gehouden worden met de bestaande protocollen en met de bedragen die op het toetredingsformulier vermeld zijn.

2.2.7. *Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)*

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van het (of de) tewerkstellingsregime(s) tijdens de werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst gedurende de loopbaan van de deelnemer in de gas- en elektriciteitssector.

Deze coëfficiënt wordt gebruikt voor de berekening van de formules van vervroegd vertrek alsook voor de berekening van het aanvullend pensioen in geval van pensionering of overlijden.

Voor de valorisatie van de gelijkgestelde periode van tijdskrediet in geval van deeltijdse tewerkstelling vóór het vervroegd vertrek, is het de gemiddelde tewerkstellingsratio van de loopbaan die voorafgaat aan het vervroegd vertrek die van toepassing zal zijn voor de periode van vervroegd vertrek en voor het pensioen.

tpm wordt berekend als volgt:

$$tpm = \frac{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van alle toegelaten periodes}^{(1)} \text{ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratio's of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratio's}^{(2)}}{\text{som in kalendermaanden en -dagen/30 van dezelfde toegelaten periodes aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

1 D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes vóór of na de 20ste verjaardag vallen en of zij al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van voltijds tijdskrediet einde loopbaan.

2 Voor de gelijkgestelde periodes van tijdskrediet wordt de ratio gebruikt van de gemiddelde tewerkstelling van de periode voorafgaand aan het begin van de schorsing. Dit geldt eveneens voor de periodes van terbeschikkingstelling in het kader van het oude stelsel van vervroegd vertrek.

2.2.8. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa)

De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste dag van de lopende maand.

2.2.9. Uittreding

De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, voor zover de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten met een onderneming die gebaremiseerde werknemers tewerkstelt die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 vallen.

2.3. Jaarlijkse herberekening

De prestaties die door dit reglement gewaarborgd zijn, alsook de overeenkomstige premies, worden éénmaal per jaar met uitwerking op 1 juli herberekend op basis van de wijzigingen in de referentiebezoldiging van de maand januari geïndexeerd op 1 januari, de burgerlijke staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Met het oog hierop geven de aangesloten vennootschappen de nodige inlichtingen door aan het O.F.P.

Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

Nemen verplicht deel aan dit reglement: de werknemers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 vallen.

Artikel 4 - Informatie aan de deelnemers

Het reglement alsook de eventuele bijvoegsels worden door de aangesloten vennootschappen, eventueel elektronisch, ter beschikking van de deelnemers gesteld.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie die de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves meedeelt en tevens alle andere informatie die de wet en de reglementering voorschrijft.

HOOFDSTUK II. - PRESTATIES BIJ LEVEN VAN DE DEELNEMER OP DE PENSIOENDATUM

Artikel 5 - Verzekerde prestaties

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum, wordt hem een kapitaal Kr toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,70 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Voor de deelnemers die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD wordt het bedrag bepaald als volgt:

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,60 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

waarbij

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr en n worden gedefinieerd onder punt 2.2. van artikel 2.

Artikel 6 - Modaliteiten van uitkering

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum is hij de begunstigde van de prestaties.

Deze prestaties zullen worden uitgekeerd onder de vorm van een kapitaal. Hij kan evenwel op dat moment ervoor kiezen dit kapitaal geheel of gedeeltelijk om te zetten in een lijfrente. Deze omzetting zal gebeuren volgens de modaliteiten die beschreven staan in artikel 20 van dit reglement.

De door het O.F.P. verschuldigde sommen worden aan de begunstigde uitbetaald na afgifte van een attest van leven dat zijn geboortedatum vermeldt, samen met een recto-verso kopie van zijn identiteitskaart en zijn Sis-kaart.

HOOFDSTUK III. - PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VOOR DE PENSIOENDATUM

Artikel 7 - Verzekerde prestaties

7.1. Kapitaal Overlijden

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt er aan de begunstigden een kapitaal K_s toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

Voor de gehuwde deelnemers (noch uit de echt gescheiden, noch feitelijk gescheiden) of wettelijk samenwonenden of partners :

$$K_s = 3 \cdot T \cdot tpm$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd wegens dringende reden, wordt het kapitaal K_s berekend op basis van berekeningselementen die definitief vastgelegd worden op het moment van verbreking van het contract en wordt het vermenigvuldigd met de coëfficiënt

$$\frac{na}{n}$$

Voor de andere deelnemers :

$$K_s = 1 \cdot T \cdot tpm$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd wegens dringende reden, is K_s gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

Van het gehele kapitaal worden de kapitalen V_d afgetrokken.

T , n , na , tpm en V_d worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Om te kunnen genieten van een prestatie overlijden die rekening houdt met de partner, moet de deelnemer het bewijs van minstens één jaar samenwonen voorleggen aan de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt. De aangesloten vennootschap stuurt het door naar het O.F.P.

Daartoe moet de deelnemer, wanneer hij een persoon wil laten erkennen als partner, een uittreksel uit het bevolkingsregister voorleggen (niet ouder dan twee maanden) waaruit blijkt dat hij sinds minstens één jaar hetzelfde domicilie deelt met deze persoon. Dergelijk uittreksel moet om de twee jaar bij de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt ingediend worden.

De hoedanigheid van partner gaat verloren indien de aangesloten vennootschap die hem tewerkstelt niet binnen de gestelde termijnen in het bezit werd gesteld van het uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan de hierboven vermelde voorwaarden beantwoordt.

7.2. Wezenrente

Het plan voorziet voor elk kind eveneens in de uitbetaling van een tijdelijke jaarlijkse wezenrente (*TWR*) die gelijk is aan :

$$TWR = 5\% \cdot T \cdot tpm$$

waarbij

T en *tpm* worden gedefinieerd in artikel 2 onder punt 2.2.

De wezenrenten zijn maandelijks per twaalfden betaalbaar, per kind, voor zover het kind recht heeft op kinderbijslag of op toeslag voor gehandicapten.

De wezenrenten worden, vanaf het jaar dat op het overlijden volgt, jaarlijks op 1 april geïndexeerd volgens het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

7.3. Vrijwaringsclausule

De deelnemers genieten een vrijwaringsclausule die hen garandeert dat het verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van dit plan niet lager mag liggen dan het op 1 januari 2007 verzekerde overlijdenskapitaal in het kader van het plan dat tot die datum van kracht was, en dit zolang er zich geen wijziging heeft voorgedaan in de burgerlijke staat van de deelnemer.

Ze genieten ook een vrijwaringsclausule die hen garandeert dat de wezenrente die verzekerd is in het kader van dit plan voor de geboren kinderen niet lager mag zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 (met inachtneming van 3 wezen maximum) in het kader van het plan dat op die datum van kracht was en die jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt volgens de evolutie van de viermaandelijks gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

Artikel 8 - Modaliteiten van uitkering

De prestaties bij overlijden vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de deelnemer.

De overlijdenskapitalen en de wezenrenten worden slechts aan de begunstigden uitbetaald na afgifte van de documenten zoals bepaald in het groepsverzekeringsreglement en vermeld onder hoofdstuk VI van dit reglement.

De wezenrenten worden bijeengeteld en de som ervan wordt per gelijk deel onder de wezen verdeeld.

De wezenrenten worden betaald na aftrek van de betaalde renten in het kader van de solidariteitstoezegging.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet het bewijs één keer per jaar geleverd worden dat de wees recht heeft op kinderbijslag of op een toeslag voor gehandicapten.

HOOFDSTUK IV. - PRESTATIES BIJ INVALIDITEIT VAN DE DEELNEMER

Artikel 9 - Verzekerde prestaties

9.1. Vrijstelling van premies

De financiering van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die gestort worden aan het O.F.P. en aan de maatschappij zal blijven doorgaan, in het kader van de solidariteitstoezegging, na de wachttijd van twee jaar en in verhouding tot de invaliditeitsgraad, tijdens de periodes waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is als gevolg van een arbeidsongeschiktheid en die volledige kalendermaanden bestrijken ten laatste tot de pensioendatum.

De toelagen en bijdragen met betrekking tot die periode die in het kader van de groepsverzekering gestort worden en die het behoud van de verzekerde prestaties mogelijk maken op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, zullen door de maatschappij ten laste worden genomen overeenkomstig het verzekeringsreglement "invaliditeit" nr. 2350 – NEW GEBAREMISEERDEN SECTOR.

9.2. Invaliditeitsrente

De jaarlijkse invaliditeitsrente (R_i) wordt bepaald als volgt:

- ***Bij ziekte of ongeval in het privéleven***

$$62,5 \% T - 60 \% \min (T ; PIZIV)$$

$PI ZIV$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen van het R.I.Z.I.V. worden berekend.

- ***Bij arbeidsongeval of beroepsziekte***

$$62,5 \% T - 60\% \min (T ; PIAO)$$

$PI AO$ is het wettelijk plafond waarop de uitkeringen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

T is de referentiebezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 2 van dit reglement.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden naargelang de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (*tpa*) zoals gedefinieerd in artikel 2 maar rekening houdend met de dag die voorafgaat aan de aanvang van de invaliditeit.

9.3. Vrijwaringsclausule

De deelnemers genieten een vrijwaringsclausule die hen de garantie biedt dat de invaliditeitsrente die verzekerd is in het kader van de huidige verzekering niet lager mag zijn dan de rente die verzekerd is op 1 januari 2007 in het kader van de invaliditeitsverzekering die tot op deze datum van kracht was en jaarlijks op 1 juli geïndexeerd wordt op basis van de evolutie van de viermaandelijke gezondheidsindex van december die van toepassing is op de bezoldigingen van januari.

9.4. Uitkeringsmodaliteiten

De invaliditeitsrente wordt maandelijks per twaalfden betaald en wordt op jaarlijks op 1 april geïndexeerd vanaf het jaar dat volgt op het begin van de invaliditeit, volgens de evolutie van de viermaandelijke gezondheidsindex.

Ze eindigt:

- a. wanneer de invaliditeit ophoudt;
- b. ten laatste de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn kapitaalpensioen ontvangt en ten laatste op de pensioendatum.

HOOFDSTUK V. - CONTRACTEN EN PREMIES

Artikel 10 - Bijdragen van de deelnemers

De jaarlijkse bijdrage, taksen inbegrepen, is vastgelegd als volgt:

$$(0,6\% \cdot T_{Cot1} + 4,6\% \cdot T_{Cot2})$$

waarbij T_{Cot1} en T_{Cot2} worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

Voor de deelnemers die deeltijds werken, wordt de refertebezoldiging T gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid tpa .

Indien het sectoraal pensioenplan, dat werd ingevoerd door de CAO van 29 november 2007, erkend wordt als een sociaal plan, zullen de bijdragen verminderd worden met een bedrag dat gelijkwaardig is aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten voor de deelnemers op wie de CAO van 29 november 2007 van toepassing is.

Deze bijdragen worden maandelijks door de aangesloten vennootschappen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden en aan de maatschappij doorgestort.

Zij blijven verschuldigd gedurende de periode van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar, de refertebezoldiging T die verschuldigd zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid;
- het tweede jaar, 75 % van deze bezoldiging.

De bijdragen zijn niet meer verschuldigd tijdens de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen en die volledige kalendermaanden dekken.

In afwijking van het voorgaande betalen de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD geen persoonlijke bijdrage.

Artikel 11 - Verbintenissen van de aangesloten vennootschappen

Rekening houdend met de bijdragen van de deelnemers en de dotaties die door gestort het O.F.P. Elgabel gestort worden in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de aangesloten vennootschappen maandelijks aan het O.F.P. en aan de maatschappij de nodige aanvullende premies voor de financiering van de prestaties van dit reglement.

Op 31 december van elk jaar laat de Raad van Bestuur van het O.F.P. de jaarrekeningen opstellen. Het organisme laat bovendien jaarlijks een actuariële expertise uitvoeren betreffende de situatie van elke groep van aangesloten vennootschappen.

Deze expertise bepaalt de te storten dotaties door elk van de vennootschappen.

Indien de middelen van een vennootschap die aangesloten is bij het O.F.P. ontoereikend zijn om aan de vereisten van de overheid te voldoen, zal de Raad van Bestuur, samen met deze vennootschap en met het akkoord van de C.B.F.A., de nodige maatregelen overwegen om zich in overeenstemming te brengen de wet.

De betaling van de maandelijks premies aan het O.F.P. en aan de maatschappij gebeurt in de tweede helft van de maand.

Artikel 12 - Overdracht van reserves

Voor de personeelsleden die op 30 juni 2007 aangesloten waren aan het stelsel PENSIOBEL wordt op de datum van inwerkingtreding van dit reglement een overdracht verricht van de in de vorige stelsels opgebouwde reserves naar het huidig plan, onder voorbehoud van de nodige goedkeuringen.

HOOFDSTUK VI. - VERZEKERINGSCONTRACTEN

Een deel van de prestaties waarin dit reglement voorziet, wordt gedekt door verschillende verzekeringscontracten die door de aangesloten vennootschappen aangegaan werden bij de maatschappij.

Artikel 13 - Groepsverzekering

Dit contract waarborgt:

- › 100% van het overlijdenskapitaal en van de wezenrenten;
- › 50% van het pensioenkapitaal op de pensioendatum.

De persoonlijke bijdragen van de deelnemers worden toegewezen aan de pensioenverzekering en maken het voorwerp uit van een individueel groepsverzekeringscontract, “bijdragecontract” genoemd.

De patronale toelagen die nodig zijn voor de dekkingen ten laste van de groepsverzekering worden rechtstreeks door de aangesloten vennootschappen aan de maatschappij gestort op individuele groepsverzekeringscontracten, “toelagecontracten” genoemd.

Het gedeelte van de prestaties van dit reglement dat niet gedekt is door een groepsverzekering blijft rechtstreeks ten laste van het O.F.P.

Indien bij de uitkering van de prestaties blijkt dat de opgebouwde reserves op de groepsverzekeringscontracten lager zijn dan de voorziene prestaties of dan de verworven rechten zal het verschil door het O.F.P. gedragen worden.

Artikel 14 - Invaliditeitsverzekering

Dit contract waarborgt 100% van de invaliditeitsrentes alsook de vrijstelling van pensioen- en overlijdenspremies en wordt gefinancierd door patronale toelagen.

HOOFDSTUK VII. - RECHTEN VAN DE DEELNEMER

Artikel 15 - Verworven rechten van de deelnemer

- De deelnemer kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op het ogenblik van zijn uittreding vóór de datum van het vervroegd pensioen.

De verworven reserves zijn de reserves van de bijdrage- en patronale contracten waarop de aangeslotene op een bepaald moment recht heeft, overeenkomstig het reglement, en zijn gelijk aan het hoogste resultaat van de twee volgende berekeningen:

- *de reserves die opgebouwd moeten worden krachtens de koninklijke uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenen en de wet op de aanvullende pensioenen.*
- *de huidige waarde van het saldo van het kapitaal Kra na aftrek van de pensioenreductiewaarden van de groepsverzekering pensioen waarvan sprake in hoofdstuk VI, alsook van de eventuele Vr bepaald in punt 2.2.6. van artikel 2 van dit reglement, waarbij Kra gedefinieerd is als volgt:*

$$Kra = \frac{na}{n-5} * Kr$$

waarbij n en na worden gedefinieerd in artikel 2, punt 2.2.

De huidige waarde, waarvan sprake hierboven, wordt berekend op basis van de volgende technische grondslagen: een actualisatievoet van 6% en de sterftetafels MR/FR.

Het verworven bedrag zal minstens gelijk zijn aan de opgebouwde reserves op de bijlage- en toelagecontracten van de groepsverzekering.

- De deelnemer kan zijn rechten op de verworven prestaties Kra laten gelden op de datum van de vervroegde pensionering.

De verworven prestaties zijn de prestaties waarop de deelnemer aanspraak kan maken op de vervroegde pensioendatum overeenkomstig dit reglement, indien hij op het moment van zijn uittreding verworven reserves bij het O.F.P. en de maatschappij achterlaat.

Artikel 16 - Afkoop

Behalve bij niet-betaling van de intresten die verschuldigd zijn in het kader van een inpandgeving kan de deelnemer slechts op het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt het recht op afkoop van zijn reserves doen gelden en voor zover hij niet meer in dienst is bij de aangesloten vennootschappen.

De afkoop wordt door de deelnemer in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. De afkoop gebeurt op de datum waarop de afkoopkwijting ondertekend wordt door de deelnemer.

Het recht op afkoop gebeurt overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

Artikel 17 - Inpandgevingen

De inpandgevingen van pensioenrechten die worden toegestaan om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de deelnemer worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen die gelegen zijn in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen in België of in een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Zodra deze onroerende goederen uit het patrimonium van de deelnemer verdwijnen, moeten deze leningen terugbetaald worden.

Deze inpandgevingen worden toegekend ten belope van de verworven rechten en onder de voorwaarden die vastgelegd worden in de akte van inpandgeving.

Artikel 18 - Uittreding

Bij uittreding worden de individuele contracten premievrij gemaakt.

18.1. Bestemming van de verworven reserves

Bij vertrek van de deelnemer, beschikt hij over de volgende mogelijkheden:

- de verworven reserves, bij vertrek, met betrekking tot zijn groepsverzekeringscontracten bij de maatschappij behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal”. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer kan eveneens een combinatie van het type “gemengde van kapitalen” verkregen worden;
- de verworven reserves opgebouwd in het O.F.P. bij deze laatste behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal”;

- de verworven reserves laten overbrengen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever;
- de verworven reserves laten overbrengen naar één van de instellingen die aanvullende pensioenen beheren zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van extra-legale voordelen aan de werknemers bedoeld in het koninklijk uitvoeringsbesluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomensbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

In geval van overdracht zal deze verrichting uitgevoerd worden door de maatschappij, nadat de bij het O.F.P. opgebouwde reserves naar haar overdragen zijn.

De verworven reserves worden op de einddatum van de arbeidsovereenkomst berekend. In geval van overdracht worden zij gekapitaliseerd tot op de datum van de overdracht gebruikmakend van de tarifaire inventarisbasissen van het O.F.P. en/of de maatschappij.

Bij behoud van de reserves bij het O.F.P. en/of de maatschappij is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer om aan de betrokken instellingen iedere eventuele adreswijziging door te geven en hen de vereffening van de contracten te vragen op de vervalddag.

18.2. Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer *(de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)*

- De aangesloten vennootschap verwittigt het O.F.P. binnen de 30 dagen die volgen op de uittreding van de deelnemer;
- het O.F.P. deelt de verworven reserves en prestaties van de deelnemer mee aan de aangesloten vennootschap binnen de 30 dagen die op deze mededeling volgen, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 18.1;
- de aangesloten vennootschap of de door haar aangeduide instelling licht de deelnemer hierover onmiddellijk in;

- de deelnemer moet zijn beslissing omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves binnen de 30 dagen die volgen meedelen aan de aangesloten vennootschap of aan de door haar aangeduide instelling. Indien binnen deze termijn geen beslissing werd meegedeeld, blijven de verworven reserves automatisch bij het O.F.P. en/of de maatschappij behouden zonder dat er iets aan de pensioenverbintenis verandert.

Na afloop van deze termijn van 30 dagen mag de deelnemer echter te allen tijde de overdracht van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling vragen;

- de aangesloten vennootschap of de door haar aangeduide instelling deelt de beslissing van de deelnemer mee aan het O.F.P. binnen de 15 dagen;
- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, gebeurt binnen de 30 dagen.

HOOFDSTUK VIII. - DIVERSEN

Artikel 19 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Bij vrijwillige en volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, onder het even welke vorm (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz....), blijven de deelnemers aangesloten aan dit reglement maar zijn ze niet meer gedekt in geval van invaliditeit.

Het overlijdenskapitaal stemt overeen met de wiskundige reserve van het bijdragecontract van de groepsverzekering waarvan sprake in hoofdstuk VI.

De deelnemers die de stelsels van vervroegd vertrek – tijdskrediet genieten, blijven echter gedekt voor het overlijdenskapitaal zoals bepaald in artikel 7. Wat het pensioenkapitaal betreft, gedefinieerd in artikel 5, worden de periodes van vervroegd vertrek – stelsel tijdskrediet gelijkgesteld met periodes van diensttijd voor de *tpm*- en anciënniteitsberekeningen.

Artikel 20 - Vereffening van de contracten onder de vorm van een rente

De prestaties waarin dit reglement voorziet, kunnen op verzoek van de begunstigen worden vereffend onder de vorm van een rente, behalve indien het jaarlijks bedrag van de rente vanaf het begin minder is dan of gelijk aan het minimumbedrag bepaald bij wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen.

Het bedrag van de renten die uitgekeerd worden op basis van een bepaald kapitaal hangt af van de leeftijd van de begunstigde op het moment van het ingaan van de renten en verschilt naargelang het om een mannelijke of een vrouwelijke begunstigde gaat.

De renten vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de vereffening van de verzekerde prestaties. Ze zijn maandelijks vooraf betaalbaar en voor de laatste maal op de maandelijkse vervaldag die aan het overlijden van de rentenier voorafgaat of op de vastgelegde termijn indien het om tijdelijke renten gaat.

Indien de rente eveneens op het hoofd van de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende werd gevestigd, en voor zover deze laatste de rentenier overleeft, zal de eerste hem/haar toekomstige rente worden uitbetaald op de vervaldag die volgt op het overlijden van de rentenier.

Artikel 21 - Niet-betaling van de premies

Bij stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen wordt de betrokken aangesloten vennootschap, ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag, in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin zij wordt herinnerd aan de vervaldag en de gevolgen van de niet-betaling.

Indien de situatie niet geregulariseerd is binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de stortingen, wordt elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte gebracht van de stopzetting van betaling van de bijdragen of toelagen.

Artikel 22 - Vereffening van het O.F.P. of uittreding van een aangesloten vennootschap

22.1. In geval van vereffening van het O.F.P. of uittreding van één of verschillende aangesloten vennootschappen zal het gedeelte dat door elke aangesloten vennootschap ten gunste van de deelnemers werd opgebouwd in de tegoeden van het O.F.P. bepaald worden als volgt:

De tegoeden die binnen het O.F.P. opgebouwd werden door de groep van vennootschappen waartoe de aangesloten vennootschap behoort, worden vergeleken met de technische provisies van de groep, die worden berekend volgens de technische grondslagen van het O.F.P. en ten opzichte van de verworven prestaties van de deelnemers.

Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 11,

1° indien de tegoeden ontoereikend zijn, is het opgebouwd tegoed per vennootschap evenredig met haar gedeelte in de technische provisies van de groep, zoals hierboven beschreven.

2° indien de tegoeden de technische provisies voor verworven prestaties overschrijden, is het opgebouwd tegoed per vennootschap gelijk aan haar gedeelte in de technische provisies voor verworven prestaties, vermeerderd met een deel van de overschotten dat bepaald wordt als volgt:

- voor elke deelnemer wordt de geherwaardeerde technische provisie berekend in de veronderstelling, voor de lonen van de actieven, van en geschatte evolutie op basis van de inflatievoet die in de laatste actuariële studie is vastgelegd.
- indien het overschot niet toestaat aan iedere deelnemer de geherwaardeerde technische provisie toe te wijzen, wordt het verdeeld

onder de deelnemers, proportioneel met het verschil tussen de geherwaardeerde technische provisie en de technische provisie.

- indien het overschot het toestaat aan iedere deelnemer zijn geherwaardeerde technische provisie toe te kennen, wordt het saldo van de tegoeden na deze toekenning verdeeld onder de deelnemers, proportioneel met het verschil tussen de geprojecteerde verbintenis van het O.F.P. en de geherwaardeerde technische provisie.

De bepaling van de geprojecteerde verbintenis van het O.F.P. zal gebeuren op basis van de financieringshypothese van het plan zoals vastgelegd bij de laatste actuariële studie.

22.2 Het tegoed van elke betrokken vennootschap wordt vervolgens overgedragen naar één of verschillende erkende instellingen en bij voorrang aangewend voor de dekking van de door de deelnemers verworven prestaties zoals gedefinieerd in artikel 15 van dit reglement. Indien het tegoed ontoereikend is, worden de verworven prestaties verminderd in verhouding tot de overeenstemmende technische provisies, en dit zonder dat tussen de verschillende categorieën van deelnemers enige voorrangsregel in acht wordt genomen.

Het eventuele overschot zal aangewend worden als collectieve reserve ter financiering van de op te bouwen prestaties.

Hierbij wordt herhaald dat de tegoeden van het O.F.P. nooit, noch rechtstreeks noch onrechtstreeks, naar de aangesloten vennootschappen kunnen terugkeren.

In geval van vereffening van het O.F.P. wordt het tegoed overgedragen naar één of verschillende erkende instellingen die dezelfde doelstellingen nastreven als het O.F.P., rekening houdend met de verworven rechten van de begunstigen en de tegoeden die elk van de aangesloten vennootschappen heeft opgebouwd.

Artikel 23 - Fiscale bepalingen

Indien de deelnemer en de begunstigde in België gedomicilieerd zijn, op basis van de toestand die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, dan is de Belgische wetgeving van toepassing zowel op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen worden toegepast op basis van de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dit verband van toepassing zijn.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoeging van dit plan, geven de werkgeverstoelagen recht op aftrekbare beroepskosten en geven de persoonlijke bijdragen recht op een belastingvermindering, binnen de limieten en aan de voorwaarden die vastgelegd zijn door de wet, en meerbepaald de volgende:

1. voorschotten, overdrachten en inpandgevingen, enkel indien zij voldoen aan de voorwaarden die beschreven staan in artikel 17;
2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente - van :
 - de prestaties bij pensionering, gewaarborgd door deze overeenkomst, winstdeelname inbegrepen;
 - de wettelijke pensioenprestaties;
 - de andere aanvullende prestaties van eenzelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 % van de laatste normale jaarlijkse brutobezoldiging, rekening houdend met een normale duur van beroepsactiviteit. De overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

De jaarlijkse taksen op de patronale toelagen worden door de aangesloten vennootschappen ten laste genomen. De jaarlijkse taksen op de bijdragecontracten zijn ten laste van de deelnemers. Alle supplementen, zoals taksen en bijdragen, die een weerslag hebben of zouden hebben op het contract zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten die worden voorzien door de wetgeving die ze invoert.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of bijdragen die verschuldigd zijn op de kapitalen, de renten en winstdeelnames zijn, als gevolg van hun vereffening, ten laste van de begunstigen.

Artikel 24 - Geschillen

Dit pensioenplan is onderworpen aan het Belgisch recht. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk probleem met betrekking tot dit plan voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat 10-16, te 1000 Brussel.

Artikel 25 - Inwerkingtreding van dit reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2007. Het vervangt en herroept, voor de werknemers naar wie verwezen wordt in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007, alle voorgaande algemene en bijzondere pensioenreglementen.



BIJVOEGSEL Nr. 1 AAN HET ALGEMEENPENSIOENREGLEMENT

O.F.P. ELGABEL

Door dit bijvoegsel wordt bepaald dat, vanaf 1 januari 2013, artikel 5 gewijzigd wordt als volgt :

Artikel 5 – Verzekerde prestaties

Bij leven van de deelnemer op de pensioendatum, wordt hem een kapitaal Kr toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald :

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Voor de deelnemers die op 30 juni 2007 aangesloten waren bij het stelsel PENSIOBEL OUD wordt het bedrag bepaald als volgt:

$$Kr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

waarbij

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr en n worden gedefinieerd onder punt 2.2. van artikel 2.

Opgemaakt te Brussel op 23 mei 2013.

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

BIJVOEGSEL NR. 2 AAN HET ALGEMEENPENSIOENREGLEMENT

O.F.P. ELGABEL

Door dit bijvoegsel worden worden artikelen 1, 3, 7 en 10 van dit reglement met ingang van 1 juni 2014 aangevuld als volgt:

Artikel 1 – Doel van het reglement

De eerste zin van alinea 1 wordt gewijzigd als volgt :

« Dit reglement is opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005¹, 15 december 2005², 8 februari 2007³, 29 november 2007⁴ 14 mei 2009⁵, en 27 mei 2014⁶, die het sectoraal aanvullend pensioenplan, dat op 1 juli 2005 in voege getreden is, respectievelijk hebben ingevoerd en gewijzigd. »

¹ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van toepassing is.

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van toepassing is.

³ Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 betreffende de coördinatie en wijziging van de arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 over de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van toepassing is..

⁴ Collectieve overeenkomst van 29 september 2003 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste bijdragen" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is.

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2009 gesloten in het Paritaire comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

⁶ Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

Artikel 3 – Aansluitingsvoorwaarden

« Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 1 van het algemeen pensioenreglement vallen. »

Artikel 7 – Verzekerde prestaties

Artikel 7 wordt aangevuld als volgt:

7.1 Kapitaal Overlijden

« Ongeacht de burgerlijke staat van de deelnemer is de overlijdensdekking van de deelnemer die blijft werken na 60 jaar minstens gelijk aan het pensioenkapitaal berekend op het moment van overlijden. »

Voor de invaliden wordt de overlijdensdekking, zoals gedefinieerd in de vorige paragraaf, toegekend vanaf 60 jaar tot de eerste datum waarop de betrokken werknemer met vervroegd wettelijk pensioen mag vertrekken. De Maatschappij zal aan de betrokken invalide werknemer vragen dit recht te doen gelden door afgifte, op de leeftijd van 60 jaar, van een loopbaanoverzicht opgemaakt door de RVP om de werkelijke datum waarop de deelnemer recht zal hebben op vervroegd wettelijk pensioen te kunnen bepalen. Na die datum wordt de overlijdensdekking van de invalide werknemer opnieuw identiek aan de dekking zoals voorzien in artikel 7 van dit reglement. »

Artikel 10 - Bijdragen van de deelnemers

Artikel 10 wordt aangevuld als volgt :

« De bijdragen zijn niet meer verschuldigd vanaf 1 juni 2014 voor de deelnemers die op die datum meer dan 60 jaar zijn en vanaf de 1^{ste} dag van de maand die volgt op de 60^{ste} verjaardag voor de andere deelnemers. »

Opgemaakt te Brussel op 20 november 2014.

**BIJVOEGSEL NR. 3 AAN HET ALGEMEEN PENSIOENREGLEMENT
VAN HET GEBAREMISEERD PERSONEEL VAN DE
VENNOOTSCHAPPEN VAN DE GAS- EN ELEKTRICITEITSSECTOR
O.F.P. ELGABEL**

Met dit bijvoegsel wordt bepaald dat, met ingang van 1 juli 2016 en voor de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23.06.2016 met betrekking tot de overdracht van de pensioenverbintenissen, de volgende artikelen gewijzigd worden als volgt:

Artikel 10 – Bijdragen van de deelnemers

De 4^{de} alinea van artikel 10 wordt gewijzigd als volgt:

“Deze bijdragen worden maandelijks door de bijdragende ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden en aan de maatschappij doorgestort.”

Artikel 12 – Overdracht van de reserves

Artikel 12 wordt aangevuld als volgt:

“Op 1 juli 2016 gebeurt een overdracht naar OFP Elgabel, op de contracten van de deelnemers, van de in het kader van dit pensioenplan opgebouwde reserves bij de pensioeninstellingen, ETHIAS en CONTASSUR overeenkomstig artikel 13.”

Artikel 13 – Groepsverzekering

Artikel 13 wordt gewijzigd als volgt:

Dit contract waarborgt:

- › 100% van het overlijdenskapitaal en van de wezenrenten;
- › ~~50% van het pensioenkapitaal op de pensioendatum.~~

~~De persoonlijke bijdragen van de deelnemers worden toegewezen aan de pensioenverzekering en maken het voorwerp uit van een individueel groepsverzekeringscontract, “bijdragecontract” genoemd.~~

De patronale toelagen die nodig zijn voor de dekkingen ten laste van de groepsverzekering worden rechtstreeks door de bijdragende ondernemingen aan de maatschappij gestort op individuele groepsverzekeringscontracten, “toelagecontracten” genoemd.

Het gedeelte van de prestaties van dit reglement dat niet gedekt is door een groepsverzekering blijft rechtstreeks ten laste van het O.F.P.

~~Indien bij de uitkering van de prestaties blijkt dat de opgebouwde reserves op de groepsverzekeringcontracten lager zijn dan de voorziene prestaties of dan de verworven rechten zal het verschil door het O.F.P. gedragen worden.~~

Artikel 18 – Uittreding

Artikel 18 wordt gewijzigd als volgt:

Bij uittreding worden de individuele contracten premievrij gemaakt.

18.1 Bestemming van de verworven reserves

Bij vertrek van de deelnemer, beschikt deze over de volgende mogelijkheden:

- ~~— de verworven reserves, bij vertrek, met betrekking tot zijn groepsverzekeringcontracten bij de maatschappij behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal”. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer kan eveneens een combinatie van het type “gemengd van kapitalen” bekomen worden;~~
- de verworven reserves bij het O.F.P. bij deze laatste behouden in een combinatie van het type “uitgesteld kapitaal zonder wijziging van de pensioentoezegging;
- de verworven reserves bij het O.F.P. behouden zonder andere wijziging van de pensioenverbintenis dan een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves;
- de verworven reserves laten overbrengen naar het pensioenorganisme van de nieuwe werkgever;
- de verworven reserves laten overbrengen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels die worden vastgesteld bij Koninklijk Besluit;
- de verworven reserves laten overbrengen naar de onthaalstructuur bij de maatschappij.

~~In geval van overdracht zal deze verrichting uitgevoerd worden door de maatschappij, nadat de bij het O.F.P. opgebouwde reserves naar haar overdragen zijn.~~

De verworven reserves worden op de datum van de uittreding berekend. In geval van overdracht worden zij gekapitaliseerd tot op de datum van de overdracht gebruikmakend van de tarifaire inventarisbasissen van het O.F.P. en/of de maatschappij.

Bij behoud van de reserves bij de pensioeninstelling is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer om aan de betrokken instellingen iedere eventuele adreswijziging door te geven en hen de vereffening van de contracten te vragen op de vervaldag.

Article 19 - Vrijwillige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

De 2^{de} alinea van artikel 19 wordt gewijzigd als volgt:

Het overlijdenskapitaal stemt overeen met de ~~wiskundige~~ reserves van het bijdragecontract ~~van de groepsverzekering waarvan sprake in hoofdstuk VI.~~

Opgemaakt te Brussel op 23.06.2016

O.F.P. ELGABEL

**V.Z.W. « FONDS VOOR AANVULLENDE
VERGOEDINGEN »**

**REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS
EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE
DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITÉ**

O.F.P. ELGABEL

2007

VERSION COORDONNÉE 2009

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2008)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») (à partir du 1 ^{er} juillet 2006)	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} juillet 2008)	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
DISTRIGAS S.A.	Rue de l'Industrie, 10	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2006) (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard du Régent, 8	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
METRIX S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2005)	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.P.R.L. (à partir du 1 ^{er} octobre 2008)	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-La-Neuve

SIBELGA OPERATIONS S.C.R.L. Quai des Usines, 16
(à partir du 1^{er} janvier 2005)

1000 Bruxelles

Fait à Bruxelles, le 30 avril 2009.

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. (à partir du 1er janvier 2008)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») (à partir du 1 ^{er} juillet 2006)	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. (à partir du 1er juillet 2008)	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
DISTRIGAS S.A.	Rue de l'Industrie, 10	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2006) (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard du Régent, 8	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. (à partir du 1er janvier 2003)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO VILVOORDE	Jan Frans Willemsstraat 200	1800 Vilvoorde
METRIX S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2005)	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles

ORES S.P.R.L.
(à partir du 1^{er} octobre 2008)

Avenue Jean Monnet, 2

1348 Louvain-
La-Neuve

Fait à Bruxelles, le 29 avril 2010.

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. (à partir du 1er janvier 2008)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») (à partir du 1 ^{er} juillet 2006)	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ BELGIUM S.C.R.L.	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. (à partir du 1er juillet 2008)	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
DISTRIGAS S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2006) (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard du Régent, 8	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. (à partir du 1er janvier 2003)	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS G S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2011)	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. (à partir du 1 ^{er} janvier 2003)	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR

E.ON GENERATION BELGIUM S.A. Swinnenwijerweg, 30 3600 Genk
(à partir du 1^{er} novembre 2009)

METRIX S.C.R.L. Quai des Usines, 16 1000 Bruxelles
(à partir du 1^{er} janvier 2005)

ORES S.P.R.L. Avenue Jean Monnet, 2 1348 Louvain-
La-Neuve
(à partir du 1^{er} octobre 2008)

ENI TRADING AND SHIPPING S.P.A. SETR Rue Guimard 1, Bte A 1040 Bruxelles
(à partir du 1^{er} avril 2011)

Fait à Bruxelles, le 19 mai 2011

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») <i>(à partir du 1^{er} juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Place du Trône, 1	1000 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simon Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2003)</i>	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2003)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
E.ON GENERATION BELGIUM S.A. <i>(à partir du 1^{er} novembre 2009)</i>	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR

METRIX S.C.R.L.
(à partir du 1^{er} janvier 2005)

Quai des Usines, 16

1000 Bruxelles

ORES S.C.R.L.
(à partir du 1^{er} octobre 2008)

Avenue Jean Monnet, 2

1348 Louvain-
La-Neuve

ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. Rue Guimard 1, Bte A 1040 Bruxelles *(à partir du 1^{er} avril 2011)*

Fait à Bruxelles, le 23 mai 2013

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») <i>(à partir du 1^{er} juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
GDF SUEZ CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2006)</i> (ex-ELECTRABEL NETTEN VLAANDEREN N.V.)	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simon Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS S.A. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2003)</i>	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2003)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR

E.ON GENERATION BELGIUM S.A. Willemsstraat (Jan Frans) 200 1800 Vilvoorde
(à partir du 1^{er} novembre 2009)

METRIX S.C.R.L. Quai des Usines, 16 1000 Bruxelles
(à partir du 1^{er} janvier 2005)

ORES S.C.R.L. Avenue Jean Monnet, 2 1348 Louvain-
(à partir du 1^{er} octobre 2008) La-Neuve

ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. Rue Guimard 1, Bte A 1040 Bruxelles (à
partir du 1^{er} avril 2011)

Fait à Bruxelles, le 20 novembre 2014

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2008)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») <i>(à partir du 1er juillet 2006)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
EANDIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1er janvier 2006)</i>	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simon Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENGIE CC S.C.R.L. <i>(à partir du 1er juillet 2008)</i>	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI GAS & POWER S.A.	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A. <i>(à partir du 1er avril 2011)</i>	Rue Guimard 1, Bte A	1040 Bruxelles
E.ON GENERATION BELGIUM S.A. <i>(à partir du 1er novembre 2009)</i>	Willemsstraat (Jan Frans) 200	1800 Vilvoorde
FLUXYS S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2011)</i>	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A. <i>(à partir du 1er janvier 2003)</i>	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR

INDEXIS S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2003)</i>	Galerie Ravenstein, 4 Bte 2	1000 Bruxelles
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} janvier 2005)</i>	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L. <i>(à partir du 1^{er} octobre 2008)</i>	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain- La-Neuve

Fait à Bruxelles, le 10 décembre 2015

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

ANNEXE N° 1

LISTE DES SOCIETES AFFILIEES A L'O.F.P. ELGABEL

DANS LE CADRE DU PRESENT PLAN

A.R.G.B. A.S.B.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
BELPEX S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
BRUSSELS NETWORK OPERATIONS S.C.R.L. (« B.N.O. ») Usines, 16	1000 Bruxelles	Quai des
EANDIS S.C.R.L.	Brusselsesteenweg, 199	9090 Melle
ELECTRABEL S.A.	Boulevard Simon Bolivar, 34	1000 Bruxelles
ELIA ASSET S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ELIA SYSTEM OPERATOR S.A.	Boulevard de l'Empereur, 20	1000 Bruxelles
ENGIE CC S.C.R.L.	Boulevard Simón Bolívar, 34	1000 Bruxelles
ENI BELGIAN BRANCH S.p.A.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
ENI GAS & POWER S.A.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
ENI TRADING AND SHIPPING S.p.A.	Medialaan 34	1800 Vilvoorde
FLUXYS S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS BELGIUM S.A.	Avenue des Arts, 31	1040 Bruxelles
FLUXYS LNG S.A.	Rue Guimard, 4	1040 Bruxelles
GASSCO (ex – Statoil)	Barlenhuisstraat, 1	8380 Zeebrugge
LABORELEC S.C.R.L.	Rue de Rhode, 125	1630 Linkebeek
LANGERLO S.A.	Swinnenwijerweg 30	3600 Genk
METRIX S.C.R.L.	Quai des Usines, 16	1000 Bruxelles
ORES S.C.R.L.	Avenue Jean Monnet, 2	1348 Louvain-

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR
La-Neuve

UNIPER GENERATION BELGIUM S.A. Willemsstraat (Jan Frans) 200 1800 Vilvoorde

Fait à Bruxelles, le 2 juin 2016

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR
ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

SOMMAIRE

CHAPITRE I. - GENERALITES..... 1
Article 1 - Objet du règlement 1
Article 2 - Définitions 1
Article 3 - Conditions d'affiliation..... 10
Article 4 - Information aux participants 10

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE..... 11
Article 5 - Prestations assurées 11
Article 6 - Modalités de liquidation..... 11

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE 12
Article 7 - Prestations assurées 12
Article 8 - Modalités de liquidation..... 14

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT.. 15
Article 9 - Prestations assurées 15

CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES..... 17
Article 10 - Cotisations des participants 17
Article 11 - Engagements des sociétés affiliées 17
Article 12 - Transfert de réserves 18

CHAPITRE VI. - CONTRATS D'ASSURANCE..... 19
Article 13 - Assurance de groupe 19
Article 14 - Assurance invalidité 19

CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT..... 20
Article 15 - Droits acquis du participant 20
Article 16 - Rachat..... 21
Article 17 - Mises en gage 21
Article 18 - Sortie 21

CHAPITRE VIII. - DIVERS..... 24
Article 19 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail 24
Article 20 - Liquidation des contrats sous forme de rente..... 24

Règlement général des pensions – ELGABEL NEW 2007 - BAREMISES SECTEUR

Article 21 - Défaut de paiement des primes	25
Article 22 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une société affiliée	25
Article 23 - Dispositions fiscales.....	26
Article 24 - Litiges.....	27
Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement.....	27

CHAPITRE I. - GENERALITES

Article 1 - Objet du règlement

Le présent règlement est établi en exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2007 qui instaure un plan de pension complémentaire sectoriel social qui prend effet au 1^{er} juillet 2007 et de la convention collective de travail du 14 mai 2009 qui modifie celle du 29 novembre 2007. Il a pour objet de déterminer les droits et obligations des sociétés affiliées et des participants en matière de pensions complémentaires, et de régler par ailleurs leurs relations avec l'O.F.P. ELGABEL et CONTASSUR.

Il a pour but, moyennant le versement de cotisations patronales et personnelles, de prévoir un engagement de pension de type prestations définies sans garantie de résultat dans le chef de l'O.F.P. :

- *Pour les participants*

1. un **capital retraite** si le participant est en vie à la date de la retraite ;
2. en cas d'incapacité de travail du participant avant la date de la retraite l'octroi d'une **rente d'invalidité** et **l'exonération du paiement des primes** du plan de pension (retraite et décès).

- *Pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès*

Un **capital décès** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

- *Pour leur(s) orphelin(s)*

Une **rente d'orphelin** en cas de décès du participant avant la date de la retraite.

Le règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

Article 2 - Définitions

2.1. Parties

- L'O.F.P. : l'Organisme de Financement de Pensions ELGABEL.
- L'organisateur : l'A.S.B.L. « Fonds pour allocations complémentaires ».

- Les sociétés affiliées : les entreprises d'affiliation mentionnées à l'annexe 1 du présent règlement.

- La compagnie : CONTASSUR S.A.

- Les participants : les membres du personnel des sociétés affiliées répondant aux conditions d'affiliation.

- Les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit recevant les prestations prévues au règlement.

Les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

- Le conjoint : la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps.

- Le cohabitant légal : la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.

- Le partenaire : la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

- L'orphelin : tout enfant dont la filiation par rapport au participant est établie conformément aux dispositions légales en vigueur et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé au moment du décès du participant.

- La C.B.F.A. : la Commission bancaire, financière et des assurances, soit l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les pensions complémentaires.

2.2. Bases de calcul

2.2.1. *Date de la retraite*

Par date de la retraite, on entend le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l'assurance sera prolongée jusqu'au départ effectif de la société qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement.

2.2.2. *Retraite anticipée*

Par retraite anticipée on entend le départ à la pension avant la date de la retraite mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

2.2.3. *Ancienneté pension*

L'ancienneté pension n , servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date de la retraite ainsi que les périodes assimilées ou bonifiées.

En cas de retraite anticipée à partir de 60 ans, l'ancienneté pension n est celle que le participant aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date de la retraite.

L'ancienneté pension droits acquis na , servant au calcul des droits acquis en cas de départ avant la date de la retraite, hors cas de retraite anticipée, est constituée de l'ancienneté n acquise depuis la date d'ancienneté pension, communiquée par la société affiliée, jusqu'au jour de la fin du contrat de travail ou de la fin de la période de préavis.

Les anciennetés pension n et na ne peuvent dépasser 45 ans. Toutefois, les anciennetés totales peuvent éventuellement dépasser cette limitation pour les participants auxquels a été octroyée, à la date du 1^{er} juillet 2007, une ancienneté complémentaire (delta n). Cette ancienneté complémentaire a pour objectif de garantir à cette même date que le capital vie assuré dans le cadre du présent plan en cas de vie à 60 ans soit au moins égal à 100% du capital vie assuré au 30 juin 2007 dans le cadre du plan en vigueur à cette date sur base d'éléments (rémunération, pension légale) réels et au moins égal à 101% du capital vie assuré au 30 juin 2007 dans le cadre du plan en vigueur à cette date, sur base d'éléments (rémunération, pension légale) projetés à 60 ans.

Elles sont communiquées par les sociétés affiliées à l'O.F.P.

2.2.4. Rémunération de référence T

La rémunération de référence (T) est communiquée par les sociétés et correspond :

- pour ce qui concerne le calcul des cotisations annuelles et du renouvellement annuel, à la rémunération annuelle brute au 1er janvier de l'année civile en cours :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Ce coefficient est égal à 15,0733 au 1^{er} janvier 2007 et tient compte:
 - des 12 mois de rémunération d'activité
 - de la prime de fin d'année: 13ème et 14ème mois
 - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- b) to est égal à l'addition:
 - du traitement mensuel de janvier
 - du forfait d'index,
pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2004) de l'index santé. to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.
- c) Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 (base 2004) de l'index santé.
- d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 (base 2004) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .
- e) k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité à la date du 1er janvier.

- pour ce qui concerne le calcul des prestations
 - jusqu’au 30 avril 2009, à la rémunération annuelle brute du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées
 - à partir du 1^{er} mai 2009, à la rémunération annuelle brute du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées.

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel.

Ce coefficient est égal à 15,0733 au 1^{er} janvier 2007 et tient compte

- des 12 mois de rémunération d’activité;
- de la prime de fin d’année: 13^{ème} et 14^{ème} mois;
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b) to est égal :

- *jusqu’au 30 avril 2009*, à l’addition :
 - du traitement mensuel du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées ;
 - et du forfait d’index,
- *à partir du 1^{er} mai 2009*, à l’addition :
 - du traitement mensuel du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées
 - et du forfait d’index

pris à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2004) de l’index santé

to s’entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

c) Pr est égal à l’addition des primes statutaires dites d’hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l’indice 100 (base 2004) de l’index santé.

- d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 (base 2004) de l'index santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr .
- e) k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité :
 - du mois de janvier qui précède le mois du (premier) paiement des prestations assurées jusqu'au 30 avril 2009 ;
 - du mois qui précède de deux mois la date du (premier) paiement des prestations assurées à partir du 1^{er} mai 2009

Jusqu'au 30 avril 2009, cette rémunération de référence (T) est considérée comme inchangée en cours d'année et est majorée d'1 % au moment de la prise de cours des prestations retraite, décès, invalidité ou des droits acquis.

Ces rémunérations de référence (T) sont exprimées sur base d'une activité à temps plein.

2.2.5. Tranches de rémunération T_1 et T_2

Il s'agit des tranches dont il est tenu compte pour le calcul

- des prestations

T_{prest_1} correspond à la partie de rémunération de référence inférieure ou égale à :

- € 43.000,00 (base 2004 = 102,59) jusqu'au 30 avril 2009
Le montant de € 43.000 indexable est fixé forfaitairement au 1^{er} janvier 2006 et est indexé au 1^{er} juillet de chaque année suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé du 1^{er} janvier. Il reste inchangé en cours d'année.
- et à € 41.092,57 (base 2004 = 100) à partir du 1^{er} mai 2009
Le montant de € 41.092,57 indexable est fixé en base 2004 = 100 et est indexé mensuellement selon l'index applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au cours du mois qui précède de deux celui du (premier) paiement de la prestation assurée.

T_{prest_2} correspond à la partie de la rémunération de référence supérieure à T_{prest_1} .

▪ des cotisations personnelles

Ces cotisations sont fixées annuellement pour une année d'assurance de 12 mois allant du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante. La rémunération de référence (T) prise en considération pour le calcul de ces cotisations personnelles est calculée, par dérogation, à l'index applicable aux rémunérations de janvier de l'année où l'année d'assurance prend cours.

En cas d'affiliation en cours d'année après le 1er janvier, la rémunération de référence (T) est déterminée sur base de celle du mois de l'affiliation, adaptée en fonction des règles d'indexation applicables aux rémunérations pour le mois de janvier qui précède ou qui coïncide.

T_{cot1} correspond à la partie de rémunération de référence inférieure ou égale au plafond pris en considération par le secteur « pensions » de la sécurité sociale pour le calcul de la pension légale.

T_{cot2} correspond à la partie de la rémunération de référence supérieure à ce plafond.

En date du 1^{er} janvier 2007, ce plafond est égal à € 44.081,27. Chaque année à la même date, ce montant est redéterminé et reste inchangé en cours d'année.

2.2.6. Vr, Vd

Capitaux de retraite (Vr) et de décès (Vd) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension n par les participants..

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

Pour les participants qui sont affiliés au plan ELGABEL en 2008 et pour ceux qui sont nés à partir du 01.01.1947, qui y ont été affiliés en 1995 et en 1997, il sera tenu compte des protocoles existants et des montants mentionnés sur les formulaires d'adhésion au présent plan de pension.

2.2.7. Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.

Ce coefficient est utilisé pour le calcul des formules de départ anticipé ainsi que de la pension complémentaire en cas de retraite ou de survie.

En cas d'occupation à temps partiel avant le départ anticipé, pour la valorisation de la période de départ anticipé assimilée, c'est le ratio de travail moyen de la carrière précédant le départ anticipé qui sera d'application pour la période du départ anticipé.

tpm se calcule comme suit :

$$tpm = \frac{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées }^{(1)} \text{ par leurs ratios de travail effectifs ou par leurs ratios de travail moyen }^{(2)}}{\text{somme en mois calendriers et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles }^{(1)} \text{ au ratio de travail } = 1}$$

(1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient situées avant ou après le 20^e anniversaire et qu'elles soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de crédit-temps à temps plein de fin de carrière assimilées.

(2) Pour les périodes de crédit-temps assimilées, on utilise le ratio de travail moyen de la carrière précédant le début de la suspension. Il en est de même pour les périodes de mise en disponibilité dans le cadre de l'ancien régime de départ anticipé.

2.2.8. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour du mois en cours.

2.2.9. Sortie

L'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite, pour autant que le travailleur n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec une entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application de la convention collective de travail du 29 novembre 2007.

2.3. Calculs annuels de renouvellement

Les prestations garanties par le présent règlement et les primes y afférentes sont redéterminées une fois par an avec effet au 1^{er} juillet en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du mois de janvier indexée au 1^{er} janvier, l'état civil et la situation familiale du participant.

Les sociétés affiliées communiquent à cet effet les informations nécessaires à l'O.F.P.

Article 3 - Conditions d'affiliation

Sont obligatoirement affiliés les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 29 novembre 2007.

Article 4 - Information aux participants

Le présent règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les sociétés affiliées, éventuellement par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant notamment les montants assurés ainsi que les prestations et les réserves acquises et toutes les autres informations requises par la loi et la réglementation.

CHAPITRE II. - PRESTATIONS EN CAS DE VIE DU PARTICIPANT A LA DATE DE LA RETRAITE

Article 5 - Prestations assurées

En cas de vie du participant à la date de la retraite, il lui est accordé un capital Cr dont le montant est déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,70 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Pour les participants qui au 30 juin 2007 étaient affiliés au régime PENSIABEL ANCIEN, le montant est déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,60 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

formules dans lesquelles

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr et n sont définis au point 2.2 de l'article 2.

Article 6 - Modalités de liquidation

En cas de vie du participant à la date de la retraite, c'est ce dernier qui bénéficie des prestations.

Celles-ci seront liquidées sous forme de capital. Il peut toutefois, à ce moment, choisir de convertir tout ou partie de ce capital en une rente viagère. Cette conversion se fera selon les modalités décrites à l'article 20 du présent règlement.

Les sommes dues par l'O.F.P. sont payées au bénéficiaire après remise d'un certificat de vie mentionnant sa date de naissance ainsi que d'une copie recto-verso de sa carte d'identité et de sa carte Sis.

CHAPITRE III. - PRESTATIONS EN CAS DE DECES DU PARTICIPANT AVANT LA DATE DE LA RETRAITE

Article 7 - Prestations assurées

7.1. Capital décès

En cas de décès du participant avant la date de la retraite, il est accordé au(x) bénéficiaire(s) un capital Cs dont le montant est déterminé comme suit :

Pour les participants mariés (non divorcés ni séparés de corps) ou cohabitant légalement ou partenaires :

$$Cs = 3 \cdot T \cdot tpm$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, le capital Cs est calculé sur base des éléments de calcul déterminés définitivement au moment de la rupture du contrat et est multiplié par le coefficient $\frac{na}{n}$.

Pour les autres participants:

$$Cs = 1 \cdot T \cdot tpm$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, Cs est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Du capital total sont déduits les capitaux Vd .

T , n , na , tpm et Vd sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour bénéficier d'une prestation décès qui tient compte d'un partenaire, la preuve de la cohabitation depuis au moins un an doit être apportée par le participant à la société affiliée qui l'emploie. Celle-ci la transmet à l'O.F.P.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à la société affiliée qui l'emploie.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que la société affiliée qui l'emploie n'est pas mise en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

7.2. Rente d'orphelin

Le plan prévoit également le paiement d'une rente temporaire annuelle d'orphelin (*RTO*) égale pour chaque enfant à :

$$RTO = 5\% \cdot T \cdot tpm$$

où *T* et *tpm* sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Les rentes d'orphelin sont payables mensuellement, par douzième, par enfant pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

Les rentes d'orphelin sont indexées au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le décès, suivant l'évolution de la moyenne quadrimestrielle de l'index santé.

7.3. Clause de sauvegarde

Le capital décès assuré dans le cadre du présent plan ne peut être inférieur au capital décès assuré au 1^{er} janvier 2007 dans le cadre du plan en vigueur jusqu'à cette date, et ce aussi longtemps qu'aucune modification concernant l'état civil n'est intervenue.

D'autre part, la rente d'orphelin assurée dans le cadre du présent plan ne peut être inférieure, pour les enfants nés, à la rente assurée au 1^{er} janvier 2007 (en tenant compte de 3 orphelins maximum) dans le cadre du plan en vigueur à cette date et indexée chaque année au 1^{er} juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

Article 8 - Modalités de liquidation

Les prestations en cas de décès prennent cours le 1^{er} jour du mois qui suit le décès du participant.

Les capitaux décès et les rentes d'orphelin ne sont payables aux bénéficiaires qu'après remise des documents prévus au règlement d'assurance de groupe dont question au chapitre VI du présent règlement.

Les rentes d'orphelin sont additionnées et la somme de celles-ci est répartie par part égale entre les orphelins.

Les rentes d'orphelin sont payées sous déduction des rentes payées dans le cadre de l'engagement de solidarité.

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie d'allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée une fois par an.

CHAPITRE IV. - PRESTATIONS EN CAS D'INVALIDITE DU PARTICIPANT

Article 9 - Prestations assurées

9.1. Exonération des primes

Le financement des allocations patronales et des cotisations personnelles versées à l'O.F.P. et à la Compagnie se poursuivra, dans le cadre de l'engagement de solidarité, après le délai de carence de deux ans et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail suite à une incapacité de travail, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au plus tard à la date de la retraite.

Les allocations et cotisations versées dans le cadre de l'assurance de groupe relatives à cette période qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge par la Compagnie conformément au règlement d'assurance invalidité n°2350 - NEW BAREMISES SECTEUR.

9.2. Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (R_i) est déterminée comme suit :

- *En cas de maladie ou d'accident vie privée*

$$62,5\% T - 60\% \min(T; PIAMI)$$

$PIAMI$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

- *En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle*

$$62,5\% T - 60\% \min(T; PIAT)$$

$PIAT$ est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T est la rémunération de référence telle que définie à l'article 2 ci-dessus.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

9.3. Clause de sauvegarde

La rente d'invalidité ne peut être inférieure à la rente assurée au 1er janvier 2007 dans le cadre de l'assurance invalidité en vigueur jusqu'à cette date et indexée chaque année au 1er juillet suivant l'évolution de l'index quadrimestriel santé de décembre applicable aux rémunérations de janvier.

9.4. Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1er avril de chaque année à partir de l'année qui suit le début de l'invalidité selon l'évolution de l'index quadrimestriel santé.

Elle prend fin:

- a. lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b. au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit son capital pension et au plus tard à la date de la retraite.

CHAPITRE V. - CONTRATS ET PRIMES

Article 10 - Cotisations des participants

La cotisation annuelle, taxes comprises, est fixée de la manière suivante :

$$0,6\% \cdot T_{Cot1} + 4,6\% \cdot T_{Cot2}$$

où T_{Cot1} et T_{Cot2} sont définis au point 2.2. de l'article 2.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rémunération de référence T sera pondérée du coefficient de temps partiel actuel tpa .

Si le plan de pension sectoriel instauré par la CCT du 29 novembre 2007 est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance pour les participants qui relèvent du champ d'application de la CCT du 29 novembre 2007.

Les cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les sociétés affiliées qui les versent à la Compagnie.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base :

- la première année, de la rémunération de référence T qui aurait été due sans incapacité de travail ;
- la deuxième année, de 75 % de la susdite rémunération.

Elles ne sont plus dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

En dérogation à ce qui précède, les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN ne paient pas de cotisation personnelle.

Article 11 - Engagements des sociétés affiliées

Compte tenu des cotisations des participants et des dotations versées par l'O.F.P. ELGABEL dans le cadre de l'engagement de solidarité, les sociétés affiliées versent mensuellement à l'O.F.P. et à la compagnie les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Au 31 décembre de chaque année, le Conseil d'Administration de l'O.F.P. fait établir les comptes annuels. En outre, il fait procéder annuellement à une expertise actuarielle de la situation de chaque groupe de sociétés affiliées.

Cette expertise détermine les dotations à verser par chacune des sociétés.

Si les ressources d'une société au sein de l'O.F.P. ne sont pas suffisantes pour répondre aux exigences des autorités, le Conseil d'Administration envisagera, avec cette société et en accord avec la C.B.F.A., les mesures destinées à se mettre en concordance avec la loi.

Le paiement des primes mensuelles à l'O.F.P. et à la compagnie s'effectue dans la dernière quinzaine du mois.

Article 12 - Transfert de réserves

Pour les membres du personnel qui étaient au 30 juin 2007 affiliés au régime PENSIOBEL, un transfert des réserves constituées dans ce régime précédent est opéré à la date d'effet du présent règlement, vers le présent plan, sous réserve des approbations nécessaires.

CHAPITRE VI. - CONTRATS D'ASSURANCE

Une partie des prestations prévues par le présent règlement est couverte par plusieurs contrats d'assurance conclus par les sociétés affiliées auprès de la Compagnie.

Article 13 - Assurance de groupe

Ce contrat garantit:

- 100 % du capital décès et des rentes d'orphelin;
- 50 % du capital retraite à la date de la retraite.

Les cotisations personnelles des participants sont affectées à l'assurance retraite et font l'objet d'un contrat individuel en assurance de groupe, appelé «contrat cotisation».

Les allocations patronales nécessaires aux couvertures à charge de l'assurance de groupe sont versées directement par les sociétés affiliées à la compagnie sur des contrats individuels d'assurance de groupe, appelés «contrats allocation».

La partie des prestations du présent règlement, non couverte par une assurance de groupe, reste à la charge directe de l'O.F.P.

S'il s'avère, lors de la liquidation des prestations, que les réserves constituées sur les contrats d'assurance de groupe sont inférieures aux prestations prévues ou aux droits acquis, la différence sera supportée par l'O.F.P.

Article 14 - Assurance invalidité

Ce contrat garantit 100 % des rentes d'invalidité ainsi que l'exonération des primes retraite et décès et est financé par des allocations patronales.

CHAPITRE VII. - DROITS DU PARTICIPANT

Article 15 - Droits acquis du participant

- Le participant peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises au moment de sa sortie avant la date de la retraite anticipée.

Les réserves acquises sont les réserves des contrats cotisation et patronal auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement et sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants :

- *les réserves qui doivent être constituées en vertu des arrêtés royaux d'exécution de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle et de la loi sur les pensions complémentaires*
- *la valeur actuelle du solde du capital Kra , après déduction des valeurs de réduction de l'assurance de groupe retraite dont question au chapitre VI, ainsi que des Vr éventuels prévus au point 2.2.6 de l'article 2 du présent règlement, où Kra est défini comme suit:*

$$Kra = \frac{na}{n-5} \cdot Kr$$

où n et na sont définis au point 2.2. de l'article 2.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques suivantes : un taux d'actualisation de 6% et les tables de mortalité MR/FR.

Le montant acquis sera au moins égal aux réserves constituées sur les contrats cotisation et allocation d'assurance de groupe.

- Le participant peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises Kra à la date de la mise à la retraite anticipée.

Les prestations acquises sont les prestations auxquelles le participant peut prétendre à la date de la retraite anticipée, conformément au présent règlement, si, au moment de sa sortie, il laisse des réserves acquises auprès de l'O.F.P. et de la compagnie.

Article 16 - Rachat

Sauf dans le cas de non-paiement des intérêts dus dans le cadre d'une mise en gage, le participant ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves qu'à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans et pour autant qu'il ne soit plus au service des sociétés affiliées.

Le rachat est demandé par le participant par un écrit daté et signé. Le rachat prend effet à la date à laquelle la quittance de rachat est signée par le participant.

Le droit au rachat s'effectue conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 17 - Mises en gage

Les mises en gage des droits à la pension consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés dans un état membre de l'Espace économique européen et productifs de revenus imposables en Belgique ou dans un autre état membre de l'Espace économique européen.

Ces prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Ces mises en gage sont consenties à concurrence des droits acquis et aux conditions fixées dans l'acte de mise en gage.

Article 18 - Sortie

En cas de sortie, les contrats individuels seront libérés du service des primes.

18.1. Disposition des réserves acquises

Lors du départ du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- maintenir les réserves acquises lors du départ relatives à ses contrats d'assurance de groupe auprès de la compagnie, dans une combinaison de type « capital différé ». Moyennant demande expresse du participant, une combinaison de type « mixte de capitaux » peut également être obtenue ;
- maintenir les réserves constituées dans l'O.F.P. auprès de celui-ci dans une combinaison de type «capital différé»;
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;

- faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions extralégales comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1er, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

En cas de transfert, l'opération sera effectuée par la compagnie après transfert auprès d'elle, des réserves constituées auprès de l'O.F.P.

Les réserves acquises sont calculées à la date de la sortie. En cas de transfert, elles seront capitalisées jusqu'à la date du transfert en utilisant les bases tarifaires d'inventaire de l'O.F.P. et/ou de la compagnie.

En cas de maintien des réserves auprès de l'O.F.P. et/ou de la compagnie, il incombe au participant d'informer les organismes concernés de tout changement éventuel d'adresse et de leur demander la liquidation des contrats à l'échéance.

18.2. Procédure à suivre en cas de départ du participant

(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

- La société affiliée avertit l'O.F.P. endéans les 30 jours qui suivent la sortie du participant;
- l'O.F.P. informe la société affiliée dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 18.1;
- la société affiliée ou l'organisme désigné par elle en informe immédiatement le participant;
- le participant doit informer la société affiliée ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours, de l'affectation des réserves constituées. Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'O.F.P. et/ou de la compagnie sans modification de l'engagement de pension.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension ;

- la société affiliée ou l'organisme désigné par celle-ci, communique la décision du participant à l'O.F.P. dans les 15 jours;
- le transfert est effectué suivant le choix du participant dans les 30 jours.

CHAPITRE VIII. - DIVERS

Article 19 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

Les participants en cas de suspension volontaire et complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc...), restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité.

Le capital décès correspond à la réserve mathématique du contrat cotisation de l'assurance de groupe dont question au chapitre VI.

Les participants bénéficiant des régimes de départ anticipé – crédit temps, restent cependant couverts pour le capital décès tel qu'il est défini à l'article 7. En ce qui concerne le capital retraite défini à l'article 5, les périodes de départ anticipé – régime crédit temps sont assimilées à des périodes de service pour les calculs d'ancienneté et de *tpm*.

Article 20 - Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente, sauf dans le cas où le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires.

Le montant des rentes servies sur base d'un capital déterminé dépend de l'âge du bénéficiaire au moment de la prise en cours des rentes et est différent selon qu'il s'agit d'un bénéficiaire de sexe masculin ou de sexe féminin.

Les rentes prennent cours le premier jour du mois qui suit l'événement qui entraîne la liquidation des prestations assurées. Elles sont payables mensuellement d'avance, pour la dernière fois à l'échéance mensuelle précédant le décès du rentier ou au terme fixé s'il s'agit de rentes temporaires.

Si la rente a été constituée également sur la tête du conjoint ou du cohabitant et pour autant que celui-ci survive au rentier, les premiers arrérages de la rente qui lui reviennent sont servis à l'échéance suivant le décès du rentier.

Article 21 - Défaut de paiement des primes

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, la société affiliée concernée est mise en demeure par lettre recommandée, rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si la situation n'est pas régularisée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

Article 22 - Liquidation de l'O.F.P. ou retrait d'une société affiliée

22.1. En cas de liquidation de l'O.F.P. ou de retrait d'une ou de plusieurs sociétés affiliées, la part constituée par chaque société affiliée concernée au bénéfice des participants dans les avoirs de l'O.F.P. sera déterminée de la manière suivante:

Les avoirs constitués au sein de l'O.F.P. par le groupe de sociétés auquel appartient la société affiliée sont comparés aux provisions techniques du groupe, calculées suivant les bases techniques de l'O.F.P. et relatives aux prestations acquises des participants.

Sans préjudice de l'application de l'article 11,

1° si les avoirs sont insuffisants, l'avoir constitué par la société est proportionnel à sa part dans les provisions techniques du groupe, telles que décrites ci-dessus.

2° si les avoirs excèdent les provisions techniques pour prestations acquises, l'avoir constitué par la société est égal à sa part dans les provisions techniques pour prestations acquises, majorée d'une quotité des surplus déterminée comme suit:

- on calcule pour chaque participant la provision technique réévaluée en supposant, pour les traitements des actifs, une évolution estimée sur base du taux d'inflation défini lors de la dernière étude actuarielle.
- si le surplus ne permet pas d'allouer à chaque participant la provision technique réévaluée, il est réparti entre les participants proportionnellement à l'écart entre la provision technique réévaluée et la provision technique.

- si le surplus permet d'attribuer à chacun sa provision technique réévaluée, le solde des avoirs après cette attribution est réparti entre les participants proportionnellement à l'écart entre l'engagement projeté de l'O.F.P. et la provision technique réévaluée.

En ce qui concerne la détermination de l'engagement projeté de l'O.F.P., celui-ci se fera sur base des hypothèses de financement du plan définies lors de la dernière expertise actuarielle.

- 22.2.** L'avoir de chaque société concernée est ensuite transféré vers un ou plusieurs organismes agréés et en priorité affecté à la couverture des prestations acquises par les participants telles que définies à l'article 15 du présent règlement. Si l'avoir est insuffisant, les prestations acquises sont réduites au prorata des provisions techniques correspondantes, ceci sans que soit prise en considération une quelconque règle de priorité entre les différentes catégories de participants.

Le surplus éventuel sera affecté à une réserve collective de financement des prestations à constituer.

Pour rappel, les avoirs de l'O.F.P. ne peuvent jamais, directement ou indirectement, faire retour aux sociétés affiliées.

En cas de liquidation de l'O.F.P., l'actif est transféré vers un ou plusieurs organismes agréés qui poursuivent les mêmes buts que l'O.F.P., en tenant compte des droits acquis des bénéficiaires et des avoirs constitués par chacune des sociétés affiliées.

Article 23 - Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées dans le présent plan;

2. le montant – exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;
- des prestations légales de retraite;
- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 %) sont prises en compte.

Les taxes annuelles sur les allocations patronales sont prises en charge par les sociétés affiliées. Les taxes annuelles sur les contrats cotisations sont à charge des participants. Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Article 24 - Litiges

Le présent plan de pension est régi par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout problème relatif à ce plan peut être soumis à la CBFA, rue du Congrès, 10-16 à 1000 Bruxelles.

Article 25 - Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement entre en vigueur le 1 juillet 2007. Il remplace et abroge, pour les membres du personnel visés à l'article 1^{er} de la CCT du 29 novembre 2007, tout règlement général et particulier antérieur.



PROJET (non adopté)

AVENANT N°1 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

ELGABEL

Avec effet au 1er janvier 2010, l'article 9.2 du présent règlement est modifié comme suit :

9.2 Rente d'invalidité

La rente annuelle d'invalidité (R_i) est déterminée comme suit :

- **EN CAS DE MALADIE OU ACCIDENT DE LA VIE PRIVEE**

- à partir du 1er mois suivant la fin de la 1ère année d'incapacité de travail et jusqu'à la fin de la deuxième année :

$$R_i = \text{Max} [0 ; 70 \% T - 60 \% \min (T ; PLAMI)]$$

- à partir du 1er mois suivant la fin de la deuxième année d'incapacité de travail :

$$R_i = 62,5 \% T - 60 \% \min (T ; PLAMI)$$

PLAMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

- **EN CAS D'ACCIDENT DE TRAVAIL OU DE MALADIE PROFESSIONNELLE**

- à partir du 1er mois suivant la fin de la 1ère année d'incapacité de travail et jusqu'à la fin de la deuxième année :

$$R_i = 70 \% T - 60 \% \min (T ; PLAT)]$$

- à partir du 1er mois suivant la fin de la deuxième année d'incapacité de travail :

$$R_i = 62,5 \% T - 60 \% \min (T ; PLAT)$$

PLAT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

T est la rémunération de référence telle que définie à l'article 2 ci-dessus.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (*tpa*) tel que défini à l'article 2 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

Fait à Bruxelles, le 29 avril 2010

AVENANT N°1 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

O.F.P. ELGABEL

Avec effet au 1er janvier 2013, l'article 5 du présent règlement est modifié comme suit :

Article 5 Prestations assurées

En cas de vie du participant à la date de la retraite, il lui est accordé un capital Cr dont le montant est déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,75 \cdot T_{prest1} + 9,60 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

Pour les participants qui au 30 juin 2007 étaient affiliés au régime PENSIOBEL ANCIEN, le montant est déterminé comme suit :

$$Cr = \frac{n}{45} \cdot (2,65 \cdot T_{prest1} + 9,20 \cdot T_{prest2}) \cdot tpm - Vr$$

formules dans lesquelles

T_{prest1} , T_{prest2} , tpm , Vr et n sont définis au point 2.2 de l'article 2.

Fait à Bruxelles, le 23 mai 2013

O.F.P. ELGABEL

A.S.B.L. « FONDS POUR ALLOCATIONS

COMPLEMENTAIRES »

AVENANT N°2 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

O.F.P. ELGABEL

Par le présent avenant, il est acté qu'avec effet au 1er juin 2014, les articles 1, 3, 7 et 10 du présent règlement sont complétés comme suit :

Article 1 - Objet du règlement

La 1^{ère} phrase du 1^{er} alinéa est modifiée comme suit :

« Le présent règlement est établi en exécution des conventions collectives de travail des 30 juin 2005¹, 15 décembre 2005², 8 février 2007³, 29 novembre 2007⁴, 14 mai 2009⁵, et 27 mai 2014⁶ qui ont respectivement instauré et modifié le plan de pension complémentaire sectoriel social qui a pris effet au 1er juillet 2005.»

Article 3 – Conditions d'affiliation

Le 1^{er} alinéa est modifié comme suit :

¹ Convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

² Convention collective de travail du 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

³ Convention collective de travail du 8 février 2007 relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

⁴ Convention collective de travail du 29 novembre 2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital "prestations définies" pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

⁵ Convention collective de travail du 14 mai 2009 remplaçant la convention collective de travail du 29 novembre 2007 relative aux pensions complémentaires en régime de capital "prestations définies" pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

⁶ Convention collective de travail du 27 mai 2014 relative aux pensions complémentaires pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

« Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs qui relèvent du champ d'application des conventions collectives de travail reprises à l'article 1. »

Article 7- Prestations assurées

L'article 7 est complété comme suit :

7.1. Capital décès

« Quel que soit l'état civil du participant, la couverture décès du participant qui continue à travailler après 60 ans est au moins égale au capital retraite calculé au moment du décès.

Pour les invalides, la couverture décès telle que définie au paragraphe ci-avant est octroyée à partir de 60 ans jusqu'à la première date à laquelle le travailleur concerné peut partir en pension légale anticipée. La Compagnie demandera au travailleur invalide concerné de faire valoir ce droit par la remise, à l'âge de 60 ans, d'un relevé de carrière émis par l'ONP permettant de déterminer la date effective à laquelle le participant pourra prétendre à la pension légale anticipée. Au delà de cette date, la couverture décès du participant invalide redevient égale à la couverture à celle prévue à l'article 7 du présent règlement».

Article 10 - Cotisations des participants

L'article 10 est complété comme suit

« Les cotisations ne sont plus dues à partir du 1^{er} juin 2014 pour les participants de plus de 60 ans à cette date et à partir du 1^{er} jour du mois qui suit le 60^{ème} anniversaire pour les autres participants. »

Fait à Bruxelles, le 20 novembre 2014

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**

AVENANT N°3 AU REGLEMENT GENERAL DES PENSIONS

EN FAVEUR DU PERSONNEL BAREMISE

DES SOCIETES DU SECTEUR GAZ ET ELECTRICITE

O.F.P. ELGABEL

Par le présent avenant, il est acté qu'avec effet au 1er juillet 2016 et pour les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 23.06.2016 relative au transfert des engagements Retraite, les articles suivants du présent règlement sont modifiés comme suit :

Article 10 – Cotisations des participants

Le 4^{ème} alinéa de l'article 10 est modifié est modifié comme suit :

« Les cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises d'affiliation qui les versent à la Compagnie.

Article 12 – Transfert des réserves

L'article 12 est complété comme suit :

« A la date du 1^{er} juillet 2016, un transfert des réserves constituées dans le cadre du présent plan de pension auprès des organismes de pension, les s.a. ETHIAS et CONTASSUR en application de l'article 13 est opéré vers l'OFP ELGABEL sur les contrats des participants. »

Article 13 – Assurance de groupe

L'article 13 est modifié comme suit :

Ce contrat garantit

- › 100 % du capital décès et des rentes d'orphelin;
- › 50 % du capital retraite à la date de la retraite.

~~Les cotisations personnelles des participants sont affectées à l'assurance retraite et font l'objet d'un contrat individuel en assurance de groupe, appelé «contrat cotisation».~~

Les allocations patronales nécessaires aux couvertures à charge de l'assurance de groupe sont versées directement par les entreprises d'affiliation à la compagnie sur des contrats individuels d'assurance de groupe, appelés «contrats allocation».

La partie des prestations du présent règlement, non couverte par une assurance de groupe, reste à la charge directe de l'O.F.P.

~~S'il s'avère, lors de la liquidation des prestations, que les réserves constituées sur les contrats d'assurance de groupe sont inférieures aux prestations prévues ou aux droits acquis, la différence sera supportée par l'O.F.P.~~

Article 18 – Sortie

L'article 18 est modifié comme suit :

En cas de sortie, les contrats individuels seront libérés du service des primes.

18.1. Disposition des réserves acquises

Lors du départ du participant, ce dernier dispose des options suivantes :

- ~~— maintenir les réserves acquises lors du départ relatives à ses contrats d'assurance de groupe auprès de la compagnie, dans une combinaison de type « capital différé ». Moyennant demande expresse du participant, une combinaison de type « mixte de capitaux » peut également être obtenue ;~~
- maintenir les réserves acquises auprès de l'O.F.P. ~~auprès de celui-ci dans une combinaison de type « capital différé »~~ sans modification de l'engagement de pension;
- maintenir les réserves acquises auprès de l'O.F.P. sans autre modification de l'engagement de pension qu'une couverture décès correspondant au montant des réserves acquises
- faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer les réserves acquises vers un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par Arrêté Royal;
- faire transférer les réserves acquises dans la structure d'accueil auprès de la compagnie.

~~En cas de transfert, l'opération sera effectuée par la compagnie après transfert auprès d'elle, des réserves constituées auprès de l'O.F.P.~~

Les réserves acquises sont calculées à la date de la sortie. En cas de transfert, elles seront capitalisées jusqu'à la date du transfert en utilisant les bases tarifaires d'inventaire de l'O.F.P. et/ou de la compagnie.

En cas de maintien des réserves auprès de l'O.F.P. et/ou de la compagnie, il incombe au participant d'informer les organismes concernés de tout changement éventuel d'adresse et de leur demander la liquidation des contrats à l'échéance.

Article 19 - Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

Le 2^{ème} alinéa de l'article 19 est modifié comme suit :

« Le capital décès correspond aux réserves mathématique du contrat cotisation. de l'assurance de groupe dont question au chapitre VI. »

Fait à Bruxelles, le 23.06.2016

O.F.P. ELGABEL

**A.S.B.L. « FONDS POUR ALLOCATIONS
COMPLEMENTAIRES »**