

CAO van 23.06.2016 betreffende

**Arbeidsongeschiktheid**

CCT du 23.06.2016 relative à l'

**Incapacité de travail****HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED****CHAPITRE I<sup>er</sup>. – CHAMP D'APPLICATION**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72104/CO/326).

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (n° 72104/CO/326).

**HOOFDSTUK II. – BEGRIPPEN EN DEFINITIES****CHAPITRE II. – NOTIONS ET DEFINITIONS**

**Art 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

**Art.2** Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

“gebaremiseerde werknemer”, de werknemer :

“travailleur barémisé”, le travailleur :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- a) engagé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil National du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep GDF Suez;

et qui n'est pas affilié au plan de pension en prestations définis (dit « Plan 2000 ») géré par l'O.F.P. « Caisse de pensions Tractebel » au 30 juin 2008 et qui est au service, à cette même date ou ultérieurement par suite d'un transfert, d'une entreprise du groupe GDF Suez ;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

c) engagé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004 auprès:

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant d'EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique.

"sectorale teller": teller die de dagen afwezigheid wegens ziekte/ongeval cumuleert rekening houdend met de definitie van herval hernomen in artikel 7 §5.1 van de CAO van 29.09.2003 (elk herval of nieuwe ziekte/ongeval privé leven die binnen de 6 maanden van de hervatting voorkomt, ongeacht de oorzaak ).

"compteur sectoriel": compteur qui cumule les jours d'absence à cause de maladie/accident en tenant compte de la définition de rechute reprise à l'article 7 §5.1. de la CCT du 29.09.2003 (toute rechute ou nouvelle maladie/accident vie privée intervenant dans les 6 mois de la reprise, quelle que soit la cause ).

"RIZIV-teller": teller die de dagen afwezigheid wegens ziekte/ongeval privé leven cumuleert rekening houdend met de definitie van herval van het RIZIV (elke ziekte met dezelfde oorzaak als een voorgaande ziekte en die zich voordoet binnen de 14 dagen na deze ziekte in primaire arbeidsongeschiktheid of binnen de 3 maanden indien de werknemer als invalide beschouwd wordt volgens het RIZIV).

"compteur INAMI": compteur qui cumule les jours d'absence à cause de maladie/accident vie privée en tenant compte de la définition de rechute de l'INAMI (toute maladie avec la même cause que la maladie initiale et qui se produit dans les 14 jours suivant cette maladie en incapacité primaire ou dans les 3 mois si le travailleur est considéré comme invalide par l'INAMI).

"gewaarbord brut referentieloon": het geïndexeerde bruto maandloon van aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

"salaire brut de référence garanti ": le salaire brut indexé du mois du début de l'incapacité de travail.

"plafond RIZIV" (*PI ZIV*): Het betreft het wettelijk plafond waarop de vergoedingen van het RIZIV worden berekend.

"plafond INAMI" (*PI AMI*): il s'agit du plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'INAMI.

"plafond arbeidsongevallen" (*PI AO*): het betreft het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

"plafond accident de travail" (*PL AT*): il s'agit du plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accident de travail.

"Referentiebezoldiging" (*T*): de jaarlijkse voltijdse brutobezoldiging gelijk aan de maandelijkse bezoldiging van januari (basis 100) vermenigvuldigd met de indexcoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, gelijk aan 13,92.

Salaire de référence (*T*): traitement annuel brut à temps plein égal au traitement mensuel de janvier (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1<sup>er</sup> janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92.

"coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid" (*tpa*).

"coefficient de temps partiel actuel" (*tpa*).

### HOOFDSTUK III. – VOORWERP

### CHAPITRE III. – OBJET

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de vervanging van artikel 7 §5.1 van de CAO van 29.09.2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden (geregistreerd onder het nummer 72104/CO/326) en artikelen 13 en 14 van de CAO van 30.06.2005 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29.09.2003, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is (geregistreerd onder het nummer 76261/CO/326).

**Art. 3.** Cette CCT a pour objet le remplacement de l'article 7 §5.1 de la CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire (enregistrée sous le numéro 72104/CO/326) et des articles 13 et 14 de la CCT du 30.06.2005 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'appliquent la CCT du 29.09.2003, relative aux conditions de travail et de salaire (enregistrée sous le numéro 76261/CO/326).

#### Art. 4. Arbeidsongeschiktheid

#### Art. 4. Incapacité de travail

Een waarborg van inkomen wordt verleend ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval. Geen enkel overloon of premie, met uitzondering van de eindejaarspremie, wordt in de basis van deze waarborg van inkomen opgenomen.

Une garantie de ressources est accordée en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident. Aucun sursalaire ou prime, à l'exception de la prime de fin d'année, n'entre dans la base de cette garantie de ressources.

#### Art. 5. Arbeidsongeschiktheid van minder dan 30 dagen

#### Art. 5. Incapacité de travail de moins que 30 jours

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen, wordt de eerste maand arbeidsongeschiktheid gedekt door het gewaarborgd loon houdende alle elementen die bepaald zijn bij de normale betaling van het loon alsof de werknemer actief was en dit ongeacht het niveau van de sectorale teller.

Conformément aux dispositions légales, le premier mois d'incapacité de travail est couvert par le salaire garanti avec tous les éléments définis en cas de paiement normal comme si le travailleur était actif et ceci quel que soit le niveau du compteur sectoriel.

Dit gewaarborgd loon wordt betaald door de werkgever.

Ce salaire garanti est payé par l'employeur.

**Art. 6. 1<sup>ste</sup> jaar arbeidsongeschiktheid volgens de sectorale teller**

Vanaf de 31<sup>ste</sup> dag arbeidsongeschiktheid tot de 1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op de 365<sup>ste</sup> dag sectorale arbeidsongeschiktheid, zonder afbreuk te doen aan de teller in artikel 5, heeft de werknemer recht op een waarborg van inkomen van 80% van zijn gewaarborgd bruto referentieloon. Het stuk bovenop de RIZIV-uitkering wordt betaald door de werkgever.

Deze waarborg van inkomen wordt samengesteld uit de maandelijkse bezoldiging en de eindejaarspremie, met uitsluiting van elk ander loon of elke andere vergoeding.

In geval van terugkeer na een afwezigheid van 10 maanden, wordt een controle uitgevoerd om te bepalen of de werknemer in staat is om het werk te hervatten. Deze controle wordt in principe uitgevoerd door een door de werkgever aangeduide geneesheer; deze kan door een arbeidsgeneesheer uitgevoerd worden indien het Comité voor preventie en bescherming op het werk het voorziet.

Elk hervallen of nieuwe ziekte/ongeval privé leven die binnen de 6 maanden van de hervatting voorkomt, wordt met de vorige afwezigheid gecumuleerd zodat berekend kan worden of de werknemer een afwezigheid van 365 dagen bereikt.

**Art. 7. 2<sup>de</sup> jaar arbeidsongeschiktheid volgens de sectorale teller**

Vanaf de 1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op de 365<sup>ste</sup> dag sectorale arbeidsongeschiktheid en zolang de 365<sup>ste</sup> dag RIZIV-arbeidsongeschiktheid niet bereikt is, zonder afbreuk te doen aan de teller van artikel 5, heeft de werknemer recht op een waarborg van inkomen betaald door de werkgever gelijk aan:

bij ziekte of ongeval in privé-leven:

10% van het loon onder het RIZIV-plafond en 70% van het loon boven het RIZIV plafond:

$$10\% \text{ van } \min(T; PI \text{ ZIV}) + 70\% \text{ van } \max(0; T - PI \text{ ZIV})$$

bij arbeidsongeval of beroepsziekte:

70% van het loon boven het plafond arbeidsongevallen:

$$70\% \text{ van } \max(0; T - PI \text{ AO})$$

Deze waarborg van inkomen wordt toegekend tot de leeftijd waarop de mogelijkheid bestaat van toegang tot het (vervroegd) wettelijk pensioen.

**Art. 6. 1<sup>ère</sup> année d'incapacité de travail selon le compteur sectoriel**

A partir du 31<sup>e</sup> jour d'incapacité de travail et jusqu'au 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le 365<sup>ème</sup> jour d'incapacité de travail sectoriel, sans préjudice au compteur de l'article 5, le travailleur a droit à une garantie de ressources équivalente à 80% de son salaire de référence garanti brut. La partie au-dessus de l'allocation INAMI est payée par l'employeur.

Cette garantie de ressources est constituée, à l'exclusion de tout autre salaire ou indemnité, de la rémunération mensuelle et de la prime de fin d'année.

En cas de retour après 10 mois d'absence, un contrôle d'aptitude à reprendre le travail est effectué. Ce contrôle est effectué en principe par un médecin désigné par l'employeur; il peut être effectué par le médecin du travail si le Comité pour la prévention et la protection au travail le prévoit.

Tout rechute ou nouvelle maladie/accident vie privée intervenant dans les 6 mois de la reprise se cumule avec la précédente absence afin de calculer si le travailleur atteint une absence de 365 jours.

**Art. 7. 2<sup>ème</sup> année d'incapacité de travail selon le compteur sectoriel**

A partir du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le 365<sup>ème</sup> jour d'incapacité sectorielle et tant que le 365<sup>ème</sup> jour d'incapacité de travail INAMI n'est pas atteint, sans préjudice au compteur de l'article 5, le travailleur a droit à une garantie de ressources payée par l'employeur équivalente à:

en cas de maladie ou accident vie privée:

10% du salaire au-dessous du plafond INAMI et à 70% du salaire au-dessus du plafond INAMI:

$$10\% \min(T; PI \text{ AMI}) + 70\% \max(0; T - PI \text{ AMI})$$

en cas d'accident de travail ou maladie professionnelle:

70% du salaire au-dessus du plafond INAMI:

$$70\% \max(0; T - PI \text{ AT})$$

Cette garantie de ressources est accordée jusqu'à l'âge de la possibilité d'accès à la pension légale (anticipée).

**Art. 8. 2<sup>de</sup> jaar arbeidsongeschiktheid volgens de teller van het RIZIV**

Vanaf de 1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op de 365<sup>ste</sup> dag RIZIV- arbeidsongeschiktheid, heeft de werknemer recht op een invaliditeitsrente betaald door de verzekeraar gelijk aan:

bij ziekte of ongeval in privé-leven:

10% van het loon onder het RIZIV-plafond en 70% van het loon boven het RIZIV plafond:

*10 % van min (T; PI ZIV) + 70% van max (0; T- PI ZIV)*

bij arbeidsongeval of beroepsziekte:

70% van het loon boven het plafond arbeidsongevallen

*70% van max (0; T- PI AO)*

Deze invaliditeitsrente wordt toegekend tot de leeftijd van toegang tot het (vervroegd) wettelijk pensioen.

**HOOFDSTUK V. – GELDIGHEIDSDUUR**

**Art. 9.** Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 01.01.2016

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**Art. 8. 2<sup>ème</sup> année d'incapacité de travail selon le compteur de l'INAMI**

A partir du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le 365<sup>ème</sup> jour d'incapacité de travail INAMI, le travailleur a droit à une rente d'invalidité payée par l'assureur équivalente à:

en cas de maladie ou accident vie privée:

10% du salaire au-dessous du plafond INAMI et à 70% du salaire au-dessus du plafond INAMI:

*10 % min (T; PI AMI) + 70 % max (0; T – PI AMI)*

en cas d'accident de travail ou maladie professionnelle:

70% du salaire au-dessus du plafond accident de travail:

*70 % max (0; T – PI AT)*

Cette rente d'invalidité est accordée jusqu'à l'âge d'accès à la pension légale (anticipée).

**CHAPITRE V. – DUREE DE VALIDITE**

**Art. 9.** Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 01.01.2016

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.