



CAO van 01.02.2016 **betreffende de Arbeidsduur** voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001

CCT du 01.02.2016 **relative à la durée du travail** pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité gaz et électricité en service au 31 décembre 2001

INLEIDING

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel op sectorniveau een juridisch kader te creëren met betrekking tot de stelsels van glijdende uurroosters om de akkoorden te kunnen behouden die hierover bestaan binnen de ondernemingen van de sector.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder: "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
 - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de

PREAMBULE

La présente convention collective a pour objectif de créer un cadre juridique au niveau du secteur en ce qui concerne les régimes d'horaires glissants afin de permettre de maintenir les accords qui existent en la matière au sein des entreprises du secteur.

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité gaz et électricité en service au 31 décembre 2001 et aux entreprises qui les emploient.

CHAPITRE II. NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par: "travailleur barémisé", le travailleur

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès:
- des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant;
 - des entreprises, visées à l'article 1^{er}, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert

werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:

- de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations.

“onderneming”: de juridische entiteit

“CAO van 2 december 2004”: de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001.

HOOFDSTUK III. VOORWERP

Art. 3. Huidige CAO heeft enkel als voorwerp de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Comité van de gas- en elektriciteitsbedrijven, toe te laten, de arbeidsduur aan te passen overeenkomstig artikel 4 van de huidige CAO met de bedoeling om aan hun gebaremiseerde werknemers toe te laten een stelsel van glijdende uurroosters (verder) te gebruiken dat een evenwicht bevordert tussen beroepsleven en privé leven.

Dit kan enkel door middel van een aanpassing van het arbeidsreglement in de ondernemingsraad of bij ontstentenis door middel van een ondernemingsCAO ondertekend door alle syndicale organisaties die de huidige CAO ondertekend hebben en vertaald in een arbeidsreglement.

conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise EDF Luminus;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel d'EDF Luminus;

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations.

“entreprise” : l'entité juridique.

“CCT du 2 décembre 2004” : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité gaz et électricité en service au 31 décembre 2001.

CHAPITRE III. OBJET

Art. 3. La présente CCT a uniquement pour objet de permettre aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité d'adapter la durée du travail comme prévu à l'article 4 de la présente CCT, en vue de permettre à leurs travailleurs barémisés (de continuer) d'utiliser un régime d'horaires glissants favorisant un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Cela n'est possible qu'au moyen d'une adaptation du règlement de travail en conseil d'entreprise ou par défaut au moyen d'une CCT d'entreprise signée par toutes les organisations syndicales signataires de la présente CCT et traduit dans un règlement de travail.

**HOOFDSTUK IV.
ARBEIDSDUUR**

Art. 4. Voor de werknemers tewerkgesteld in een regime van glijdende uurroosters :

- de maximale dagelijkse arbeidsduur is 9u;
- de maximale wekelijkse arbeidsduur is 38u. Deze arbeidsduur wordt verstaan als een gemiddelde te respecteren over een referentieperiode van maximum een jaar.

Art. 5. De toepassingsmodaliteiten van deze uurroosters worden op ondernemingsniveau bepaald in het arbeidsreglement overeenkomstig de modaliteiten voorzien in artikel 3.

Art. 6. In de bedrijven waar glijdende uurroosters bestaan, behoudt elke werknemer het recht om vrij begin- en einduur van de dag te kiezen, binnen de grenzen bepaald in het arbeidsreglement.

**HOOFDSTUK V.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**CHAPITRE IV.
DUREE DU TRAVAIL**

Art. 4. Pour les travailleurs occupés dans un régime d'horaires glissants :

- La durée journalière de travail maximale est de 9h;
- La durée hebdomadaire de travail maximale est de 38 heures. Cette durée s'entend comme une moyenne à respecter sur une période de référence d'une année maximum.

Art. 5. Les modalités d'application de ces horaires sont définies en entreprise dans le règlement de travail conformément aux modalités prévues à l'article 3.

Art. 6. Dans les entreprises où des horaires glissants existent, chaque travailleur conserve le libre droit de fixer individuellement les heures de début et de fin de journée, dans les limites fixées par le règlement de travail.

**CHAPITRE V.
DUREE DE VALIDITE**

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.