

**CAO van 27.05.2014 betreffende het
Tijdskrediet****CCT du 27.05.2014 relative au
Crédit-temps****Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op de werknemers die zij met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkstellen.

Art. 2. Recht van “oudere” werknemers op landingsbanen

Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze CAO en tot en met 31.12.2018 wordt artikel 5 van de CAO van 20.10.2005 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (geregistreerd onder het nummer 77011/CO/326) aangevuld als volgt:

“In toepassing van het artikel 8, §3 van de CAO van de Nationale Arbeidsraad nr. 103 van 27.06.2012, mogen de werknemers die 50 jaar oud zijn en voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen hun prestaties met 1/5^{de} verminderen onder de vorm van een dag of twee halve dagen per week, en dit zonder maximale duur.

De werknemers dienen de wettelijke aanvraagtermijnen te respecteren zoals opgenomen in artikel 12 van de hogervermelde CAO nr. 103.

De werknemers die in dit regime zijn op 31.12.2018, mogen in dit regime blijven tot hun vertrek op (vervroegd) wettelijk pensioen.”

Art. 3. Organisatie

Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze CAO en tot en met 31.12.2018 wordt artikel 4 van de CAO van 20.10.2005 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (geregistreerd onder het nummer 77011/CO/326) als volgt aangevuld :

Art. 1. Champ d’application

La présente convention collective de travail est d’application aux employeurs ressortissant de la Commission Paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité ainsi qu’aux travailleurs qu’ils occupent sous contrats à durée indéterminée.

Art.2. Droit des travailleurs “âgés” aux emplois fin de carrière

A la date d’entrée en vigueur de la présente CCT et jusqu’au 31.12.2018, l’article 5 de la CCT du 20.10.2005 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction à mi-temps des prestations de travail (enregistrée sous le numéro 77011/CO/326) est complété par ce qui suit :

“En application de l’article 8, §3 de la CCT du Conseil National du Travail n°103 du 27.06.2012, les travailleurs âgés de 50 ans et ayant antérieurement effectué une carrière professionnelle d’au moins 28 ans peuvent réduire leurs prestations d’1/5^{ème} sous forme d’un jour ou de deux demi-jours par semaine, et ce sans durée maximale.

Les travailleurs doivent respecter les délais légaux de demande comme repris dans l’article 12 de la CCT n°103 susmentionnée.

Les travailleurs qui sont dans ce régime à l’échéance du 31.12.2018 peuvent rester dans ce régime jusqu’à leur départ en pension légale (anticipée).”

Art. 3. Organisation

A partir de la date d’entrée en vigueur de cette CCT et jusqu’au 31.12.2018, l’article 4 de la CCT du 20.10.2005 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction à mi-temps des prestations de travail (enregistrée sous le numéro 77011/CO/326) est complété comme suit :

“In afwijking van artikelen 4 en 8 van de CAO nr. 103 gesloten tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de werknemers, die wensen te genieten van een tijdskrediet zoals vermeld in artikel 3 of van een vermindering van prestaties met 1/5^{de} zoals vermeld in artikel 5, en die tewerkgesteld zijn in een continudienst en/of die ingeschakeld zijn in de wacht- en permanentiediensten recht op een vermindering van de arbeidsprestaties in de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of op een loopbaanvermindering ten belope van een dag per week in zoverre een volwaardige vervanging mogelijk is en dit ook geen aanleiding geeft tot bijkomende prestaties van andere personeelsleden.

In dit kader verbinden de werkgevers er zich toe om elke individuele vraag op een constructieve manier te onderzoeken tijdens de termijnen zoals gedefinieerd in de eerste en tweede alinea van dit artikel.”

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 27.05.2014 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

“ Par dérogation aux articles 4 et 8 de la CCT n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d’emplois de fin de carrière les travailleurs qui veulent bénéficier d’un crédit-temps tel que prévu à l’article 3 ou d’une réduction de prestation d’un 1/5^{ème} à partir de 50 ans tel que prévu à l’article 5 et qui sont occupés dans un service continu et/ou qui font partie d’un service de garde et permanence ont droit à une réduction des prestations de travail sous forme de réduction du temps de travail à mi-temps ou à une diminution de carrière à concurrence d’un jour par semaine à condition qu’un remplacement à part entière soit possible et que ceci ne donne pas lieu à des prestations supplémentaires de la part d’autres membres du personnel.

Dans ce cadre, les employeurs s’engagent à examiner de manière constructive chaque demande individuelle dans les délais telles que définies dans le premier et deuxième alinéa de cet article.”

Art. 4. Durée de validité

La présente convention collective produit ses effets le 27.05.2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l’une des parties, moyennant le respect d’un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.